



**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE  
N. 139 DEL 31/08/2021**

**OGGETTO**

---

Approvazione del Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA).

---

L'anno duemilaventuno, il giorno trentuno del mese di agosto , in via convenzionale nella sede del Comune, si è riunita la Giunta Comunale in seduta convocata per le ore 15:30 per trattare gli affari all'ordine del giorno.

La seduta si svolge in modalità telematica, completamente a distanza, così come previsto dal decreto del Sindaco n. 6 del 02.04.2020, con il quale sono stati approvati i criteri per lo svolgimento delle sedute della Giunta Comunale in videoconferenza, ai sensi dell'art. 73 del D.L. 17.03.2020, n. 18 convertito nella Legge 24.04.2020, n. 27.

Presiede l'adunanza ESTER ARTESE nella sua qualità di Assessore ANZIANO. ai sensi degli artt. 38, comma 3, e 41, comma 2, dello Statuto Comunale.

Presenti n. 6 Assenti n. 2

FOSSI EMILIANO	Sindaco	Assente
DI FEDE GIOVANNI	Vice Sindaco	Assente
ARTESE ESTER	Assessore	Presente
LOIERO LORENZO	Assessore	Presente
NUCCIOTTI RICCARDO	Assessore	Presente
RICCI LUIGI	Assessore	Presente
ROSO MONICA	Assessore	Presente
SALVATORI GIORGIA	Assessore	Presente

Partecipa alla seduta la dott.ssa GLORIA GIUNTINI, Vice Segretario Generale del Comune.

Stante il carattere non pubblico della seduta e la presenza in remoto e in luoghi diversi dei partecipanti, gli stessi dichiarano di trovarsi collegati, ciascuno, in via riservata e da soli e di non effettuare alcuna forma di registrazione o di riproduzione audio, video o fotografica.

Il Presidente, riconosciuta la validità del numero legale degli intervenuti per poter deliberare, dichiara aperta la seduta.



## LA GIUNTA COMUNALE

Richiamato l'art. 263, comma 4-bis, del D.L. n. 34 del 19 maggio 2020, convertito con modificazioni in Legge 77/2020 che ha previsto che *"Entro il 31 gennaio di ciascun anno, le amministrazioni pubbliche redigono, sentite le Organizzazioni sindacali, il Piano organizzativo del lavoro agile (POLA), quale sezione del documento di cui all'articolo 10, comma 1, lettera a) del Decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150. Il POLA individua le modalità attuative del lavoro agile prevedendo, per le attività che possono essere svolte in modalità agile, che almeno il 60 per cento dei dipendenti possa avvalersene, garantendo che gli stessi non subiscano penalizzazioni ai fini del riconoscimento di professionalità e della progressione di carriera, e definisce, altresì, le misure organizzative, i requisiti tecnologici, i percorsi formativi del personale, anche dirigenziale, e gli strumenti di rilevazione e di verifica periodica dei risultati conseguiti, anche in termini di miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dell'azione amministrativa, della digitalizzazione dei processi, nonché della qualità dei servizi erogati, anche coinvolgendo i cittadini, sia individualmente, sia nelle loro forme associative. In caso di mancata adozione del POLA, il lavoro agile si applica almeno al 30 per cento dei dipendenti, ove lo richiedano. Il raggiungimento delle predette percentuali è realizzato nell'ambito delle risorse disponibili a legislazione vigente. le economie derivanti dall'applicazione del POLA restano acquisite al bilancio di ciascuna amministrazione pubblica"*;

Precisato che:

- il termine per l'approvazione del bilancio di previsione è stato più volte posticipato e ad oggi è stabilito alla data del 15 settembre 2021 e che il Piano della Performance, contenuto nel Piano Esecutivo di Gestione, deve essere adottato entro 20 giorni successivi all'approvazione del bilancio di previsione;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 233 del 23/12/2020 è stato approvato il "Bilancio di Previsione 2021/2023" e, conseguentemente, con deliberazione della Giunta Comunale n. 5 del 12/01/2021, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2021/2023 e il documento denominato Piano Dettagliato degli obiettivi anno 2021;
- alla data di approvazione del predetto Piano e fino al 31 marzo 2021, risultava ancora in vigore il lavoro agile secondo le modalità semplificate e pertanto l'operatività del POLA automaticamente slittava alla data del 31 marzo 2021;

Considerato che successivamente all'approvazione dei suddetti atti di programmazione sono state emanate ulteriori disposizioni normative che hanno ulteriormente modificato le disposizioni riguardanti il POLA, ed in particolare:

- l'art. 11-bis, comma 1, del D.L. 52/2021, convertito con modificazioni in L. 87/2021 ha stabilito che fino alla definizione della disciplina del lavoro agile da parte dei contratti collettivi, ove previsti, e, comunque, non oltre il 31 dicembre 2021, le pubbliche amministrazioni continuano ad organizzare l'attività lavorativa applicando il lavoro agile, a condizione che l'erogazione dei servizi rivolti ai cittadini e alle imprese avvenga con regolarità, continuità ed efficienza nonché nel rigoroso rispetto dei tempi previsti dalla vigente normativa;
- il comma 2 del predetto articolo modifica nella percentuale del 15% sia quale limite minimo dei dipendenti che possono avvalersi del lavoro agile, sia quale percentuale da applicare in caso di mancata adozione del POLA;
- l'art. 6 del D.L. 80/2021, convertito con modificazioni in L. 113/2021 ha introdotto il Piano Integrato di Attività e Organizzazione che dovrebbe andare a sostituire vari strumenti di programmazione compreso il POLA, nel rispetto delle disposizioni attuative da emanarsi entro 120 giorni dalla data di entrata in vigore del decreto stesso;

Dato atto che con decreto Legge n. 105 del 23 luglio 2021 è stato prorogato lo stato di emergenza sanitaria e pertanto risulta confermato fino a detta data il lavoro agile semplificato;



Precisato che:

- gli uffici interessati avevano già predisposto le attività e le verifiche necessarie per la predisposizione del POLA, nonostante l'incertezza normativa che si era venuta a creare nel frattempo;
- ad oggi risulta ormai conclusa l'attività inerente la predisposizione del POLA e ad oggi non risulta ancora adottata alcuna norma che lo ritenga superato;

Viste le "Linee guida sul Piano organizzativo del lavoro agile (POLA) e indicatori di performance", elaborate dal Dipartimento della Funzione Pubblica e adottate con decreto del 9 dicembre 2020;

Dato atto:

- che la bozza di Piano predisposto é stata inviata con nota prot. 42035 del 23.07.2021 alla Conferenza dei Dirigenti, al Comitato Unico di Garanzia (CUG), all'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) e al Responsabile della Transizione alla Digitale (RTD);
- che la predetta bozza, con nota prot. 42029 del 23.07.2021, veniva inviata alle Organizzazioni Sindacali;
- che nessuno dei soggetti indicati ai due punti precedenti ha chiesto l'attivazione di un confronto o la necessità di fare modifiche;

Ritenuto quindi di procedere con l'approvazione dell'allegato Piano che costituisce parte integrante del presente atto, precisando che lo stesso sarà oggetto di modifica e aggiornamento al mutare delle disposizioni normative vigenti, come sopra precisato e ribadito;

Visto il Decreto Legislativo 165 del 30 marzo 2001 e successive modifiche ed integrazioni;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il vigente regolamento sull'ordinamento dei servizi e degli uffici;

Visto il parere di regolarità tecnica espresso sulla proposta di deliberazione dal Dirigente del Settore 3 Risorse, dott. Nucci Niccolò, ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D. Lgs. 18/08/2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" (T.U.E.L.) e successive modifiche ed integrazioni;

Dato atto che la presente proposta non comporta riflessi, né diretti né indiretti, sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente e che pertanto non é necessario richiedere l'espressione del parere di regolarità contabile;

Con voti unanimi e palesi,

## DELIBERA

per le motivazioni sopra esposte che si intendono integralmente richiamate,

1. di approvare il "Piano Operativo per il Lavoro Agile triennio 2021-2023" (POLA), allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale (Allegato A);
2. di dare atto che lo stesso sarà oggetto di inserimento nella sezione del Piano della performance non appena chiarata l'effettiva entrata in vigore che, al momento, risulta subordinata al termine dell'emergenza sanitaria;
3. di precisare che il documento allegato potrà essere oggetto di modifica, aggiornamento compresa la stessa revoca non appena chiare le disposizioni normative che ad oggi



risultano ancora in fase di evoluzione e che potrebbero svilupparsi con l'assorbimento del Piano oggetto del presente atto in un unico documento denominato PIAO,

4. di dare mandato alla U.O. Risorse Umane, competente per materia, la predisposizione della documentazione per dare concreto avvio al contenuto del Piano allegato nei tempi e nei modi che verranno stabiliti;
5. di dare atto altresì che il presente provvedimento non comporta riflessi, né diretti né indiretti, sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente;
6. di procedere all'affissione della presente deliberazione all'albo on line dell'ente ed alla contestuale trasmissione in elenco ai capigruppo consiliari, ai sensi degli artt. 124 e 125 del D.Lgs. 267 del 18/08/2000.



Comune di Campi Bisenzio  
Città Metropolitana di Firenze

Allegato alla deliberazione  
C.C./G.C. n° 138 del 31-8-2021

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE ALLA GIUNTA COMUNALE / AL CONSIGLIO COMUNALE


OGGETTO: Approvazione del Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA).

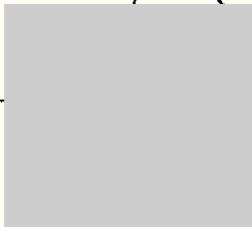
---

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Il sottoscritto Nucci Niccolò', dirigente del settore 3 "Risorse" esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione in oggetto, ai sensi degli artt. 49 e 147 bis del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267 e dell'art. 7 del Regolamento comunale per la disciplina dei controlli interni.

Campi Bisenzio, 27/8/2021

  
II DIRIGENTE DEL SETTORE 3  
"Risorse"  
Niccolò Nucci





Letto, approvato e sottoscritto

**Il Presidente**  
f.to ESTER ARTESE

**Il Vice Segretario Generale**  
f.to GLORIA GIUNTINI

---

Firma autografa apposta sull'originale, sostituita da indicazione a mezzo stampa, ai sensi del Decreto legislativo n. 39/1993 art. 3 comma 2.

Certificato di pubblicazione e di esecutività contenuto nell'originale.