



**DETERMINAZIONE N. 876 DEL 04/11/2020**

**SETTORE/SERVIZIO AUTONOMO 3 - RISORSE**

Oggetto:

**APPROVAZIONE VERBALI ED ESITO FINALE DEL CONCORSO PUBBLICO PER L'ASSUNZIONE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO DI N. 4 AGENTI DI POLIZIA MUNICIPALE (CAT. C1) CON RISERVA IN FAVORE DEI VOLONTARI DELLE FORZE ARMATE**

Responsabile del procedimento: **FIASCHI LUCIA**

Responsabile del provvedimento: **NUCCI NICCOLO'**

*"Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa"*

Allegati n.: **1**

Elenco:

**1 ALLEGATO A**

Classificazione ai fini della trasparenza

**Atto per selezione personale o concorso**

---

*La presente determinazione è pubblicata all'albo pretorio on line nei termini e modi di legge.*



**IL DIRIGENTE DEL SETTORE 3  
"RISORSE"**

**nominato con decreto sindacale n. 73 del 10/12/2019**

Viste le deliberazioni della Giunta Comunale :

- n. 102 del 09/07/2019 con la quale veniva approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale anni 2019 – 2020 – 2021 e veniva anche approvata la previsione assunzionale per il triennio 2020 – 2022 ai fini della predisposizione del Documento Unico di Programmazione;
- n. 4 del 13/01/2020 con la quale veniva approvato l'aggiornamento alla programmazione del fabbisogno di personale triennio 2020 – 2022 e veniva altresì effettuata la ricognizioni annuale della presenza delle condizioni di sovrannumero ed eccedenza per l'anno 2020, con esito negativo;
- n. 19 del 11/02/2020 con la quale è stato approvato un ulteriore aggiornamento alla programmazione del fabbisogno di personale triennio 2020 – 2022;
- n. 198 del 05/12/2019 ad oggetto "Realizzazione del progetto triennale "Polizia municipale di prossimità". Approvazione schema di convenzione regolante i rapporti tra Regione Toscana e Comune di Campi Bisenzio";

Precisato che:

- con la suddetta deliberazione viene formalizzato, mediante specifica convenzione tra Regione Toscana e Comune di Campi Bisenzio, l'impegno da parte di questo Ente alla realizzazione del Progetto triennale "Polizia municipale di prossimità", approvato con DGR n. 749 del 10/06/2019, ai sensi dell'articolo 3, comma 2, comma 2-bis e comma 2-ter della legge Regionale 38/2001 "Interventi regionali a favore delle politiche locali per la sicurezza della comunità toscana";
- l'articolo 3 della convenzione di cui al punto precedente prevede che "Nel caso il progetto preveda l'utilizzo di personale a tempo indeterminato per lo svolgimento del servizio di prossimità e questo debba essere sostituito con personale di nuova assunzione, l'ente si impegna a completare le assunzioni entro la data del 30/09/2020.", termine successivamente prorogato con specifico decreto della Regione Toscana al 31/12/2020;
- è necessario procedere all'assunzione di personale da dedicare alla particolare attività in parola ed è stato previsto negli atti di programmazione dei fabbisogni del personale come citati in premessa, in particolare "di attivare n. 4 contratti di formazione lavoro per procedere all'assunzione di n. 4 unità di Agenti di Polizia Municipale in modo da garantire il progetto approvato a livello regionale inerente la "Polizia Municipale di prossimità";
- con istanza prot. 9287 del 13/02/2020 questa Amministrazione Comunale ha provveduto a richiedere all'Agenzia Regionale Toscana per l'Impiego (ARTI) l'approvazione del progetto per lo svolgimento di attività di formazione e lavoro per "Contratto di formazione Lavoro" di cui all'art. 3 DL 726/84 come convertito con L. 863/84 e successive modifiche ed integrazioni;
- con il decreto n. 39 del 17/02/2020 il Dirigente di ARTI, settore servizi per il lavoro Arezzo Firenze Prato, approvava il Progetto per lo svolgimento di attività di formazione e lavoro, presentato da questo Ente;

Richiamata:

- la propria precedente determinazione n. 182 del 04/03/2020 ad oggetto "Concorso pubblico per l'assunzione con contratto di formazione e lavoro di n. 4 agenti di polizia municipale (cat. C1) con riserva in favore dei volontari delle forze armate" con la quale si approvava il bando di concorso;
- la determinazione n. 437 del 08/07/2020, adottata dal Segretario Generale, con la quale si nominava la Commissione esaminatrice;



## Comune di Campi Bisenzio

(Città Metropolitana di Firenze)

Settore 3 Risorse

### Dato atto che:

- in data 03/11/2020, il Presidente della Commissione di concorso, a conclusione delle prove e a seguito della redazione di apposita graduatoria di merito (Allegato A), ha consegnato all'U.O. 3.3. Risorse Umane tutto il materiale relativo alla procedura di propria competenza, comprensivo dei verbali di concorso;
- dalle verifiche e dai controlli effettuati, i verbali redatti e la graduatoria stilata dalla Commissione di concorso risultano corretti sotto il profilo giuridico-amministrativo;
- nessuno dei candidati beneficiari della riserva di cui agli artt. 1014 e 678 del D.Lgs. 66/2010 è risultato idoneo;

### Dato atto che:

- è stato rispettato il contenimento della spesa del personale con riferimento al triennio 2011-2013 (art. 1 comma 557 e ss. L. 296/2006), sia in sede di Consuntivo 2018 che di Bilancio di Previsione 2020/2022 (come attestato anche dal Collegio dei Revisori con le relazioni allegati ai bilanci richiamati);
- i limiti assunzionali posti dall'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019, convertito con modificazioni in L. 58/2019, vengono rispettati, in quanto la percentuale di incidenza ivi prescritta, tenuto conto dei rendiconti per gli anni 2016, 2017, 2018, è pari al 25,34% e tenendo conto dei dati del rendiconto 2019, la percentuale scende al 24,41%, ben al di sotto, pertanto del limite del 27%;
- è stato rispettato l'obbligo di certificazione dei crediti (art. 9 comma 3-bis D.L. 185/2008);
- sono stati rispettati i termini per l'approvazione del bilancio di previsione, rendiconto, bilancio consolidato ed è stato effettuato, nei termini previsti, l'invio dei relativi dati alla BDAP – Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche;
- con deliberazione G.C. n. 3 del 13/01/2020 sono stati approvati il Piano Esecutivo di Gestione 2020-2022 e il documento denominato "Piano Dettagliato degli Obiettivi anno 2020", che unitamente al Bilancio di Previsione 2020-2022 e al D.U.P. 2020-2022, costituiscono il Piano della Performance del Comune di Campi Bisenzio;
- con la citata deliberazione G.C. n. 4 del 13/01/2020 è stata effettuata la ricognizione per l'anno 2020 delle eccedenze di personale, con esito negativo;
- con deliberazione G.C. n. 18 dell'11/02/2020 è stato approvato il Piano triennale delle azioni positive 2020-2022 ed è stato acquisito il parere positivo della Consigliera Regionale di Parità;
- è stata trasmessa alla Funzione Pubblica copia della programmazione del fabbisogno annuale e triennale di personale tramite il sistema SICO;

Verificato che l'adozione del presente atto non comporta conflitti di interesse, anche potenziale, ai sensi dell'art. 6 bis della Legge n. 241/1990 nonché dell'art. 7 del D.P.R. n. 62/2013 e dell'art. 7 del codice di comportamento del Comune di Campi Bisenzio.

### Visti e richiamati:

- la Legge n. 241 del 07/08/1990 e successive modifiche e integrazioni;
- la Legge n. 68/1999 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili";
- il D. Lgs. 118/2011 e successive modifiche ed integrazioni;
- il D.L. n. 66 del 24/04/2014 convertito in Legge n. 89 del 23/06/2014;
- l'art. 39 della Legge 449/97 e successive modifiche e integrazioni;
- il vigente CCNL del comparto Funzioni Locali;
- il nuovo ordinamento professionale dei dipendenti del Comparto Regioni - Enti Locali collegato al CCNL siglato in data 01/04/1999 e la ulteriore normativa contrattuale di comparto giuridicamente ed economicamente vigente;
- il nuovo sistema dei profili professionali approvato con la deliberazione della G.C. n. 343 del 17/10/2001 e successive modifiche e integrazioni;
- l'art. 54 dello Statuto Comunale;
- il Regolamento comunale sull'ordinamento dei servizi e degli uffici;



- il Regolamento comunale per la disciplina dei controlli interni;
- il Regolamento comunale di contabilità;

Viste:

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 169 del 14/11/2019, con la quale è stata approvata la nuova macrostruttura dell'Ente e definite le principali funzioni di ciascun settore e servizio, vigente dal 01/01/2020;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 186 del 29/07/2019, di approvazione del Documento Unico di Programmazione 2020/2022;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 288 del 23/12/2019, con la quale è stato approvato l'Aggiornamento del Documento Unico di Programmazione 2020/2022 e successive modifiche ed integrazioni;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 289 del 23/12/2019 con la quale è stato approvato il "Bilancio di Previsione 2020/2022" e successive modifiche ed integrazioni;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 3 del 13/01/2020 ad oggetto "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2020/2022 e del documento denominato Piano Dettagliato degli obiettivi anno 2020" e successive modifiche ed integrazioni;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 10 del 29/01/2020 con la quale è stato approvato il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza del Comune di Campi Bisenzio per il triennio 2020-2022, con particolare riferimento al paragrafo 10.2.3 (codice di comportamento - astensione in caso di conflitto di interessi);
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 77 del 12/05/2020, con la quale è stato approvato il rendiconto della gestione esercizio 2019;

Dato atto che ai sensi della nota 10/10/2016 n. 51991 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica – con la quale, in attuazione delle procedure definite dal D.M. 14 settembre 2015 in relazione al ricollocamento del personale in soprannumero degli enti di area vasta (fase 2), è possibile procedere al ripristino delle ordinarie facoltà di assunzione per tutte le categorie di personale anche per la regione Toscana;

## **D E T E R M I N A**

Per quanto sopra esposto e motivato:

- 1) di approvare i verbali e l'allegata graduatoria (allegato A) del concorso per n. 4 posti di Agente di Polizia Municipale, categoria C, mediante Contratto di Formazione Lavoro, approvato con Decreto n. 39 del 17.02.2020 del Dirigente di ARTI, settore servizi per il lavoro Arezzo Firenze Prato;
- 2) di dichiarare vincitori i/le candidati/e collocati nelle prime quattro posizioni dell'allegata graduatoria e precisamente:
  - Silvia Feron
  - Matteo Chiaramonti
  - Sara Napolitano
  - Stefano Niccoli
- 3) di pubblicare l'allegata graduatoria sul sito istituzionale [www.comune.campi-bisenzio.fi.it](http://www.comune.campi-bisenzio.fi.it) > Atti e Documenti > Amministrazione Trasparente > Bandi di concorso e nella sezione Albo on line della rete civica dell'Ente, per la durata di giorni 15, al termine dei quali la stessa sarà da considerarsi definitiva;



Comune di Campi Bisenzio

(Città Metropolitana di Firenze)

Settore 3 Risorse

- 4) di rilasciare, con la sottoscrizione del presente atto, il parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa di cui all'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000;
- 5) per gli effetti del disposto del suddetto articolo e del Regolamento comunale sui controlli interni, il presente provvedimento non comporta ulteriori riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'ente;
- 6) di individuare lo Specialista in attività amministrative e/o contabili, Lucia Fiaschi, quale responsabile del procedimento, ai sensi e per gli effetti della Legge 241/1990 e s.m.i., dichiarando l'insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale, ai sensi dell'art. 6-bis della Legge n. 241/1990 e dell'art. 1, comma 9, lett. e) della Legge n. 190/2012.

Il Dirigente del Settore 3  
Dott. Niccolò Nucci

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. n. 445/2000 e del D.Lgs. n. 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.