



**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE  
N. 121 DEL 07/12/2023**

**OGGETTO**

---

Graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione. Approvazione. Determinazione delle retribuzioni di posizione

---

L'anno duemilaventitre, il giorno sette del mese di dicembre , in Campi Bisenzio nella sala delle adunanze posta nella Sede Comunale, si è riunita la Giunta Comunale in seduta convocata per le ore 14:50 per trattare gli affari all'ordine del giorno.

Presiede l'adunanza ANDREA TAGLIAFERRI nella sua qualità di Sindaco.

Presenti n. 6 Assenti n. 2

TAGLIAFERRI ANDREA	Sindaco	Presente
PETTI FEDERICA	Vice Sindaco	Presente
BALDAZZI DAVIDE	Assessore	Presente
BALLERINI LORENZO	Assessore	Presente
DELLA GIOVAMPAOLA GIULIA	Assessore	Assente
LANDI TOMMASO	Assessore	Presente
MATTEINI DANIELE	Assessore	Presente
PIZZIRUSSO CONCETTA	Assessore	Assente

Partecipa alla seduta la dott.ssa GRAZIA RAZZINO, Segretario Generale del Comune.

Il Presidente, riconosciuta la validità del numero legale degli intervenuti per poter deliberare, dichiara aperta la seduta.



## LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la seguente proposta di deliberazione del Segretario Generale di seguito riportata:

VISTI il Decreto Sindacale n. 19 del 06.11.2020 e il Decreto Sindacale n. 1 del 31.05.2023, con i quali il sottoscritto è stato, rispettivamente, nominato Segretario titolare e confermato nell'incarico di Dirigente del Settore 1 - "Segreteria Generale";

### RICHIAMATI:

- Il D.Lgs. 267/2000 ed in particolare gli articoli 107 e 109;
- Lo Statuto Comunale;
- Il Regolamento sull'ordinamento dei servizi e degli uffici;
- Il Codice di comportamento del Comune di Campi Bisenzio, in particolare gli articoli 5, 7 e 8;
- Il Regolamento di Contabilità dell'Ente;

VISTO e RICHIAMATO il Regolamento Europeo 679/2016, RGPD, sulla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati;

### VISTE:

- la deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri del Consiglio Comunale n. 27 del 29 dicembre 2022 dichiarata immediatamente eseguibile, con cui sono stati approvati il Documento Unico di Programmazione 2023-2025 ed il relativo aggiornamento e successive modifiche;
- la deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri del Consiglio Comunale n. 28 del 29 dicembre 2022 dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2023-2025 e successive modifiche;

### RICHIAMATE:

- la deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta Comunale n. 1 del 03.01.2023 dichiarata immediatamente eseguibile, con cui è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2023/2025 e successive modifiche;
- la deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta Comunale n. 9 del 09.02.2023 dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023/2025 e successive modifiche;

### PREMESSO che:

- con propria precedente deliberazione n. 117 del 05/12/2023, dichiarata immediatamente, è stata approvata una nuova struttura organizzativa del Comune, che sarà efficace dal 1° gennaio 2024, la quale prevede, tra l'altro, l'istituzione di 18 incarichi di Elevata Qualificazione, dei quali 16 corrispondenti ad altrettante Unità Operative e 2 corrispondenti ad altrettante Unità Organizzative Autonome, oltre alla conferma dell'incarico di Elevata Qualificazione per la direzione dell'Ufficio Associato Previdenza, costituito in forma associata con i Comuni di Calenzano, Sesto Fiorentino e Signa, il quale ha competenza nella gestione delle pratiche di pensione del personale dipendente degli enti convenzionati;
- con la stessa deliberazione sopra citata è stato approvato un elaborato contenente la definizione di tutti gli incarichi di Elevata Qualificazione (con l'eccezione di quello relativo all'Ufficio associato per la previdenza, per la quale si fa riferimento alle specifiche disposizioni regolamentari approvate, d'intesa con gli altri Comuni interessati), per ciascuno dei quali sono indicati denominazione,



collocazione nell'organigramma, tipologia, criteri di istituzione, funzioni e obiettivi, competenze e responsabilità;

DATO ATTO che gli incarichi di Elevata Qualificazione istituiti con la suddetta deliberazione n. 117 del 05/12/2023 sono i seguenti:

