

COMUNE DI CAMPI BISENZIO

Città Metropolitana di Firenze

**Relazione illustrativa
del contratto integrativo utilizzo fondo anno 2020**

(articolo 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

MODULO 1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		28 ottobre 2020
Periodo temporale di vigenza		Anno 2020
Composizione della delegazione trattante		<p>Presidente delegazione trattante parte pubblica (ruolo/qualifica ricoperta): Segretario Generale.</p> <p>Componenti delegazione trattante parte pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Dirigente del Settore 2 "Servizi alla Persona" Dirigente del Settore 3 "Risorse" Dirigente del Settore 4 "Programmazione e Gestione del Territorio" Responsabile della U.O. 3.3 "Risorse Umane".</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): RSU CGIL FP CISL FPS UIL FPL CSA REGIONI AUTONOMIE LOCALI</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CGIL FP CISL FPS UIL FPL</p> <p>RSU (componenti): Antonio Doronzo Elisabetta Baroni Pietro Corliano' Antonio Greco</p> <p>Eventuali dissensi che sono stati formalizzati in sede di stipula del CCDI: nessuno</p>
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate anno 2020
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	<p>La presente relazione é propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Collegio dei Revisori.</p> <p>Nel caso in cui l'Organo di controllo interno dovesse effettuare rilievi questi saranno integralmente riportati nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo, prima dell'accordo definitivo.</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>Il Piano della Performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009 é stato adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 3 del 13 gennaio 2020 di approvazione del PEG, ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis, del D.Lgs. n. 267/2000 e successive modifiche ed integrazioni.</p> <p>Nel Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 10 del 29 gennaio 2020 é stata inserita una parte dedicata al Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, co. 2 del D.Lgs. n. 150/2009</p> <p>L'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 è stato assolto nella sezione della rete civica dell'Ente denominata Amministrazione Trasparente.</p>

		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV sensi dell'art. 14, co. 6 del D.Lgs. n. 150/2009.
--	--	--

Eventuali osservazioni

Modulo 2: Illustrazione dell'articolato del contratto decentrato integrativo:

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede:

Nella premessa vengono riportati gli atti propedeutici adottati per la costituzione del Fondo per il trattamento economico accessorio per il personale non dirigente, con particolare riferimento agli atti dirigenziali per la costituzione del fondo parte stabile, atto di indirizzo della Giunta Comunale per la disponibilità delle risorse variabili nonché per l'utilizzazione delle risorse, eccezion fatta per la parte a destinazione vincolata.

Articolo 1

Costituzione del Fondo risorse decentrate

Nel presente articolo vengono riportati, come in premessa, gli atti propedeutici adottati per la costituzione del Fondo per il trattamento economico accessorio per il personale non dirigente, con particolare riferimento agli atti dirigenziali per la costituzione del fondo parte stabile, atto di indirizzo della Giunta Comunale per la disponibilità delle risorse variabili nonché per l'utilizzazione delle risorse, eccezion fatta per la parte a destinazione vincolata.

In particolare vengono riportati i punti salienti dell'atto di indirizzo della Giunta Comunale e precisamente:

- quantificazione della parte stabile;
- ammontare delle risorse variabili rese disponibili, fatta salva la riduzione ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017;
- quantificazione delle economie afferenti alla parte stabile del fondo anno 2019 e dei risparmi derivanti dal fondo per il lavoro straordinario, risorse destinate all'implementazione della parte variabile del fondo anno 2020;
- garantire le risorse economiche necessarie al corretto funzionamento di istituti contrattuali già attivati, al finanziamento di specifiche responsabilità e dell'indennità di funzione;
- indicazione di utilizzare le risorse variabili prioritariamente ed in parte prevalente per valorizzare gli obiettivi di performance previsti nel relativo piano, nonché in misura non inferiore al 30% per la performance individuale;
- indicazione di specifici obiettivi cui l'Amministrazione destina risorse per un ammontare complessiva di euro 13.000,00, stante la peculiarità degli stessi.

A seguire viene riportata una tabella con l'indicazione della parti che vanno a costituire il Fondo complessivo sia per la parte variabile che per la parte stabile, nonché i relativi riferimenti contrattuali e norme che hanno introdotto i limiti da rispettare nella quantificazione dell'ammontare complessivo.

Articolo 2

Utilizzo del Fondo risorse decentrate

Nel presente articolo viene riportata una tabella nella quale sono indicate le modalità di utilizzazione del fondo, a seguito di contrattazione con le parti sindacali e limitatamente alle quote non destinate a istituti vincolati, e precisamente:

- quota da destinare al finanziamento delle PEO in essere ;
- risorse per indennità di comparto a carico del fondo;
- risorse per indennità educatori asili nido;
- risorse per indennità che continuano ad essere corrisposte al personale della ex VIII^a qualifica funzionale;
- somma per il finanziamento di nuove PEO - Procedura anno 2020;
- risorse per indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis del CCNL 21.05.2018;
- fondo per il pagamento delle indennità di turno, reperibilità e orario notturno, festivo e notturno-festivo;
- fondo per compensare specifiche responsabilità, art. 70-quinquies, comma 1, del CCNL 21.05.2018;
- indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies del CCNL 21.05.2018;
- fondo per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale di categoria B, C e D derivante dalla qualifica di Ufficiale di stato Civile, Anagrafe e Elettorale, nonché per le altre casistiche previste dall'art. 70-quinquies, comma 2, del CCNL 21.05.2018;
- indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quater del CCNL 21.05.2018;
- specifici progetti di cui all'atto di indirizzo della Giunta Comunale n. 172 del 27.10.2020;
- premi correlati alla performance organizzativa ed individuale;
- risorse per incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge.

Articolo 3

Disposizioni in materia di progressioni economiche orizzontali

Nel presente articolo viene precisato che l'importo per le nuove progressioni economiche orizzontali stanziato per l'anno 2020 viene fissato in euro 21.000,00. Viene precisato inoltre che lo stesso viene distribuito fra le varie categorie secondo quanto stabilito dall'articolo 19, comma 1, del CCDI per il triennio 2018-2020, garantendo comunque le risorse affinché per ciascuna categoria possa essere effettuata almeno una progressione economica.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2020 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad esempio indennità di comparto, progressioni orizzontali in essere, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

- per remunerare particolari prestazioni lavorative rese in condizioni di disagio/rischio, articolazioni di lavoro, ecc., secondo quanto stabilito dagli stessi contratti nazionali e secondo quanto testualmente previsto nel CCDI dell'Ente 2018-2020, parte giuridica;
- per procedere all'attribuzione di nuove progressioni economiche orizzontali nel rispetto delle disposizioni contrattuali e dei criteri fissati nel CCDI dell'Ente 2018-2020, parte normativa, nonché nel limite massimo di spesa pari ad euro 21.000,00, per l'anno 2020;
- per remunerare l'efficacia, l'efficienza e la performance dei dipendenti secondo i tempi, le modalità, le fasi ed i criteri stabiliti nel sistema di valutazione e misurazione della performance;
- per remunerare specifici progetti individuati dall'Amministrazione Comunale con deliberazione della Giunta Comunale n. 172 del 27 ottobre 2020:
 - organizzazione di centri estivi presso gli asili nido
 - riorganizzazione del servizio edilizia.

c) Gli effetti abrogativi impliciti

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati, fatta salva la quantificazione delle risorse da destinare ad alcuni specifici istituti, come risultante dalle indicazioni riportate nel Contratto decentrato stesso.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 91 del 25.06.2019 e successive modifiche ed integrazioni, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. 150/2009, i cui principi sono stati recepiti nel regolamento sull'Ordinamento dei Servizi e degli Uffici in applicazione della deliberazione del Consiglio Comunale n. 159 del 16.12.2010.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

I criteri per l'assegnazione di nuove progressioni economiche, definiti nel CCDI per il triennio 2018-2020, rispettano le disposizioni di cui all'art. 16 del CCNL del comparto Funzioni Locali del 21.05.2018 e possono essere così riassunti: Rispetto del principio di selettività nonché della quota limitata di destinatari. L'attribuzione avviene annualmente con decorrenza 1 gennaio dell'anno in cui viene sottoscritto l'accordo per l'utilizzazione annuale delle risorse del Fondo per il trattamento economico accessorio del personale dipendente.

I requisiti per la partecipazione sono stabiliti come di seguito:

- a) permanenza nella posizione economica in godimento di almeno 36 mesi;
- b) essere in servizio a tempo indeterminato presso il Comune di Campi Bisenzio da almeno un anno per il passaggio dalla prima alla seconda posizione economica di tutte le categorie e da almeno due anni per tutti gli altri passaggi.
- c) non avere avuto una sanzione disciplinare definitiva superiore al rimprovero scritto negli ultimi due anni precedenti alla decorrenza della progressione.

Viene inoltre stabilito che le progressioni vengono attribuite in base ad una graduatoria, suddivisa per categoria, di dipendenti, determinata dalla somma dei punteggi ottenuti nella valutazione della performance individuale nei tre anni precedenti, rispetto a quello di attribuzione della progressione economica orizzontale.

Vengono poi stabiliti criteri di preferenza in caso di parità nonché le modalità da seguire in caso di dipendente proveniente da altra Pubblica Amministrazione o che, nel corso dello stesso anno, sia stato assegnato a settori diversi dell'Ente.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto legislativo n. 150/2009

La sottoscrizione del contratto consente innanzitutto il riconoscimento di compensi per trattamenti economici accessori direttamente connessi allo svolgimento di particolari ruoli, mansioni e funzioni; consente inoltre di correlare specifici compensi al raggiungimento di obiettivi di gruppo o di volta in volta definiti dall'Amministrazione nei propri strumenti di programmazione, con particolare riferimento al PEG (che oltre alla parte finanziaria risulta composto dal Piano degli Obiettivi), andando in tal modo a differenziare la retribuzione accessoria dei dipendenti in funzione di tre parametri:

- ruoli, mansioni e funzioni svolte,
- diversa importanza degli obiettivi assegnati,
- valutazione dei risultati conseguiti.

