



DETERMINAZIONE N. 423 DEL 06/07/2020

SETTORE/SERVIZIO AUTONOMO 3 - RISORSE

Oggetto:

AMMISSIONE DEI CANDIDATI ALLA PROVA DI CONCORSO PER L'ASSUNZIONE, CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO, DI N. 4 AGENTI DI POLIZIA MUNICIPALE, CATEGORIA C, CON RISERVA IN FAVORE DEI VOLONTARI DELLE FORZE ARMATE

Responsabile del procedimento: **FIASCHI LUCIA**

Responsabile del provvedimento: **NUCCI NICCOLO'**

"Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa"

Allegati n.: **1**

Elenco:

1 ALLEGATO A

Classificazione ai fini della trasparenza

Atto per selezione personale o concorso

La presente determinazione è pubblicata all'albo pretorio on line nei termini e modi di legge.



IL DIRIGENTE DEL SETTORE 3
“RISORSE”

nominato con decreto sindacale n. 73 del 10/12/2019

RICHIAMATA la propria precedente determinazione n. 182 del 04/03/2020 ad oggetto “Concorso pubblico per l’assunzione con contratto di formazione e lavoro di n. 4 agenti di polizia municipale (cat. C1) con riserva in favore dei volontari delle forze armate”;

VERIFICATO quanto previsto dall’art. 85 “Ammissione ed esclusione dal concorso” del Regolamento comunale sull’ordinamento dei servizi e degli uffici di questo ente e precisamente:

- che sono trascorsi almeno 15 giorni dalla data di scadenza di presentazione delle domande, identificata nel giorno 18 giugno 2020 e che le domande presentate attraverso la piattaforma FIDO utilizzata dai candidati, non permetteva l’inoltro della domanda senza l’indicazione completa dei dati non sanabili;
- che è possibile ammettere tutti i candidati che hanno prodotto la domanda, con riserva di verifica in qualsiasi momento e comunque all’atto dell’eventuale assunzione, di tutte le dichiarazioni sostitutive ivi contenute nonché dei requisiti richiesti per l’ammissione;

RITENUTA inutile ed antieconomica una prova preselettiva, dato l’entità del numero di domande pervenute;

VISTO CHE:

- con deliberazione G.C. n. 3 del 13/01/2020 sono stati approvati il Piano Esecutivo di Gestione 2020-2022 e il documento denominato “Piano Dettagliato degli Obiettivi anno 2020”, che unitamente al Bilancio di Previsione 2020-2022 e al D.U.P. 2019-2021, costituiscono il Piano della Performance del Comune di Campi Bisenzio;
- con la citata deliberazione G.C. n. 4 del 13/01/2020 è stata effettuata la ricognizione per l’anno 2020 delle eccedenze di personale, con esito negativo;
- con deliberazione G.C. n. 18 dell’11/02/2020 è stato approvato il Piano triennale delle azioni positive 2020-2022 ed è stato acquisito il parere positivo della Consigliera Regionale di Parità;
- è stata trasmessa alla Funzione Pubblica copia della programmazione del fabbisogno annuale e triennale di personale tramite il sistema SICO;

VERIFICATO che l’adozione del presente atto non comporta conflitti di interesse, anche potenziale, ai sensi dell’art. 6 bis della Legge n. 241/1990 nonché dell’art. 7 del D.P.R. n. 62/2013 e dell’art. 7 del codice di comportamento del Comune di Campi Bisenzio;

VISTI e RICHIAMATI:

- il D.Lgs. 267 del 18/08/2000 ed in particolare l’art. 107 in merito a funzioni e responsabilità della dirigenza;
- la Legge n. 241 del 07/08/1990 e successive modifiche e integrazioni;
- la Legge n. 68/1999 “Norme per il diritto al lavoro dei disabili”;
- il D. Lgs. 118/2011 e successive modifiche ed integrazioni;
- il D.L. n. 66 del 24/04/2014 convertito in Legge n. 89 del 23/06/2014;
- l’art. 39 della Legge 449/97 e successive modifiche e integrazioni;
- il vigente CCNL del comparto Funzioni Locali;
- il nuovo ordinamento professionale dei dipendenti del Comparto Regioni - Enti Locali collegato al CCNL siglato in data 01/04/1999 e la ulteriore normativa contrattuale di comparto giuridicamente ed economicamente vigente;
- il nuovo sistema dei profili professionali approvato con la deliberazione della G.C. n. 343 del 17/10/2001 e successive modifiche e integrazioni;
- l’art. 54 dello Statuto Comunale;
- il Regolamento comunale sull’ordinamento dei servizi e degli uffici;



Comune di Campi Bisenzio
(Città Metropolitana di Firenze)
Settore Risorse

- il Regolamento comunale per la disciplina dei controlli interni;
- il Regolamento comunale di contabilità;

RICHIAMATE inoltre:

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 169 del 14/11/2019, con la quale è stata approvata la nuova macrostruttura dell'Ente e definite le principali funzioni di ciascun settore e servizio, vigente dal 01/01/2020;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 186 del 29/07/2019, di approvazione del DUP 2020/2022;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 201 del 26/09/2019, di approvazione del bilancio consolidato 2018;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 288 del 23/12/2019, con la quale è stato approvato l'Aggiornamento del Documento Unico di Programmazione 2020/2022;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 289 del 23/12/2019 con la quale è stato approvato il "Bilancio di Previsione 2020/2022" e successive modifiche ed integrazioni;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 3 del 13/01/2020 ad oggetto "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2020/2022 e del documento denominato Piano Dettagliato degli obiettivi anno 2020" e successive modifiche ed integrazioni;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 10 del 29/01/2020, con la quale è stato approvato il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza - triennio 2020/2022;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 77 del 12/05/2020, con la quale è stato approvato il rendiconto della gestione esercizio 2019;

D E T E R M I N A

Per quanto sopra esposto e motivato:

- 1) l'ammissione, con verifica di riserva delle dichiarazioni sostitutive, dei candidati indicati nell'allegato A), parte integrante e sostanziale del presente atto, alla prova scritta del concorso per l'assunzione con contratto di formazione e lavoro di n. 4 agenti di polizia municipale (cat. C1) con riserva in favore dei volontari delle forze armate;
- 2) di procedere alla pubblicazione dell'elenco dei candidati ammessi alla prova scritta, secondo quanto risultante dall'allegato A) al presente atto, compresa la pubblicazione nell'apposita sezione di Amministrazione Trasparente dedicata a bandi e concorsi dell'ente;
- 3) in qualità di responsabile del settore, di esercitare con la sottoscrizione del presente atto il controllo preventivo di regolarità amministrativa di cui all'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, rilasciandone parere di regolarità tecnica in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa;
- 4) per gli effetti del disposto del succitato articolo e del relativo Regolamento comunale sui controlli interni, il presente provvedimento non comporta ulteriori riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'ente;
- 5) di individuare lo Specialista in attività amministrative e/o contabili, Lucia Fiaschi, quale responsabile del procedimento, ai sensi e per gli effetti della Legge 241/1990 e s.m.i., avendo verificato l'insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale, ai sensi dell'art. 6-bis della Legge n. 241/1990 e dell'art. 1, comma 9, lett. e) della Legge n. 190/2012.

Il Dirigente del 3° Settore
Dott. Niccolò Nucci