- U.O.A. Polizia Municipale
- U.O.A Ufficio del Sindaco
- U.O. 1.1 - Affari Istituzionali Generali e Servizi trasversali
- U.O. 2.1 - Servizi educativi, scolastici, culturali e sportivi
- U.O. 2.2 - Servizi sociali e casa
- U.O. 2.3 - Servizi al cittadino
- U.O. 3.1 - Servizi finanziari
- U.O. 3.2 - Fiscalità locale e riscossione
- U.O. 3.3 - Risorse umane e organizzazione
- U.O. 3.4 - Sistemi informatici e transizione digitale
- U.O. 4.1 Coordinamento e gestione amministrativa - espropri
- U.O. 4.2 - Patrimonio immobiliare
- U.O. 4.3 - Strade pubbliche e illuminazione
- U.O. 4.4 - Ambiente e transizione ecologica - Verde pubblico - Protezione civile
- U.O. 4.5 - Trasporto e viabilità
- U.O. 4.6 - Patrimonio artistico - Immobili storici
- U.O. 5.1 - Urbanistica e edilizia - Attività tecniche
- U.O. 5.2 - Urbanistica e edilizia attività produttive (SUAEP) - Attività amministrative

DATO ATTO, altresì, che gli incarichi di Elevata Qualificazione come sopra riportati corrispondono numericamente a quelli previsti nella struttura approvata con deliberazione della Giunta Comunale n. 169/2019, ma non coincidono sempre per quanto riguarda la collocazione, le funzioni e responsabilità attribuite;

RITENUTO di dover provvedere alla graduazione dei suddetti incarichi di Elevata Qualificazione ai sensi dell'articolo 17 del CCNL del 16/11/2022, precisando che la stessa è stata effettuata nei limiti delle risorse finanziarie ad oggi destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle Elevate Qualificazioni rispettando l'impegno assunto in tal senso con le organizzazioni sindacali, ma avviando da subito un percorso di contrattazione per individuare la possibilità di incrementare il fondo in parola, tenendo conto delle funzioni e responsabilità che risultano assegnate agli incaricati, come si evince dalle schede delle competenze di ogni singola U.O.A. e U.O. approvate con la citata deliberazione della Giunta Comunale n. 117 del 05/12/2023;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 106 del 22/11/2023 con la quale sono stati approvati i "Criteri per l'istituzione, la graduazione, il conferimento e la revoca degli incarichi di Elevata Qualificazione", ai sensi della succitata disposizione contrattuale;

VISTO, in particolare, l'articolo 3, commi da 1 a 4, del documento denominato "Criteri per l'istituzione, la graduazione, il conferimento e la revoca degli incarichi di Elevata Qualificazione", nonché la tabella ad esso allegata, come di seguito testualmente riportati:

*<< 1. Le Elevate Qualificazioni sono oggetto di graduazione sulla base dei criteri stabiliti nel presente articolo, ai sensi di quanto previsto dal vigente CCNL relativo al comparto Funzioni Locali.*



2. I suddetti criteri, di carattere oggettivo, tengono conto della collocazione nell'ambito della struttura organizzativa dell'ente, della complessità e della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna Elevata Qualificazione, nonché dell'ampiezza e del contenuto delle eventuali funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna, sulla base di quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge e dal regolamento comunale sull'ordinamento dei servizi e degli uffici.
3. Ai fini della graduazione si individuano le seguenti aree generali:
- collocazione nella struttura organizzativa;
  - complessità organizzativa;
  - responsabilità amministrative e gestionali
  - ampiezza e contenuto delle eventuali funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna.
4. Ciascuna delle quattro aree di cui al comma precedente è suddivisa in singoli fattori di valutazione, come indicato nella tabella allegata al presente disciplinare (Allegato 1).>>

## Allegato 1

GRADUAZIONE DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI
--

### AREE E FATTORI DI VALUTAZIONE

AREA	FATTORE	VALUTAZIONE				
		1	2	3	4	5
A) Collocazione nella struttura organizzativa	1. Livello di intermediazione con gli organi di governo					
	2. Livello di intermediazione con il Segretario Generale e con i Dirigenti					
	3. Livello di strategicità delle funzioni assegnate					
B) Complessità Organizzativa	1. Quantità, qualità e caratteristiche delle funzioni gestite. Complessità dei processi decisionali					
	2. Grado di integrazione di processi e attività. Livelli di coordinamento. Tipologia e frequenza delle relazioni, anche esterne e intersettoriali					
	3. Quantità e tipologia del personale assegnato					



	4. Tipologia degli strumenti di gestione e di organizzazione necessari per lo svolgimento delle funzioni. Grado di specializzazione e diversificazione delle competenze e delle conoscenze necessarie					
C) Responsabilità amministrative gestionali	1. Risorse finanziarie e patrimoniali assegnate					
	2. Numero, varietà e complessità dei procedimenti amministrativi					
	3. Livelli di discrezionalità decisionale e gestionale					
	4. Grado di responsabilità connessa alle funzioni ed ai procedimenti gestiti, anche con riferimento all'incidenza sugli interessi coinvolti					
D) Funzioni Delegate	1. Ampiezza e contenuto delle funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna					

TOTALE /60

DATO atto che il successivo comma 5 del suddetto articolo 3 dei criteri sopra richiamati stabilisce che *"Le graduazioni delle Elevate Qualificazioni, raggruppate per fasce omogenee, sono approvate dalla Giunta Comunale, previa comunicazione all'Organismo di Valutazione. La stessa Giunta definisce gli importi delle singole retribuzioni di posizione sulla base della graduazione, all'interno della fascia di riferimento, tenuto conto dei limiti previsti e delle risorse finanziarie disponibili, eventualmente riproporzionate ai fini del rispetto dei suddetti limiti economici."*;

DATO ATTO che la sopra citata deliberazione della Giunta Comunale n. 117/2023 ha dato mandato al Segretario Generale ed all'Organismo Indipendente di Valutazione, per quanto di rispettiva competenza, a presentare una proposta di graduazione, previa individuazione di fasce omogenee;

VISTA la propria deliberazione n. 119 del 05/12/2023, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale sono state preventivamente approvate le seguenti fasce omogenee:

fascia 1: punti da 51/60 a 60/60

fascia 2: punti da 46/60 a 50/60

fascia 3: punti da 44/60 a 45/60



fascia 4: punti da 41/60 a 43/60  
fascia 5: punti da 36/60 a 40/60  
fascia 6: punti da 31/60 a 35/60  
fascia 7: punti da 26/60 a 30/60  
fascia 8: fino a 25/60 punti;

DATO ATTO che, a seguito delle sopra citate deliberazioni, il segretario generale ha predisposto la seguente proposta di graduazione, che è stata trasmessa all'OIV per il parere di competenza:

FATTORE DI VALUTAZIONE	ELEVATA QUALIFICAZIONE - U.O.A./U.O.																	
	P.M.	UFF. SIND.	1.1	2.1	2.2	2.3	3.1	3.2	3.3	3.4	4.1	4.2	4.3	4.4.	4.5	4.6	5.1	5.2
Livello di intermediazione con gli organi di governo	5	5	3	3	3	3	4	3	4	5	3	3	3	3	3	4	4	4
Livello di intermediazione con il Segretario Generale e con i Dirigenti	5	5	5	3	2	3	3	2	5	4	4	2	2	2	2	3	3	3
Livello di strategicità delle funzioni Assegnate	5	5	4	4	3	3	4	3	4	5	4	4	4	4	3	4	4	4
Quantità, qualità e caratteristiche delle funzioni gestite. Complessità dei processi decisionali	4	3	4	3	3	3	4	4	5	4	4	3	3	4	2	4	4	4
Grado di integrazione di processi e attività. Livelli di coordinamento. Tipologia e frequenza delle relazioni anche esterne e intersettoriali	5	5	4	4	3	3	4	3	5	5	4	4	3	4	2	4	4	4
Quantità e tipologia del personale assegnato	4	2	2	4	1	3	2	2	2	2	3	2	2	3	1	1	3	3



