



DETERMINAZIONE N. 311 DEL 31/03/2023

SETTORE/SERVIZIO AUTONOMO 3 - RISORSE

Oggetto:

Concorso pubblico per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 1 posto di "assistente tecnico specializzato e/o conduttore macchine complesse" con mansioni di elettricista, cat. B1. Approvazione verbali e graduatoria finale

Responsabile del procedimento: **FIASCHI LUCIA**

Responsabile del provvedimento: **NUCCI NICCOLO'**

"Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa"

Allegati n.: **1**

Elenco:

1 Allegato A

La presente determinazione è pubblicata all'albo pretorio on line nei termini e modi di legge.



Comune di Campi Bisenzio

(Città Metropolitana di Firenze)

Settore 3 Risorse

IL DIRIGENTE DEL SETTORE 3

“RISORSE”

ai sensi del decreto del commissario prefettizio n. 1 del 17/08/2022

Premesso che:

- con deliberazione della Giunta Comunale n. 126 del 27/07/2021, veniva aggiornato il piano triennale dei fabbisogni di personale 2021-2023 ed approvata la programmazione delle assunzioni per il triennio 2022-2024 ai fini della predisposizione del relativo D.U.P.;
- con deliberazione del Commissario straordinario con i poteri della Giunta Comunale n. 9 del 09/02/2023, è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025, successivamente aggiornato con deliberazione adottata dal Commissario Straordinario con i poteri della Giunta Comunale n. 36 del 30/03/2023, dichiarata immediatamente eseguibile, delle cui sezioni si richiamano, in particolare:
 - a) programmazione triennale delle assunzioni 2023-2025, recepente quanto programmato nel DUP 2023-2025, come citato al punto precedente, comprensivo delle assunzioni già programmate per il triennio 2022-2024 e ad oggi non ancora effettuate;
 - b) rilevazione dell'assenza di eccedenze di personale e posizioni in sovrannumero per l'annualità 2023, come da dichiarazioni dei singoli dirigenti e responsabili di U.O.A agli atti della U.O. 3.3 Risorse Umane;
 - c) piano delle azioni positive triennio 2023-2025, con relativa trasmissione alla Consigliera Regionale per le pari opportunità;

Rilevato che:

- nella programmazione delle assunzioni 2022/2024, come sopra richiamata, per l'anno 2022 è stata prevista, fra le altre, l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 4 unità di personale con profilo di assistente tecnico specializzato e/o conduttore macchine complesse" cat. B1, e garantita la copertura degli eventuali posti che si fossero resi vacanti successivamente alla sua approvazione;
- le 4 unità come sopra indicate si riferivano all'assunzione di assistenti tecnici specializzati da adibire rispettivamente alle seguenti mansioni: 1 per attività di idraulico, 1 per attività di elettricista e 2 per attività di autista scuolabus;

Viste e richiamate :

- la determinazione n. 1028 del 28/09/2022 di approvazione di due bandi di concorso per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato rispettivamente di n. 1 assistente tecnico specializzato e/o conduttore macchine complesse con mansioni di elettricista e n. 1 assistente tecnico specializzato e/o conduttore macchine complesse con mansioni di idraulico;
- la determinazione n. 109 del 06/02/2023 di approvazione dell'elenco dei candidati ammessi al concorso di elettricista;
- la determinazione n. 118 del 09/02/2023 di nomina da parte del Segretario Generale dell'Ente della Commissione esaminatrice incaricata dell'espletamento delle operazioni di esame e attribuzione dei punteggi ai candidati ammessi alla suddetta selezione;

Preso atto che:

- la Commissione di concorso, a conclusione delle operazioni di valutazione dei candidati ed a seguito della redazione di apposita graduatoria di merito dei partecipanti alle prove, ha consegnato all'U.O. 3.3. - Risorse Umane tutto il materiale relativo alle procedure di propria competenza, comprensivo dei verbali delle operazioni di esame e di attribuzione dei punteggi ai candidati, nonché di rilevazione degli assenti e/o esclusi;
- dalle verifiche e dai controlli effettuati, i verbali redatti e la graduatoria stilate dalla Commissione di concorso risultano corretti sotto il profilo giuridico-amministrativo;



Comune di Campi Bisenzio

(Città Metropolitana di Firenze)

Settore 3 Risorse

- ai fini della redazione della graduatoria definitiva di cui all'allegato A al presente atto, non essendoci candidati pari merito, i titoli di precedenza o preferenza dichiarati dai candidati di cui all'art. 5, co. 4 e 5 del D.P.R. 487/94 e s.m.i. non sono stati utilizzati per la formazione della graduatoria finale;

Dato altresì atto che:

- è stato rispettato il contenimento della spesa del personale con riferimento al triennio 2011-2013 (art. 1 comma 557 e ss. L. 296/2006), sia in sede di Rendiconto di Gestione 2021 che di Bilancio di Previsione 2023-2025 (come attestato anche dal Collegio dei Revisori con la relazione allegata al documento di programmazione richiamato);
- vengono rispettati i limiti assunzionali posti dall'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019, in quanto la percentuale di incidenza ivi prescritta, tenuto conto dei rendiconti per gli anni 2019, 2020, 2021, è pari al 20,49%, ben al di sotto, pertanto del limite del 27% stabilito per gli enti della fascia demografica nella quale rientra il Comune di Campi Bisenzio;
- è stato rispettato l'obbligo di certificazione dei crediti (art. 9 comma 3-bis D.L. 185/2008);
- sono stati rispettati i termini per l'approvazione del bilancio di previsione, rendiconto, bilancio consolidato ed è stato effettuato, nei termini previsti, l'invio dei relativi dati alla BDAP – Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche;
- è stata trasmessa alla Funzione Pubblica copia della programmazione del fabbisogno annuale e triennale di personale tramite il sistema SICO;
- è stata fatta la comunicazione e quindi la relativa verifica ai sensi dell'art. 34/bis del D.Lgs. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni;

Visti e richiamati:

- la Legge n. 241 del 07/08/1990 e successive modifiche e integrazioni;
- il D. Lgs. n. 118/2011 e successive modifiche ed integrazioni;
- il D.L. n. 66 del 24/04/2014 convertito in Legge n. 89 del 23/06/2014;
- l'art. 39 della Legge n. 449/97 e successive modifiche e integrazioni;
- il vigente CCNL del comparto Funzioni Locali;
- l'ordinamento professionale dei dipendenti del Comparto Funzioni Locali collegato al CCNL siglato in data 01/04/1999 e la ulteriore normativa contrattuale di comparto giuridicamente ed economicamente vigente;
- il sistema dei profili professionali approvato con la deliberazione della G.C. n. 343 del 17/10/2001 e successive modifiche e integrazioni;
- la determinazione n. 225 del 14/03/2023 con la quale è stato recepito il nuovo sistema di classificazione del personale in applicazione del Capo I, Titolo III, del CCNL 16/11/2022;
- il D.Lgs. n. 165 del 30/03/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- il D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000, in particolare l'art. 107 in merito a funzioni e responsabilità della dirigenza e l'art. 147-bis, comma 1, circa il controllo della regolarità amministrativa e contabile;
- l'art. 54 dello Statuto Comunale;
- il Regolamento comunale sull'ordinamento dei servizi e degli uffici;
- il Regolamento comunale per la disciplina dei controlli interni;
- il Regolamento comunale di contabilità;

VISTE:

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 169 del 14/11/2019, con la quale è stata approvata la nuova macrostruttura dell'Ente e definite le principali funzioni di ciascun settore e servizio, vigente dal 01/01/2020;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 81 del 28/04/2022 con la quale è stato approvato il rendiconto della gestione esercizio 2021;
- la deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri del Consiglio Comunale n. 27 del 29/12/2022 che ha approvato l'Aggiornamento del Documento Unico di Programmazione 2023/2025 compresa la parte riguardante la programmazione delle assunzioni 2023/2025;



Comune di Campi Bisenzio

(Città Metropolitana di Firenze)

Settore 3 Risorse

- la deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri del Consiglio Comunale n. 28 del 29/12/2022 che ha approvato il Bilancio di Previsione 2023/2025;
- la deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta Comunale n. 1 del 03/01/2023 ad oggetto "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2023/2025";

Verificato che con i soggetto individuati nel presente atto non sussistono relazioni di parentela né l'adozione dello stesso comporta conflitto di interesse, anche potenziale, ai sensi dell'art. 6 *bis* della Legge n. 241/1990 nonché dell'art. 7 del D.P.R. n. 62/2013 e dell'art. 7 del codice di comportamento del Comune di Campi Bisenzio;

D E T E R M I N A

Per quanto sopra esposto e motivato:

1. di approvare i verbali, nonché la graduatoria finale, Allegato A, parte integrante e sostanziale della presente determinazione, con riserva di ogni ulteriore verifica sulle dichiarazioni e requisiti di accesso alla procedura concorsuale per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno ed indeterminato di "assistente tecnico specializzato e/o conduttore macchine complesse" con mansioni di elettricista, cat. B1;
2. di dare atto che l'assunzione del personale avverrà previa specifica verifica dei requisiti e delle dichiarazioni rese dal candidato;
3. di pubblicare l'allegata graduatoria sul sito istituzionale www.comune.campi-bisenzio.fi.it > Atti e Documenti > Amministrazione Trasparente > Bandi di concorso e nella sezione Albo on line della rete civica dell'Ente, per la durata di giorni 15, assolvendo gli obblighi di pubblicità previsti dal D.lgs n. 33/2013;
4. di rilasciare, con la sottoscrizione del presente atto, il parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa di cui all'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000;
5. per gli effetti del disposto del succitato articolo e del Regolamento comunale sui controlli interni, il presente provvedimento non comporta ulteriori riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'ente;
6. di individuare lo Specialista in attività amministrative e/o contabili, Lucia Fiaschi, quale responsabile del procedimento, ai sensi e per gli effetti della Legge 241/1990 e s.m.i.

Il Dirigente del Settore 3
dott. Niccolò Nucci