

# Parere vincolante sull'aggiornamento annuale del Sistema di misurazione e valutazione della performance del 21 giugno 2019

## Aggiornamento 2019

### PARERE

L'OIV presso il Comune di Campi Bisenzio in composizione collegiale, ai sensi dell'art. 7, c. 1, del D.Lgs. n. 150/2009, e tenuto conto per quanto possibile e ove applicabili delle Linee Guida per il Sistema di misurazione e valutazione della performance predisposte dal Dipartimento della Funzione Pubblica, ha effettuato la verifica dei contenuti della proposta di aggiornamento del Sistema di misurazione e valutazione della performance del Comune di Campi Bisenzio, trasmessa nell'ultima versione in data 19 giugno 2019.

L'OIV ha valutato la coerenza delle scelte operate dall'Ente con il quadro normativo vigente e lo specifico contesto interno ed esterno del Comune di Campi Bisenzio, tenendo anche conto dei risultati e degli elementi emersi nel corso dell'attività di monitoraggio del funzionamento complessivo del sistema della valutazione.

Sulla base di quanto sopra, l'OIV esprime parere favorevole all'adozione da parte del Comune di Campi Bisenzio dell'aggiornamento del Sistema di misurazione e valutazione della performance.

Al presente parere è allegata una relazione recante le motivazioni.

21 giugno 2019

L'OIV

Manuela Sodini, Presidente

Leonardo Cioccolani, componente

Stefano Tripi, componente



**E**  
COMUNE DI CAMPI BISENZIO  
Comune di Campi Bisenzio  
Protocollo N.0037139/2019 del 25/06/2019

## **Motivazioni**

Le presenti motivazioni sono predisposte tenuto conto delle indicazioni contenute nelle Linee Guida per il Sistema di misurazione e valutazione della performance (SMVP), diramate dal Dipartimento della Funzione Pubblica e sulla base delle attività di monitoraggio del funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni, svolte dall'OIV anche ai fini della predisposizione della relativa Relazione annuale, di cui costituiscono parte integrante.

## **Premessa**

Il Comune di Campi Bisenzio ha adottato negli anni un proprio SMVP al fine di disciplinare il ciclo della performance, lasciandolo invariato per alcune annualità, successivamente ed in particolare nel corso del 2018 ha ravvisato la necessità in condivisione con questo OIV di avviare un'attività non solo di aggiornamento, ma di innovazione, del SMVP fino all'attuale versione ricevuta in data 21 giugno 2019, dopo una fase di confronto fra il Segretario Generale dell'Ente e lo scrivente OIV come risulta dai verbali che descrivono le attività svolte.

L'intervallo temporale trascorso tra il momento di adozione del SMVP in vigore dal 12 giugno 2012 e l'aggiornamento 2019 costituisce un ampio intervallo temporale nell'ambito del quale sono intervenuti almeno due cambiamenti:

- a livello normativo il D.Lgs. n. 150 del 2009 costituisce il punto di riferimento per la disciplina dei SMVP, tale Decreto è stato oggetto di successive modifiche che, senza modificarne nel complesso l'impianto, hanno dettagliato taluni aspetti;
- sempre a livello normativo è intervenuta una produzione di delibere e linee guida da parte della ex Commissione Indipendente per la Valutazione della performance e l'integrità e la Trasparenza delle pubbliche amministrazioni (CIVIT), oggi Autorità Nazionale Anti Corruzione (ANAC), tanto da parte del Dipartimento della Funzione Pubblica che, per effetto del D.P.R. ha ereditato le funzioni in materia di misurazione e valutazione della performance.

## **Ricognizione dei principali aggiornamenti**

La proposta di aggiornamento del SMVP si presenta sotto taluni aspetti profondamente innovativa rispetto al precedente impianto, sia con riferimento ai contenuti che in parte con riferimento alle metodologie.

Le modifiche apportate riflettono innovazioni intervenute a livello normativo, regolamentare ed organizzativo e rispondono alla necessità che i contenuti del SMVP siano allineati e resi coerenti al mutare di tali elementi.

All'OIV sono state attribuite funzioni che, ancorchè ai sensi dell'art. 16 del D.Lgs. 150/2009 non siano applicabili per gli enti locali, l'Ente ha ritenuto, in condivisione con lo scrivente OIV, assegnare.

Come precisato nella premessa, l'aggiornamento del SMVP tiene conto delle indicazioni e dei principi contenuti nelle Linee Guida predisposte in materia dal Dipartimento della Funzione Pubblica e considera anche un recentissimo documento messo a disposizione dal Dipartimento della Funzione Pubblica che in via sperimentale fornisce obiettivi ed indicatori per le aree c.d. di supporto vale a dire risorse umane, approvvigionamenti, risorse informatiche e digitalizzazione, comunicazione e trasparenza.

Lo sforzo compiuto dall'Ente nell'innovare e non solo nell'aggiornare il SMVP è apprezzabile. Le previsioni integrano alcuni elementi, tanto con riferimento al complessivo processo di misurazione e valutazione della performance, tanto rispetto al ruolo dei soggetti coinvolti.

#### **Considerazioni finali**

La proposta di aggiornamento del SMVP, nel suo insieme, rappresenta non solo un aggiornamento, ma costituisce una vera e propria innovazione rispetto al precedente impianto, sia in termini di attualità dei contenuti, sia in termini di coerenza complessiva.

La partecipazione dell'Ente ad interventi di confronto in materia di valutazione potranno, come già si stanno dimostrando, rappresentare un'opportunità di miglioramento per il SMVP.

21 giugno 2019

L'OIV

Manuela Sodini, Presidente



Leonardo Cioccolani, componente

Stefano Tripi, componente