Tipologia degli strumenti di gestione e di organizzazione necessari per lo svolgimento delle funzioni. Grado di specializzazione e diversificazione delle competenze e delle conoscenze necessarie	5	4	4	3	2	3	4	3	4	4	4	4	3	4	2	4	4	4
Risorse finanziarie e Patrimoniali assegnate	4	2	3	3	4	2	4	3	4	3	2	4	4	4	2	2	3	2
Numero, varietà e complessità dei procedimenti Amministrativi	4	4	4	3	3	3	4	3	4	3	4	3	4	4	2	3	4	4
Livelli di discrezionalità decisionale e gestionale	5	4	3	4	2	3	3	3	4	4	3	3	3	3	2	4	4	4
Grado di responsabilità connessa alle funzioni ed ai procedimenti gestiti, anche con riferimento all'incidenza sugli interessi coinvolti	5	3	4	3	2	3	4	3	5	5	3	4	4	4	2	4	4	4
Ampiezza e contenuto delle funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza Esterna	5	4	3	3	2	3	3	3	4	4	2	4	4	4	2	4	4	3
<b>TOTALE</b>	<b>56</b>	<b>46</b>	<b>43</b>	<b>40</b>	<b>30</b>	<b>35</b>	<b>43</b>	<b>35</b>	<b>50</b>	<b>48</b>	<b>40</b>	<b>40</b>	<b>39</b>	<b>43</b>	<b>25</b>	<b>41</b>	<b>45</b>	<b>43</b>

VISTO il parere dell'Organismo Indipendente di Valutazione sulla suddetta proposta di graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione, allegato in copia al presente atto quale parte integrante e sostanziale (Allegato n. 1);

RITENUTO pertanto di dover approvare la sopra riportata proposta di graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione istituiti con deliberazione della Giunta Comunale n. 117 del 05/12/2023, la quale risulta ampiamente articolata e motivata, oltre che coerente con la configurazione dei medesimi incarichi di Elevata Qualificazione e conforme alle norme di legge, al contratto



collettivo nazionale di lavoro ed ai sopra esposti criteri approvati con deliberazione della Giunta Comunale n. 106 del 23/11/2023;

PRESO ATTO che le risultanze della suddetta graduazione si collocano nelle fasce omogenee approvate con la citata deliberazione n. 119 del 05/12/2023 come di seguito riportato:

FASCIA	ELEVATA QUALIFICAZIONE	PUNTI
FASCIA 1 da 51/60 a 60/60	U.O.A. Polizia Municipale	56
FASCIA 2 da 46/60 al 50/60	U.O.A. Ufficio del Sindaco	46
	U.O. 3.3 - Risorse Umane e organizzazione	50
	U.O. 3.4 - Sistemi informatici e transizione digitale	48
FASCIA 3 da 44/60 a 45/60	U.O. 5.1 - Urbanistica e edilizia - Attività tecniche	45
FASCIA 4 da 41/60 a 43/60	U.O. 1.1 - Affari istituzionali generali e Servizi trasversali	43
	U.O. 3.1 - Servizi Finanziari	43
	U.O. 4.4 - Ambiente e transizione ecologica - Verde pubblico - Protezione civile	43
	U.O. 4.6 - Patrimonio artistico - Immobili storici	41
	U.O. 5.2 - Urbanistica e edilizia attività produttive (SUAEP) - Attività amministrative	43
FASCIA 5 da 36/60 a 40/60	U.O. 2.1 - Servizi educativi, scolastici, culturali e sportivi	40
	U.O. 4.1 - Coordinamento e gestione amministrativa - Espropri	40
	U.O. 4.2 - Patrimonio immobiliare	40
	U.O. 4.3 - Strade pubbliche e illuminazione	39
FASCIA 6 da 31/60 a 35/60	U.O. 2.3 - Servizi al cittadino	35
	U.O. 3.2 - Fiscalità locale e riscossione	35
FASCIA 7 da 26/60 a 30/60	U.O. 2.2 - Servizi sociali e casa	30
FASCIA 8 Fino a 25/60	U.O. 4.5 - Trasporto e viabilità	25

RITENUTO, inoltre, di dover provvedere a definire gli importi delle singole retribuzioni di posizione delle suddette posizioni organizzative, determinati secondo le fasce omogenee sopra indicate, sulla base della graduazione e tenuto conto dei limiti previsti dalle vigenti disposizioni di legge e contrattuali, nonché delle risorse finanziarie disponibili, così come stabilito dal sopra citato art. 3, comma 5, dei "Criteri per l'istituzione, la graduazione, il conferimento e la revoca





degli Incarichi di Elevata Qualificazione", approvati con deliberazione della Giunta Comunale n. - 119 del 05/12/2023;

