



**DECRETO SINDACALE N. 22 DEL 29/12/2023**

Oggetto:

**Conferimento incarico della dirigenza del Settore 3 "Risorse economiche, umane e digitali".**

*"Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa"*

---

*Il presente decreto sindacale è pubblicato all'albo pretorio on line nei termini e modi di legge.*



## IL SINDACO

Visti e richiamati:

- il D.Lgs. 18/08/2000 n. 267 "T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e successive modifiche e integrazioni, e, in particolare, l'art.109;
- il D.Lgs. 30/03/2001 n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modifiche ed integrazioni, e, in particolare l'art.19;
- la Legge 7/08/1990, n. 241 recante "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e successive modificazioni;
- lo Statuto del Comune, con specifico riguardo all'art. 40 "Attribuzioni del Sindaco";
- il Regolamento sull'ordinamento dei servizi e degli uffici, in particolare gli artt. 22 e 24;
- il CCNL relativo al personale dell'area "Funzioni Locali" del 17/12/2020 e, in particolare, l'art. 48 e 58;

Richiamate le seguenti deliberazioni della Giunta comunale:

- n. 105 del 22/11/2023, con la quale sono stati approvati i criteri per la pesatura delle posizioni dirigenziali del Comune di Campi Bisenzio;
- n. 106 del 22/11/2023, con la quale sono stati approvati i criteri per l'istituzione, la graduazione, il conferimento e la revoca degli incarichi di Elevata Qualificazione, articoli 16, 17 e 18 del CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali, del 16/11/2022;
- n. 117 del 05/12/2023, ad oggetto "Ridefinizione struttura organizzativa del Comune di Campi Bisenzio - Organigramma, funzionigramma, definizione Elevate Qualificazioni", con la quale, con la quale è stata approvata la struttura dell'Ente e definite le principali funzioni di ciascun settore e servizio, in vigore dal 01 gennaio 2024;
- n. 118 del 05/12/2023, con la quale sono state approvate le fasce omogenee, ai fini della graduazione delle Posizioni dirigenziali del Comune di Campi Bisenzio;
- n. 119 del 05/12/2023, con la quale sono state approvate le fasce omogenee, ai fini della graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione;
- n. 120 del 07/12/2023, ad oggetto "Graduazione delle Posizioni Dirigenziali. Approvazione. Determinazione delle retribuzioni di posizione";
- n. 121 del 07/12/2023, ad oggetto "Graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione. Approvazione. Determinazione delle retribuzioni di posizione";

Considerato che la struttura che entrerà in vigore dal 01/01/2024 risulta articolata come segue:

1. cinque Settori, costituenti le articolazioni di massima dimensione, dei quali, il primo, diretto dal Segretario Generale (in aggiunta alle funzioni previste dall'art. 97 del TUEL ed a quelle più recenti in materia di anticorruzione e controlli) e gli altri quattro da dirigenti, secondo lo schema di seguito riportato:
  - Settore n. 1 - "Segreteria Generale",
  - Settore n. 2 - "Servizi alla persona",
  - Settore n. 3 - "Risorse economiche, umane e digitali",

- Settore n. 4 – “Opere pubbliche, patrimonio e ambiente”,
  - Settore n. 5 - "Governo del territorio";
2. sedici Unità Operative, costituenti strutture di secondo livello collocate all'interno dei Settori, alle quali corrispondono altrettanti incarichi di Elevata Qualificazione;
  3. due Unità Organizzative Autonome, dirette da funzionari incaricati di Elevata Qualificazione:
    - U.O.A. Polizia Municipale
    - U.O.A. Ufficio del Sindaco
  4. un servizio associato, denominato "Ufficio Associato Previdenza", inserito all'interno del settore 3 "Risorse economiche, umane e digitale", giusta la convenzione approvata con deliberazione C.C. n. 236/2020 e attualmente in fase di approvazione per un nuovo triennio, che individua il Comune di Campi Bisenzio quale ente capofila e un titolare di incarico di Elevata Qualificazione, quale responsabile del servizio in parola, da individuarsi secondo quanto stabilito dal regolamento per il funzionamento dello stesso;

Ritenuto necessario, al fine di consentire lo svolgimento di attività propedeutiche a garantire l'effettività della nuova struttura con decorrenza dal 01.01.2024, procedere, singolarmente, al conferimento della dirigenza dei 5 Settori, al conferimento dell'incarico di Elevata Qualificazione delle due Unità Organizzative Autonome - U.O.A., e dell'Ufficio Associato di Previdenza, come sopra indicati;

Ritenuto pertanto di conferire al Dott. Niccolò Nucci l'incarico dirigenziale del Settore n. 3 – “Risorse economiche, umane e digitali” con decorrenza dal 01.01.2024, per l'esercizio delle funzioni dirigenziali connesse, di cui all'organigramma e al funzionigramma approvati con deliberazione G.C. n. 117 del 05/12/2023 e all'art. 29 del regolamento sull'ordinamento dei servizi e degli uffici;

Visti gli art. 11, 22, 28 e 29 del regolamento comunale sull'ordinamento dei servizi e degli uffici, relativamente all'individuazione dei responsabili della direzione del settore, nonché alle funzioni e responsabilità attribuite a tali figure;

Ai sensi dell'art. 109 del TUEL - D.Lgs. 18/08/2000 n. 267, "Conferimento di funzioni dirigenziali";

Visto lo Statuto del Comune, con specifico riguardo all'art. 40 "Attribuzioni del Sindaco";

## **DECRETA**

Per le motivazioni esposte in narrativa, che si intendono integralmente riportate:

1. Di conferire al Dott. Niccolò Nucci, con decorrenza dal 01/01/2024, la dirigenza del Settore n. 3 – “Risorse economiche, umane e digitali”, per l'esercizio delle connesse funzioni dirigenziali di cui all'organigramma e al funzionigramma approvati con deliberazione G.C. n. 117 del 05/12/2023 e all'art. 29 del regolamento sull'ordinamento dei servizi e degli uffici, fino al mandato elettorale del sottoscritto;
2. di dare atto che per lo svolgimento delle funzioni derivanti dal conferimento del presente incarico viene attribuita la retribuzione di posizione del valore di Euro 35.000,00;
3. di trasmettere il presente decreto al Dirigente interessato, nonché alla Giunta Comunale, al Segretario Generale, all'U.O. 3.3 Risorse Umane, affinché provveda alla corretta gestione del rapporto di lavoro e agli adempimenti di competenza, compresi gli adempimenti di cui al D.Lgs. 33/2013 e s.m.i.

**IL SINDACO**  
**Andrea Tagliaferri**

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa