



DETERMINAZIONE N. 870 DEL 19/09/2023

SETTORE/SERVIZIO AUTONOMO 3 - RISORSE

Oggetto:

Approvazione verbali e graduatoria finale della procedura concorsuale per la copertura di n. 13 posti di categoria D– profilo professionale di area tecnica, presso i comuni di Calenzano, Campi Bisenzio, Lastra a Signa, Signa, Sesto Fiorentino, Scandicci

Responsabile del procedimento: **FIASCHI LUCIA**

Responsabile del provvedimento: **NUCCI NICCOLO'**

"Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa"

Allegati n.: **1**

Elenco:

1 ALLEGATO A

La presente determinazione è pubblicata all'albo pretorio on line nei termini e modi di legge.



Comune di Campi Bisenzio

(Città Metropolitana di Firenze)

Settore 3 Risorse

IL DIRIGENTE DEL SETTORE 3

“RISORSE”

ai sensi del decreto sindacale n. 1 del 31/05/2023

Richiamati i seguenti atti:

- la deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri del Consiglio Comunale n. 27 del 29 dicembre 2022 dichiarata immediatamente eseguibile, con cui sono stati approvati il Documento Unico di Programmazione 2023-2025 ed il relativo aggiornamento e successive modifiche”;
- la deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri del Consiglio Comunale n. 28 del 29 dicembre 2022 dichiarata immediatamente eseguibile, con cui è stato approvato il bilancio di previsione 2023-2025 e successive modifiche;
- la deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta Comunale n. 1 del 03.01.2023 dichiarata immediatamente eseguibile, con cui è stato approvato il Piano Esecutivo di gestione 2023/2025 e successive modifiche;

Premesso che con deliberazione del Commissario straordinario con i poteri della Giunta Comunale n. 9 del 09.02.2023, è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025, successivamente aggiornato ed integrato, delle cui sezioni si richiamano, in particolare:

- programmazione triennale delle assunzioni 2023-2025, recepente quanto programmato nel DUP 2023-2025, e successive modifiche ed integrazioni;
- rilevazione dell'assenza di eccedenze di personale e posizioni in sovrannumero per l'annualità 2023, come da dichiarazioni dei singoli dirigenti e responsabili di U.O.A agli atti della U.O. 3.3 Risorse Umane;
- piano delle azioni positive triennio 2023-2025, con relativa trasmissione alla Consigliera Regionale per la pari opportunità.

Rilevato che nella programmazione delle assunzioni 2023-2025, come sopra aggiornata ed integrata, è stata prevista l'assunzione di n. 6 unità di personale con profilo professionale di Specialista in attività tecniche e/o progettuali, ex categoria D, oltre alla copertura dei posti che nel frattempo si sarebbero resi vacanti;

Visti e richiamati :

- l'accordo del 10.06.2022 sottoscritto tra i comuni di Campi Bisenzio, Lastra a Signa, Scandicci, Sesto Fiorentino, Signa e Calenzano, per la gestione in forma congiunta delle procedure concorsuali tra cui quella per la copertura di posti in profili professionali di categoria D di area tecnica;
- la determinazione n. 1206 del 9.11.2022 di approvazione dell'avviso di concorso per soli esami per la copertura di n. 13 posti a tempo pieno ed indeterminato di categoria giuridica di accesso “D”, con profilo professionale dell'area tecnica;
- la determinazione n. 198 del 03.03.2023 di approvazione dell'elenco dei candidati ammessi al concorso;
- la determinazione del Segretario Generale dell'Ente n. 347 del 12.04.2023, successivamente modificata ed integrata con determinazione sempre del Segretario Generale n. 376 del 26.04.2023 e 442 del 12.05.2023 di nomina della Commissione esaminatrice e dei membri aggiunti per le sessioni di prova orale, commissione incaricata dell'espletamento delle operazioni di esame e attribuzione dei punteggi ai candidati ammessi alla suddetta selezione;