DATO ATTO, in particolare, che la spesa complessiva per la retribuzione di posizione e di risultato degli Incarichi di Elevata Qualificazione soggiace al limite stabilito dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 e dall'art. 79 del CCNL del 16/11/2022, ai sensi dei quali negli enti con la dirigenza l'aggregato della suddetta spesa e di quella destinata al Fondo per le risorse decentrate del personale dipendente non può superare l'importo del medesimo aggregato previsto per l'anno 2016;

RICHIAMATA la determinazione n. 1080 del 01/12/2023 del Dirigente del Settore 3, con la quale è stato determinato l'ammontare complessivo del fondo 2023 per le risorse decentrate ed in particolare è stato quantificato l'ammontare complessivo delle risorse da destinare alla retribuzione di posizione e di risultato da destinare agli incarichi di Elevata Qualificazione, corrispondente ad Euro 227.127,61;

Dato atto che l'importo della retribuzione di risultato è determinato nella misura del 15% delle risorse complessivamente finalizzate alle erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le Elevate Qualificazioni, come previsto dall'art. 17, comma 4, del CCNL 16/11/2022, dall'art. 24, comma 1, del CCDI del personale non dirigente del Comune per il triennio 2018 - 2020, sottoscritto in data 27.12.2018, nonché nell'ipotesi di CCDI 2023-2025 in corso di approvazione;

Ritenuto conseguentemente, alla luce di quanto sopra esposto, di definire gli importi delle singole retribuzioni di posizione, in funzione delle fasce omogenee stabilite con la citata deliberazione della Giunta Comunale n. 119 del 05/12/2023, come indicato nella seguente tabella:

FASCIA	VALORE	INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE	PUNTI
FASCIA 1 da 51/60 a 60/60	14.000	U.O.A. Polizia Municipale	56
FASCIA 2 da 46/60 al 50/60	13.000	U.O.A. Ufficio del Sindaco	46
		U.O. 3.3 - Risorse Umane e organizzazione	50
		U.O. 3.4 - Sistemi informatici e transizione digitale	48
FASCIA 3 da 44/60 a 45/60	12.000	U.O. 5.1 - Urbanistica e edilizia - Attività tecniche	45
FASCIA 4 da 41/60 a 43/60	11.000	U.O. 1.1 - Affari istituzionali generali e Servizi trasversali	43
		U.O. 3.1 - Servizi Finanziari	43
		U.O. 4.4 - Ambiente e transizione ecologica - Verde pubblico - Protezione civile	43
		U.O. 4.6 - Patrimonio artistico - Immobili storici	41



		U.O. 5.2 - Urbanistica e edilizia attività produttive (SUAEP) - Attività amministrative	43
FASCIA 5 da 36/60 a 40/60	10.000	U.O. 2.1 - Servizi educativi, scolastici, culturali e sportivi	40
		U.O. 4.1 - Coordinamento e gestione amministrativa - Espropri	40
		U.O. 4.2 - Patrimonio immobiliare	40
		U.O. 4.3 - Strade pubbliche e illuminazione	39
FASCIA 6 da 31/60 a 35/60	9.000	U.O. 2.3 - Servizi al cittadino	35
		U.O. 3.2 - Fiscalità locale e riscossione	35
FASCIA 7 da 26/60 a 30/60	8.000	U.O. 2.2 - Servizi sociali e casa	30
FASCIA 8 Fino a 25/60	5.000	U.O. 4.5 - Trasporto e viabilità	25

DATO ATTO infine che la copertura della spesa relativa alle retribuzioni di posizione e di risultato degli incarichi di Elevata Qualificazione è assicurata dalle disponibilità finanziarie previste negli appositi capitoli di bilancio;

ACQUISITI i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile espressi, rispettivamente, dal Segretario Generale Dirigente del Settore 1 "Segreteria generale", dott.ssa G. Razzino, e dal Dirigente del Settore 3 "Risorse". dott. N. Nucci, sulla presente proposta di deliberazione, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.;

### PROPONE

1. di approvare la graduazione delle Elevate Qualificazioni istituite con propria precedente deliberazione n. 117 del 05/12/2023, come di seguito indicato:

FATTORE DI VALUTAZIONE	ELEVATA QUALIFICAZIONE - U.O.A./U.O.																	
	P.M.	UFF. SIND.	1.1	2.1	2.2	2.3	3.1	3.2	3.3	3.4	4.1	4.2	4.3	4.4.	4.5	4.6	5.1	5.2
Livello di intermediazione con gli organi di governo	5	5	3	3	3	3	4	3	4	5	3	3	3	3	3	4	4	4
Livello di intermediazione con il Segretario Generale e con i Dirigenti	5	5	5	3	2	3	3	2	5	4	4	2	2	2	2	3	3	3
Livello di strategicità delle funzioni Assegnate	5	5	4	4	3	3	4	3	4	5	4	4	4	4	3	4	4	4



Quantità, qualità e caratteristiche delle funzioni gestite. Complessità dei processi decisionali	4	3	4	3	3	3	4	4	5	4	4	3	3	4	2	4	4	4
Grado di integrazione di processi e attività. Livelli di coordinamento. Tipologia e frequenza delle relazioni anche esterne e intersettoriali	5	5	4	4	3	3	4	3	5	5	4	4	3	4	2	4	4	4
Quantità e tipologia del personale assegnato	4	2	2	4	1	3	2	2	2	2	3	2	2	3	1	1	3	3
Tipologia degli strumenti di gestione e di organizzazione necessari per lo svolgimento delle funzioni. Grado di specializzazione e diversificazione delle competenze e delle conoscenze necessarie	5	4	4	3	2	3	4	3	4	4	4	4	3	4	2	4	4	4
Risorse finanziarie e Patrimoniali assegnate	4	2	3	3	4	2	4	3	4	3	2	4	4	4	2	2	3	2
Numero, varietà e complessità dei procedimenti Amministrativi	4	4	4	3	3	3	4	3	4	3	4	3	4	4	2	3	4	4
Livelli di discrezionalità decisionale e gestionale	5	4	3	4	2	3	3	3	4	4	3	3	3	3	2	4	4	4
Grado di responsabilità connessa alle funzioni ed ai procedimenti gestiti, anche con riferimento all'incidenza sugli interessi coinvolti	5	3	4	3	2	3	4	3	5	5	3	4	4	4	2	4	4	4



Ampiezza e contenuto delle funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza Esterna	5	4	3	3	2	3	3	3	4	4	2	4	4	4	2	4	4	3
<b>TOTALE</b>	<b>56</b>	<b>46</b>	<b>43</b>	<b>40</b>	<b>30</b>	<b>35</b>	<b>43</b>	<b>35</b>	<b>50</b>	<b>48</b>	<b>40</b>	<b>40</b>	<b>39</b>	<b>43</b>	<b>25</b>	<b>41</b>	<b>45</b>	<b>43</b>

2. di definire gli importi delle retribuzioni di posizione di tutti gli incarichi di Elevata Qualificazione, raggruppati per fasce omogenee secondo quanto stabilito con propria precedente deliberazione n. 119 del 5/12/2023, come di seguito indicato:

FASCIA	VALORE	INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE	PUNTI
FASCIA 1 da 51/60 a 60/60	14.000	U.O.A. Polizia Municipale	56
FASCIA 2 da 46/60 al 50/60	13.000	U.O.A. Ufficio del Sindaco	46
		U.O. 3.3 - Risorse Umane e organizzazione	50
		U.O. 3.4 - Sistemi informatici e transizione digitale	48
FASCIA 3 da 44/60 a 45/60	12.000	U.O. 5.1 - Urbanistica e edilizia - Attività teniche	45
FASCIA 4 da 41/60 a 43/60	11.000	U.O. 1.1 - Affari istituzionali generali e Servizi trasversali	43
		U.O. 3.1 - Servizi Finanziari	43
		U.O. 4.4 - Ambiente e transizione ecologica - Verde pubblico - Protezione civile	43
		U.O. 4.6 - Patrimonio artistico - Immobili storici	41
		U.O. 5.2 - Urbanistica e edilizia attività produttive (SUAEP) - Attività amministrative	43
FASCIA 5 da 36/60 a 40/60	10.000	U.O. 2.1 - Servizi educativi, scolastici, culturali e sportivi	40
		U.O. 4.1 - Coordinamento e gestione amministrativa - Espropri	40
		U.O. 4.2 - Patrimonio immobiliare	40
		U.O. 4.3 - Strade pubbliche e illuminazione	39
FASCIA 6 da 31/60 a 35/60	9.000	U.O. 2.3 - Servizi al cittadino	35
		U.O. 3.2 - Fiscalità locale e riscossione	35
FASCIA 7 da 26/60 a 30/60	8.000	U.O. 2.2 - Servizi sociali e casa	30



