



Comune di Campi Bisenzio  
(Città Metropolitana di Firenze)  
Settore Organizzazione Interna/Servizi al Cittadino  
Servizio Amministrazione del Personale

Al Segretario Generale  
Dott. Marco Pandolfini

Sede

Oggetto: attestazione in ordine al rispetto del limite fissato dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017 relativamente alle risorse da destinare al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, come definite con deliberazione della Giunta Comunale n. 169 del 14.11.2019.

Premesso che l'art. 67, comma 1, del C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali del 21.05.2018 ha stabilito che *“A decorrere dall'anno 2018, il “Fondo risorse decentrate”, è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del C.C.N.L. del 22.01.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quello dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del C.C.N.L. del 22.01.2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative. Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'articolo 32, comma 7, del C.C.N.L. del 22.01.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di “alta professionalità”. L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi.”*

Stante la predetta disposizione contrattuale, si procedeva al consolidamento delle predette risorse con specifica e distinta imputazione a carico del bilancio di quelle destinate al finanziamento delle retribuzioni di posizione di risultato da destinare alle posizioni organizzative, secondo quanto stabilito negli atti di individuazione delle predette aree. Per effetto del predetto accantonamento a decorrere dall'anno 2018 le risorse stabili del fondo per il trattamento economico accessorio del personale dipendente del Comune di Campi Bisenzio ammonta ad euro 810.600,25 al netto del fondo da destinare alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative quantificato in euro 212.468,41, giusto il parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti rilasciato in data 31.10.2018, con la quale si dà atto, altresì del rispetto dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017.

La complessiva riorganizzazione della struttura dell'Ente, di cui alla citata deliberazione della Giunta Comunale n. 169 del 14.11.2019, ha comportato anche la necessità di verificare la possibilità di incrementare il fondo da destinare alla retribuzione di posizione e di risultato dell'area delle posizioni organizzative, al fine di procedere ad una corretta articolazione dei settori ed all'interno degli stessi dei relativi servizi, coordinati da figure intermedie rispetto ai dirigenti, garantendo una efficace ed efficiente struttura organizzativa.

Nel contempo si doveva anche procedere nel rispetto delle vigenti disposizioni normative relative al contenimento della spesa e in particolare dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 che prevede *“[...] a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del D.Lgs. 165/2001, non può superare il corrisponde importo determinato per l'anno 2016”*.



Comune di Campi Bisenzio  
(Città Metropolitana di Firenze)  
Settore Organizzazione Interna/Servizi al Cittadino  
Servizio Amministrazione del Personale

Dovendo procedere ad un incremento delle risorse da destinare al finanziamento delle posizioni organizzative è stato necessario ricorrere alla contrattazione integrativa secondo quanto previsto dall'art. 7, comma 3, lett. u) del C.C.N.L. del 21.05.2018.

Con la sottoscrizione del C.C.D.I. per la ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo – personale non dirigente del Comune di Campi Bisenzio anno 2019 è stato stabilito:

- A decorrere dal 31.12.2019, ed a valere dall'anno 2020, le risorse destinate alla corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, previste a carico del bilancio del comune ai sensi dell'articolo 15, comma 5, del C.C.N.L. del 21.05.2018 sono incrementate dell'importo di euro 12.000,00.
- La predetta somma di euro 12.000,00 al fine di rispettare il vincolo imposto dall'articolo 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017 comporta:
  - a) una riduzione stabile del fondo di cui all'articolo 67 del C.C.N.L. di euro 7.000,00;
  - b) una riduzione stabile del fondo per lavoro straordinario, in applicazione dell'art. 67, comma 2, lett. g) del C.C.N.L. del 21.05.2018.

Stante quanto sopra a decorrere dal 1 gennaio 2020 il fondo stanziato in bilancio per la retribuzione di posizione e di risultato da destinare all'area delle posizioni organizzative sarà di euro 224.468,41, con decurtazione stabile e permanente di euro 7.000,00 a carico delle risorse stabili del fondo trattamento economico accessorio del personale non dirigente e di euro 5.000,00 del fondo per il lavoro straordinario, garantendo in tal modo il rispetto di quanto stabilito dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017 (invarianza del trattamento economico accessorio rispetto all'anno 2016).

Il Direttore del 2° Settore  
Organizzazione Interna/Servizi al Cittadino  
Lucia Fiaschi

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. n. 445/2000 e del D.Lgs. n. 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.