Preso atto che:

- la Commissione di concorso, a conclusione delle operazioni di valutazione dei candidati ed a seguito della redazione di apposita graduatoria di solo merito dei partecipanti alle prove, ha consegnato all'U.O. 3.3. - Risorse Umane tutto il materiale relativo alle procedure di propria competenza, comprensivo dei verbali delle operazioni di esame e di attribuzione dei punteggi ai candidati, nonché di rilevazione degli eventuali assenti e/o esclusi, come da verbali n. 1 del 17.05.2023, n. 2 del 14.06.2023, n. 3 del 27.06.2023, n. 4 del 06.07.2023, n. 5 del 21.08.2023, n. 6 del 22.08.2023, n. 7 del 29.08.2023, e n. 8 del 30.08.2023;



Comune di Campi Bisenzio

(Città Metropolitana di Firenze)

Settore 3 Risorse

- dalle verifiche e dai controlli effettuati, i verbali redatti e la graduatoria stilate dalla Commissione di concorso risultano corretti sotto il profilo giuridico-amministrativo;
- è stata verificata da parte della U.O. 3.3 - Risorse umane la sussistenza dei requisiti di 1 (uno) solo candidato utile ai fini dell'applicazione delle riserve ex articolo 1 della Legge 68/1999 ed ex artt. 1014 e 678 del D.Lgs. 66/2010 (volontari delle FFAA), riserve poste a bando secondo le richieste dei comuni di Calenzano, Campi Bisenzio e Scandicci, mentre non risultano candidati in possesso dei requisiti di cui all'articolo 1 della Legge 68/1999, come richiesto dal comune di Sesto Fiorentino;
- è stata, inoltre, verificata da parte della U.O. 3.3 - Risorse umane la sussistenza dei titoli di precedenza dichiarati dai candidati di cui all'art. 5, co. 4 e 5 del D.P.R. 487/94 e s.m.i. ai fini della redazione della graduatoria definitiva allegata e parte integrante del presente atto (Allegato A);

Dato atto che:

- è stato rispettato il contenimento della spesa del personale con riferimento al triennio 2011-2013 (art. 1 comma 557 e ss. L. 296/2006), sia in sede di Rendiconto di Gestione 2022 che di Bilancio di Previsione 2023-2025 (come attestato anche dal Collegio dei Revisori con la relazione allegata al documento di programmazione richiamato);
- i limiti assunzionali posti dall'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019 vengono rispettati, in quanto la percentuale di incidenza ivi prescritta, tenuto conto dei rendiconti per gli anni 2020, 2021, 2022, è pari al 23,82%, ben al di sotto, pertanto del limite del 27% stabilito per gli enti della fascia demografica nella quale rientra il Comune di Campi Bisenzio;
- è stato rispettato l'obbligo di certificazione dei crediti (art. 9 comma 3-bis D.L. 185/2008);
- sono stati rispettati i termini per l'approvazione del bilancio di previsione, rendiconto, bilancio consolidato ed è stato effettuato, nei termini previsti, l'invio dei relativi dati alla BDAP – Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche;
- è stata trasmessa alla Funzione Pubblica copia della programmazione del fabbisogno annuale e triennale di personale e successivi aggiornamenti tramite il sistema SICO;
- è stata fatta la comunicazione e quindi la relativa verifica ai sensi dell'art. 34/bis del D.Lgs. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni.

