



**DETERMINAZIONE N. 447 DEL 17/05/2021**

**SETTORE/SERVIZIO AUTONOMO 3 - RISORSE**

Oggetto:

**Ammissione dei candidati alla selezione di n. 1 dirigente amministrativo/contabile a tempo indeterminato.**

Responsabile del procedimento: **FIASCHI LUCIA**

Responsabile del provvedimento: **FIASCHI LUCIA**

*"Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa"*

Allegati n.: **1**

Elenco:

**1        ALLEGATO A**

Classificazione ai fini della trasparenza

**Atto per selezione personale o concorso**

---

*La presente determinazione è pubblicata all'albo pretorio on line nei termini e modi di legge.*



## IL RESPONSABILE DELLA U.O. 3.3

### “Risorse Umane”

ai sensi e per gli effetti delle determinazioni n. 7 del 09.01.2020 e n. 351 del 14.04.2021

**RICHIAMATA** la determinazione n. 141 del 16/02/2021 ad oggetto “Approvazione avviso di manifestazione d'interesse per la selezione di n. 1 Dirigente amministrativo/contabile a tempo indeterminato”;

**VERIFICATO** quanto previsto dall'art. 83 "Ammissione ed esclusione dal concorso" del Regolamento comunale sull'ordinamento dei servizi e degli uffici di questo ente e precisamente:

- che sono trascorsi almeno 15 giorni dalla data di scadenza di presentazione delle domande, identificata nel giorno 25 marzo 2021 e che le domande presentate attraverso la piattaforma FIDO utilizzata dai candidati, non permetteva l'inoltro della domanda senza l'indicazione completa dei dati non sanabili;
- che sono pervenute n. 26 domande di partecipazione;
- che i candidati identificati dai numeri di protocollo 12810/2021, 16948/2021, 13490/2021 hanno inviato in data 25/03/2021 comunicazioni email conservate agli atti della presente procedura con le quali ritirano la propria istanza di partecipazione in quanto non in possesso dei requisiti di partecipazione;
- che il candidato identificato dal numero di protocollo 13489/2021, con comunicazione pec assunta a prot. n. 20396/2021 ha comunicato il ritiro della propria istanza di partecipazione;
- che il candidato indetificato dal numero di protocollo 17057/2021, non ha indicato nella domanda gli estremi della graduatoria, non ha risposto alla richiesta di integrazione inviata il 25/03/2021 all'indirizzo email indicato nella domanda per le comunicazioni, e pertanto, ai sensi del punto 3 dell'avviso ciò ne comporta l'esclusione;
- che sono state inviate le richieste di verifica agli enti in possesso delle relative graduatorie, con le quali si chiedeva espressamente di confermare la presenza e la posizione in qualità di "primo dei non assunti" in graduatoria dei candidati partecipanti;
- che tutti gli enti interpellati hanno risposto;
- che gli enti interpellati, con risposte formali acquisite agli atti, confermano il possesso dei requisiti richiesti per i candidati identificati con i numeri di protocollo 17172/2021, 13493/2021, 17312/2021, 16635/2021, 13577/2021, 13434/2021, 12221/2021, 11625/2021;
- che, a seguito delle risposte acquisite agli atti, non risultano in possesso dei requisiti richiesti i candidati identificati dai numeri di protocollo 15782/2021, 16677/2021, 17170/2021, 16952/2021, 16628/2021, 16637/2021, 14862/2021, 16367/2021, 13767/2021, 14852/2021, 15249/2021, 16230/2021, 14820/2021 e ciò pertanto ne comporta l'esclusione;
- che delle suddette esclusioni ne viene data formale comunicazione ai candidati interessati, secondo quanto previsto dal punto 3 dell'avviso di selezione;

**DATO ATTO** che:

- con deliberazione G.C. n. 5 del 12/01/2021 sono stati approvati il Piano Esecutivo di Gestione 2021-2023 e il documento denominato "Piano Dettagliato degli Obiettivi anno 2021", che unitamente al Bilancio di Previsione 2021-2023 e al D.U.P. 2021-2023, costituiscono il Piano della Performance del Comune di Campi Bisenzio;
- con deliberazione G.C. n. 17 del 28.01.2021 è stato approvato il Piano triennale delle azioni positive 2021-2023, aggiornamento 2021 ed è stato acquisito il parere positivo della Consiglieria Regionale di Parità;
- è stata trasmessa alla Funzione Pubblica copia della programmazione del fabbisogno annuale e triennale di personale tramite il sistema SICO;

**VISTE:**



## Comune di Campi Bisenzio

(Città Metropolitana di Firenze)

