



DETERMINAZIONE N. 907 DEL 24/10/2019

SETTORE/SERVIZIO AUTONOMO 2 - ORGANIZZAZIONE INTERNA / SERVIZI AL CITTADINO

Oggetto:

AVVIAMENTO A SELEZIONE EX ART. 31 E SEGUENTI REGOLAMENTO REGIONALE DELLA TOSCANA N. 7/R/2004 - APPROVAZIONE AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO E PIENO DI N. 1 "ASSISTENTE TECNICO SPECIALIZZATO E/O CONDUTTORE MACCHINE COMPLESSE" (categoria giuridica B1 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018) PRESSO IL COMUNE DI CAMPI BISENZIO

Responsabile del procedimento: **FIASCHI LUCIA**

Responsabile del provvedimento: **FIASCHI LUCIA**

"Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa"

Allegati n.: **2**

Elenco:

- | | |
|----------|----------------|
| 1 | AVVISO |
| 2 | MODELLO |

Classificazione ai fini della trasparenza

Atto per selezione personale o concorso

La presente determinazione è pubblicata all'albo pretorio on line nei termini e modi di legge.



Comune di Campi Bisenzio
(Città Metropolitana di Firenze)

Organizzazione Interna/Servizi al Cittadino

IL DIRETTORE DEL 2° SETTORE
“Organizzazione Interna/Servizi al Cittadino”

Nominato con decreto del Sindaco n. 45 del 16/05/2019;

VISTA la nota prot. n. 52790 del 20/09/2019, con la quale la Dott.ssa Gloria Giuntini, Direttore del Settore 3° Servizi alla Persona/Sviluppo Economico, al fine di garantire il regolare svolgimento del Servizio trasporto scolastico per l'anno scolastico 2019/2020, tenuto conto del pensionamento di n. 1 autista scuolabus, richiede l'assunzione di n. 1 nuova unità a tempo determinato per coprire il servizio fino alla fine dell'anno scolastico 2019/2020;

CONSIDERATO quindi che è indispensabile, per evitare disfunzioni nel buon andamento del Servizio trasporto scolastico, l'assunzione di un ASSISTENTE TECNICO SPECIALIZZATO E/O CONDUTTORE MACCHINE COMPLESSE (categoria B1 del CCNL del Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018) in sostituzione del collega andato in pensione;

VISTI:

- la lettera b) del comma 1 dell'art. 35 del D.Lgs. 165/2001 ove è previsto che per le qualifiche ed i profili per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, fatti salvi eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità, le assunzioni nelle pubbliche amministrazioni avvengano mediante avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento ai sensi della legislazione vigente;
- il comma 2 dell'art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001 che prevede, per le assunzioni a tempo determinato, la possibilità di avvalersi delle forme contrattuali flessibili, esclusivamente nei limiti e con le modalità in cui se ne preveda l'applicazione nelle amministrazioni pubbliche, per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale e nel rispetto delle condizioni e modalità di reclutamento stabilite dall'art. 35 del decreto stesso;
- il D.Lgs. 15 giugno 2015, n. 81 “Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'art. 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183”, Capo III - Lavoro a tempo determinato;
- il Decreto del Presidente della Giunta Regionale 4 febbraio 2004, n. 7/R (Regolamento Regionale di attuazione degli articoli 22 bis e 22 ter della legge regionale n. 32 del 26/07/2002 “T.U. della normativa della Regione Toscana in materia di educazione, istruzione, orientamento, formazione professionale e lavoro” in materia di incontro fra domanda ed offerta di lavoro ed avviamento a selezione nella pubblica amministrazione);

PRESO ATTO che non risultano necessarie le verifiche previste dall'art. 34, comma 6, del D.Lgs. 165/2001 sul ricollocamento del personale in disponibilità previsto per le assunzioni per periodi superiori ai 12 mesi;

VERIFICATO che nella presente procedura non sussistono per la sottoscritta, cause di conflitto di interessi, anche potenziale, ai sensi dell'art. 6 bis della Legge n. 241/1990 nonché dell'art. 7 del D.P.R. n. 62/2013 e dell'art. 7 del codice di comportamento del Comune di Campi Bisenzio;

VISTI e RICHIAMATI:

- la legge n. 241 del 07/08/1990 e successive modifiche e integrazioni;
- l'art. 39 della legge n. 449/97 e successive modifiche e integrazioni;
- il D.Lgs. n. 165 del 30/03/2001 “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- il D.Lgs. n. 118/2011 e successive modifiche ed integrazioni;
- il vigente CCNL di comparto del 21/05/2018, con particolare riferimento all'articolo 50 dello stesso;
- il nuovo ordinamento professionale dei dipendenti del Comparto Regioni - Enti Locali collegato al CCNL del 31/03/1999 e la ulteriore normativa contrattuale di comparto giuridicamente ed economicamente vigente;
- il nuovo sistema dei profili professionali approvato con la deliberazione della Giunta Comunale n. 343 del 17/10/2001 e successive modifiche e integrazioni;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 126 del 06/10/2015, con la quale è stata approvata la nuova macrostruttura dell'Ente e definite le principali funzioni di ciascun settore e servizio, secondo quanto riportato negli allegati A) e B) parte integrante e sostanziale dell'atto;
- le ulteriori deliberazioni della Giunta Comunale n. 29 e n. 30 entrambe approvate in data 16/02/2016, con le quali viene stabilita la decorrenza della nuova macrostruttura dal 21/03/2016;



RICHIAMATE inoltre:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 100 del 31/07/2018 “Documento Unico di Programmazione 2019/2021” e successive modifiche ed integrazioni;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 202 del 27/12/2018 “Bilancio di Previsione 2019/2021” e successive modifiche ed integrazioni;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 2 del 15/01/2019 “Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2019-2021 e del documento denominato Obiettivi strategici e Piano Dettagliato degli Obiettivi anno 2019” e successive modifiche ed integrazioni;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 9 del 29/01/2019 “Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza - triennio 2019/2021”;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 102 del 30/04/2019 “Approvazione del rendiconto della gestione esercizio 2018”;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 186 del 29/07/2019, di approvazione del DUP 2020/2022;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 201 del 26/09/2019, di approvazione del bilancio consolidato 2018;

VISTI altresì:

- l'art. 54 dello Statuto Comunale;
- il Regolamento comunale sull'ordinamento dei servizi e degli uffici;
- il Regolamento comunale per la disciplina dei controlli interni;
- il Regolamento comunale di contabilità;

D E T E R M I N A

Per le motivazioni sopra esposte:

1. di avviare il procedimento per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e determinato di “ASSISTENTE TECNICO SPECIALIZZATO E/O CONDUTTORE MACCHINE COMPLESSE” (categoria giuridica B1), mediante richiesta di avviamento a selezione al servizio per l'impiego competente nell'ambito territoriale, come consentito dall'art. 41 del regolamento regionale di cui al D.P.G.R. 4 febbraio 2004, n. 7/R;
2. di approvare l'avviso di selezione pubblica secondo lo schema che qui si allega quale parte integrante e sostanziale e di approvare altresì il modello allegato all'avviso predisposto e fornito dall'Agenzia Regionale Toscana per l'Impiego – Settore Servizi per il Lavoro di Arezzo, Firenze e Prato, che i candidati interessati dovranno utilizzare per la richiesta di inserimento in graduatoria relativa all'avviamento a selezione in parola;
3. per quanto di competenza del servizio Amministrazione del Personale, di pubblicizzare l'avviso attraverso l'inserimento nell'Albo on line e nel sito internet del Comune di Campi Bisenzio nella sezione Amministrazione Trasparente > Bandi di concorso;
4. in qualità di responsabile del servizio, di esercitare con la sottoscrizione del presente atto il controllo preventivo di regolarità amministrativa di cui all'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, rilasciandone parere di regolarità tecnica in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa;
5. ai sensi e per gli effetti del disposto del succitato articolo e del relativo Regolamento comunale sui controlli interni, il presente provvedimento non comporta ulteriori riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'ente;
6. di individuare la sottoscritta quale responsabile del procedimento, ai sensi e per gli effetti della Legge 241/1990 e s.m.i., dichiara l'insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale, ai sensi dell'art. 6-bis della Legge n. 241/1990 nonché dell'art. 7 del D.P.R. n. 62/2013 e dell'art. 7 del codice di comportamento del Comune di Campi Bisenzio.

Il Direttore
Lucia Fiaschi