



**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE
N. 46 DEL 17/03/2020**

OGGETTO

Approvazione regolamento per l'adozione straordinaria del lavoro agile quale misura di contrasto all'emergenza sanitaria COVID-19.

L'anno duemilaventi, il giorno diciassette del mese di marzo , in Campi Bisenzio nella sala delle adunanze posta nella Sede Comunale, si è riunita la Giunta Comunale in seduta convocata per le ore 15:30 per trattare gli affari all'ordine del giorno.

Presiede l'adunanza EMILIANO FOSSI nella sua qualità di Sindaco.

Presenti n. 5 Assenti n. 3

FOSSI EMILIANO	Sindaco	Presente
DI FEDE GIOVANNI	Vice Sindaco	Presente
ARTESE ESTER	Assessore	Assente
LOIERO LORENZO	Assessore	Presente
NUCCIOTTI RICCARDO	Assessore	Presente
RICCI LUIGI	Assessore	Assente
ROSO MONICA	Assessore	Presente
SALVATORI GIORGIA	Assessore	Assente

Partecipa alla seduta il dott. MARCO PANDOLFINI, Segretario Generale del Comune.

Il Presidente, riconosciuta la validità del numero legale degli intervenuti per poter deliberare, dichiara aperta la seduta.

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamati:

- la Legge 7 agosto 2015, n. 124 recante Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche (c.d. Decreto Madia) che ha introdotto nuove misure per la promozione della conciliazione dei tempi di vita e di lavoro ed in particolare l'art. 14, così come modificato, da ultimo dall'art. 18, comma 5, del D.L. n. 9 del 2.3.2020 in connessione all'emergenza sanitaria da COVID-19;
- la legge 22 maggio 2017, n. 81, Capo II, articoli da 18 a 24 relativi al lavoro agile (o smart working), nonché la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri n. 3/2017;
- la delibera del Consiglio dei Ministri del 31 gennaio 2020, pubblicata sulla G.U. 26/2020, con la quale è stato dichiarato lo stato di emergenza sul territorio nazionale relativo al rischio sanitario connesso all'insorgenza di patologie derivanti da agenti virali trasmissibili per la durata di sei mesi a decorrere dalla data del medesimo provvedimento;
- il decreto legge 23 febbraio 2020, n. 6, convertito nella legge 05.03.2020, n. 13, recante Misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19 ed in particolare l'articolo 3;
- la Direttiva n. 1 del 25.02.2020 della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Ministro per la Pubblica Amministrazione che fornisce le prime indicazioni in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19 nelle pubbliche amministrazioni al di fuori delle aree di cui all'articolo 1 del decreto legge n. 6 del 2020;
- la Direttiva n. 2 della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Ministro per la Pubblica Amministrazione con la quale vengono impartite ulteriori indicazioni alle Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 165/2001 in ragione della persistenza della situazione di emergenza sanitaria, che ha comportato l'adozione del DPCM 9 marzo 2020 con cui, tra l'altro, è disposta l'estensione all'intero territorio nazionale delle misure di cui all'articolo 1 del DPCM 8 marzo 2020, nonché del DPCM 11 marzo 2020;
- il DPCM 11.03.2020, art. 1, punto 6) con il quale viene stabilito che "Fermo restando quanto disposto dall'articolo 1, comma 1, lettera e), del decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri dell'8 marzo 2020 e fatte salve le attività strettamente funzionali alla gestione dell'emergenza, le pubbliche amministrazioni, assicurano lo svolgimento in via ordinaria delle prestazioni lavorative in forma agile del proprio personale dipendente, anche in deroga agli accordi individuali e agli obblighi informativi di cui agli articoli da 18 a 23 della legge 22 maggio 2017, n. 81 e individuano le attività indifferibili da rendere in presenza";
- il D.L. del 17.03.2020, n. 18 "Misure di potenziamento del Servizio Sanitario e di sostegno economico alle famiglie, lavoratori e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19" ed in particolare l'art. 87 "*Misure straordinarie in materia di lavoro agile e di esenzione dal servizio e di procedure concorsuali*";

Considerata la necessità di adottare una disciplina urgente in materia di lavoro agile, da applicarsi per il solo periodo dell'emergenza in atto, allo scopo di concorrere all'attuazione delle misure di contenimento dell'epidemia, precisando che dette misure saranno utilizzate al fine di determinare uno strumento propedeutico da utilizzarsi per la concreta attivazione del lavoro agile, nel rispetto delle disposizioni di cui alla legge 124/2015;

Esaminati:

- il documento allegato al presente atto sub 1), quale parte integrante e sostanziale, denominato “Regolamento per l’adozione straordinaria del lavoro agile quale misura di contrasto all’emergenza sanitaria COVID-19”;
- gli allegati al regolamento sub A), schema di domanda per richiedere l’attivazione del lavoro agile e sub B) schema di accordo per l’attivazione del lavoro agile, allegati entrambi quali parti integranti al presente atto;

Preso atto che le disposizioni in oggetto hanno durata limitata all’emergenza e che quindi i relativi provvedimenti di assegnazione al lavoro agile – emergenza verranno meno con il termine della stessa;

Ritenuto di demandare ad apposite successive disposizioni, da adottarsi da parte degli organi locali competenti in relazione alla cessazione delle misure disposte dal Governo nazionale;

Ritenuta la propria competenza ai sensi dell’art. 48 del D.Lgs. 267/2000 e successive modifiche ed integrazioni, ritenendo l’allegato regolamento quale parte aggiuntiva del vigente regolamento sull’ordinamento dei servizi e degli uffici;

Visti il parere favorevole di regolarità tecnica e il parere favorevole di regolarità contabile espressi sulla proposta di deliberazione dal Dirigente del 3° Settore Risorse, dott. Nucci Niccolò, ai sensi dell’art. 49 comma 1 del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267 “Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali” (T.U.E.L.) e successive modifiche ed integrazioni;

Con voti unanimi e palesi,

DELIBERA

Per le motivazioni sopra esposte che si intendono integralmente richiamate:

1. di approvare il Regolamento per l’adozione straordinaria del lavoro agile quale misura di contrasto all’emergenza sanitaria COVID-19, allegato parte integrante al presente atto sub 1), nonché i relativi elaborati allegati al regolamento medesimo sub A) e sub B);
2. di stabilire che Regolamento per l’adozione straordinaria del lavoro agile quale misura di contrasto all’emergenza sanitaria COVID-19 trovi applicazione limitatamente all’emergenza epidemiologica in atto e che, pertanto, i relativi provvedimenti di assegnazione al lavoro agile verranno meno con il termine della stessa;
3. di precisare, altresì, che gli atti approvati con il presente provvedimento siano da ritenersi propedeutici all’attivazione in via definitiva del lavoro agile, fatte le dovute verifiche del rispetto della disciplina di cui alla modalità lavorativa in parola, con particolare riferimento alla legge 81/2017 e successive modifiche ed integrazioni;

4. di demandare a successivo provvedimento la ricognizione del termine di conclusione del periodo di emergenza, in relazione alla cessazione delle misure disposte dal Governo;
5. di dare comunicazione dell'adozione del presente atto alla R.S.U, alle OO.SS. al C.U.G e all'O.I.V, precisando e sottolineando la necessità di procedere in via d'urgenza stante le motivazioni alla base dell'adozione del presente atto;
6. di trasmettere copia del presente atto a tutti i Dirigenti e Responsabili della U.O.A. dell'Ente per l'adozione degli eventuali atti di propria competenza, derivanti dall'approvazione del presente Regolamento;
7. di provvedere a comunicare il presente atto al Dipartimento della Funzione Pubblica, a mezzo PEC, in attuazione della dalla Direttiva 2/2020 del Ministro per la pubblica amministrazione, con particolare riferimento al punto 9. "Monitoraggio";
8. di procedere all'affissione della presente deliberazione all'albo on line dell'ente ed alla contestuale trasmissione in elenco ai capigruppo consiliari, ai sensi degli artt. 124 e 125 del D.Lgs. 267 del 18/08/2000.

Quindi

LA GIUNTA COMUNALE

Ravvisata l'urgenza del presente atto al fine di approvare l'allegato regolamento e dar corso all'attivazione di forme di lavoro agile;

con separata votazione favorevole unanime espressa in forma palese,

DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del Decreto Legislativo n. 267/2000.



Comune di Campi Bisenzio
Città Metropolitana di Firenze

Allegato alla deliberazione
C.C./G.C. n° 46 del 17-03-2020

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE ALLA GIUNTA COMUNALE / AL CONSIGLIO COMUNALE

OGGETTO: Approvazione regolamento per l'adozione del lavoro agile quale misura di contrasto all'emergenza sanitaria COVID - 19.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Il sottoscritto Dirigente del Settore Risorse esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione in oggetto, ai sensi degli artt. 49 e 147 bis del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267 e dell'art. 7 del regolamento comunale per la disciplina dei controlli interni.

Campi Bisenzio, 17/3/2020

II DIRIGENTE DEL SETTORE 3°
"Risorse"
dott. Niccolò Nucci

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Il sottoscritto Dirigente del Settore Risorse esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile della proposta di deliberazione in oggetto, ai sensi degli artt. 49 e 147 bis del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267, dell'art. 4 del regolamento comunale di contabilità e dell'art. 9 del regolamento comunale per la disciplina dei controlli interni.

Campi Bisenzio, 17/3/2020

II DIRIGENTE DEL SETTORE 3°
"Risorse"
dott. Niccolò Nucci



Letto, approvato e sottoscritto

Il Presidente

f.to EMILIANO FOSSI

Il Segretario Generale

f.to MARCO PANDOLFINI

Firma autografa apposta sull'originale, sostituita da indicazione a mezzo stampa, ai sensi del Decreto legislativo n. 39/1993 art. 3 comma 2.

Certificato di pubblicazione e di esecutività contenuto nell'originale.