

DETERMINAZIONE N. 218 DEL 02/03/2022

SETTORE/SERVIZIO AUTONOMO 3 - RISORSE

Oggetto:

Approvazione avviso di selezione, per soli titoli, per assunzioni a tempo determinato nel profilo di educatore asilo nido, categoria c.

Responsabile del procedimento: FIASCHI LUCIA

Responsabile del provvedimento: NUCCI NICCOLO'

"Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa"

Allegati n.: 1 Elenco:

1 ALLEGATO A

Classificazione ai fini della trasparenza

Atto per selezione personale o concorso

La presente determinazione è pubblicata all'albo pretorio on line nei termini e modi di legge.



IL DIRIGENTE DEL SETTORE 3

"RISORSE"

ai sensi del decreto sindacale n. 14 del 01/10/2021

Visti:

- il comma 2 dell'art. 36 del D.Lgs. 165/2001 che prevede, per le assunzioni a tempo determinato, la possibilità di avvalersi delle forme contrattuali flessibili, esclusivamente nei limiti e con le modalità in cui se ne preveda l'applicazione nelle amministrazioni pubbliche, per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale e nel rispetto delle condizioni e modalità di reclutamento stabilite dall'art. 35 del decreto stesso;
- il D.Lgs. 15 giugno 2015, n. 81 "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'art. 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183", Capo III Lavoro a tempo determinato;
- il vigente CCNL triennio 2016 2018 del comparto Funzioni Locali che, all'art. 50 Contratto di lavoro a tempo determinato, disciplina le tipologie flessibili del rapporto di lavoro con particolare riferimento ai contratti di lavoro a tempo determinato;

Richiamate le seguenti norme in materia di assunzioni flessibili e obbligo di riduzione di spesa del personale negli enti locali:

- il comma 7 dell'art. 14 del D.L. n. 78/2010, convertito nella legge n. 122/2010, che ha sostituito l'art. 1, comma 557, della L. n. 296/2006 (legge finanziaria 2007) e successive modificazioni;
- il comma 4 dell'art. 76 del D.L. n. 112/2008 convertito con modificazioni nella L. n. 133/2008, secondo il quale in caso di mancato rispetto del patto di stabilità interno (ora pareggio di bilancio) nell'esercizio precedente, è fatto divieto agli enti di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale, ivi compresi i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa e di somministrazione, anche in riferimento ai processi di stabilizzazione in atto;
- il comma 28 dell'art. 9 del D.L. n. 78/2010 convertito nella legge n. 122/2010, che a decorrere dal 2011 ammette anche per gli enti locali le assunzioni di personale a tempo determinato nel limite del 50 per cento della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009 ed inoltre, che a decorrere dal 2013 gli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, e successive modificazioni, nell'ambito delle risorse disponibili a legislazione vigente, possono superare il predetto limite, fermo restando il tetto di spesa complessiva non superiore a quella sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009;
- l'art. 50, comma 3, del CCNL ove si stabilisce che il numero massimo dei contratti a tempo determinato e dei contratti di somministrazione a tempo determinato stipulati da ciascun ente complessivamente non può superare il tetto annuale del 20% del personale a tempo indeterminato in servizio al 1° gennaio dell'anno di assunzione e che nel caso di inizio di attività in corso d'anno, il limite percentuale si computa sul numero dei lavoratori a tempo indeterminato in servizio al momento dell'assunzione;
- l'art. 50, comma 4, del CCNL ove sono indicate le ipotesi di contratti a tempo determinato esenti dalle limitazioni quantitative, oltre a quelle individuate dal D.Lgs. 81/2015;

Dato atto che:

- è stato rispettato il contenimento della spesa del personale con riferimento al triennio 2011-2013 (art. 1 comma 557 e ss. L. 296/2006), come attestato anche dal Collegio dei Revisori nel parere rilasciato sulla programmazione triennale delle assunzioni 2021/2023, verbale n. 30 del 16.12.2020;
- i limiti assunzionali posti dall'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019 vengono rispettati, in quanto la percentuale di incidenza ivi prescritta, tenuto conto dei rendiconti per gli anni 2018, 2019 e 2020 é pari al 23,28%;



- è stato rispettato l'obbligo di certificazione dei crediti (art. 9 comma 3-bis D.L. 185/2008);
- sono stati rispettati i termini per l'approvazione del bilancio di previsione, rendiconto, bilancio consolidato ed è stato effettuato, nei termini previsti, l'invio dei relativi dati alla BDAP – Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche;

Richiamate altresì le seguenti norme:

- la circolare 13 maggio 2020, pubblicata nella gazzetta ufficiale n. 226 del 11 settembre 2020, ad oggetto "Circolare sul decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, attuativo dell'articolo 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 58 del 2019, in materia di assunzioni di personale da parte dei comuni;
- il decreto 117 del 11 settembre 2020, articolo 2, che ha stabilito la deroga delle assunzioni in parola dal limite di spesa stabilito dall'articolo 9, comma 28 del D.L. 78/2010;

