



**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE
N. 186 DEL 03/12/2019**

OGGETTO

Graduazione delle Posizioni Organizzative. Approvazione. Determinazione delle retribuzioni di posizione.

L'anno duemiladiciannove, il giorno tre del mese di dicembre , in Campi Bisenzio nella sala delle adunanze posta nella Sede Comunale, si è riunita la Giunta Comunale in seduta convocata per le ore 15:30 per trattare gli affari all'ordine del giorno.

Presiede l'adunanza EMILIANO FOSSI nella sua qualità di Sindaco.

Presenti n. 6 Assenti n. 2

FOSSI EMILIANO	Sindaco	Presente
DI FEDE GIOVANNI	Vice Sindaco	Assente
ARTESE ESTER	Assessore	Presente
LOIERO LORENZO	Assessore	Presente
NUCCIOTTI RICCARDO	Assessore	Assente
RICCI LUIGI	Assessore	Presente
ROSO MONICA	Assessore	Presente
SALVATORI GIORGIA	Assessore	Presente

Partecipa alla seduta il dott. MARCO PANDOLFINI, Segretario Generale del Comune.

Il Presidente, riconosciuta la validità del numero legale degli intervenuti per poter deliberare, dichiara aperta la seduta.



LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- con propria precedente deliberazione n. 169 del 14.11.2019, dichiarata immediatamente eseguibile, è stata approvata una nuova struttura organizzativa del Comune, che sarà efficace dal 1° gennaio 2020, la quale prevede, tra l'altro, l'istituzione di 18 Posizioni Organizzative, delle quali 16 corrispondenti ad altrettante Unità Operative e 2 corrispondenti ad altrettante Unità Organizzative Autonome, oltre ad una ulteriore P.O. per la direzione dell'Ufficio Associato Previdenza, costituito in forma associata con i Comuni di Calenzano, Sesto Fiorentino e Signa, il quale ha competenza nella gestione delle pratiche di pensione del personale dipendente degli enti convenzionati;
- con la stessa deliberazione sopra citata è stato approvato un elaborato contenente la definizione di tutte le suddette Posizioni Organizzative (con l'eccezione di quella relativa all'Ufficio associato per la previdenza, per la quale si provvederà in un secondo momento, d'intesa con gli altri Comuni interessati), per ciascuna delle quali sono indicati denominazione, collocazione nell'organigramma, tipologia, criteri di istituzione, funzioni e obiettivi, competenze e responsabilità;
- con altra precedente deliberazione della Giunta Comunale n. 168, adottata nella stessa seduta del 14.11.2019 e anch'essa dichiarata immediatamente eseguibile, sono state approvate modifiche al regolamento comunale sull'ordinamento dei servizi e degli uffici, tra le quali sono state previste nuove e diverse funzioni e responsabilità per l'area delle posizioni organizzative;

Dato atto che le Posizioni Organizzative istituite con la suddetta deliberazione n. 169/2019 sono le seguenti:

- U.O.A. Polizia Municipale
- U.O.A. Ufficio del Sindaco
- U.O. 1.1 - Segreteria Generale e Servizi legali
- U.O. 2.1 - Servizi educativi e culturali
- U.O. 2.2 - Area sociale
- U.O. 2.3 - Servizi al cittadino
- U.O. 3.1. - Servizi finanziari
- U.O. 3.2. - Risorse tributarie e partecipazioni
- U.O. 3.3. - Risorse umane
- U.O. 3.4. - Innovazione e sistemi informatici
- U.O. 4.1 - Settore tecnico-servizi amministrativi
- U.O. 4.2 - OO.PP.-Strade e pubblica illuminazione
- U.O. 4.3 - OO.PP.-Patrimonio pubblico
- U.O. 4.4 - Ambiente, Mobilità e Trasporti
- U.O. 4.5 - Protezione civile
- U.O. 4.6 - Programmazione strategica del territorio
- U.O. 4.7 - Edilizia e strumenti attuativi
- U.O. 4.8 - Sviluppo economico



