



**DETERMINAZIONE N. 1088 DEL 13/10/2022**

**SETTORE/SERVIZIO AUTONOMO 3 - RISORSE**

Oggetto:

**Approvazione verbali delle operazioni di valutazione da parte della commissione esaminatrice della procedura di selezione pubblica, per soli titoli, finalizzata ad assunzioni a tempo determinato nel profilo di Educatore asilo nido, categoria C;**

Responsabile del procedimento: **FIASCHI LUCIA**

Responsabile del provvedimento: **NUCCI NICCOLO'**

*"Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa"*

Allegati n.: **1**

Elenco:

**1            Allegato 5**

Classificazione ai fini della trasparenza

**Atto per selezione personale o concorso**

---

*La presente determinazione è pubblicata all'albo pretorio on line nei termini e modi di legge.*



Comune di Campi Bisenzio

(Città Metropolitana di Firenze)

Settore 3 Risorse

### IL DIRIGENTE DEL SETTORE 3

“RISORSE”

ai sensi del decreto del commissario prefettizio n. 1 del 17/08/2022

Premesso che:

- con deliberazione della Giunta Comunale n. 126 del 27/07/2021, veniva aggiornato il piano triennale dei fabbisogni di personale 2021-2023 ed approvata la programmazione delle assunzioni per il triennio 2022-2024 ai fini della predisposizione del relativo DUP;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 37 del 15.03.2022, veniva ulteriormente aggiornato il piano triennale del Fabbisogno di Personale 2022/2024 e si procedeva alla rilevazione di assenza di sovrannumero e/o eccedenze di personale per l'anno 2022;

Visti:

- il comma 2 dell'art. 36 del D.Lgs. 165/2001 che prevede, per le assunzioni a tempo determinato, la possibilità di avvalersi delle forme contrattuali flessibili, esclusivamente nei limiti e con le modalità in cui se ne preveda l'applicazione nelle amministrazioni pubbliche, per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale e nel rispetto delle condizioni e modalità di reclutamento stabilite dall'art. 35 del decreto stesso;
- il D.Lgs. 15 giugno 2015, n. 81 “Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'art. 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183”, Capo III - Lavoro a tempo determinato;
- il vigente CCNL triennio 2016 – 2018 del comparto Funzioni Locali che, all'art. 50 "Contratto di lavoro a tempo determinato", disciplina le tipologie flessibili del rapporto di lavoro con particolare riferimento ai contratti di lavoro a tempo determinato;

Viste e richiamate :

- la determinazione n. 218 del 02/03/2022 di approvazione dell'avviso di selezione, per soli titoli, finalizzata ad assunzioni a tempo determinato nel profilo di Educatore di asilo nido, categoria C;
- la determinazione n. 568 del 08/06/2022 di approvazione dell'elenco candidati ammessi alla selezione;
- la determinazione n. 980 del 14/09/2022 di nomina da parte del Segretario Generale dell'Ente della Commissione esaminatrice incaricata dell'espletamento delle operazioni per l'attribuzione dei punteggi ai candidati alla suddetta selezione;

Preso atto che:

- la Commissione di concorso, a conclusione delle operazioni di valutazione dei titoli ed a seguito della redazione di apposita graduatoria di merito degli idonei di cui all'allegato A) , parte integrante del presente atto, ha consegnato all'U.O. 3.3. - Risorse Umane tutto il materiale relativo alle procedure di propria competenza, comprensivo dei verbali delle operazioni di attribuzione dei punteggi, giusta nota di protocollo n. 64177/2022 del 13/10/2022
- dalle verifiche e dai controlli effettuati, i verbali redatti e la graduatoria stilate dalla Commissione di concorso risultano corretti sotto il profilo giuridico-amministrativo;

Dato atto che:

- è stato rispettato il contenimento della spesa del personale con riferimento al triennio 2011-2013 (art. 1 comma 557 e ss. L. 296/2006), come attestato anche dal Collegio dei Revisori nel parere rilasciato sulla programmazione triennale delle assunzioni 2021/2023, verbale n. 30 del 16.12.2020;
- i limiti assunzionali posti dall'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019 vengono rispettati, in quanto la percentuale di incidenza ivi prescritta, tenuto conto dei rendiconti per gli anni 2019, 2020 e 2021, è pari al 23,28%;
- è stato rispettato l'obbligo di certificazione dei crediti (art. 9 comma 3-bis D.L. 185/2008);



## Comune di Campi Bisenzio

(Città Metropolitana di Firenze)

