



**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE
N. 117 DEL 05/12/2023**

OGGETTO

Ridefinizione struttura organizzativa del Comune di Campi Bisenzio - Organigramma, Funzionigramma, definizione Elevate Qualificazioni.

L'anno duemilaventitre, il giorno cinque del mese di dicembre , in Campi Bisenzio nella sala delle adunanze posta nella Sede Comunale, si è riunita la Giunta Comunale in seduta convocata per le ore 17:15 per trattare gli affari all'ordine del giorno.

Presiede l'adunanza ANDREA TAGLIAFERRI nella sua qualità di Sindaco.

Presenti n. 7 Assenti n. 1

TAGLIAFERRI ANDREA	Sindaco	Presente
PETTI FEDERICA	Vice Sindaco	Presente
BALDAZZI DAVIDE	Assessore	Presente
BALLERINI LORENZO	Assessore	Assente
DELLA GIOVAMPAOLA GIULIA	Assessore	Presente
LANDI TOMMASO	Assessore	Presente
MATTEINI DANIELE	Assessore	Presente
PIZZIRUSSO CONCETTA	Assessore	Presente

Partecipa alla seduta la dott.ssa GRAZIA RAZZINO, Segretario Generale del Comune.

Il Presidente, riconosciuta la validità del numero legale degli intervenuti per poter deliberare, dichiara aperta la seduta.



LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la seguente proposta di deliberazione del Segretario Generale di seguito riportata:

VISTI il Decreto Sindacale n. 19 del 06.11.2020 e il Decreto Sindacale n. 1 del 31.05.2023, con i quali il sottoscritto è stato, rispettivamente, nominato Segretario titolare e confermato nell'incarico di Dirigente del Settore 1 - "Segreteria Generale";

RICHIAMATI:

- Il D.Lgs. 267/2000 ed in particolare gli articoli 107 e 109;
- Lo Statuto Comunale;
- Il Regolamento sull'ordinamento dei servizi e degli uffici;
- Il Codice di comportamento del Comune di Campi Bisenzio, in particolare gli articoli 5,7 e 8;
- il Decreto Legislativo 30.03.2001, n. 165;
- il Decreto Legislativo 27.10.2009, n.150;

VISTO e RICHIAMATO il Regolamento Europeo 679/2016, RGPD, sulla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati;

VISTE:

- la deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri del Consiglio Comunale n. 27 del 29 dicembre 2022 dichiarata immediatamente eseguibile, con cui sono stati approvati il Documento Unico di Programmazione 2023-2025 ed il relativo aggiornamento e successive modifiche;
- la deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri del Consiglio Comunale n. 28 del 29 dicembre 2022 dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2023-2025 e successive modifiche;

RICHIAMATE:

- la deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta Comunale n. 1 del 03.01.2023 dichiarata immediatamente eseguibile, con cui è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2023/2025 e successive modifiche;
- la deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta Comunale n. 9 del 09.02.2023 dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023/2025 e successive modifiche;

VISTA e RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale n. 169 del 14.11.2019 con la quale è stata ridefinita e approvata la vigente struttura organizzativa dell'ente, rappresentata graficamente nelle tabelle ad essa allegate, la quale prevede:

- a) "il Segretario Generale, al quale è assegnata, in aggiunta alle funzioni previste dall'art. 97 del TUEL ed a quelle in materia di anticorruzione e controlli, la direzione del Settore n. 1 "Segreteria Generale", comprendente la gestione di servizi rilevanti quali l'assistenza agli organi collegiali, gli affari generali, il servizio contratti e i servizi legali, la Presidenza della delegazione trattante di parte pubblica, la Presidenza dell'Ufficio per i procedimenti disciplinari e la direzione della Conferenza dei dirigenti;
- b) quattro Settori, costituenti le articolazioni di massima dimensione, dei quali il primo



diretto dal Segretario Generale e gli altri tre da dirigenti, come di seguito indicato:

- Settore n. 1 - Segreteria Generale
- Settore n. 2 – “Servizi alla persona”
- Settore n. 3 – “Risorse”
- Settore n. 4 – “Programmazione e gestione del territorio”;

c) sedici Unità Operative, costituenti strutture di secondo livello collocate all’interno dei Settori, alle quali corrispondono Posizioni Organizzative, denominate a seguito del CCNL/2022, Elevate Qualificazioni (di cui una vacante), come indicato nella seguente tabella:

N.	SETTORE	DENOMINAZIONE U.O.	NOTE
1	1 – SEGRETERIA GENERALE	Segreteria Generale e Servizi legali	
2	2 – SERVIZI ALLE PERSONA	Servizi educativi e culturali	
3	2 – SERVIZI ALLE PERSONA	Area sociale	
4	2 – SERVIZI ALLE PERSONA	Servizi al cittadino	
5	3 – RISORSE	Servizi finanziari	
6	3 – RISORSE	Risorse tributarie e partecipazioni	
7	3 – RISORSE	Risorse umane	
8	3 – RISORSE	Innovazione e sistemi tecnologici	
9	4 – PROGRAMMAZIONE E GESTIONE DEL TERRITORIO	Settore tecnico – Servizi amministrativi	
10	4 – PROGRAMMAZIONE E GESTIONE DEL TERRITORIO	Opere Pubbliche – Strade e pubblica illuminazione	
11	4 – PROGRAMMAZIONE E GESTIONE DEL TERRITORIO	Opere Pubbliche – patrimonio pubblico	
12	4 – PROGRAMMAZIONE E GESTIONE DEL TERRITORIO	Ambiente, Mobilità e Trasporti	
13	4 – PROGRAMMAZIONE E GESTIONE DEL TERRITORIO	Protezione Civile	Vacante
14	4 – PROGRAMMAZIONE E GESTIONE DEL TERRITORIO	Programmazione strategica del territorio	
15	4 – PROGRAMMAZIONE E GESTIONE DEL TERRITORIO	Edilizia e strumenti attuativi	
16	4 – PROGRAMMAZIONE E GESTIONE DEL TERRITORIO	Sviluppo economico	

d) due Unità Organizzative Autonome (UOA), dirette da funzionari incaricati di Elevate Qualificazione, per lo svolgimento di attribuzioni che, sia per la natura delle loro competenze che per le norme che ne conformano l’attività, si ritiene opportuno, non incardinare in strutture organizzative dirette da dirigenti o dal Segretario Generale, come di seguito indicate:

- 1 - POLIZIA MUNICIPALE
- 2 - UFFICIO DEL SINDACO

e) una ulteriore Elevata Qualificazione, per la direzione dell’Ufficio Associato Previdenza, costituito in forma associata con i Comuni di Calenzano, Sesto Fiorentino e Signa, il quale ha competenza nella gestione delle pratiche di pensione del personale dipendente degli enti convenzionati (per ambito di competenza coordinata dal Settore 3 "Risorse");



CONSIDERATO che:

- la Giunta Comunale con deliberazione n. 48 del 19/09/2023, "*Atto di indirizzo della Giunta Comunale inerente la revisione organizzativa della Struttura del Comune di Campi Bisenzio*", ha fornito indirizzo al Segretario Generale, "*...in collaborazione con i Dirigenti/Resp. UOA, l'E.Q. della UO 3.3, Risorse Umane, di provvedere a dare corso, previa una prima rimodulazione di parte delle competenze dei Settori/UOA, ad una modifica dell'articolazione organizzativa prevedendo:*

- la suddivisione del Settore 4 "Programmazione e gestione del territorio", in due autonomi settori denominati rispettivamente "Lavori Pubblici" e "Governo del Territorio", che identifichino chiaramente, le due macroaree di competenza - Lavori pubblici - edilizia/urbanistica, con conseguente ridefinizione delle relative Unità Operative;

- lo spostamento della attribuzione di funzione, e, quindi delle materia di competenza, "Protezione Civile", alla U.O.A. Polizia Municipale, funzione e competenza attualmente incardinata, nel Settore 4 "Programmazione e gestione del territorio" U.O. 4.5 "Protezione Civile";

- lo spostamento della attribuzione della funzione, e, quindi, della materia di competenza, "Organismi partecipati e relativi controlli" alla U.O.A. "Ufficio del Sindaco", materia attualmente incardinata nel Settore 3 "Risorse", U.O. 3.2 "Risorse tributarie e partecipazioni";

- che la Giunta Comunale con delibera n. 83 del 31/10/2023 "*Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2023- 2025 - Aggiornamento Sez. 2.2 "Performance"* stanti sopravvenute esigenze gestionali emerse in relazione a fattori interni ed esterni, approvava la modifica della sezione del Piano Performance, di alcuni obiettivi operativi, assegnando al Settore 1, al Segretario Generale, l'obiettivo operativo 1.2.1.2 "*Ridefinizione della struttura organizzativa dell'Ente*", con decorrenza 1.01.2024;