FASCIA 8 Fino a 25/60	5.000	U.O. 4.5 - Trasporto e viabilità	25
--------------------------	-------	----------------------------------	----

3. di dare atto che l'importo della retribuzione di risultato è determinato nella misura del 15% delle risorse complessivamente finalizzate all'erogazione della retribuzione di posizione e risultato di tutte le Elevate Qualificazioni, come previsto dall'art. 17, comma 4, del CCNL 16/11/2022, dall'art. 24, comma 1, del CCDI del personale non dirigente del Comune per il triennio 2018 - 2020, sottoscritto in data 27.12.2018, nonché nell'ipotesi di CCDI 2023-2025 in corso di approvazione;
4. di dare atto che la spesa complessiva prevista rientra nel limite indicato nella determinazione del settore 3 relativa alla quantificazione del fondo risorse decentrate anno 2023 che rispetta il limite stabilito dall'art. 23 del D.Lgs. n. 75/2017 e di quanto indicato al precedente punto 3;
5. di dare atto che la copertura della suddetta spesa è assicurata dalle disponibilità finanziarie previste negli appositi capitoli di bilancio;
6. di comunicare il presente atto ai Dirigenti/Resp. U.O.A., alle EQ, alle RSU, al CUG e all'OIV dell'Ente;
7. di dichiarare, ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs. n. 267/2000, l'immediata eseguibilità del presente atto, stante la necessità di procedere con la pubblicazione degli avvisi per il conferimento degli incarichi di Elevata Qualificazione e garantire la continuità dell'attività amministrativa dell'Ente (così come indicato al punto 6, della DGC 117/2023 sopra richiamata);
8. di individuare il responsabile del procedimento nella persona di Lucia Fiaschi, Responsabile della U.O. 3.3 Servizi Risorse Umane;
9. di disporre che il presente provvedimento venga pubblicato all'Albo pretorio, ai sensi dell'art. 124 del DLgs 267/2000 e sul sito istituzionale dell'Ente, contestualmente, dare comunicazione dell'adozione dell'atto ai capigruppo consiliari, ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs. 267/2000;
10. di informare che, ai sensi dell'art. 3, co.4, L. 7 agosto 1990, n. 241, avverso il presente provvedimento è ammesso:
  - ricorso giurisdizionale al T.A.R. ai sensi degli articoli 29 e 41 del D.Lgs.02.07.2010, n° 104 e ss. mm. entro il termine di 60 giorni dalla data di scadenza del termine di pubblicazione ovvero da quello in cui l'interessato ne abbia ricevuta la notifica o ne abbia comunque avuta piena conoscenza;
  - ricorso straordinario al Presidente della Repubblica per i motivi di legittimità entro 120 giorni decorrenti dal medesimo termine di cui sopra ai sensi dell'articolo 8 del D.P.R. 24.1.1971, n. 1199.



Comune di Campi Bisenzio  
Città Metropolitana di Firenze

Visti i pareri resi in ordine alla regolarità della proposta sopra riportata ed inseriti nella presente deliberazione a costituirne parte integrante e sostanziale, ai sensi dell'art. 49, comma 1, e 147 bis del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267 e degli articoli 7 e 9 del regolamento comunale sui controlli interni, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 33 del 20.02.2013 e aggiornato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 61 del 23.03.2017, allegati;

con voti favorevoli unanimi e palesi,

### **DELIBERA**

di approvare, nel suo complesso ed in ogni sua parte, la proposta di deliberazione sopra riportata,

### **DELIBERA altresì**

Con voti favorevoli unanimi, espressi in forma palese, di dichiarare la presente Deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.lgs. 18.08.2000 n. 267.

Letto, approvato e sottoscritto,

**IL PRESIDENTE**

Il Sindaco Andrea Tagliaferri

**IL SEGRETARIO GENERALE**

dott.ssa Grazia Razzino