Settore Risorse

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 169 del 14/11/2019, con la quale è stata approvata la nuova macrostruttura dell'Ente e definite le principali funzioni di ciascun settore e servizio, vigente dal 01/01/2020;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 232 del 23/12/2020 con la quale è stato approvato il "Documento Unico di Programmazione 2021/2023";
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 233 del 23/12/2020 con la quale è stato approvato il "Bilancio di Previsione 2021/2023";
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 5 del 12/01/2021 ad oggetto "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2021/2023 e del documento denominato Piano Dettagliato degli obiettivi anno 2021" e successive modifiche ed integrazioni;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 53 del 30/03/2021, ad oggetto "Aggiornamento del piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza - triennio 2021/2023. approvazione";
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 106 del 29/04/2021, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il rendiconto della gestione esercizio 2020;

### VISTI e RICHIAMATI:

- la Legge n. 241 del 07/08/1990 e successive modifiche e integrazioni;
- la Legge n. 68/1999 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili";
- il D. Lgs. 118/2011 e successive modifiche ed integrazioni;
- il D.L. n. 66 del 24/04/2014 convertito in Legge n. 89 del 23/06/2014;
- l'art. 39 della Legge 449/97 e successive modifiche e integrazioni;
- il vigente CCNL del comparto Funzioni Locali;
- il nuovo ordinamento professionale dei dipendenti del Comparto Regioni - Enti Locali collegato al CCNL siglato in data 01/04/1999 e la ulteriore normativa contrattuale di comparto giuridicamente ed economicamente vigente;
- il nuovo sistema dei profili professionali approvato con la deliberazione della G.C. n. 343 del 17/10/2001 e successive modifiche e integrazioni;
- l'art. 54 dello Statuto Comunale;
- il Regolamento comunale sull'ordinamento dei servizi e degli uffici;
- il Regolamento comunale per la disciplina dei controlli interni;
- il Regolamento comunale di contabilità;

### Rilevato che:

- l'adozione del presente atto risulta di competenza del dirigente del settore cui risulta attribuita la gestione delle "Risorse Umane";
- l'attuale dirigente interessato risulta quindi avere conflitti di interesse, anche potenziali, ai sensi dell'art. 6 bis della Legge n. 241/1990 nonché dell'art. 7 del D.P.R. n. 62/2013 e dell'art. 7 del codice di comportamento del Comune di Campi Bisenzio, perché direttamente interessato alla presente procedura;
- nel rispetto di quanto stabilito dalla determinazione n. 7 del 09.01.2020, successivamente confermata con determinazione n. 351 del 15.04.2021, il presente atto viene adottato dalla responsabile della U.O. Risorse Umane, nella sua posizione di vicario del dirigente, verificata l'assenza conflitti di interesse, anche potenziali, ai sensi dell'art. 6 bis della Legge n. 241/1990 nonché dell'art. 7 del D.P.R. n. 62/2013 e dell'art. 7 del codice di comportamento del Comune di Campi Bisenzio;

D E T E R M I N A



Comune di Campi Bisenzio  
(Città Metropolitana di Firenze)  
Settore Risorse

Per quanto sopra esposto e motivato:

1. di ammettere alla selezione di n. 1 Dirigente amministrativo/contabile a tempo indeterminato, con riserva di verifica delle dichiarazioni sostitutive, i candidati identificati con i numeri di protocollo 17172/2021, 13493/2021, 17312/2021, 16635/2021, 13577/2021, 13434/2021, 12221/2021, 11625/2021, così come elencati nell'allegato A), parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di escludere dalla presente procedura, per le motivazioni espresse in premessa, i candidati identificati con i numeri di protocollo 15782/2021, 16677/2021, 17170/2021, 16952/2021, 16628/2021, 16637/2021, 14862/2021, 16367/2021, 13767/2021, 14852/2021, 15249/2021, 16230/2021, 14820/2021, 17057/2021;
3. di prendere atto che i candidati identificati con i numeri di protocollo 12810/2021, 16948/2021, 13490/2021, 13489/2021 hanno ritirato la propria istanza di partecipazione;
4. di procedere alla pubblicazione dell'elenco dei candidati ammessi alla selezione, secondo quanto risultante dall'allegato A) al presente atto, compresa la pubblicazione nell'apposita sezione di Amministrazione Trasparente dedicata a bandi e concorsi dell'ente;
5. di rilasciare, con la sottoscrizione del presente atto, il parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa di cui all'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000;
6. per gli effetti del disposto del succitato articolo e del Regolamento comunale sui controlli interni, il presente provvedimento non comporta ulteriori riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'ente;
7. di individuare la sottoscritta quale responsabile del procedimento, ai sensi e per gli effetti della Legge 241/1990 e s.m.i., dichiarando l'insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale, ai sensi dell'art. 6-bis della Legge n. 241/1990 e dell'art. 1, comma 9, lett. e) della Legge n. 190/2012.

La Responsabile  
U.O. 3.3 - Risorse Umane  
Lucia Fiaschi