



DETERMINAZIONE N. 20 DEL 04/01/2024

SETTORE/SERVIZIO AUTONOMO 3 - RISORSE ECONOMICHE, UMANE E DIGITALI

Oggetto:

Ammissione candidati alla procedura per il conferimento di un incarico di Dirigente a tempo determinato, ai sensi dell'articolo 110, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, da assegnare al Settore 5 "Governo del territorio".

Responsabile del procedimento: **FIASCHI LUCIA**

Responsabile del provvedimento: **NUCCI NICCOLO'**

"Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa"

Allegati n.: **1**

Elenco:

- 1 Allegato A: Elenco candidati ammessi alla procedura per Settore 5 Governo del territorio**

Classificazione ai fini della trasparenza

Atto per selezione personale o concorso

La presente determinazione è pubblicata all'albo pretorio on line nei termini e modi di legge.



IL DIRIGENTE DEL SETTORE 3
“RISORSE ECONOMICHE UMANE E DIGITALI”
ai sensi del decreto sindacale n. 22 del 29 dicembre 2023

RICHIAMATA la determinazione n. 1107 del 11/12/2023 di approvazione dello schema di avviso pubblico per il conferimento di un incarico a tempo determinato di dirigente da assegnare al Settore 5 - Governo del territorio, ex art. 110 comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000;

PRECISATO che il predetto avviso è stato pubblicato sul "Portale Unico del reclutamento - InPa" al quale le pubbliche amministrazioni obbligatoriamente ricorrono per la pubblicazione e la gestione delle procedure di reclutamento del personale dipendente;

VERIFICATO

- che l'avviso è stato pubblicato per giorni 15 all'Albo pretorio dell'Ente, sul Portale Unico del reclutamento - InPa e nella specifica pagina di Amministrazione Trasparente, sezione bandi e concorsi;
- che alla scadenza del termine per la presentazione delle domande fissato per il giorno 28/12/2023 alle ore 23.59, il sistema informatico ha registrato la presentazione di n. 26 istanze di partecipazione alla procedura selettiva citata;
- che il Portale Unico del reclutamento non permetteva l'inoltro della domanda oltre il termine fissato né senza l'indicazione completa dei dati non sanabili;

RICHIAMATI i seguenti atti:

- la deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta Comunale n. 1 del 03/01/2023 ad oggetto "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2023/2025" e successive modifiche ed integrazioni;
- la deliberazione del Commissario straordinario con i poteri del Consiglio Comunale n. 18 del 27/04/2023 con la quale è stato approvato il rendiconto della gestione - esercizio 2022;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 100 del 28/12/2023, dichiarata immediatamente eseguibile, con cui è stato approvato l'aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2024/2026 già deliberato con propria deliberazione n. 30 del 14/09/2023;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 101 del 28/12/2023, dichiarata immediatamente eseguibile, con cui è stato approvato il Bilancio di Previsione 2024/2026;

PRECISATO che:

- con deliberazione del Commissario straordinario, adottata con i poteri della Giunta Comunale, n. 9 del 09/02/2023 e successive modifiche ed integrazioni e in esecuzione degli ulteriori aggiornamenti di cui alle deliberazioni della Giunta Comunale n. 4 del 22/06/2023, n. 64 del 10/10/2023 e n. 83 del 31/10/2023 con le quali è stato approvato e aggiornato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025 ed in particolare alle seguenti sezioni:

a) programmazione triennale delle assunzioni 2023-2025, recepente quanto programmato nel DUP 2023-2025;

b) rilevazione dell'assenza di eccedenze di personale e posizioni in sovrannumero per l'annualità 2023, come da dichiarazioni dei singoli dirigenti e responsabili di U.O.A agli atti della U.O.