### Settore 3 Risorse

- sono stati rispettati i termini per l'approvazione del bilancio di previsione, rendiconto, bilancio consolidato ed è stato effettuato, nei termini previsti, l'invio dei relativi dati alla BDAP – Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche;
- che risulta rispettato il limite di spesa per le assunzioni a tempo determinato ex art. 9, comma 28, D.L. n. 78/2010, nonché dell'art. 36 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. precisando che il limite complessivo che questo ente può destinare alla tipologia di assunzioni in parola corrisponde ad euro 526.005,06, comprensiva di oneri riflessi (spesa anno 2009);

#### Visti e richiamati:

- la Legge n. 241 del 07/08/1990 e successive modifiche e integrazioni;
- il D. Lgs. n. 118/2011 e successive modifiche ed integrazioni;
- il D.L. n. 66 del 24/04/2014 convertito in Legge n. 89 del 23/06/2014;
- l'art. 39 della Legge n. 449/97 e successive modifiche e integrazioni;
- il vigente CCNL del comparto Funzioni Locali;
- il nuovo ordinamento professionale dei dipendenti del Comparto Regioni - Enti Locali collegato al CCNL siglato in data 01/04/1999 e la ulteriore normativa contrattuale di comparto giuridicamente ed economicamente vigente;
- il nuovo sistema dei profili professionali approvato con la deliberazione della G.C. n. 343 del 17/10/2001 e successive modifiche e integrazioni;
- il D.Lgs. n. 165 del 30/03/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- il D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000, in particolare l'art. 107 in merito a funzioni e responsabilità della dirigenza e l'art. 147-bis, comma 1, circa il controllo della regolarità amministrativa e contabile;
- l'art. 54 dello Statuto Comunale;
- il Regolamento comunale sull'ordinamento dei servizi e degli uffici;
- il Regolamento comunale per la disciplina dei controlli interni;
- il Regolamento comunale di contabilità;

#### Richiamate inoltre:

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 169 del 14/11/2019, con la quale è stata approvata la nuova macrostruttura dell'Ente e definite le principali funzioni di ciascun settore e servizio, vigente dal 01/01/2020;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 279 del 23/12/2021 che ha approvato l'Aggiornamento del Documento Unico di Programmazione 2022/2024;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 280 del 23/12/2021 che ha approvato il Bilancio di Previsione 2022/2024 e s.m.i.;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 1 del 12/01/2022 ad oggetto "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2022/2024 e del documento denominato Piano Dettagliato degli obiettivi anno 2022" e s.m.i.;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 2 del 12/01/2022 con la quale è stato approvato lo schema del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza - triennio 2022/2024 e relativo aggiornamento approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 36 del 16/03/2022;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 81 del 28/04/2022 con la quale è stato approvato il rendiconto della gestione esercizio 2021;

Verificato che con i soggetti individuati nel presente atto non sussistono relazioni di parentela né l'adozione dello stesso comporta conflitto di interesse, anche potenziale, ai sensi dell'art. 6 bis della Legge n. 241/1990 nonché dell'art. 7 del D.P.R. n. 62/2013 e dell'art. 7 del codice di comportamento del Comune di Campi Bisenzio;

### **D E T E R M I N A**

Per quanto sopra esposto e motivato:



## Comune di Campi Bisenzio

(Città Metropolitana di Firenze)

### Settore 3 Risorse

1. di approvare i verbali, gli allegati 1), 2), 3) e 4), nonché l'allegata graduatoria finale (Allegato 5) con riserva di ulteriore verifica delle dichiarazioni e requisiti di accesso alla procedura di selezione pubblica, per soli titoli, finalizzata ad assunzioni a tempo determinato nel profilo di Educatore asilo nido, categoria C;
2. di dare atto che le assunzioni del personale avverranno previa specifica verifica dei requisiti e delle dichiarazioni rese dai candidati;
3. di pubblicare l'allegata graduatoria sul sito istituzionale [www.comune.campi-bisenzio.fi.it](http://www.comune.campi-bisenzio.fi.it) > Atti e Documenti > Amministrazione Trasparente > Bandi di concorso e nella sezione Albo on line della rete civica dell'Ente, per la durata di giorni 15;
4. di rilasciare, con la sottoscrizione del presente atto, il parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa di cui all'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000;
5. per gli effetti del disposto del succitato articolo e del Regolamento comunale sui controlli interni, il presente provvedimento non comporta ulteriori riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'ente;
6. di individuare lo Specialista in attività amministrative e/o contabili, Lucia Fiaschi, quale responsabile del procedimento, ai sensi e per gli effetti della Legge 241/1990 e s.m.i.

Il Dirigente del Settore 3  
dott. Niccolò Nucci

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. n. 445/2000 e del D.Lgs. n. 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.