



DETERMINAZIONE N. 897 DEL 27/09/2023

SETTORE/SERVIZIO AUTONOMO 3 - RISORSE

Oggetto:

Approvazione verbali ed elenco idonei della procedura concorsuale per la copertura di n. 1 posto di Dirigente del Settore 2 - incarico ex art. 110, comma 1, del D.Lgs. 267/2000.

Responsabile del procedimento: **FIASCHI LUCIA**

Responsabile del provvedimento: **NUCCI NICCOLO'**

"Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa"

Allegati n.: **1**

Elenco:

1 Allegato A

La presente determinazione è pubblicata all'albo pretorio on line nei termini e modi di legge.



Comune di Campi Bisenzio

(Città Metropolitana di Firenze)

Settore 3 Risorse

IL DIRIGENTE DEL SETTORE 3

“RISORSE”

ai sensi del decreto sindacale n. 1 del 31/05/2023

Richiamati i seguenti atti:

- la deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri del Consiglio Comunale n. 27 del 29 dicembre 2022 dichiarata immediatamente eseguibile, con cui sono stati approvati il Documento Unico di Programmazione 2023-2025 ed il relativo aggiornamento e successive modifiche”;
- la deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri del Consiglio Comunale n. 28 del 29 dicembre 2022 dichiarata immediatamente eseguibile, con cui è stato approvato il bilancio di previsione 2023-2025 e successive modifiche;
- la deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta Comunale n. 1 del 03.01.2023 dichiarata immediatamente eseguibile, con cui è stato approvato il Piano Esecutivo di gestione 2023/2025 e successive modifiche;

Premesso che con deliberazione del Commissario straordinario con i poteri della Giunta Comunale n. 9 del 09.02.2023, è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025, successivamente aggiornato ed integrato, delle cui sezioni si richiamano, in particolare:

- programmazione triennale delle assunzioni 2023-2025, recepite quanto programmato nel DUP 2023-2025, e successive modifiche ed integrazioni;
- rilevazione dell'assenza di eccedenze di personale e posizioni in sovrannumero per l'annualità 2023, come da dichiarazioni dei singoli dirigenti e responsabili di U.O.A agli atti della U.O. 3.3 Risorse Umane;
- piano delle azioni positive triennio 2023-2025, con relativa trasmissione alla Consigliera Regionale per la pari opportunità.

Visti :

- gli artt. 30, 34, 34 bis, 35 e 35 quater del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i.;
- la normativa in materia di vincoli e di limiti alle assunzioni di personale da parte dei comuni;
- l'art. 91 del T.U.E.L., approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- il D.Lgs. 11/04/2006, n. 198 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005”, nonché l'articolo 57 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Funzioni Locali - Area Dirigenza;
- il decreto del Ministro per la pubblica amministrazione 28 settembre 2022, registrato dalla Corte dei Conti il 21 novembre 2022, recante «Adozione di linee guida per l'accesso alla dirigenza pubblica, ai sensi dell'art. 3, comma 6, del decreto-legge 80 del 2021»
- il vigente regolamento sull'Ordinamento dei Servizi e degli Uffici;

Viste, inoltre, le determinazioni afferenti alla procedura:

- n. 746 del 09/08/2023 di questo Settore di approvazione dello schema del presente bando;
- n. 787 del 29/08/2023 di questo Settore di approvazione dell'elenco dei candidati ammessi alla partecipazione alla procedura;
- n. 824 del 08/09/2023 del Segretario Generale di nomina della commissione esaminatrice;

Preso atto che:

- la Commissione di concorso, a conclusione delle operazioni di valutazione dei candidati ed a seguito della redazione di apposita lista di idonei, in base a quanto previsto dall'avviso della procedura comparativa, ha consegnato all'U.O. 3.3. - Risorse Umane tutto il materiale relativo alle procedure di propria competenza, comprensivo dei verbali delle operazioni di esame e di formulazione dei giudizi, nonché di rilevazione degli eventuali assenti e/o esclusi, come da verbali n. 1 del 07/09/2023 e n. 2 del 20/09/2023;
- dalle verifiche e dai controlli effettuati, i verbali redatti e la graduatoria stilate dalla Commissione di concorso risultano corretti sotto il profilo giuridico-amministrativo;



Comune di Campi Bisenzio

(Città Metropolitana di Firenze)

Settore 3 Risorse

Dato atto che:

- è stato rispettato il contenimento della spesa del personale con riferimento al triennio 2011-2013 (art. 1 comma 557 e ss. L. 296/2006), sia in sede di Rendiconto di Gestione 2022 che di Bilancio di Previsione 2023-2025 (come attestato anche dal Collegio dei Revisori con la relazione allegata al documento di programmazione richiamato);
- i limiti assunzionali posti dall'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019 vengono rispettati, in quanto la percentuale di incidenza ivi prescritta, tenuto conto dei rendiconti per gli anni 2020, 2021, 2022, è pari al 23,82%, ben al di sotto, pertanto del limite del 27% stabilito per gli enti della fascia demografica nella quale rientra il Comune di Campi Bisenzio;
- è stato rispettato l'obbligo di certificazione dei crediti (art. 9 comma 3-bis D.L. 185/2008);
- sono stati rispettati i termini per l'approvazione del bilancio di previsione, rendiconto, bilancio consolidato ed è stato effettuato, nei termini previsti, l'invio dei relativi dati alla BDAP – Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche;
- è stata trasmessa alla Funzione Pubblica copia della programmazione del fabbisogno annuale e triennale di personale e successivi aggiornamenti tramite il sistema SICO;
- è stata fatta la comunicazione e quindi la relativa verifica ai sensi dell'art. 34/bis del D.Lgs. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni.

