



**DETERMINAZIONE N. 452 DEL 04/05/2022**

**SETTORE/SERVIZIO AUTONOMO SEGRETARIO GENERALE**

Oggetto:

**Avviso esplorativo di mobilita ai sensi dell'art. 30 D.Lgs. 165/2001 per n. 1 posto nel profilo professionale di specialista in servizi informatici (categoria giuridica D). Nomina Commissione**

Responsabile del procedimento: **RAZZINO GRAZIA**

Responsabile del provvedimento: **RAZZINO GRAZIA**

*"Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa"*

Classificazione ai fini della trasparenza

**Atto per selezione personale o concorso**

---

*La presente determinazione è pubblicata all'albo pretorio on line nei termini e modi di legge.*



Comune di Campi Bisenzio

(Città Metropolitana di Firenze)

Segretario Generale

## IL SEGRETARIO GENERALE

Vista la determinazione n. 76 del 28/01/2022 con la quale veniva approvato l'avviso esplorativo di mobilità esterna, ex art. 30 D.Lgs. 165/2001, per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno nel profilo professionale di Specialista in Servizi Informatici (cat. giuridica D);

Visto l'elenco dei candidati trasmesso dalla U.O. Risorse Umane;

Visto l'art. 84 - Commissione esaminatrice - del vigente regolamento comunale sull'ordinamento dei servizi e degli uffici, ai sensi del quale, nei concorsi per personale con qualifica non dirigenziale:

-la commissione è composta da un dirigente del Comune e da due esperti nelle materie oggetto del concorso;

-la nomina della commissione e del segretario della stessa compete [...] al Segretario Generale;

-le funzioni di segretario vengono conferite a dipendente del Comune.

Visto il decreto del Sindaco n. 19 del 06/11/2020, con il quale la sottoscritta è stata nominata Segretario Generale del Comune di Campi Bisenzio;

Acquisita, da parte dell'U.O. 3.3 Risorse Umane, la certificazione dei soggetti individuati, circa l'assenza di cause ostative, come stabilite dalle vigenti disposizioni di legge e regolamenti, in atti;

Verificata l'insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale, ai sensi dell'art. 6 bis della legge n. 241/1990, nonché dell'art. 7 del D.P.R. n. 62/2013 (Codice di comportamento dei dipendenti pubblici) e degli artt. 6 comma 2 e 7 del Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Campi Bisenzio, approvato con delibera della Giunta Comunale n. 7 del 21/01/2014;

Visti e richiamati:

- la Legge n. 241 del 07/08/1990 e successive modifiche e integrazioni;

- la Legge n. 68/1999 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili";

- il D. Lgs. 118/2011 e successive modifiche ed integrazioni;

- il D.L. n. 66 del 24/04/2014 convertito in Legge n. 89 del 23/06/2014;

- l'art. 39 della Legge 449/97 e successive modifiche e integrazioni;

- il vigente CCNL del comparto Funzioni Locali;

- il nuovo ordinamento professionale dei dipendenti del Comparto Regioni - Enti Locali collegato al CCNL siglato in data 01/04/1999 e la ulteriore normativa contrattuale di comparto giuridicamente ed economicamente vigente;

- il nuovo sistema dei profili professionali approvato con la deliberazione della G.C. n. 343 del 17/10/2001 e successive modifiche e integrazioni;

- l'art. 52 dello Statuto Comunale;

- il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento dei servizi e degli uffici;

Richiamate inoltre:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 195 del 14/09/2021 con la quale è stato approvato il "Documento Unico di Programmazione 2022/2024" e s.m.i.;

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 280 del 23/12/2021 con la quale è stato approvato il "Bilancio di Previsione 2022/2024";

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 1 del 12/01/2022, ad oggetto "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2022/2024 e del documento denominato Piano Dettagliato degli obiettivi anno 2022";



Comune di Campi Bisenzio

(Città Metropolitana di Firenze)

Segretario Generale

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 36 del 27/03/2022, ad oggetto "Aggiornamento del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza - triennio 2022/2024. Approvazione";

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 106 del 29/04/2021, con la quale è stato approvato il rendiconto della gestione esercizio 2020;

Verificato che non sussistono conflitti di interesse né relazioni di parentela con i soggetti individuati nel presente atto;

## **D E T E R M I N A**

Per quanto sopra esposto e motivato:

- 1) di nominare, quale presidente della commissione per la suddetta selezione di n. 1 Specialista in Servizi Informatici - cat. D, il dirigente del "Settore 3 - Risorse", dott. Nucci Niccolò;
- 2) di nominare, quali membri esperti nelle materie oggetto del concorso, gli Specialisti in Servizi informatici, dott.ssa Donnini Giovanna e dott. Innocenti Pierfrancesco;
- 3) di nominare, quale segretario verbalizzante, la dipendente Candilora Sabina;
- 4) di pubblicare il presente provvedimento all'albo on line dell'Ente nonché nell'apposita sezione di Amministrazione Trasparente dedicata ai bandi e concorsi;
- 5) di trasmettere il presente atto ai componenti della Commissione esaminatrice nonché all'Ufficio Personale - Settore 3, per gli adempimenti di competenza;
- 6) di esercitare, con la sottoscrizione del presente atto, il controllo preventivo di regolarità amministrativa di cui all'art. 147-bis, comma 1, del D.lgs. n. 267/2000 e all'art. 7 del regolamento per l'esercizio dei controlli interni.

IL SEGRETARIO GENERALE  
*Grazia Razzino*

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.