3.3 Risorse Umane;

c) piano triennale delle azioni positive e relativo aggiornamento 2023-2025;

d) piano della formazione del personale e relativo aggiornamento 2023-2025;



RICHIAMATA, in particolare, la deliberazione della Giunta Comunale n. 64 del 10/10/2023 ad oggetto "Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2023 - 2025 - Aggiornamento Sez. 3.3 "Piano del fabbisogno del personale", con la quale è stato approvato l'aggiornamento del P.I.A.O. con particolare riferimento alla parte riguardante le attività conseguenti all'atto di indirizzo della Giunta Comunale, approvato con deliberazione n. 48/2023, con il quale vengono date indicazioni precise per avviare un processo riorganizzativo della struttura amministrativa dell'Ente;

DATO ATTO che è stata effettuata la verifica di cui all'articolo 34 bis del D.Lgs. 165/2001;

VISTE la deliberazione della Giunta Comunale n. 117 del 05/12/2023 con la quale è stata approvata la riorganizzazione della struttura dell'Ente in applicazione dell'atto di indirizzo di cui alla deliberazione della Giunta Comunale n. 48/2023, come sopra richiamata, precisando contestualmente la decorrenza dal 01/01/2024;

VISTI e RICHIAMATI:

- la Legge n. 241 del 07/08/1990 e successive modifiche e integrazioni;
- la Legge n. 68/1999 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili";
- il D. Lgs. 118/2011 e successive modifiche ed integrazioni;
- il D.L. n. 66 del 24/04/2014 convertito in Legge n. 89 del 23/06/2014;
- l'art. 39 della Legge 449/97 e successive modifiche e integrazioni;
- il vigente CCNL del comparto Funzioni Locali, area Dirigenza;
- l'art. 54 dello Statuto Comunale;
- il Regolamento comunale sull'ordinamento dei servizi e degli uffici;
- il Regolamento comunale per la disciplina dei controlli interni;
- il Regolamento comunale di contabilità;

RILEVATO che l'adozione del presente atto risulta di competenza del dirigente cui risulta attribuita la gestione della Unità Operativa "Risorse Umane e Organizzazione", nel rispetto di quanto stabilito dall'articolo 83 del vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

VERIFICATA l'assenza di conflitti d'interesse, anche potenziali, ai sensi dell'art. 6 bis della Legge n. 241/1990 nonché dell'art. 7 del D.P.R. n. 62/2013 e dell'art. 7 del codice di comportamento del Comune di Campi Bisenzio;

D E T E R M I N A

Per quanto sopra esposto e motivato:

1. di ammettere, con riserva di successiva verifica delle dichiarazioni sostitutive, alla selezione ai sensi dell'art. 100 comma 1, del D. Lgs. 267/2000 per il conferimento di un incarico a tempo determinato di Dirigente da assegnare al Settore 5 - Governo del territorio, tutti i candidati elencati nell' "Allegato A)", parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di procedere con la pubblicazione sul portale InPa e all'Albo pretorio dell'Ente della presente determinazione, unitamente all'elenco dei candidati ammessi all'avviso pubblico secondo quanto risultante dall' "allegato A)" che ne è parte integrante, compresa la pubblicazione nell'apposita sezione di Amministrazione Trasparente dedicata a bandi e concorsi dell'ente, pubblicazione da effettuarsi nel rispetto della normativa a tutela della privacy, in assolvimento degli obblighi previsti dal D.Lgs n. 33/2013 e s.m.i.;



3. di rilasciare, con la sottoscrizione del presente atto, il parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa di cui all'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000;
4. per gli effetti del disposto del succitato articolo e del Regolamento comunale sui controlli interni, il presente provvedimento non comporta ulteriori riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'ente;
5. di individuare lo Specialista in attività amministrative e/o contabili, Lucia Fiaschi, quale responsabile del procedimento, ai sensi e per gli effetti della Legge 241/1990 e s.m.i.

Il Dirigente del Settore 3
dott. Niccolò Nucci

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. n. 445/2000 e del D.Lgs. n. 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.