

DETERMINAZIONE N. 260 DEL 02/04/2024

SETTORE/SERVIZIO AUTONOMO 3 - RISORSE ECONOMICHE, UMANE E DIGITALI

Oggetto:

APPROVAZIONE AVVISO DI MOBILITA' TRA ENTI, AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS.165/2001, PER L'EVENTUALE COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 6 POSIZIONI DI LAVORO, NELL'AREA DEI FUNZIONARI E DELLE E.Q., CON PROFILO DI SPECIALISTA IN ATTIVITA' DELL'AREA DELLA VIGILANZA.

Responsabile del procedimento: **FIASCHI LUCIA**

Responsabile del provvedimento: **NUCCI NICCOLO'**

"Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa"

Allegati n.: **1**

Elenco:

1 Allegato A

Classificazione ai fini della trasparenza

Atto per selezione personale o concorso

La presente determinazione è pubblicata all'albo pretorio on line nei termini e modi di legge.



IL DIRIGENTE DEL SETTORE 3
“RISORSE ECONOMICHE, UMANE E DIGITALI”
ai sensi del decreto sindacale n. 22 del 29 dicembre 2023

Richiamati i seguenti atti:

- la deliberazione del Commissario straordinario con i poteri del Consiglio Comunale n. 18 del 27/04/2023 con la quale è stato approvato il rendiconto della gestione - esercizio 2022;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 30 del 14/09/2023 di approvazione del Documento Unico di Programmazione 2024/2026, poi aggiornato con proprie successive deliberazioni n. 100 del 28/12/2023 e n. 53 del 29/02/2024;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 117 del 05/12/2023 con la quale è stata approvata la struttura dell'ente in vigore dal 01/01/2024 e definite le principali funzioni di ciascun settore e servizio;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 101 del 28/12/2023 con cui è stato approvato il Bilancio di Previsione 2024/2026;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 1 del 09/01/2024 con la quale è stato approvato il "Piano Esecutivo di Gestione 2024/2026";
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 54 del 27/03/2024 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026;

Richiamata in particolare la sezione 3.3 del PIAO, approvato con la citata deliberazione della Giunta Comunale n. 54/2024, nel quale è prevista in particolare la copertura di n. 5 posti vacanti, oltre alla copertura di un ulteriore posto resosi vacante con decorrenza 08/05/2024 per complessive 6 unità con profilo di Specialista in attività dell'area di vigilanza, appartenenti all'Area dei Funzionari e delle E.Q., ex categoria D, mediante procedura di mobilità esterna, di cui all'articolo 30 del D.Lgs. 165/2001, al fine di poter acquisire da altra Amministrazione professionalità già formate e con idonea relativa competenza, nel rispetto della programmazione prevista nello stesso PIAO;

Precisato che nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026, come evidenziato al punto precedente, è contenuta la sezione 3, nella quale vengono riportate le seguenti sotto-sezioni:

- programmazione triennale delle assunzioni 2024-2026, predisposta nel rispetto delle previsioni di spesa del relativo DUP 2024-2026;
- rilevazione dell'assenza di eccedenze di personale e posizioni in sovrannumero per l'annualità 2023, come da dichiarazioni dei singoli dirigenti e responsabili di U.O.A agli atti della U.O. 3.3 Risorse Umane e Organizzazione;
- piano triennale delle azioni positive e relativo aggiornamento 2024-2026;
- piano della formazione del personale e relativo aggiornamento 2024-2026;
- piano del lavoro agile 2024-2026;

Rilevato che:

- la copertura dei posti in parola rientra nella programmazione, comprese le modalità di acquisizione degli stessi, e che pertanto si rende necessario procedere con l'approvazione dello schema di avviso pubblico di mobilità esterna, ai sensi dell'articolo 30 del D.Lgs. 165/2001, finalizzato alla individuazione di 6 unità di personale a tempo pieno ed indeterminato, da inquadrare nell'Area dei Funzionari e delle E.Q. (ex categoria D) con profilo di Specialista in attività dell'area della vigilanza;
- copia della programmazione del fabbisogno triennale di personale è oggetto di trasmissione alla Funzione Pubblica tramite il sistema SICO;

