

COMUNE DI CAMPI BISENZIO  
Provincia di Firenze

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO  
RELATIVO AL TRATTAMENTO ECONOMICO  
DEL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE  
PER L'ANNO 2002

In data *22.03.2002* acquisito il parere favorevole del Collegio dei revisori dei conti in data 24 Gennaio 2002, a seguito dell'autorizzazione espressa dalla Giunta comunale con atto n. 20 del 7.2.2002, ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione trattante di parte pubblica e la rappresentanza del personale appartenente all'area dirigenziale, al termine del quale è stato sottoscritto l'accordo decentrato integrativo per l'anno 2002 relativo al trattamento economico del personale con qualifica dirigenziale nel testo allegato.

Il Presidente della delegazione trattante

*Raffaello Bauri*

Per la rappresentanza aziendale

*Walter Sestoni*

COMUNE DI CAMPI BISENZIO  
Provincia di Firenze

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO  
RELATIVO AL TRATTAMENTO ECONOMICO  
DEL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE  
PER L'ANNO 2002

Richiamata l'intesa intervenuta in data 28.12.2000 e delle scadenze temporali in questa previste, fra i dirigenti e questa Amministrazione comunale;

Visto l'art. 7 dell'accordo decentrato integrativo sottoscritto definitivamente in data 4.7.2001 secondo cui il fondo da destinare alla retribuzione di posizione e di risultato è costituito annualmente utilizzando tutte le risorse a disposizione dell'ente, secondo le previsioni contrattuali;

Preso atto del mancato avvio della trattativa relativa all'intesa di cui all'art. 26, comma 4°, del CCNL vigente, le parti concordano nell'affermare che tale inerzia non può tradursi in un ingiustificato blocco sine die dell'autonomia contrattuale delle parti;

In data 15.1.2002 la delegazione trattante di parte pubblica e la rappresentanza aziendale della dirigenza hanno siglato l'accordo decentrato relativo al trattamento economico per l'anno 2002 del personale con qualifica dirigenziale nel testo che segue:

1 - la retribuzione di posizione per l'anno 2002 è determinata per i dirigenti attualmente in servizio in complessivi Euro 36.500 per tredici mensilità.

2 - l'ammontare della retribuzione di posizione di cui al punto 1° è comprensiva degli eventuali incrementi del trattamento economico che deriveranno dall'applicazione del CCNL per il biennio economico 2000/2001 nonché dei benefici economici relativi all'anno 2002 previsti dal prossimo CCNL 2002/2005, che si intendono riassorbiti fino alla concorrenza di Euro 36.500.

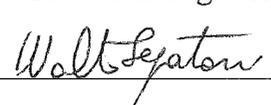
3 - in presenza di una variazione degli attuali assetti organizzativi, anche in relazione all'attuazione del nuovo schema strutturale recentemente approvato, potrà procedersi ad una rimodulazione della retribuzione di posizione per fasce, in ragione del mutato carico di funzione e responsabilità connesse alle singole posizioni dirigenziali.

4 - il fondo per la dirigenza è adeguato per l'anno 2002 al fine della corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato nelle misure concordate, utilizzando tutte le risorse di cui all'art. 26 del vigente CCNL.

Il Presidente della delegazione di Parte pubblica  
Ass. Raffaello Baccani

  
\_\_\_\_\_

per la rappresentanza aziendale  
Dr Walter Segatori

  
\_\_\_\_\_