Visti e richiamati:

- la Legge n. 241 del 07/08/1990 e successive modifiche e integrazioni;
- il D. Lgs. n. 118/2011 e successive modifiche ed integrazioni;
- il D.L. n. 66 del 24/04/2014 convertito in Legge n. 89 del 23/06/2014;
- l'art. 39 della Legge n. 449/97 e successive modifiche e integrazioni;
- il vigente CCNL del comparto Funzioni Locali;
- il nuovo ordinamento professionale dei dipendenti del Comparto Regioni Enti Locali collegato al CCNL siglato in data 01/04/1999 e la ulteriore normativa contrattuale di comparto giuridicamente ed economicamente vigente;
- il nuovo sistema dei profili professionali approvato con la deliberazione della G.C. n. 343 del 17/10/2001 e successive modifiche e integrazioni;
- il D.Lgs. n. 165 del 30/03/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- il D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000, in particolare l'art. 107 in merito a funzioni e responsabilità della dirigenza e l'art. 147-bis, comma 1, circa il controllo della regolarità amministrativa e contabile;
- l'art. 54 dello Statuto Comunale;
- il Regolamento comunale sull'ordinamento dei servizi e degli uffici;
- il Regolamento comunale per la disciplina dei controlli interni;
- il Regolamento comunale di contabilità;

Viste:

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 169 del 14/11/2019, con la quale è stata approvata la nuova macrostruttura dell'Ente e definite le principali funzioni di ciascun settore e servizio, vigente dal 01/01/2020;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 106 del 29/04/2021 con la quale è stato approvato il rendiconto della gestione esercizio 2020;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 204 del 30/09/2021 con la quale è stato approvato il Bilancio consolidato per l'anno 2020";
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 279 del 23/12/2021 che ha approvato l'Aggiornamento del Documento Unico di Programmazione 2022/2024;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 280 del 23/12/2021 che ha approvato il Bilancio di Previsione 2022/2024;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 1 del 12/01/2022 ad oggetto "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2022/2024 e del documento denominato Piano Dettagliato degli obiettivi anno 2022";
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 2 del 12/01/2022 con la quale é stato approvato lo schema del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza triennio 2022/2024:

Considerato che:

- il Comune di Campi Bisenzio non dispone di propria graduatoria alla quale attingere per assunzioni a tempo determinato per le esigenze degli asili nido comunali;
- occorre pertanto provvedere alla costituzione di apposita graduatoria per l'assunzione di personale esclusivamente a tempo determinato nel profilo di educatore asilo nido, allo scopo di coprire eventuali assenze straordinarie e non brevi del personale dedicato agli asili nido comunali del Comune di Campi Bisenzio;

Verificato che l'adozione del presente atto non comporta conflitto di interesse, anche potenziale, ai sensi dell'art. 6 bis della Legge n. 241/1990 nonché dell'art. 7 del D.P.R. n. 62/2013 e dell'art. 7 del codice di comportamento del Comune di Campi Bisenzio;

Ritenuto di dar seguito all'assunzione in parola;

DETERMINA

Per quanto sopra esposto e motivato:

- 1. di approvare l'avviso di selezione, per soli titoli, per assunzioni a tempo determinato nel profilo di educatore asilo nido, categoria c;
- 2. di approvare lo schema di avviso esplorativo secondo l'allegato A), parte integrante della presente determinazione;
- 3. di dare all'avviso la seguente pubblicità:
 - a) inserimento nella sezione Albo on line della rete civica dell'Ente, per la durata di giorni 30;
 - b) inserimento sul sito istituzionale www.comune.campi-bisenzio.fi.it > Atti e Documenti > Amministrazione Trasparente > Bandi di concorso;
 - c) inserimento nella Bacheca del personale della Intranet dell'Ente;
 - d) invio all'URP della Regione Toscana e, attraverso la rete regionale, a tutti i Comuni ed Enti della regione;
 - e) pubblicazione di un estratto degli avvisi sulla Gazzetta Ufficiale 4° Serie Speciale Concorsi;
- 4. di rilasciare, con la sottoscrizione del presente atto, il parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa di cui all'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000;
- 5. per gli effetti del disposto del succitato articolo e del Regolamento comunale sui controlli interni, il presente provvedimento non comporta ulteriori riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'ente;
- 6. di individuare lo Specialista in attività amministrative e/o contabili, Lucia Fiaschi, quale responsabile del procedimento, ai sensi e per gli effetti della Legge 241/1990 e s.m.i., dichiarando l'insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale, ai sensi dell'art. 6-bis della Legge n. 241/1990 e dell'art. 1, comma 9, lett. e) della Legge n. 190/2012.

Il Dirigente del Settore 3 dott. Niccolo' Nucci

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. n. 445/2000 e del D.Lgs. n. 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.