Visti e richiamati:

- la Legge n. 241 del 07/08/1990 e successive modifiche e integrazioni;



- il D.P.R. 487/1994 e s.m.i., recante disposizioni in materia di accesso al pubblico impiego nelle Pubbliche Amministrazioni, forme di pubblicazione con particolare riferimento al sito InPA, modalità di svolgimento dei concorsi e delle forme di assunzione nei pubblici impieghi;
- la Legge n. 68/1999 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili";
- il D.Lgs. n. 165 del 30/03/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- il D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000 e s.m.i.;
- il D. Lgs. n. 118/2011 e successive modifiche ed integrazioni;
- il D.L. n. 66 del 24/04/2014 convertito in Legge n. 89 del 23/06/2014;
- l'art. 39 della Legge n. 449/97 e successive modifiche e integrazioni;
- l'ordinamento professionale dei dipendenti del Comparto Regioni - Enti Locali collegato al CCNL siglato in data 01/04/1999 e la ulteriore normativa contrattuale di comparto giuridicamente ed economicamente vigente;
- il sistema dei profili professionali approvato con la deliberazione della G.C. n. 343 del 17/10/2001 e successive modifiche e integrazioni;
- la determinazione n. 225 del 14/03/2023 con la quale è stato recepito il nuovo sistema di classificazione del personale in applicazione del Capo I, Titolo III, del CCNL 16/11/2022;
- l'art. 54 dello Statuto Comunale;
- il Regolamento comunale sull'ordinamento dei servizi e degli uffici;
- il Regolamento comunale per la disciplina dei controlli interni;
- il Regolamento comunale di contabilità;

Verificato che l'adozione del presente atto non comporta conflitto di interesse, anche potenziale, ai sensi dell'art. 6 bis della Legge n. 241/1990 nonché dell'art. 7 del D.P.R. n. 62/2013 e dell'art. 7 del codice di comportamento del Comune di Campi Bisenzio;

D E T E R M I N A

Per quanto sopra esposto e motivato:

1. di approvare l'avviso pubblico di mobilità, allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale, ai sensi dell'articolo 30 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. finalizzato alla individuazione di 6 unità di personale, in servizio presso altra amministrazione a tempo indeterminato ed inquadrata nell'Area dei funzionari e delle E.Q. con profilo di Specialista in attività dell'area di Vigilanza, o equivalente, da assegnare alla U.O.A. Polizia Municipale di questa Amministrazione Comunale;
2. di assolvere gli obblighi di pubblicazione previsti dal D.lgs n. 33/2013 e dare all'avviso la seguente pubblicità:
 - a. inserimento nella sezione Albo on line della rete civica dell'Ente, per la durata di giorni 15;
 - b. inserimento sul sito istituzionale www.comune.campi-bisenzio.fi.it > Atti e Documenti > Amministrazione Trasparente > Bandi di concorso;
 - c. inserimento sul Portale Unico del reclutamento - InPA all'indirizzo www.InPA.gov.it mediante il quale i candidati potranno presentare domanda di partecipazione;
3. di rilasciare, con la sottoscrizione del presente atto, il parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa di cui all'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000;
4. per gli effetti del disposto del succitato articolo e del Regolamento comunale sui controlli interni, il presente provvedimento non comporta ulteriori riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'ente;



5. di individuare lo Specialista in attività amministrative e/o contabili, Lucia Fiaschi, quale responsabile del procedimento, ai sensi e per gli effetti della Legge 241/1990 e s.m.i.

Il Dirigente del Settore 3
dott. Niccolò Nucci

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. n. 445/2000 e del D.Lgs. n. 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.