Dato atto, altresì, che le Posizioni Organizzative sopra elencate non corrispondono a quelle previste dalla precedente struttura organizzativa, approvata con deliberazione della Giunta Comunale n. 126 del 06.10.2015, quanto a numero, collocazione, funzioni e responsabilità;

Ritenuto pertanto di dover provvedere alla graduazione delle suddette posizioni organizzative, ai sensi dell'art. 15 del CCNL del comparto Funzioni locali del 21.05.2018;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 70 del 14.05.2019, esecutiva ai sensi di legge, con la quale sono stati approvati i "Criteri per l'istituzione, la graduazione, il conferimento e la revoca delle posizioni organizzative", ai sensi della succitata disposizione contrattuale;

Visto, in particolare, l'articolo 3, commi da 1 a 4, del suddetto disciplinare, nonché la tabella ad esso allegata, di seguito riportati:

<<1. Le Posizioni Organizzative sono oggetto di graduazione sulla base dei criteri stabiliti nel presente articolo, ai sensi di quanto previsto dal vigente CCNL relativo al comparto Funzioni Locali.

2. I suddetti criteri, di carattere oggettivo, tengono conto della collocazione nell'ambito della struttura organizzativa dell'ente, della complessità e della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa, nonché dell'ampiezza e del contenuto delle eventuali funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna, sulla base di quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge e dal regolamento comunale sull'ordinamento dei servizi e degli uffici.

3. Ai fini della graduazione si individuano le seguenti aree generali:

- a) collocazione nella struttura organizzativa*
- b) complessità organizzativa*
- c) responsabilità amministrative e gestionali*

4. Ciascuna delle tre aree di cui al comma precedente è suddivisa in singoli fattori di valutazione, come indicato nella tabella allegata al presente disciplinare (Allegato 1).>>;

Allegato 1

GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

AREE E FATTORI DI VALUTAZIONE

AREA	FATTORE	VALUTAZIONE				
		1	2	3	4	5
A) Collocazione nella struttura organizzativa	1. Livello di intermediazione con gli organi di governo					
	2. Livello di intermediazione con il Segretario Generale e con i Dirigenti					
	3. Livello di strategicità delle funzioni assegnate					



B) Complessità Organizzativa	1. Quantità, qualità e caratteristiche delle funzioni gestite. Complessità dei processi decisionali					
	2. Grado di integrazione di processi e attività. Livelli di coordinamento. Tipologia e frequenza delle relazioni, anche esterne e intersettoriali					
	3. Quantità e tipologia del personale assegnato					
	4. Tipologia degli strumenti di gestione e di organizzazione necessari per lo svolgimento delle funzioni. Grado di specializzazione e diversificazione delle competenze e delle conoscenze necessarie					
C) Responsabilità amministrative gestionali	1. Risorse finanziarie e patrimoniali assegnate					
	2. Numero, varietà e complessità dei procedimenti amministrativi					
	3. Livelli di discrezionalità decisionale e gestionale					
	4. Grado di responsabilità connessa alle funzioni ed ai procedimenti gestiti, anche con riferimento all'incidenza sugli interessi coinvolti					
	5. Ampiezza e contenuto delle funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna					

TOTALE ____/60

Dato atto che il successivo comma 5 del suddetto articolo 3 del disciplinare stabilisce che *"La graduazione delle posizioni organizzative, che possono essere raggruppate in fasce omogenee, è approvata dalla Giunta Comunale previo parere dell'Organismo di Valutazione. La stessa Giunta definisce gli importi delle singole retribuzioni di posizione, eventualmente determinati per fasce omogenee, sulla base della graduazione e tenuto conto dei limiti previsti e delle risorse finanziarie disponibili"*;

Dato atto che la sopra citata deliberazione della Giunta Comunale n. 169/2019 ha dato mandato al Segretario Generale ed all'Organismo Indipendente di Valutazione, per quanto di rispettiva competenza, a presentare una proposta di graduazione, previa individuazione di fasce omogenee;

Vista la propria precedente deliberazione n. 170 del 14.11.2019, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale sono state preventivamente approvate le seguenti fasce omogenee:

- fascia 1: punti da 51/60 a 60/60
- fascia 2: punti da 46/60 a 50/60
- fascia 3: punti da 44/60 a 45/60
- fascia 4: punti da 41/60 a 43/60
- fascia 5: punti da 36/60 a 40/60
- fascia 6: punti da 31/60 a 35/60
- fascia 7: punti fino a 30/60

Dato atto che, a seguito delle sopra citate deliberazioni, il Segretario Generale ha predisposto la seguente proposta di graduazione, che è stata trasmessa all'OIV per il parere di competenza:

FATTORE DI VALUTAZIONE	POSIZIONE ORGANIZZATIVA - U.O.A./U.O.																	
	P.M.	UFF. SIND.	1.1	2.1	2.2	2.3	3.1	3.2	3.3	3.4	4.1	4.2	4.3	4.4.	4.5	4.6	4.7.	4.8
Livello di intermediazione con gli organi di governo	5	5	3	3	3	3	3	3	4	5	3	3	3	3	3	4	4	3
Livello di intermediazione con il Segretario Generale e con i Dirigenti	5	5	5	3	2	3	2	3	5	5	4	2	2	2	2	4	3	2
Livello di strategicità delle funzioni assegnate	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	3	5	4	4
Quantità, qualità e caratteristiche delle funzioni gestite. Complessità dei processi decisionali	4	4	4	4	3	3	4	4	5	4	4	3	4	4	2	4	4	3
Grado di integrazione di processi e attività. Livelli di coordinamento. Tipologia e frequenza delle relazioni, anche esterne e intersettoriali	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	2	4	4	4
Quantità e tipologia del personale assegnato	4	2	2	4	1	3	2	2	2	2	2	3	3	3	1	2	3	2
Tipologia degli strumenti di gestione e di organizzazione necessari per lo svolgimento delle funzioni. Grado di specializzazione e diversificazione delle competenze e delle conoscenze necessarie	5	5	4	3	3	3	4	4	4	5	4	4	4	4	2	4	4	3



Risorse finanziarie e patrimoniali assegnate	4	3	3	4	4	2	4	4	4	4	2	4	4	4	3	2	3	2
Numero, varietà e complessità dei procedimenti amministrativi	4	4	3	3	3	3	4	4	4	3	4	3	4	4	2	4	4	4
Livelli di discrezionalità decisionale e gestionale	5	5	3	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3
Grado di responsabilità connessa alle funzioni ed ai procedimenti gestiti, anche con riferimento all'incidenza sugli interessi coinvolti	5	5	3	3	3	4	4	3	4	5	3	4	4	4	3	4	4	3
Ampiezza e contenuto delle funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna	5	5	3	4	2	4	2	4	4	5	2	4	4	4	2	4	4	2
TOTALE	56	53	41	43	35	39	40	42	49	52	39	41	43	43	28	45	45	35

Visto il parere positivo dell'Organismo Indipendente di Valutazione sulla suddetta "Proposta di graduazione delle posizioni organizzative", allegato in copia al presente atto quale parte integrante e sostanziale (Allegato n. 1);

Ritenuto pertanto di dover approvare la sopra riportata proposta di graduazione delle Posizioni Organizzative istituite con la citata deliberazione della Giunta Comunale n. 169 del 14.11.2019, la quale risulta ampiamente articolata e motivata, oltre che coerente con la configurazione delle medesime P.O. e conforme alle norme di legge, al contratto collettivo di lavoro ed ai sopra esposti criteri approvati con deliberazione della Giunta Comunale n. 70 del 14.05.2019;

Preso atto che le risultanze della suddetta graduazione si collocano nella fasce omogenee approvate con la citata deliberazione n. 170 del 14.11.2019 come di seguito riportato:

FASCIA	POSIZIONE ORGANIZZATIVA	PUNTI
FASCIA 1 da 51/60 a 60/60	U.O.A. Polizia Municipale	56
	U.O.A. Ufficio del Sindaco	53
	U.O. 3.4 - Innovazione e sistemi informatici <i>RTD - Responsabile trasparenza</i>	52



FASCIA 2 da 46/60 al 50/60	U.O. 3.3 - Risorse umane	49
FASCIA 3 da 44/60 a 45/60	U.O. 4.6 - Programmazione strategica del territorio	45
	U.O. 4.7 - Edilizia e strumenti attuativi	45
FASCIA 4 da 41/60 a 43/60	U.O. 2.1 - Servizi educativi e culturali	43
	U.O. 4.3 - OO.PP. - Patrimonio pubblico	43
	U.O. 4.4 - Ambiente, mobilità e trasporti	43
	U.O. 3.2 - Risorse tributarie e partecipazioni	42
	U.O. 1.1 - Segreteria Generale e Servizi legali	41
	U.O. 4.2 - OO.PP. - Strade e pubblica illuminazione	41
FASCIA 5 da 36/60 a 40/60	U.O. 3.1 - Servizi finanziari	40
	U.O. 2.3 - Servizi al cittadino	39
	U.O. 4.1 - Settore tecnico - Servizi amministrativi	39
FASCIA 6 da 31/60 a 35/60	U.O. 2.2 - Area sociale	35
	U.O. 4.8 - Sviluppo economico	35
FASCIA 7 fino a 30/60	U.O. 4.5 - Protezione civile	28

Ritenuto, inoltre, di dover provvedere a definire gli importi delle singole retribuzioni di posizione delle suddette posizioni organizzative, determinati secondo le fasce omogenee sopra indicate, sulla base della graduazione e tenuto conto dei limiti previsti dalle vigenti disposizioni di legge e contrattuali, nonché delle risorse finanziarie disponibili, così come stabilito dal sopra citato art. 3, comma 5, dei "Criteri per l'istituzione, la graduazione, il conferimento e la revoca delle posizioni organizzative", approvati con deliberazione della Giunta Comunale n. 70 del 14.05.2019;

Dato atto, in particolare, che la spesa complessiva per la retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative soggiace al limite stabilito dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 e dall'art. 67, comma 7, del CCNL del 21.05.2018, ai sensi dei quali negli enti con la dirigenza l'aggregato della suddetta spesa e di quella destinata al Fondo per le risorse decentrate del personale dipendente non può superare l'importo del medesimo aggregato previsto per l'anno 2016;

Vista la certificazione rilasciata in data 02.12.2019 dal Direttore del 2° Settore - "Organizzazione interna/Servizi al cittadino", sottoscritta in forma digitale ed allegata in copia al presente atto a costituirne parte integrante e sostanziale (Allegato n. 2), dalla quale risulta che il suddetto limite di spesa è pari a € 224.468,41;

Dato atto che l'importo della retribuzione di risultato è determinato nella misura del 15% delle risorse complessivamente finalizzate alle erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative, come previsto dall'art. 15, comma 4, del CCNL 21.05.2018 e dall'art. 24, comma 1, del CCDI del personale non dirigente del Comune per il triennio 2018 - 2020, sottoscritto in data 27.12.2018;



Ritenuto conseguentemente, alla luce di quanto sopra esposto, di definire gli importi delle singole retribuzioni di posizione, in funzione delle fasce omogenee stabilite con la citata deliberazione della Giunta Comunale n. 70 del 14.11.2019, come indicato nella seguente tabella:

FASCIA	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE €	GRADUAZIONE UNITA' OPERATIVE		SPESA €
		PUNTI	U.O.	
FASCIA 1 da 51/60 a 60/60	14.000,00	56	U.O.A. Polizia Municipale	14.000,00
		53	U.O.A. Ufficio del Sindaco	14.000,00
		52	U.O. 3.4 - Innovazione e sistemi informatici <i>RTD - Responsabile trasparenza</i>	14.000,00
FASCIA 2 da 46/60 al 50/60	13.500,00	49	U.O. 3.3 - Risorse umane	13.500,00
FASCIA 3 da 44/60 a 45/60	11.500,00	45	U.O. 4.6 - Programmazione strategica del territorio	11.500,00
		45	U.O. 4.7 - Edilizia e strumenti attuativi	11.500,00
FASCIA 4 da 41/60 a 43/60	10.000,00	43	U.O. 2.1 - Servizi educativi e culturali	10.000,00
		43	U.O. 4.3 - OO.PP. - Patrimonio pubblico	10.000,00
		43	U.O. 4.4 - Ambiente, mobilità e trasporti	10.000,00
		42	U.O. 3.2 - Risorse tributarie e partecipazioni	10.000,00
		41	U.O. 1.1 - Segreteria Generale	10.000,00
		41	U.O. 4.2 - OO.PP. - strade e pubblica illuminazione	10.000,00
FASCIA 5 da 36/60 a 40/60	9.000,00	40	U.O. 3.1 - Servizi finanziari	9.000,00
		39	U.O. 2.3 - Servizi al cittadino	9.000,00
		39	U.O. 4.1 - Settore tecnico - Servizi amministrativi	9.000,00
FASCIA 6 da 31/60 a 35/60	7.500,00	35	U.O. 2.2 - Area sociale	7.500,00
		35	U.O. 4.8 - Sviluppo economico	7.500,00
FASCIA 7 fino a 30/60	5.200,00	28	U.O. 4.5 - Protezione civile	5.200,00
TOTALE SPESA PER RETRIBUZIONI DI POSIZIONE				€ 185.700,00
SPESA PER RETRIBUZIONE DI RISULTATO \geq 15% DELLA SPESA COMPLESSIVA				€ 33.000,00
SPESA COMPLESSIVA				€ 218.700,00

Richiamata la propria precedente deliberazione n. 169 del 14.11.2019, sopra citata, e ritenuto di confermare quanto in essa precisato circa l'invarianza della spesa complessiva prevista per la nuova struttura organizzativa comunale ed in particolare, per quanto oggetto del presente provvedimento, per le posizioni organizzative, in quanto il rispetto dei limiti stabiliti dall'art. 23 del D. Lgs. n. 75/2017 e dall'art. 67 del CCNL 21.05.2018 è stato assicurato mediante riduzione permanente del Fondo per le risorse decentrate e del Fondo per il lavoro straordinario, come stabilito dal CCDI per l'anno 2019, sottoscritto in data 31.10.2019, ai sensi dell'art. 7, comma 4, lett. u), dello stesso CCNL 2018;

Dato atto, infine, che la copertura della spesa relativa alle retribuzioni di posizione e di risultato delle posizioni organizzative è assicurata dalle disponibilità finanziarie previste negli appositi capitoli di bilancio;

Visti gli allegati pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, espressi ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267, rispettivamente dal Segretario Generale e dal responsabile di ragioneria;

Visto il decreto legislativo 18.08.2000, n. 267;

Visto il decreto legislativo 30.03.2001, n. 165;

Visto il CCNL del Comparto Funzioni locali del 21.05.2018;

Visto lo Statuto comunale;

Visto il regolamento comunale sull'ordinamento dei servizi e degli uffici;

Con voti favorevoli unanimi espressi in forma palese,

DELIBERA

per i motivi esposti in premessa,

1. di approvare la graduazione delle posizioni organizzative istituite con propria precedente deliberazione n. 169 del 14.11.2019, come di seguito indicato:

FATTORE DI VALUTAZIONE	POSIZIONE ORGANIZZATIVA - U.O.A./U.O.																	
	P.M.	UFF. SIND.	1.1	2.1	2.2	2.3	3.1	3.2	3.3	3.4	4.1	4.2	4.3	4.4.	4.5	4.6	4.7.	4.8
Livello di intermediazione con gli organi di governo	5	5	3	3	3	3	3	3	4	5	3	3	3	3	3	4	4	3



Livello di intermediazione con il Segretario Generale e con i Dirigenti	5	5	5	3	2	3	2	3	5	5	4	2	2	2	2	4	3	2
Livello di strategicità delle funzioni assegnate	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	3	5	4	4
Quantità, qualità e caratteristiche delle funzioni gestite. Complessità dei processi decisionali	4	4	4	4	3	3	4	4	5	4	4	3	4	4	2	4	4	3
Grado di integrazione di processi e attività. Livelli di coordinamento. Tipologia e frequenza delle relazioni, anche esterne e intersettoriali	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	2	4	4	4
Quantità e tipologia del personale assegnato	4	2	2	4	1	3	2	2	2	2	2	3	3	3	1	2	3	2
Tipologia degli strumenti di gestione e di organizzazione necessari per lo svolgimento delle funzioni. Grado di specializzazione e diversificazione delle competenze e delle conoscenze necessarie	5	5	4	3	3	3	4	4	4	5	4	4	4	4	2	4	4	3
Risorse finanziarie e patrimoniali assegnate	4	3	3	4	4	2	4	4	4	4	2	4	4	4	3	2	3	2
Numero, varietà e complessità dei procedimenti amministrativi	4	4	3	3	3	3	4	4	4	3	4	3	4	4	2	4	4	4
Livelli di discrezionalità decisionale e gestionale	5	5	3	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3



Grado di responsabilità connessa alle funzioni ed ai procedimenti gestiti, anche con riferimento all'incidenza sugli interessi coinvolti	5	5	3	3	3	4	4	3	4	5	3	4	4	4	3	4	4	3
Ampiezza e contenuto delle funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna	5	5	3	4	2	4	2	4	4	5	2	4	4	4	2	4	4	2
TOTALE	56	53	41	43	35	39	40	42	49	52	39	41	43	43	28	45	45	35

2. di definire gli importi delle retribuzioni di posizione di tutte le posizioni organizzative, raggruppate per fasce omogenee secondo quanto stabilito con propria precedente deliberazione n. 170 del 14.11.2019, come di seguito indicato:

FASCIA	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE €	GRADUAZIONE UNITA' OPERATIVE		SPESA €
		PUNTI	U.O.	
FASCIA 1 da 51/60 a 60/60	14.000,00	56	U.O.A. Polizia Municipale	14.000,00
		53	U.O.A. Ufficio del Sindaco	14.000,00
		52	U.O. 3.4 - Innovazione e sistemi informatici <i>RTD - Responsabile trasparenza</i>	14.000,00
FASCIA 2 da 46/60 al 50/60	13.500,00	49	U.O. 3.3 - Risorse umane	13.500,00
FASCIA 3 da 44/60 a 45/60	11.500,00	45	U.O. 4.6 - Programmazione strategica del territorio	11.500,00
		45	U.O. 4.7 - Edilizia e strumenti attuativi	11.500,00



FASCIA 4 da 41/60 a 43/60	10.000,00	43	U.O. 2.1 - Servizi educativi e culturali	10.000,00
		43	U.O. 4.3 - OO.PP. - Patrimonio pubblico	10.000,00
		43	U.O. 4.4 - Ambiente, mobilità e trasporti	10.000,00
		42	U.O. 3.2 - Risorse tributarie e partecipazioni	10.000,00
		41	U.O. 1.1 - Segreteria Generale	10.000,00
		41	U.O. 4.2 - OO.PP. - strade e pubblica illuminazione	10.000,00
FASCIA 5 da 36/60 a 40/60	9.000,00	40	U.O. 3.1 - Servizi finanziari	9.000,00
		39	U.O. 2.3 - Servizi al cittadino	9.000,00
		39	U.O. 4.1 - Settore tecnico - Servizi amministrativi	9.000,00
FASCIA 6 da 31/60 a 35/60	7.500,00	35	U.O. 2.2 - Area sociale	7.500,00
		35	U.O. 4.8 - Sviluppo economico	7.500,00
FASCIA 7 fino a 30/60	5.200,00	28	U.O. 4.5 - Protezione civile	5.200,00
TOTALE SPESA PER RETRIBUZIONI DI POSIZIONE				€ 185.700,00
SPESA PER RETRIBUZIONE DI RISULTATO \geq 15% DELLA SPESA COMPLESSIVA				€ 33.000,00
SPESA COMPLESSIVA				€ 218.700,00

