



Campi Bisenzio 20/02/2024

**Al Presidente del Consiglio Comunale  
di CAMPI BISENZIO**

### **ORDINE DEL GIORNO**

**OGGETTO: Sostegno alla istituzione del Salario Minimo Legale nel Comune di Campi Bisenzio.**

IL CONSIGLIO COMUNALE DI CAMPI BISENZIO

#### **Premesso che**

in data 23/01/2024 il Consiglio Comunale ha approvato la Mozione in merito al sostegno alla proposta di legge 1275 relativa all'istituzione del salario minimo legale presentata dal consigliere comunale F. Cassataro del gruppo consiliare "Movimento 5 Stelle 2050" (prot.nr.69399 dell'1.11.2023).

#### **Visto che**

Nel novembre 2021 è stata presentata una proposta di direttiva europea relativa al salario minimo all'interno dell'Unione Europea. Tale proposta, passata attraverso il voto della Commissione Occupazione e Affari sociali è volta a indicare e stabilire alcuni requisiti di base, necessari per poter garantire ai lavoratori un reddito che permetta un livello di vita dignitoso a loro e alle loro famiglie. Si tratta di una visione basata sulla Strategia Annuale di Crescita Sostenibile 2021: gli Stati dovranno adottare tutte le misure possibili per assicurare condizioni di lavoro eque, sia per evitare l'ampliarsi del divario sociale in atto che per impedire il *dumping*, pratica basata su una competizione al ribasso dei costi, che si ripercuote sui lavoratori. Nel rispetto del quadro normativo delle singole nazioni, si è quindi ritenuto necessario provvedere a salvaguardare un equo stipendio per ciascun lavoratore, nell'interesse dell'intero sistema economico e sociale europeo. Sono state proposte due strade per raggiungere questo obiettivo: da una parte un salario minimo legale (il livello salariale più basso consentito dalla legge), dall'altra un sistema efficace e funzionale di contrattazione collettiva fra i lavoratori e i loro datori di lavoro. Visto che nei Paesi (come l'Italia) nei quali un salario minimo legale non esiste, nonostante la copertura da parte della contrattazione collettiva sia elevata, vi è una quota importante di persone che lavorano senza che siano rispettate le condizioni fissate dai contratti collettivi, è possibile che le due strategie vengano implementate congiuntamente.

### **Considerato che**

i lavori procedono a livello comunitario, anche in Italia vengono messe in campo delle azioni legate principalmente alla diffusione del lavoro atipico e contrattualmente non sufficientemente tutelato (stagisti, tirocinanti, apprendisti, *riders*, lavoratori di piattaforma, lavoratori in occupazione protetta, a richiesta, intermittenti, nel tentativo di ripristinare equità ed un sistema di controllo congiuntamente all'impegno dei sindacati nella medesima direzione.

### **Considerato che**

In data 5 dicembre 2023 la maggioranza di centrodestra in Parlamento boccia un emendamento delle opposizioni sul salario minimo, perché da Palazzo Chigi la linea dettata è stata quella di sostituire il testo con un maxi-emendamento che sopprime e soppianta l'introduzione del salario minimo orario di 9 euro con una delega al governo a legiferare entro sei mesi per risolvere il dramma del lavoro povero in Italia.

### **Considerato inoltre che**

l'impegno dell'attuale amministrazione nel contribuire al riconoscimento di una giusta retribuzione salariale nella vicenda che ha coinvolto i lavoratori della società **RL2** (Mondo Convenienza). In quanto l'amministrazione comunale è il soggetto istituzionale più vicino al cittadino ed attraverso l'esercizio delle proprie competenze può intraprendere azioni concrete legate all'istituzione del salario minimo orario che stabilisca una soglia di dignità *con l'obiettivo di un'equa retribuzione.*

*Coinvolgendo i propri dipendenti e specificatamente coloro i quali operano in regime di subappalto delle maestranze.*

### ***Tutto ciò premesso e considerato***

## **IMPEGNA IL SINDACO E LA GIUNTA**

*Ad introdurre l'adeguamento per tutti i dipendenti del Comune di Campi Bisenzio e per coloro che lavoreranno in un appalto comunale ad un salario minimo di 9 euro l'ora;*

*previa necessaria valutazione di conformità con la specifica normativa di settore di cui al vigente Codice degli appalti, la **precondizione obbligatoria** nella stesura del testo di tutti gli appalti comunali che tutti i lavoratori che saranno impegnati da coloro che si aggiudicheranno un appalto del Comune di Campi Bisenzio, dovranno avere un salario minimo di 9 euro l'ora, così come chiesto a livello nazionale nella proposta di Legge 1275.*

*Il Consigliere M5S  
Fabio Cassataro*