



DETERMINAZIONE N. 664 DEL 06/08/2019

SETTORE/SERVIZIO AUTONOMO 2 - ORGANIZZAZIONE INTERNA / SERVIZI AL CITTADINO

Oggetto:

AVVIAMENTO A SELEZIONE EX ART. 31 E SEGUENTI REGOLAMENTO REGIONALE DELLA TOSCANA N. 7/ R/2004 - APPROVAZIONE AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO E PIENO DI N. 2 ADDETTI DI SUPPORTO AI SERVIZI CULTURALI, EDUCATIVI, ASSISTENZIALI (CAT. B1)

Responsabile del procedimento: **FIASCHI LUCIA**

Responsabile del provvedimento: **FIASCHI LUCIA**

"Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa"

Allegati n.: **2**

Elenco:

- 1 AVVISO**
- 2 MODELLO CANDIDATURA**

Classificazione ai fini della trasparenza

Atto per selezione personale o concorso

La presente determinazione è pubblicata all'albo pretorio on line nei termini e modi di legge.



Comune di Campi Bisenzio
(Città Metropolitana di Firenze)

Organizzazione Interna/Servizi al Cittadino

IL DIRETTORE DEL 2° SETTORE
“Organizzazione Interna/Servizi al Cittadino”

Nominato con decreto del Sindaco n. 45 del 16/05/2019;

PREMESSO che:

- a) nei due asili nido comunali il servizio di attività di supporto e collaborazione col personale educativo, oltre alla somministrazione di cibi, all'attività di vigilanza, custodia, pulizia e riassetto dei locali è svolto da personale dipendente a tempo indeterminato;
- b) secondo il piano occupazionale 2019 e la programmazione triennale del fabbisogno di personale anni 2019 – 2021, risultano vacanti n. 3 posti a tempo pieno di “addetto di supporto ai servizi culturali, educativi e assistenziali” (categoria B), per i quali, in base alla Programmazione triennale 2020-2022 allegata al Dup, si prevede l'assunzione nell'anno 2022;

VISTA la determinazione n. 747 del 25/09/2018 con la quale sono stati assunti a tempo determinato n. 2 unità di personale con profilo di Addetto di supporto ai servizi culturali, educativi, assistenziali, cat. B a copertura dell'anno educativo 2018/2019;

CONSIDERATO che, al fine di evitare disfunzioni nel buon andamento dei servizi di asilo nido, la medesima esigenza si ripresenterà all'avvio dell'anno educativo 2019/2020;

VISTA la nota prot. n. 41758 del 16/07/2019, con la quale la Dott.ssa Gloria Giuntini, Direttore del Settore 3° Servizi alla Persona/Sviluppo Economico, richiede l'assunzione a tempo determinato di n. 2 unità di personale con profilo di Addetto di supporto ai servizi culturali, educativi, assistenziali, cat. B;

VISTI:

- la lettera b) del comma 1 dell'art. 35 del D.Lgs. 165/2001 ove è previsto che per le qualifiche ed i profili per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, fatti salvi eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità, le assunzioni nelle pubbliche amministrazioni avvengano mediante avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento ai sensi della legislazione vigente;
- il comma 2 dell'art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001 che prevede, per le assunzioni a tempo determinato, la possibilità di avvalersi delle forme contrattuali flessibili, esclusivamente nei limiti e con le modalità in cui se ne preveda l'applicazione nelle amministrazioni pubbliche, per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale e nel rispetto delle condizioni e modalità di reclutamento stabilite dall'art. 35 del decreto stesso;
- il D.Lgs. 15 giugno 2015, n. 81 “Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'art. 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183”, Capo III - Lavoro a tempo determinato;
- il Decreto del Presidente della Giunta Regionale 4 febbraio 2004, n. 7/R (Regolamento Regionale di attuazione degli articoli 22 bis e 22 ter della legge regionale n. 32 del 26/07/2002 “T.U. della normativa della Regione Toscana in materia di educazione, istruzione, orientamento, formazione professionale e lavoro” in materia di incontro fra domanda ed offerta di lavoro ed avviamento a selezione nella pubblica amministrazione);

VISTI e RICHIAMATI:

- la legge n. 241 del 07/08/1990 e successive modifiche e integrazioni in materia di trasparenza amministrativa;
- l'art. 39 della legge n. 449/97 e successive modifiche e integrazioni;
- il D.Lgs. n. 118/2011 e successive modifiche ed integrazioni;
- il vigente CCNL di comparto del 21.05.2018, con particolare riferimento all'articolo 50 dello stesso;
- il nuovo ordinamento professionale dei dipendenti del Comparto Regioni - Enti Locali collegato al CCNL del 31.03.1999 e la ulteriore normativa contrattuale di comparto giuridicamente ed economicamente vigente;
- il nuovo sistema dei profili professionali approvato con la deliberazione della Giunta Comunale n. 343 del 17/10/2001 e successive modifiche e integrazioni;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 126 del 06/10/2015, con la quale è stata approvata la nuova macrostruttura dell'Ente e definite le principali funzioni di ciascun settore e servizio, secondo quanto riportato negli allegati A) e B) parte integrante e sostanziale dell'atto;



- le ulteriori deliberazioni della Giunta Comunale n. 29 e n. 30 entrambe approvate in data 16/02/2016, con le quali viene stabilita la decorrenza della nuova macrostruttura dal 21/03/2016;

RICHIAMATE inoltre:

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 9 del 29/01/2019, "Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza – triennio 2019/2021";
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 100 del 31/07/2018 "Documento Unico di Programmazione 2019/2021" e successive modifiche ed integrazioni;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 186 del 29/07/2019 "Documento Unico di Programmazione 2020/2022";
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 202 del 27/12/2018 "Bilancio di Previsione 2019/2021" e successive modifiche ed integrazioni;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 2 del 15/01/2019 "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2019-2021 e del documento denominato Obiettivi strategici e Piano dettagliato degli obiettivi anno 2019" e successive modifiche ed integrazioni;

VISTI altresì:

- il D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000, in particolare l'art. 107 in merito a funzioni e responsabilità della dirigenza e l'art. 147-bis, comma 1, circa il controllo della regolarità amministrativa e contabile;
- l'art. 54 dello Statuto Comunale;
- il Regolamento comunale per la disciplina dei controlli interni;
- il Regolamento comunale di contabilità;

D E T E R M I N A

Per le motivazioni sopra esposte:

1. di avviare il procedimento per la copertura di n. 2 posti a tempo pieno e determinato di "addetto di supporto ai servizi culturali, educativi, assistenziali" (categoria giuridica B1), mediante richiesta di avviamento a selezione al servizio per l'impiego competente nell'ambito territoriale, come consentito dall'art. 41 del regolamento regionale di cui al D.P.G.R. 4 febbraio 2004, n. 7/R;
2. di approvare l'avviso di selezione pubblica secondo lo schema che qui si allega quale parte integrante e sostanziale e di approvare altresì il modello allegato all'avviso predisposto e fornito dall'Agenzia Regionale Toscana per l'Impiego – Settore Servizi per il Lavoro di Arezzo, Firenze e Prato, che i candidati interessati dovranno utilizzare per la richiesta di inserimento in graduatoria relativa all'avviamento a selezione in parola;
3. per quanto di competenza del servizio Amministrazione del Personale, di pubblicizzare l'avviso attraverso l'inserimento nell'Albo on line e nel sito internet del Comune di Campi Bisenzio nella sezione Amministrazione Trasparente > Bandi di concorso;
4. in qualità di responsabile del servizio, di esercitare con la sottoscrizione del presente atto il controllo preventivo di regolarità amministrativa di cui all'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, rilasciandone parere di regolarità tecnica in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa;
5. ai sensi e per gli effetti del disposto del succitato articolo e del relativo Regolamento comunale sui controlli interni, il presente provvedimento non comporta ulteriori riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'ente;
6. di individuare la sottoscritta quale responsabile del procedimento, ai sensi e per gli effetti della legge n. 241/1990 e s.m.i., dichiarando l'insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale, ai sensi dell'art. 6-bis della legge n. 241/1990 e dell'art. 1, comma 9, lett. e) della legge n. 190/2012.

Il Direttore
Lucia Fiaschi