- di dare atto che l'importo della retribuzione di risultato è determinato nella misura del 15% delle risorse complessivamente finalizzate all'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative, come previsto dall'art. 15, comma 4, del CCNL 21.05.2018 e dall'art. 24, comma 1, del CCDI del personale non dirigente del Comune per il triennio 2018 - 2020, sottoscritto in data 27.12.2018;
- di dare atto che la spesa complessiva prevista per tutte le posizioni organizzative, costituita dalle retribuzioni di posizione e di risultato, è pari a € 218.700,00 e pertanto rientra nel limite stabilito dall'art. 23 del D. Lgs. n. 75/2017 e dall'art. 67 del CCNL 21.05.2018, come risulta dalla certificazione rilasciata in data 02.12.2019 dal Direttore del 2° Settore - "Organizzazione interna/Servizi al cittadino", allegata al presente atto a costituirne parte integrante e sostanziale (Allegato n. 2), dalla quale risulta che il suddetto limite di spesa è pari a € 224.468,41;
- di dare atto che la copertura della suddetta spesa è assicurata dalle disponibilità finanziarie previste negli appositi capitoli di bilancio;



6. di dare atto che la Posizione Organizzativa "Ufficio Associato Previdenza", costituito con i Comuni di Calenzano, Sesto Fiorentino e Signa per la gestione delle pratiche di pensione del personale dipendente degli enti convenzionati, sarà oggetto di successiva graduazione;
7. di comunicare il presente atto alle RSU, al CUG e all'OIV dell'ente;
8. di trasmettere il presente atto ai capigruppo consiliari contestualmente alla sua pubblicazione all'albo on line dell'ente, ai sensi degli articoli 124 e 125 del D. Lgs. n. 267/2000;

Quindi,

LA GIUNTA COMUNALE

Ravvisata l'urgenza del presente provvedimento stante la necessità di procedere alla fase di assegnazione degli incarichi di posizione organizzativa;

Con separata unanime votazione resa in forma palese,

DELIBERA

di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267.



Comune di Campi Bisenzio
Città Metropolitana di Firenze

Allegato alla deliberazione
G.C. n° 186 del 03-11-2019

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE ALLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO Graduazione delle Posizioni Organizzative. Approvazione. Determinazione delle retribuzioni di posizione.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Il sottoscritto Dirigente del Servizio Autonomo "Segreteria Assistenza Organi Istituzionali" e Segretario Generale esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione in oggetto, ai sensi degli artt. 49 e 147 bis del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267 e dell'art. 7 del regolamento comunale per la disciplina dei controlli interni.

Campi Bisenzio, 02-12-2019

IL DIRIGENTE
Segretario Generale
dott. Marco Pandolfini

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Il sottoscritto Dirigente del IV Settore "Servizi finanziari/Entrate" esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile della proposta di deliberazione in oggetto, ai sensi degli artt. 49 e 147 bis del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267, dell'art. 4 del regolamento comunale di contabilità e dell'art. 9 del regolamento comunale per la disciplina dei controlli interni.

Campi Bisenzio, 3/12/2019

IL DIRIGENTE DEI SERVIZI FINANZIARI
dott. Niccolò Nucci



Letto, approvato e sottoscritto

Il Presidente
f.to EMILIANO FOSSI

Il Segretario Generale
f.to MARCO PANDOLFINI

Firma autografa apposta sull'originale, sostituita da indicazione a mezzo stampa, ai sensi del Decreto legislativo n. 39/1993 art. 3 comma 2.

Certificato di pubblicazione e di esecutività contenuto nell'originale.