Visti e richiamati:

- la Legge n. 241 del 07/08/1990 e successive modifiche e integrazioni;
- il D. Lgs. n. 118/2011 e successive modifiche ed integrazioni;
- il D.L. n. 66 del 24/04/2014 convertito in Legge n. 89 del 23.06.2014;
- l'art. 39 della Legge n. 449/97 e successive modifiche e integrazioni;
- il vigente CCNL del comparto Funzioni Locali;
- l'ordinamento professionale dei dipendenti del Comparto Funzioni Locali di cui al CCNL siglato in data 01/04/1999, il nuovo ordinamento professionale vigente a far data dal giorno 01/04/2023 introdotto dal CCNL 2019-2021 del 16/01/2022 nonché la ulteriore normativa contrattuale di comparto giuridicamente ed economicamente vigente;
- il sistema dei profili professionali approvato con la deliberazione della G.C. n. 343 del 17/10/2001 e successive modifiche e integrazioni;
- il D.Lgs. n. 165 del 30/03/2001 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- il D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000, in particolare l’art. 107 in merito a funzioni e responsabilità della dirigenza e l’art. 147-bis, comma 1, circa il controllo della regolarità amministrativa e contabile;
- l’art. 54 dello Statuto Comunale;
- il Regolamento comunale sull’ordinamento dei servizi e degli uffici;
- il Regolamento comunale per la disciplina dei controlli interni;
- il Regolamento comunale di contabilità;

VISTE:

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 169 del 14/11/2019, con la quale è stata approvata l'attuale macrostruttura dell'Ente e definite le principali funzioni di ciascun settore e servizio, vigente dal 01/01/2020;
- il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025 e relativi aggiornamenti, con specifico riferimento alle sezioni relative a :
 - piano della formazione del personale e relativo aggiornamento 2023-2025;
 - rischi corruttivi e trasparenza;
- la deliberazione del Commissario straordinario con i poteri del Consiglio Comunale n. 18 del 27/04/2023 con la quale è stato approvato il rendiconto della gestione esercizio 2022;

Verificato che con i soggetti individuati nel presente atto non sussistono relazioni di parentela né l'adozione dello stesso comporta conflitto di interesse, anche potenziale, ai sensi dell'art. 6 *bis* della Legge n. 241/1990 nonché dell'art. 7 del D.P.R. n. 62/2013 e dell'art. 7 del codice di comportamento del Comune di Campi Bisenzio;



Comune di Campi Bisenzio

(Città Metropolitana di Firenze)

Settore 3 Risorse

DETERMINA

Per quanto sopra esposto e motivato:

1. di approvare i verbali, nonché l'elenco dei candidati idonei, Allegato A, parte integrante e sostanziale della presente determinazione, con riserva di ogni ulteriore verifica sulle dichiarazioni e requisiti di accesso alla procedura concorsuale per il conferimento di n. 1 incarico a tempo determinato di Dirigente del Settore 2 "Servizi alla Persona ex art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000";
2. di inviare al Sindaco l'elenco contenente i nominativi dei candidati idonei per l'individuazione del candidato a cui conferire, con specifico proprio decreto, l'incarico ex art. 110, comma 1 del D.Lgs. 267/200 di Dirigente del Settore 2 "Servizi alla Persona", come previsto nel bando di concorso;
3. di dare atto che l'assunzione avverrà previa specifica verifica dei requisiti e delle dichiarazioni rese dal/dalla candidato/a idoneo/a, individuato secondo quanto indicato al suddetto punto 2;
4. di pubblicare l'allegato elenco sul portale unico per l'accesso al pubblico impiego InPa e sul sito istituzionale www.comune.campi-bisenzio.fi.it > Atti e Documenti > Amministrazione Trasparente > Bandi di concorso e nella sezione Albo on line della rete civica dell'Ente, per la durata di giorni 15 assolvendo gli obblighi di pubblicità previsti dal d.lgs n. 33/2013;
5. di rilasciare, con la sottoscrizione del presente atto, il parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa di cui all'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000;
6. per gli effetti del disposto del succitato articolo e del Regolamento comunale sui controlli interni, il presente provvedimento non comporta ulteriori riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'ente;
7. di individuare lo Specialista in attività amministrative e/o contabili, Lucia Fiaschi, quale responsabile del procedimento, ai sensi e per gli effetti della Legge 241/1990 e s.m.i.

Il Dirigente del Settore 3
dott. Niccolò Nucci

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. n. 445/2000 e del D.Lgs. n. 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.