DATO ATTO che nell'immediatezza dei provvedimenti sopra richiamati, nel corso della serata del 2 novembre, e della notte tra il 2 novembre e 3 novembre, un evento meteorico eccezionale ha provocato il verificarsi di fenomeni alluvionali, in conseguenza dei quali è stato dichiarato lo stato di emergenza (Decreto del Presidente Giunta Regionale n. 182 del 2.11.2023 e delibera del PCM del 3 .11.2023) e quindi è stato immediatamente attivato Centro Operativo Comunale di Protezione Civile (C.O.C.) e del Centro Situazioni (Ce.Si.) a cui è seguita, quindi, l'operatività del Piano di Protezione Civile, tutt'ora in corso;

RITENUTO pertanto, anche su proposta del Sindaco, al fine di garantire la prosecuzione della funzionalità, non procedere, al momento, alla diversa attribuzione della funzione di Protezione Civile alla Polizia Municipale, come indicato, invece, nell'atto di indirizzo sopra richiamato;

RILEVATO che la ridefinizione della struttura organizzativa:

- si è concentrata nella suddivisione del Settore 4, e quindi nella suddivisione dei due Settori: 4 "Opere Pubbliche Patrimoni e Ambiente" e 5 "Governo del territorio", nella individuazione delle rispettive Unità Operative (U.O.), funzioni e procedimenti, e nella revisione e aggiornamento, e in alcuni casi diversa assegnazione, per gli altri Settori, U.O.A. e U.O., delle funzioni e procedimenti assegnati;

- ha richiesto confronti, incontri e approfondimenti, con Il Sindaco, i Dirigenti /Resp. UOA al fine di definire i documenti allegati costituiti da:



- a) Organigramma, Allegato n. 1;
- b) Funzionigramma, Allegato 2;
- c) Elaborato schede, Allegato 3 - contenente la definizione delle schede descrittive delle Elevate Qualificazioni, confermate nel numero di sedici, per ciascuna delle quali, sono indicati denominazione, settore di appartenenza, istituzione, funzioni, procedimenti e attività assegnate, competenze e responsabilità;

DATO ATTO che la revisione della struttura organizzativa prevede pertanto quanto di seguito indicato:

- il Segretario Generale, al quale è assegnata, in aggiunta alle funzioni previste dall'art. 97 del TUEL, la funzione inerente a:

- Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) e ai controlli;

- Gestore delle segnalazioni antiriciclaggio;

- Presidenza della delegazione trattante di parte pubblica;

- Presidenza dell'Ufficio per i procedimenti disciplinari;

- Direzione della Conferenza dei Dirigenti;

- Direzione del Settore n. 1 "Segreteria Generale", comprendente la gestione di servizi rilevanti quali l'assistenza agli organi collegiali, gli affari generali, il servizio contratti e i servizi legali;

- n. cinque Settori, costituenti le articolazioni di massima dimensione, dei quali il primo diretto dal Segretario Generale e gli altri quattro da dirigenti, come di seguito indicato:

- Settore n. 1 - "Segreteria Generale"
- Settore n. 2 – "Servizi alla persona"
- Settore n. 3 – "Risorse Economiche, Umane e Digitali"
- Settore n. 4 – "Opere Pubbliche, Patrimonio e Ambiente"
- Settore n. 5 - "Governo del territorio"

- n. sedici Unità Operative, costituenti strutture di secondo livello collocate all'interno dei Settori, alle quali corrispondono altrettante Elevate Qualificazioni, come indicato nella seguente tabella, con note delle principali modifiche intervenute:

N.	SETTORE	DENOMINAZIONE U.O.	NOTE
1	1 – SEGRETERIA GENERALE	Affari istituzionali generali e servizi trasversali	Attribuzione funzione Trasparenza Amministrativa
2	2 – SERVIZI ALLE PERSONA	Servizi educativi, scolastici, culturali e sportivi	Attribuzione funzione archivio di deposito
3	2 – SERVIZI ALLE PERSONA	Servizi sociali e casa	
4	2 – SERVIZI ALLE PERSONA	Servizi al cittadino	Definizione attività AOO
5	3 – RISORSE ECONOMICHE UMANE E DIGITALI	Servizi finanziari	Attribuzione funzioni: -Performance -Controllo di gestione -Servizi assicurativi - Organismi partecipati (in parte) modificata per attribuzione ad altra U.O.:



			-funzione archivio di deposito
6	3 – RISORSE ECONOMICHE UMANE E DIGITALI	Fiscalità locale e riscossione	Modificata per attribuzione ad altra U.O. delle funzioni: - Società partecipate - Servizi assicurativi
7	3 – RISORSE ECONOMICHE UMANE E DIGITALI	Risorse umane e organizzazione	Attribuzione funzione organizzazione
8	3 – RISORSE ECONOMICHE UMANE E DIGITALI	Sistemi informatici e transizione digitale	Modificata per attribuzione ad altra U.O. funzioni: - Trasparenza amministrativa - Monitoraggio Performance - Controllo di gestione
9	4 – OPERE PUBBLICHE PATRIMONIO E AMBIENTE	Coordinamento e gestione amministrativa - Espropri	Attribuzioni funzioni: - coordinamento amm.vo - progetti PNRR - Squadra operai
10	4 – OPERE PUBBLICHE PATRIMONIO E AMBIENTE	Patrimonio immobiliare	Modificata per attribuzione ad altra U.O. di funzioni tecniche patrimonio artistico storico
11	4 – OPERE PUBBLICHE PATRIMONIO E AMBIENTE	Strade pubbliche e illuminazione	
12	4 – OPERE PUBBLICHE PATRIMONIO E AMBIENTE	Ambiente e transizione ecologica - Verde pubblico - Protezione civile	Modificata con accorpamenti funzioni (Ambiente -transizione ecologica - Protezione civile)
13	4 – OPERE PUBBLICHE PATRIMONIO E AMBIENTE	Trasporto e viabilità	Modificata per attribuzione ad altra U.O. funzione Ambiente
14	4 – OPERE PUBBLICHE PATRIMONIO E AMBIENTE	Patrimonio artistico - Immobili storici	Nuova istituzione
15	5 - GOVERNO DEL TERRITORIO	Urbanistica edilizia - Attività tecniche	Nuova istituzione con accorpamenti funzioni
16	5 - GOVERNO DEL TERRITORIO	Urbanistica e edilizia - Attività produttive (SUAEP) - Attività amministrative	Nuova istituzione con accorpamenti funzioni

- due Unità Organizzative Autonome, dirette da funzionari incaricati di Elevata qualificazione, per lo svolgimento di attribuzioni che, sia per la natura delle loro competenze che per le norme che ne conformano l'attività, si ritiene opportuno, anche in questa fase di revisione organizzativa, non incardinare in strutture organizzative dirette da dirigenti o dal Segretario Generale, come di seguito indicate:

UNITA' ORGANIZZATIVA AUTONOMA	NOTE
1 - POLIZIA MUNICIPALE	Confermate, con specifiche definizioni, competenze e funzioni precedenti
2 - UFFICIO DEL SINDACO	Attribuite funzioni: - Organismi partecipati (in parte) - Controlli su questi - Politiche di genere;



- una ulteriore Elevata Qualificazione per la direzione dell'Ufficio Associato Previdenza, costituito in forma associata con i Comuni di Calenzano, Sesto Fiorentino e Signa, il quale ha competenza nella gestione delle pratiche di pensione del personale dipendente degli enti convenzionati, (per ambito di competenza coordinata dal Settore 3 "Risorse Economiche, Umane e Digitali ");

DATO ATTO che la suddetta configurazione organizzativa rispetta le disposizioni economiche e finanziarie con particolare riferimento all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 che ha introdotto il rispetto del limite del trattamento economico accessorio del personale con riferimento al 2016, gli adeguamenti introdotti dal CCNL 16/11/2022, nonché il rispetto delle introdotte dall'art. 33, c. 2, D.L. n. 34/2019 che in particolare prevede "(...) *Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 27 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché' delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa (ora EQ), prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018.*" Lo stesso adeguamento deve essere operato per finanziare le posizioni dirigenziali che comportino un effettivo incremento della dotazione organica;

RITENUTO pertanto, per tutti i motivi sopra esposti, di approvare la nuova struttura organizzativa del Comune sopra descritta e di approvare l'Organigramma (Allegato n. 1), il Funzionigramma (Allegato n. 2) e la definizione delle Elevate Qualificazioni di cui all'apposito elaborato (Allegato n. 3);

EVIDENZIATO che, in applicazione dell'art. 3, dei "Criteri per la pesatura delle posizioni dirigenziali del Comune di Campi Bisenzio", DGC n.105 del 22.11.2023, con successivi provvedimenti saranno approvate dalla Giunta Comunale:

- le fasce omogenee per le graduazione, previa comunicazione all'Organismo di Valutazione, delle Posizione Dirigenziali;
- definiti gli importi delle retribuzioni di posizione delle Posizioni Dirigenziali, sulla base della graduazione, all'interno della fascia di riferimento, previo parere dell'Organismo di Valutazione ;

EVIDENZIATO che, in applicazione dell'art. 3, dei "Criteri per l'istituzione, la graduazione, il conferimento e la revoca delle Elevate Qualificazioni", DGC n. 106 del 22.11.2023, con successivi provvedimenti della Giunta Comunale saranno approvati:

- le fasce omogenee per le graduazione, previa comunicazione all'Organismo Indipendente di Valutazione, delle Elevate Qualificazioni;
- definiti gli importi delle retribuzioni di posizione delle Elevate Qualificazioni, sulla base della graduazione, all'interno della fascia di riferimento, previo parere dell'Organismo Indipendente di Valutazione;
- la struttura organizzativa approvata con il presente atto avrà efficacia a decorrere dal giorno 1° gennaio 2024;

RITENUTO, in questa fase di revisione organizzativa, per i documenti sopra descritti e oggetto di approvazione, e, quindi per " intervenuti mutamenti organizzativi", (art. 5, DGC n.105 del 22.11.2023, "Criteri per l'istituzione, la graduazione, il conferimento e la revoca delle Elevate Qualificazioni"), dovranno essere revocati, dal Dirigente del Settore 1



"Segreteria Generale" e dal Dirigente del Settore 3 "Risorse", i provvedimenti di conferimento, rispettivamente, dell'incarico di Elevata qualificazione della UO. 1.1 "Segreteria Generale e servizi legali" e U.O 3.1 "Servizi Finanziari, con scadenza rispettivamente al 20/09/2024 e 23/03/2025, diversamente da tutti gli altri incarichi di Elevata Qualificazione con scadenza al 31.12.2023;

RITENUTO pertanto, in tale fase di revisione organizzativa, al fine, di garantire la continuità amministrativa dell'ente con la decorrenza della nuova organizzazione, a far data dal 1° gennaio 2024 e, quindi, l'allineamento dei conferimenti degli incarichi di Elevata Qualificazione, di dare mandato alla U.O.3.3, "Risorse Umane", a che proceda, successivamente all'approvazione della Giunta Comunale, dei provvedimenti sopra indicati, alla pubblicazione degli avvisi delle Elevate Qualificazioni, per il successivo conferimento degli incarichi di Elevata Qualificazione da parte dei Dirigenti;

DATO ATTO, infine, che la ridefinizione della struttura organizzativa di cui trattasi è stata oggetto di informazione e di confronto con le RSU dell'ente in data 11.10.2023 e in data 16.11.2023;

ACQUISITI i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile espressi, rispettivamente, dal Segretario Generale Dirigente del Settore 1 "Segreteria Generale", dott.ssa G. Razzino, e dal Dirigente del Settore 3 "Risorse", dott. N. Nucci sulla presente proposta di deliberazione, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.;

PROPONE

1) di approvare per i motivi esposti in premessa, la revisione organizzativa della struttura comunale, costituita dai seguenti documenti:

- a) organigramma, allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale (Allegato n. 1);
- b) funzionigramma, allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale (Allegato n. 2);
- c) definizione delle Elevate Qualificazioni, allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale (Allegato n. 3);

2) di stabilire che la suddetta struttura organizzativa comunale avrà efficacia a decorrere dal 1° gennaio 2024;

3) di stabilire che, in applicazione dell'art. 3, dei "Criteri per la pesatura delle posizioni dirigenziali del Comune di Campi Bisenzio", DGC n.105 del 22.11.2023, con successivi provvedimenti saranno approvate dalla Giunta Comunale:

- le fasce omogenee per le graduazione, delle Posizione Dirigenziali, previa comunicazione all'Organismo Indipendente di Valutazione;
- definiti gli importi delle retribuzioni di posizione delle Posizioni Dirigenziali, sulla base della graduazione, all'interno della fascia di riferimento, previo parere dell' Organismo Indipendente di Valutazione;

4) di stabilire che in applicazione dell'art. 3, dei "Criteri per l'istituzione, la graduazione, il conferimento e la revoca delle Elevate Qualificazioni", DGC n. 106 del 22.11.2023, con successivi provvedimenti della Giunta Comunale saranno approvati:

- le fasce omogenee per le graduazione, delle Elevate Qualificazioni, previa comunicazione all'Organismo Indipendente di Valutazione;



