



**DETERMINAZIONE N. 310 DEL 31/03/2023**

**SETTORE/SERVIZIO AUTONOMO 3 - RISORSE**

Oggetto:

**Concorso pubblico per la copertura a tempo pieno e indeterminato di 28 posti cat C - profilo professionale di area amministrativo-contabile, per i Comuni di Campi Bisenzio, Lastra a Signa, Scandicci, Sesto Fiorentino, Signa, Calenzano. Approvazione verbali e graduatoria finale**

Responsabile del procedimento: **FIASCHI LUCIA**

Responsabile del provvedimento: **NUCCI NICCOLO'**

*"Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa"*

Allegati n.: **1**

Elenco:

**1          Allegato A**

---

*La presente determinazione è pubblicata all'albo pretorio on line nei termini e modi di legge.*



Comune di Campi Bisenzio

(Città Metropolitana di Firenze)

Settore 3 Risorse

### IL DIRIGENTE DEL SETTORE 3

“RISORSE”

ai sensi del decreto del commissario prefettizio n. 1 del 17/08/2022

Premesso che:

- con deliberazione della Giunta Comunale n. 126 del 27/07/2021, veniva aggiornato il piano triennale dei fabbisogni di personale 2021-2023 ed approvata la programmazione delle assunzioni per il triennio 2022-2024 ai fini della predisposizione del relativo D.U.P.;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 37 del 15.03.2022, veniva ulteriormente aggiornato il piano triennale del Fabbisogno di Personale 2022/2024 e si procedeva alla rilevazione di assenza di sovrannumero e/o eccedenze di personale per l'anno 2022;
- con deliberazione del Commissario straordinario con i poteri della Giunta Comunale n. 9 del 9 febbraio 2023, è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025, aggiornato con deliberazione del Commissario straordinario con i poteri della Giunta Comunale n. 36 del 30/03/2023, delle cui sezioni si richiamano, in particolare:
  - programmazione triennale delle assunzioni 2023-2025, recepente quanto programmato nel DUP 2023-2025, come citato al punto precedente;
  - rilevazione dell'assenza di eccedenze di personale e posizioni in sovrannumero per l'annualità 2023, come da dichiarazioni dei singoli dirigenti e responsabili di U.O.A agli atti della U.O. 3.3 Risorse Umane;

Rilevato che:

- nella programmazione delle assunzioni 2022-2024, come sopra richiamata, per l'anno 2022 era stata prevista, fra le altre, l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 2 unità di personale con profilo di esperto amministrativo e/o contabile, cat. C, e garantita la copertura degli eventuali posti che si fossero resi vacanti successivamente alla sua approvazione;
- nella programmazione delle assunzioni 2023-2025 è stata prevista l'assunzione di complessive n. 6 unità di personale con profilo professionale di Esperto amministrativo e/o contabile, categoria C, che si aggiungono alle n. 2 unità già previste nella programmazione delle assunzioni 2022-2024 ed alla cui copertura sono destinate le 2 unità di personale messe a bando di concorso di seguito richiamato;

Visti e richiamati :

- l'accordo del 10.06.2022 sottoscritto tra i comuni di Campi Bisenzio, Lastra a Signa, Scandicci, Sesto Fiorentino, Signa e Calenzano, per la gestione in forma congiunta delle procedure concorsuali tra cui quella per la copertura di posti in profili professionali di categoria C di area amministrativa;
- la determinazione n. 919 del 29 agosto 2022 di approvazione dell'avviso di concorso per la copertura di n. 28 posti a tempo pieno ed indeterminato di categoria giuridica di accesso “C”, con profilo professionale dell'area amministrativo-contabile;
- la determinazione n. 1351 del 09/12/2022 di approvazione dell'elenco candidati ammessi al concorso;
- le determinazioni del Segretario Generale dell'Ente n. 1478 del 29/12/2022 e n. 182 del 01/03/2023 di nomina rispettivamente della Commissione esaminatrice e dei membri aggiunti per le sessioni di prova orale, commissione incaricata dell'espletamento delle operazioni di esame e attribuzione dei punteggi ai candidati ammessi alla suddetta selezione;