Visti e richiamati:

- la Legge n. 241 del 07.08.1990 e successive modifiche e integrazioni;
- il D. Lgs. n. 118/2011 e successive modifiche ed integrazioni;
- il D.L. n. 66 del 24.04.2014 convertito in Legge n. 89 del 23.06.2014;
- l'art. 39 della Legge n. 449/97 e successive modifiche e integrazioni;
- il vigente CCNL del comparto Funzioni Locali;
- l'ordinamento professionale dei dipendenti del Comparto Funzioni Locali di cui al CCNL siglato in data 01.04.1999, il nuovo ordinamento professionale vigente a far data dal giorno 01.04.2023 introdotto dal CCNL 2019-2021 del 16.01.2022 nonché la ulteriore normativa contrattuale di comparto giuridicamente ed economicamente vigente;
- il sistema dei profili professionali approvato con la deliberazione della G.C. n. 343 del 17.10.2001 e successive modifiche e integrazioni;
- il D.Lgs. n. 165 del 30.03.2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- il D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, in particolare l'art. 107 in merito a funzioni e responsabilità della dirigenza e l'art. 147-bis, comma 1, circa il controllo della regolarità amministrativa e contabile;
- l'art. 54 dello Statuto Comunale;
- il Regolamento comunale sull'ordinamento dei servizi e degli uffici;
- il Regolamento comunale per la disciplina dei controlli interni;
- il Regolamento comunale di contabilità;

VISTE:

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 169 del 14.11.2019, con la quale è stata approvata l'attuale macrostruttura dell'Ente e definite le principali funzioni di ciascun settore e servizio, vigente dal 01.01.2020;



Comune di Campi Bisenzio

(Città Metropolitana di Firenze)

Settore 3 Risorse

- il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025 e relativi aggiornamenti, con specifico riferimento alle sezioni relative a :
 - piano triennale delle azioni positive e relativo aggiornamento 2023-2025;
 - piano della formazione del personale e relativo aggiornamento 2023-2025;
 - rischi corruttivi e trasparenza;
- la deliberazione del Commissario straordinario con i poteri del Consiglio Comunale n. 18 del 27/04/2023 con la quale è stato approvato il rendiconto della gestione esercizio 2022;

Verificato che con i soggetti individuati nel presente atto non sussistono relazioni di parentela né l'adozione dello stesso comporta conflitto di interesse, anche potenziale, ai sensi dell'art. 6 *bis* della Legge n. 241/1990 nonché dell'art. 7 del D.P.R. n. 62/2013 e dell'art. 7 del codice di comportamento del Comune di Campi Bisenzio;

D E T E R M I N A

Per quanto sopra esposto e motivato:

1. di approvare i verbali, nonché la graduatoria finale, Allegato A, parte integrante e sostanziale della presente determinazione, con riserva di ogni ulteriore verifica sulle dichiarazioni e requisiti di accesso alla procedura concorsuale per la copertura di n. 13 posti di categoria D– profilo professionale di area tecnica, presso i comuni di Calenzano, Campi Bisenzio, Lastra a Signa, Signa, Sesto Fiorentino, Scandicci (di cui n. 3 posti complessivi riservati ai volontari delle FF.AA. ex art. 1014 D.Lgs. 66/2010 per i comuni di Calenzano, Campi Bisenzio e Scandicci e n. 1 posto riservato alle categorie protette articolo 1 della legge 68/1999 per il comune di Sesto Fiorentino);
2. di dare atto che le assunzioni del personale avverranno previa specifica verifica dei requisiti e delle dichiarazioni rese dai candidati;
3. di pubblicare l'allegata graduatoria sul sito istituzionale www.comune.campi-bisenzio.fi.it > Atti e Documenti > Amministrazione Trasparente > Bandi di concorso e nella sezione Albo on line della rete civica dell'Ente, per la durata di giorni 15 assolvendo gli obblighi di pubblicità previsti dal d.lgs n. 33/2013;
4. di rilasciare, con la sottoscrizione del presente atto, il parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa di cui all'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000;
5. per gli effetti del disposto del succitato articolo e del Regolamento comunale sui controlli interni, il presente provvedimento non comporta ulteriori riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'ente;
6. di individuare lo Specialista in attività amministrative e/o contabili, Lucia Fiaschi, quale responsabile del procedimento, ai sensi e per gli effetti della Legge 241/1990 e s.m.i.

Il Dirigente del Settore 3
dott. Niccolò Nucci