



**DETERMINAZIONE N. 562 DEL 08/06/2022**

**SETTORE/SERVIZIO AUTONOMO 3 - RISORSE**

Oggetto:

**Approvazione AVVISO DI MOBILITA' INTERNA VOLONTARIA MEDIANTE CAMBIO DI PROFILO PROFESSIONALE PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI DIRETTORE SCIENTIFICO MUSEALE, CAT. D**

Responsabile del procedimento: **FIASCHI LUCIA**

Responsabile del provvedimento: **NUCCI NICCOLO'**

*"Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa"*

Allegati n.: **2**

Elenco:

- |          |                    |
|----------|--------------------|
| <b>1</b> | <b>Allegato A</b>  |
| <b>2</b> | <b>Allegato A1</b> |

Classificazione ai fini della trasparenza

**Atto per selezione personale o concorso**

---

*La presente determinazione è pubblicata all'albo pretorio on line nei termini e modi di legge.*



Comune di Campi Bisenzio

(Città Metropolitana di Firenze)

Settore 3 Risorse

### IL DIRIGENTE DEL SETTORE 3 "RISORSE"

ai sensi del decreto sindacale n. 14 del 01/10/2021

Premesso che:

- con deliberazione della Giunta Comunale n. 126 del 27/07/2021, veniva approvato l'aggiornamento del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale relativo agli anni 2021-2023 ed approvata la Programmazione delle Assunzioni per il triennio 2022-2024 ai fini della predisposizione del relativo D.U.P.;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 37 del 15/03/2022, veniva ulteriormente aggiornato il piano triennale del Fabbisogno di Personale 2022/2024 e, con lo stesso atto, si procedeva alla rilevazione di assenza di sovrannumero e/o eccedenze di personale per l'anno 2022;

Rilevato che:

- nella programmazione delle assunzioni 2022/2024 come sopra richiamata e, specificamente, per l'anno 2022 è stata prevista l'assunzione di n.1 unità di personale inquadrata nel profilo professionale di cat. D "Direttore Scientifico Museale";
- il suddetto profilo di "Direttore Scientifico Museale" risulta essere di nuova istituzione non essendo previsto fra i profili professionali approvati da questa amministrazione comunale;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 101 del 31.05.2022 è stata approvata l'istituzione del predetto profilo, stabilendo relative competenze e requisiti di accesso;

Richiamate le seguenti disposizioni:

- art. 91, del D.Lgs. 267/2000, con particolare riferimento al comma 3 *"Gli enti locali che non versino nelle situazioni strutturalmente deficitarie possono prevedere concorsi interamente riservati al personale dipendente, solo in relazione a particolari profili o figure professionali caratterizzati da una professionalità acquisita esclusivamente all'interno dell'ente."*;
- all'art. 46, comma 4, del vigente regolamento sull'ordinamento dei servizi e degli uffici, che prevede *"Il cambiamento di profilo professionale, nel rispetto delle norme contrattuali sulla classificazione professionale, è attuabile nell'ambito della categoria professionale di appartenenza, su indicazione del responsabile del Settore o dell'Unità Organizzativa Autonoma, combinata eventualmente con idonei percorsi di formazione. I relativi provvedimenti sono adottati con determinazione del dirigente del Settore competente in materia di personale sentito il Segretario Generale. In presenza di più dipendenti con pari requisiti professionali il cambiamento di profilo è operato a seguito di valutazione comparativa, volta ad accertare l'idoneità allo svolgimento delle mansioni del nuovo profilo professionale."*;

Ritenuto, nel rispetto delle indicazioni della Giunta Comunale e al fine di valorizzare le risorse umane già in servizio, di avviare una procedura di mobilità interna al fine di verificare l'interesse di dipendenti in servizio a tempo indeterminato presso l'Ente, inquadrati nella categoria D ed in possesso di uno dei titoli di studio previsti per l'accesso al profilo professionale di "Direttore Scientifico Museale" con esperienze professionali attinenti, a ricoprire il posto oggetto dell'allegato avviso;

Visti e richiamati:

- la Legge n. 241 del 07/08/1990 e successive modifiche e integrazioni;
- la Legge n. 68/1999 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili";
- il D. Lgs. n. 118/2011 e successive modifiche ed integrazioni;
- il D.L. n. 66 del 24/04/2014 convertito in Legge n. 89 del 23/06/2014;
- l'art. 39 della Legge n. 449/97 e successive modifiche e integrazioni;
- il vigente CCNL del comparto Funzioni Locali;



Comune di Campi Bisenzio

(Città Metropolitana di Firenze)

Settore 3 Risorse

- il nuovo ordinamento professionale dei dipendenti del Comparto Regioni - Enti Locali collegato al CCNL siglato in data 01/04/1999 e la ulteriore normativa contrattuale di comparto giuridicamente ed economicamente vigente;
- il nuovo sistema dei profili professionali approvato con la deliberazione della G.C. n. 343 del 17/10/2001 e successive modifiche e integrazioni;
- il D.Lgs. n. 165 del 30/03/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- il D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000, in particolare l'art. 107 in merito a funzioni e responsabilità della dirigenza e l'art. 147-bis, comma 1, circa il controllo della regolarità amministrativa e contabile;
- l'art. 54 dello Statuto Comunale;
- il Regolamento comunale sull'ordinamento dei servizi e degli uffici;
- il Regolamento comunale per la disciplina dei controlli interni;
- il Regolamento comunale di contabilità;

Viste:

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 169 del 14/11/2019, con la quale è stata approvata la nuova macrostruttura dell'Ente e definite le principali funzioni di ciascun settore e servizio, vigente dal 01/01/2020;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 279 del 23/12/2021 che ha approvato l'Aggiornamento del Documento Unico di Programmazione 2022/2024;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 280 del 23/12/2021 che ha approvato il Bilancio di Previsione 2022/2024;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 1 del 12/01/2022 ad oggetto "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2022/2024 e del documento denominato Piano Dettagliato degli obiettivi anno 2022";
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 2 del 12/01/2022 con la quale è stato approvato lo schema del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza - triennio 2022/2024 e relativo aggiornamento approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 36 del 16/03/2022;

Verificato che l'adozione del presente atto non comporta conflitto di interesse, anche potenziale, ai sensi dell'art. 6 bis della Legge n. 241/1990 nonché dell'art. 7 del D.P.R. n. 62/2013 e dell'art. 7 del codice di comportamento del Comune di Campi Bisenzio;

## **D E T E R M I N A**

Per quanto sopra esposto e motivato:

1. di approvare quali parti integranti del presente atto l'allegato schema di Avviso di mobilità interna di cui all' "allegato A)" e relativo modello di domanda di partecipazione di cui all' "allegato A1)", finalizzato a verificare l'interesse a ricoprire il posto di "Direttore Scientifico Museale" dei dipendenti assunti a tempo indeterminato, inquadrati in categoria D ed in possesso di uno dei titoli di studio previsti per accedere al suddetto profilo;
2. di dare atto che il presente avviso sarà oggetto di pubblicazione per 15 giorni sull'Albo on line dell'Ente, sarà oggetto di pubblicazione nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale, sezione bandi e concorsi, nonché nella rete "Intranet" dell'Ente;
3. di dare atto che in caso di procedura deserta o senza esito positivo, l'Amministrazione procederà con l'attivazione di altra procedura, mobilità esterna o concorso pubblico, per procedere alla copertura del posto in parola, nel rispetto di quanto previsto nella programmazione triennale 2022/2024;



Comune di Campi Bisenzio

(Città Metropolitana di Firenze)

Settore 3 Risorse

4. di rilasciare, con la sottoscrizione del presente atto, il parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa di cui all'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000;
5. per gli effetti del disposto del succitato articolo e del Regolamento comunale sui controlli interni, il presente provvedimento non comporta ulteriori riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'ente;
6. di individuare lo Specialista in attività amministrative e/o contabili, Lucia Fiaschi, quale responsabile del procedimento, ai sensi e per gli effetti della Legge 241/1990 e s.m.i.

Il Dirigente del Settore 3  
dott. Niccolò Nucci

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. n. 445/2000 e del D.Lgs. n. 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.