Comune di Campi Bisenzio
Citta' Metropolitana di Firenze

DETERMINAZIONE N. 141 DEL 16/02/2021

SETTORE/SERVIZIO AUTONOMO 3 - RISORSE

Oggetto:
Approvazione avviso di manifestazione d'interesse per la selezione di n. 1 Dirigente amministrativo/contabile a tempo indeterminato.

Responsabile del procedimento: **FIASCHI LUCIA**

Responsabile del provvedimento: **FIASCHI LUCIA**

"Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa"

Allegati n.: **1**
Elenco:

1 **ALLEGATO A**

La presente determinazione è pubblicata all'albo pretorio on line nei termini e modi di legge.

Comune di Campi Bisenzio
(Città Metropolitana di Firenze)
Settore 3 Risorse

IL RESPONSABILE DELLA U.O. 3.3

"Risorse Umane"

ai sensi e per gli effetti della determinazione n. 7 del 09.01.2020

Premesso che con deliberazione della Giunta Comunale n. 223 del 22.12.2020 veniva approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale anni 2021/2023, che prevedeva, tra l'altro, l'assunzione a tempo indeterminato di un dirigente amministrativo;

Visto il vigente regolamento sull'ordinamento dei servizi e degli uffici;

Rilevato che:
- ai sensi dell'articolo 74 del vigente regolamento sull'ordinamento dei servizi e degli uffici viene stabilito che "L'indizione del concorso avviene con provvedimento del competente dirigente, che ne approvava il bando conformemente alle disposizioni del presente regolamento ed in relazione alle scelte operate nel piano triennale del fabbisogno del personale";
- l'articolo 68 stabilisce le modalità di assunzione di dirigenti a tempo indeterminato e precisamente:
a) tramite concorso per esami o per titoli ed esami;
b) tramite mobilità volontaria, previa pubblicazione di apposito avviso di selezione che definisce i requisiti richiesti e i criteri e le modalità di selezione dei candidati, nel rispetto dell'articolo 30 del D.Lgs. n. 165/2001;
c) tramite utilizzazione di valida graduatoria approvata da altra Amministrazione Comunale per il medesimo profilo professionale, secondo i criteri stabiliti dal relativo regolamento.
- nella predetta deliberazione della Giunta Comunale n. 223 del 22.12.2020 di approvazione della programmazione del fabbisogno di personale, triennio 2021/2023, veniva impartito, in particolare il seguente indirizzo: "attivazione delle procedure necessarie per la copertura delle due posizioni dirigenziali che, in base all'attuale contratto di lavoro, risultano in scadenza nei primi mesi dell'anno 2021, procedendo con la proroga di una posizione dirigenziale con contratto determinato e con la copertura dell'altra posizione con contratto a tempo indeterminato, attivando la procedura di utilizzazione di graduatorie approvate da altri Enti, secondo quanto previsto nello specifico regolamento vigente; in subordine dovranno essere attivate le altre procedure previste e precisamente mobilità e in ultima ipotesi procedura concorsuale;
- con determinazione n. 68 del 25.01.2021 veniva disposta la proroga di un contratto di dirigente a tempo determinato in scadenza alla data del 31.01.2021 fino alla scadenza del mandato del Sindaco;
- rimane da attivare la procedura per la copertura a tempo indeterminato dell'altra posizione dirigenziale in scadenza alla data del 30.04.2021;

Rilevato che:
- l'adozione del presente atto risulta di competenza del dirigente del settore cui risulta attribuita la gestione delle "Risorse Umane";
- l'attuale dirigente interessato risulta quindi avere conflitti di interesse, anche potenziali, ai sensi dell'art. 6 bis della Legge n. 241/1990 nonché dell'art. 7 del D.P.R. n. 62/2013 e dell'art. 7 del codice di comportamento del Comune di Campi Bisenzio, perché direttamente interessato alla presente procedura;
- nel rispetto di quanto stabilito dalla determinazione n. 7 del 09.01.2020 il presente atto viene adottato dalla responsabili della U.O. Risorse Umane, nella sua posizione di vicario del dirigente, verificata l'assenza conflitti di interesse, anche potenziali, ai sensi dell'art. 6 bis della Legge n. 241/1990 nonché dell'art. 7 del D.P.R. n. 62/2013 e dell'art. 7 del codice di comportamento del Comune di Campi Bisenzio;