- definiti gli importi delle retribuzioni di posizione delle Elevate Qualificazioni, sulla base della graduazione, all'interno della fascia di riferimento, previo parere dell' Organismo Indipendente di Valutazione;

5) di demandare, ai sensi dell'art. 5, DGC n.105 del 22.11.2023, per gli "interventuti mutamenti organizzativi", al Dirigente del Settore 1 "Segreteria Generale" e al Dirigente del Settore 3 "Risorse", la revoca del conferimento degli Incarichi di Elevata Qualificazione, rispettivamente, della UO. 1.1 "Segreteria Generale e servizi legali", con scadenza al 20.09.2024 e della U.O 3.1 "Servizi Finanziari, con scadenza al 23.03.2025, diversamente da tutti gli altri incarichi di Elevata Qualificazione, con scadenza al 31.12.2023;

6) di dare mandato alla U.O.3.3, Risorse Umane, a che proceda, successivamente all'approvazione, dei provvedimenti di cui ai punti 3 e 4, alla pubblicazione degli avvisi delle Elevate Qualificazioni;

7) di stabilire che compete al Sindaco e ai Dirigenti, il conferimento degli incarichi rispettivamente, di responsabilità delle Unità Organizzative Autonome e di Elevate Qualificazioni, con decorrenza dal giorno 1° gennaio 2024, con i criteri e le procedure di cui al regolamento sull'ordinamento dei servizi e degli uffici, e di cui ai "Criteri per l'istituzione, la graduazione, il conferimento e la revoca delle Elevate Qualificazioni", DGC n. 106 del 22.11.2023;

8) di dichiarare, ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs. n. 267/2000, l'immediata eseguibilità del presente atto, tenuto conto che la nuova struttura organizzativa avrà efficacia dal 1° gennaio 2024;

9) di individuare il responsabile del procedimento nella persona del Segretario Generale, dott.ssa Grazia Razzino;

10) di dare atto che la presente delibera è composta da n. 3 allegati;

11) di trasmettere il presente provvedimento all'Oiv, alla Rsu, al Cug, ai Dirigenti/Resp. UOA e alle E.Q., e pubblicare lo stesso nella sezione intranet con relativa comunicazione per necessaria conoscenza a tutti i dipendenti;

12) di trasmettere altresì il presente provvedimento alla U.O. 3.4, Innovazione e Sistemi Informatici, per le attività di competenza;

13) di disporre che il presente provvedimento venga pubblicato all'Albo pretorio, ai sensi dell'art. 124 del D.Lgs 267/2000 e sul sito istituzionale dell'Ente, nella pertinente Sezione di Amministrazione Trasparente, contestualmente, dare comunicazione dell'adozione dell'atto ai capigruppo consiliari, ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs. 267/2000;

14) di informare che, ai sensi dell'art. 3, co.4, L. 7 agosto 1990, n. 241, avverso il presente provvedimento è ammesso:

- ricorso giurisdizionale al T.A.R. ai sensi degli articoli 29 e 41 del D.Lgs.02.07.2010, n° 104 e ss. mm. entro il termine di 60 giorni dalla data di scadenza del termine di pubblicazione ovvero da quello in cui l'interessato ne abbia ricevuta la notifica o ne abbia comunque avuta piena conoscenza;
- ricorso straordinario al Presidente della Repubblica per i motivi di legittimità entro 120 giorni decorrenti dal medesimo termine di cui sopra ai sensi dell'articolo 8 del D.P.R. 24.1.1971, n. 119.



Comune di Campi Bisenzio
Città Metropolitana di Firenze

Visti i pareri resi in ordine alla regolarità della proposta sopra riportata ed inseriti nella presente deliberazione a costituirne parte integrante e sostanziale, ai sensi dell'art. 49, comma 1, e 147 bis del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267 e degli articoli 7 e 9 del regolamento comunale sui controlli interni, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 33 del 20.02.2013 e aggiornato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 61 del 23.03.2017, allegati;

con voti favorevoli unanimi e palesi,

DELIBERA

di approvare, nel suo complesso ed in ogni sua parte, la proposta di deliberazione sopra riportata,

DELIBERA altresì

Con voti favorevoli unanimi, espressi in forma palese, di dichiarare la presente Deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.lgs. 18.08.2000 n. 267.

Letto, approvato e sottoscritto,

IL PRESIDENTE

Il Sindaco Andrea Tagliaferri

IL SEGRETARIO GENERALE

dott.ssa Grazia Razzino