Preso atto che:

- la Commissione di concorso, a conclusione delle operazioni di valutazione dei candidati ed a seguito della redazione di apposita graduatoria di solo merito dei partecipanti alle prove, ha consegnato all'U.O. 3.3. - Risorse Umane tutto il materiale relativo alle procedure di propria competenza, comprensivo dei verbali delle operazioni di esame e di attribuzione dei punteggi ai candidati, nonché di rilevazione degli eventuali assenti e/o esclusi, come da verbali n. 1 del



## Comune di Campi Bisenzio

(Città Metropolitana di Firenze)

### Settore 3 Risorse

31/01/2023, n. 2 del 01/02/2023, n. 3 del 02/02/2023, n. 4 del 22/02/2023, n. 5 del 23/02/2023, n. 6 del 27/02/2023, n. 7 del 28/02/2023, n. 8 del 01/03/2023, n. 9 del 02/03/2023, n. 10 del 15/03/2023, n. 11 del 16/03/2023, n. 12 del 17/03/2023, n. 13 del 20/03/2023, n. 14 del 22/03/2023, n. 15 del 23/03/2023 e n. 16 del 24/03/2023 ;

- dalle verifiche e dai controlli effettuati, i verbali redatti e la graduatoria stilate dalla Commissione di concorso risultano corretti sotto il profilo giuridico-amministrativo;
- è stata verificata da parte della U.O. 3.3 - Risorse umane la sussistenza dei requisiti di soli 3 candidati utili ai fini dell'applicazione delle riserve ex articolo 1 della Legge 68/1999 ed ex artt. 1014 e 678 del D.Lgs. 66/2010 (volontari delle FFAA), riserve poste a bando secondo le richieste dei comuni di Lastra a Signa, Calenzano, Scandicci e Sesto F.no;
- è stata, inoltre, verificata da parte della U.O. 3.3 - Risorse umane la sussistenza dei titoli di precedenza dichiarati dai candidati di cui all'art. 5, co. 4 e 5 del D.P.R. 487/94 e s.m.i. ai fini della redazione della graduatoria definitiva allegata e parte integrante del presente atto (Allegato A);

#### Dato atto che:

- è stato rispettato il contenimento della spesa del personale con riferimento al triennio 2011-2013 (art. 1 comma 557 e ss. L. 296/2006), sia in sede di Rendiconto di Gestione 2021 che di Bilancio di Previsione 2023-2025 (come attestato anche dal Collegio dei Revisori con la relazione allegata al documento di programmazione richiamato);
- i limiti assunzionali posti dall'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019 vengono rispettati, in quanto la percentuale di incidenza ivi prescritta, tenuto conto dei rendiconti per gli anni 2019, 2020, 2021, è pari al 20,49%, ben al di sotto, pertanto del limite del 27% stabilito per gli enti della fascia demografica nella quale rientra il Comune di Campi Bisenzio;
- è stato rispettato l'obbligo di certificazione dei crediti (art. 9 comma 3-bis D.L. 185/2008);
- sono stati rispettati i termini per l'approvazione del bilancio di previsione, rendiconto, bilancio consolidato ed è stato effettuato, nei termini previsti, l'invio dei relativi dati alla BDAP – Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche;
- con deliberazione n. 28 del Commissario straordinario con i poteri del Consiglio Comunale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2023-2025;
- con deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta Comunale n. 1 del 03/01/2023 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2023-2025;
- con deliberazione n. 27 del Commissario straordinario con i poteri del Consiglio Comunale è stato approvato il D.U.P. 2023-2025, comprensivo della parte riguardante la programmazione triennale delle assunzioni 2023-2025;
- è stata trasmessa alla Funzione Pubblica copia della programmazione del fabbisogno annuale e triennale di personale tramite il sistema SICO;

#### Visti e richiamati:

- la Legge n. 241 del 07/08/1990 e successive modifiche e integrazioni;
- il D. Lgs. n. 118/2011 e successive modifiche ed integrazioni;
- il D.L. n. 66 del 24/04/2014 convertito in Legge n. 89 del 23/06/2014;
- l'art. 39 della Legge n. 449/97 e successive modifiche e integrazioni;
- il vigente CCNL del comparto Funzioni Locali;
- l'ordinamento professionale dei dipendenti del Comparto Funzioni Locali di cui al CCNL siglato in data 01/04/1999, il nuovo ordinamento professionale vigente a far data dal giorno 01/04/2023 introdotto dal CCNL 2019-2021 del 16/01/2022 nonché la ulteriore normativa contrattuale di comparto giuridicamente ed economicamente vigente;
- il sistema dei profili professionali approvato con la deliberazione della G.C. n. 343 del 17/10/2001 e successive modifiche e integrazioni;
- il D.Lgs. n. 165 del 30/03/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- il D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000, in particolare l'art. 107 in merito a funzioni e responsabilità della dirigenza e l'art. 147-bis, comma 1, circa il controllo della regolarità amministrativa e contabile;
- l'art. 54 dello Statuto Comunale;
- il Regolamento comunale sull'ordinamento dei servizi e degli uffici;



## Comune di Campi Bisenzio

(Città Metropolitana di Firenze)

### Settore 3 Risorse

- il Regolamento comunale per la disciplina dei controlli interni;
- il Regolamento comunale di contabilità;

#### VISTE:

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 169 del 14/11/2019, con la quale è stata approvata la nuova macrostruttura dell'Ente e definite le principali funzioni di ciascun settore e servizio, vigente dal 01/01/2020;
- il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025 e relativi aggiornamenti, con specifico riferimento alle sezioni relative a :
  - piano triennale delle azioni positive e relativo aggiornamento 2023-2025;
  - piano della formazione del personale e relativo aggiornamento 2023-2025;
  - rischi corruttivi e trasparenza;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 81 del 28/04/2022 con la quale è stato approvato il rendiconto della gestione esercizio 2021;

Verificato che con i soggetto individuati nel presente atto non sussistono relazioni di parentela né l'adozione dello stesso comporta conflitto di interesse, anche potenziale, ai sensi dell'art. 6 *bis* della Legge n. 241/1990 nonché dell'art. 7 del D.P.R. n. 62/2013 e dell'art. 7 del codice di comportamento del Comune di Campi Bisenzio;

### **D E T E R M I N A**

Per quanto sopra esposto e motivato:

1. di approvare i verbali, nonché la graduatoria finale, Allegato A, parte integrante e sostanziale della presente determinazione, con riserva di ogni ulteriore verifica sulle dichiarazioni e requisiti di accesso alla procedura concorsuale per la copertura di n. 28 posti di categoria C – profilo professionale di area amministrativo/contabile, presso i comuni di Calenzano, Campi Bisenzio, Lastra a Signa, Signa, Sesto Fiorentino, Scandicci ;
2. di dare atto che le assunzioni del personale avverranno previa specifica verifica dei requisiti e delle dichiarazioni rese dai candidati;
3. di pubblicare l'allegata graduatoria sul sito istituzionale [www.comune.campi-bisenzio.fi.it](http://www.comune.campi-bisenzio.fi.it) > Atti e Documenti > Amministrazione Trasparente > Bandi di concorso e nella sezione Albo on line della rete civica dell'Ente, per la durata di giorni 15 assolvendo gli obblighi di pubblicità previsti dal d.lgs n. 33/2013;
4. di rilasciare, con la sottoscrizione del presente atto, il parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa di cui all'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000;
5. per gli effetti del disposto del succitato articolo e del Regolamento comunale sui controlli interni, il presente provvedimento non comporta ulteriori riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'ente;
6. di individuare lo Specialista in attività amministrative e/o contabili, Lucia Fiaschi, quale responsabile del procedimento, ai sensi e per gli effetti della Legge 241/1990 e s.m.i.

Il Dirigente del Settore 3  
dott. Niccolò Nucci