Visti e richiamati:
- la Legge n. 241 del 07/08/1990 e successive modifiche e integrazioni;

- la Legge n. 68/1999 “Norme per il diritto al lavoro dei disabili”;
- il D. Lgs. 118/2011 e successive modifiche ed integrazioni;
- il D.L. n. 66 del 24/04/2014 convertito in Legge n. 89 del 23/06/2014;
- l'art. 39 della Legge 449/97 e successive modifiche e integrazioni;
- il vigente CCNL del comparto Funzioni Locali;
- il nuovo ordinamento professionale dei dipendenti del Comparto Regioni - Enti Locali collegato al CCNL siglato in data 01/04/1999 e la ulteriore normativa contrattuale di comparto giuridicamente ed economicamente vigente;
- il nuovo sistema dei profili professionali approvato con la deliberazione della G.C. n. 343 del 17/10/2001 e successive modifiche e integrazioni;
- l’art. 54 dello Statuto Comunale;
- il Regolamento comunale sull’ordinamento dei servizi e degli uffici;

Richiamate inoltre:
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 169 del 14/11/2019, con la quale è stata approvata la nuova macrostruttura dell’Ente e definite le principali funzioni di ciascun settore e servizio, vigente dal 01/01/2020;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 232 del 23/12/2020, di approvazione del DUP 2021/2023;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 233 del 23/12/2020 con la quale è stato approvato il “Bilancio di Previsione 2021/2023” e successive modifiche ed integrazioni;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 5 del 12/01/2021 ad oggetto “Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2021/2023 e del documento denominato Piano Dettagliato degli obiettivi anno 2021" e successive modifiche ed integrazioni;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 10 del 29/01/2020 con la quale è stato approvato il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza - triennio 2020/2022;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 77 del 12/05/2020, con la quale è stato approvato il rendiconto della gestione esercizio 2019;

Dato atto che con deliberazione G.C. n. 17 del 28.01.2021 è stato approvato il Piano triennale delle azioni positive 2021-2023, aggiornamento 2021 ed è stato acquisito il parere positivo della Consigliera Regionale di Parità;

D E T E R M I N A

Per quanto sopra esposto e motivato:

1) di avviare il procedimento per la copertura di n. 1 posto di Dirigente amministrativo/contabile, a tempo indeterminato per il Settore "Risorse";

2) di approvare lo schema di avviso pubblico di manifestazione di interesse secondo l’allegato A, parte integrante della presente determinazione;

3) di dare all’avviso la seguente pubblicità:
   a) inserimento nella sezione Albo on line della rete civica dell’Ente, per la durata di giorni 30;
   b) inserimento sul sito istituzionale www.comune.campi-bisenzio.fi.it > Atti e Documenti > Amministrazione Trasparente > Bandi di concorso;
   c) inserimento nella Bacheca del personale della Intranet dell’Ente;
   d) invio all’URP della Regione Toscana e, attraverso la rete regionale, a tutti i Comuni ed Enti della regione;

e) pubblicazione di un estratto degli avvisi sulla Gazzetta Ufficiale 4° Serie Speciale – Concorsi;

4) di rilasciare, con la sottoscrizione del presente atto, il parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa di cui all'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000;

5) per gli effetti del disposto del succitato articolo e del Regolamento comunale sui controlli interni, il presente provvedimento non comporta ulteriori riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'ente;

6) di individuare la sottoscritta quale responsabile del procedimento, ai sensi e per gli effetti della Legge 241/1990 e s.m.i., dichiarando l'insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale, ai sensi dell'art. 6-bis della Legge n. 241/1990 e dell'art. 1, comma 9, lett. e) della Legge n. 190/2012.

La Responsabile
U.O. 3.3 - Risorse Umane
Lucia Fiaschi

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. n. 445/2000 e del D.Lgs. n. 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.