



**DETERMINAZIONE N. 773 DEL 24/08/2023**

**SETTORE/SERVIZIO AUTONOMO 3 - RISORSE**

Oggetto:

**Ammissione candidati alla procedura comparativa per l'assunzione di n. 1 dipendente da inquadrare nell'Area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione, ex categoria D, ai sensi dell'articolo 90 del D.Lgs. 267/2000.**

Responsabile del procedimento: **FIASCHI LUCIA**

Responsabile del provvedimento: **FIASCHI LUCIA**

*"Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa"*

Allegati n.: **1**

Elenco:

**1            Allegato A: elenco ammessi**

Classificazione ai fini della trasparenza

**Atto per selezione personale o concorso**

---

*La presente determinazione è pubblicata all'albo pretorio on line nei termini e modi di legge.*



## **IL RESPONSABILE DELLA U.O. 3.3 "Risorse Umane"**

in qualità di vicario  
ai sensi e per gli effetti della determinazione n. 522 del 01 giugno 2023

**RICHIAMATA** la determinazione n. 740 del 07/08/2023 di approvazione dello schema di avviso per la raccolta di curricula per l'assunzione di n. 1 dipendente dell'Area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione, ex categoria D, ai sensi dell'articolo 90 del D.lgs. 267/2000;

**PRECISATO** che il predetto avviso è stato pubblicato sul "Portale Unico del reclutamento - InPa" al quale le pubbliche amministrazioni obbligatoriamente ricorrono per la pubblicazione e la gestione delle procedure di reclutamento del personale dipendente;

### **VERIFICATO**

- che l'avviso è stato pubblicato per giorni 15 sull'Albo pretorio dell'Ente e sul Portale Unico del reclutamento - InPa;
- che alla scadenza del termine per la presentazione delle domande fissato nel giorno 25/08/2023 alle ore 23:59, il sistema informatico ha registrato la presentazione di n. 40 istanze di partecipazione alla procedura selettiva citata;
- che il Portale Unico del reclutamento non permetteva l'inoltro della domanda oltre il termine fissato né senza l'indicazione completa dei dati non sanabili;

### **DATO ATTO CHE:**

- con deliberazione del Commissario straordinario con i poteri della Giunta Comunale n. 1 del 03/01/2023 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2023-2025 e s.m.i.;
- è stata trasmessa alla Funzione Pubblica copia della programmazione del fabbisogno annuale e triennale di personale tramite il sistema SICO;
- con deliberazione n. 27 del 29/12/2022 del Commissario straordinario con i poteri del Consiglio Comunale è stato approvato il D.U.P. 2023-2025, comprensivo della parte riguardante la programmazione triennale delle assunzioni 2023-2025;
- con deliberazione del Commissario straordinario con i poteri della Giunta Comunale n. 9 del 9 febbraio 2023 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025 successivamente aggiornato ed integrato, delle cui sezioni si richiamano, in particolare
  - a) programmazione triennale delle assunzioni 2023-2025, recepente quanto programmato nel DUP 2023-2025, citato al punto precedente ed aggiornato ed integrato con la previsione dell'assunzione di n. 1 dipendenti da inquadrare nell'Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni ai sensi dell'articolo 90 del D.Lgs. 267/2000 e successive modifiche ed integrazioni con compiti di supporto all'attività degli organi politici;
  - b) rilevazione dell'assenza di eccedenze di personale e posizioni in sovrannumero per l'annualità 2023, come da dichiarazioni dei singoli dirigenti e responsabili di U.O.A agli atti della U.O. 3.3 - Risorse Umane;
  - c) piano delle azioni positive triennio 2023-2025, con relativa trasmissione alla Consigliera Regionale per le pari opportunità;
  - d) la sottosezione 2.3 "Anticorruzione e trasparenza";
- è stata effettuata la verifica di cui all'articolo 34 bis del D.Lgs. 165/2001;

### **VISTE:**

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 169 del 14/11/2019, con la quale è stata approvata la nuova macrostruttura dell'Ente e definite le principali funzioni di ciascun settore e servizio, vigente dal 01/01/2020;
- la deliberazione del Commissario straordinario con i poteri del Consiglio Comunale n. 18 del 27/04/2023 con la quale è stato approvato il rendiconto della gestione esercizio 2022;



- la deliberazione n. 28 del Commissario straordinario con i poteri del Consiglio Comunale del 29/12/2022 con cui è stato approvato il Bilancio di Previsione 2023-2025;

VISTI e RICHIAMATI:

- la Legge n. 241 del 07/08/1990 e successive modifiche e integrazioni;
- la Legge n. 68/1999 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili";
- il D. Lgs. 118/2011 e successive modifiche ed integrazioni;
- il D.L. n. 66 del 24/04/2014 convertito in Legge n. 89 del 23/06/2014;
- l'art. 39 della Legge 449/97 e successive modifiche e integrazioni;
- il vigente CCNL del comparto Funzioni Locali;
- il nuovo ordinamento professionale dei dipendenti del Comparto Regioni - Enti Locali collegato al CCNL siglato in data 16/11/2022 e la ulteriore normativa contrattuale di comparto giuridicamente ed economicamente vigente
- il sistema dei profili professionali approvato con la deliberazione della G.C. n. 343 del 17/10/2001 e successive modifiche e integrazioni;
- l'art. 54 dello Statuto Comunale;
- il Regolamento comunale sull'ordinamento dei servizi e degli uffici;
- il Regolamento comunale per la disciplina dei controlli interni;
- il Regolamento comunale di contabilità;

RILEVATO che l'adozione del presente atto risulta di competenza del dirigente cui risulta attribuita la gestione del settore "Risorse Umane", nel rispetto di quanto stabilito dall'articolo 83 del vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

VERIFICATA l'assenza di conflitti d'interesse, anche potenziali, ai sensi dell'art. 6 bis della Legge n. 241/1990 nonché dell'art. 7 del D.P.R. n. 62/2013 e dell'art. 7 del codice di comportamento del Comune di Campi Bisenzio;

D E T E R M I N A

Per quanto sopra esposto e motivato:

1. di ammettere, con riserva di successiva verifica delle dichiarazioni sostitutive, alla selezione per l'assunzione di n. 1 dipendente dell'Area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione ai sensi dell'articolo 90 del D.lgs. 267/2000 tutti i candidati elencati nell' "Allegato A)", parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di procedere con la pubblicazione sull'Albo pretorio dell'Ente della presente determinazione, unitamente all'elenco dei candidati ammessi alla selezione secondo quanto risultante dall' "allegato A)", parte integrante del presente atto, compresa la pubblicazione nell'apposita sezione di Amministrazione Trasparente dedicata a bandi e concorsi dell'ente, pubblicazione da effettuarsi nel rispetto della normativa a tutela della privacy assolvendo agli obblighi previsti dal D.Lgs n. 33/2013 e s.m.i.;
3. di rilasciare, con la sottoscrizione del presente atto, il parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa di cui all'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000;
4. per gli effetti del disposto del succitato articolo e del Regolamento comunale sui controlli interni, il presente provvedimento non comporta ulteriori riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'ente;



Comune di Campi Bisenzio  
(Città Metropolitana di Firenze)  
Settore Risorse

5. di individuare la sottoscritta, quale responsabile del procedimento, ai sensi e per gli effetti della Legge 241/1990 e s.m.i..

La Responsabile  
U.O. 3.3 - Risorse Umane  
Lucia Fiaschi

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. n. 445/2000 e del D.Lgs. n. 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.