L'erogazione dei premi connessi alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto Integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti adottati.

g) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolatri dal contratto

Non si reputano necessarie altre informazioni per la comprensione degli istituti regolati dal contratto oggetto del presente documento.

Il Dirigente del 3 Settore 3 “Risorse”

dott. Niccolò Nucci

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. n. 445/2000 e del D.Lgs. n. 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

LA RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

MODULO 1: Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Data e provvedimento di costituzione del Fondo: determinazioni n. 224 del 07.04.2020 e n. 846 del 28.10.2020
 Ammontare complessivo della parte stabile: 858.652,95
 Ammontare complessivo della parte variabile: 306.390,56
 Atti inviati ai revisori dei conti in data 28 ottobre 2020

1.1 Risorse stabili

	Ammontare	Note
Unico importo della parte stabile del fondo 2017 cui sono sottratte le risorse destinate in tale anno alla incentivazione delle posizioni organizzative negli enti con i dirigenti	810.600,25	
Differenziale delle progressioni economiche a seguito del CCNL 21 maggio 2018, con distinzione degli incrementi determinati dallo stesso a decorrere dal 1° gennaio 2016 e dal 1° gennaio 2017	15.983,41	risorse non soggette al limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità (Ria, assegni ad personam dei cessati etc.)	20.016,49	
Incrementi previsti dal CCNL 21 maggio 2018, art. 67, co. 2, lett. a) pari ad euro 83,20 per ogni dipendente in servizio a tempo indeterminato e determinato alla data del 31.12.2015 (a decorrere dal 1° gennaio 2019)	19.052,80	risorse non soggette al limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75
Eventuali risorse riassorbite ex art. 2, co. 3, D.Lgs. n. 165/2001	0,00	
Risorse per il salario accessorio del personale trasferito da altri enti per processi di decentramento	0,00	
Riduzioni permanenti del lavoro straordinario	7.000,00	
Risorse per l'incremento delle dotazioni organiche	0,00	

1.2 Risorse variabili

	Ammontare	Note
Art. 67, co. 3, lett. a), CCNL 21 maggio 2018 (sponsorizzazioni, cessioni servizi, etc.)	0,00	
Art. 67, co. 3, lett. b), CCNL 21 maggio 2018 (proventi da piani di razionalizzazione)	0,00	
Art. 67, co. 3, lett. c), CCNL 21 maggio 2018 (risorse previste da specifiche disposizioni di legge distinguendo quelle che vanno nel tetto del fondo e quelle che vanno al di fuori del tetto del fondo)	239.410,59	risorse non soggette al limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75
Art. 67, co. 3, lett. d), CCNL 21 maggio 2018 (frazioni della RIA non erogata ai cessati nel corso dell'anno)	1.870,29	
Art. 67, co. 3, lett. e), CCNL 21 maggio 2018 (risparmi realizzati nel fondo per il lavoro straordinario dell'anno precedente)	23.202,75	
Art. 67, co. 3, lett. f), CCNL 21 maggio 2018 (risorse provenienti dall'amministrazione finanziaria per la incentivazione dei messi notificatori)	0,00	
Articolo 67, co. 3, lett. g), CCNL 21 maggio 2018 (risorse destinate al salario accessorio del personale delle case da gioco)	0,00	

Art. 67, co. 3, lett. h) CCNL 21 maggio 2018 (fino allo 1,2% del monte salari 1997)	73.626,04	In esecuzione della deliberazione della Giunta Comunale n. 172 del 27.10.2020
(Art. 67, co. 3, lett. i), CCNL 21 maggio 2018, risorse per l'attivazione di nuovi servizi)	13.000,00	In esecuzione della deliberazione della Giunta Comunale n. 172 del 27.10.2020
(Art. 67, co. 3, lett. j), CCNL 21 maggio 2018, risorse aggiuntive per le regioni e le città metropolitane in possesso dei parametri di virtuosità)	0,00	
(Art. 67, co. 3, lett. k), CCNL 21 maggio 2018, quota parte del salario accessorio non erogato al personale di altri enti trasferito nel corso dell'anno a seguito di processi di decentramento)	0,00	
Altri incrementi	60.000,00	Economie fondo 2019 - Parte stabile

1.3 Decurtazioni del fondo

	Ammontare	Illustrazione
Decurtazione del fondo 2020 per restare entro il tetto del fondo 2016	21.516,36	
Altre decurtazioni	0,00	

1.4 Totale fondo

Parte stabile	858.652,95
Parte variabile	389.593,31
Totale fondo	1.248.246,26
Risorse che non sono comprese nel tetto al fondo per la contrattazione decentrata	322.613,34

1.5 Risorse temporaneamente allocate fuori dal fondo (parte eventuale)

	Ammontare	Note
Altre risorse	0,00	

MODULO 2: Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

2.1 Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

	Ammontare	Note
Progressioni economiche già attribuite	405.000,00	
Indennità di comparto (quote a carico del fondo)	120.000,00	
Incremento delle indennità riconosciute al personale educativo degli asili nido, ai sensi dell'art. 31, comma 7, secondo periodo, del CCNL del 14.09.2000 e dell'art. 6 del CCNL del 05.10.2001	30.000,00	
Indennità che continuano ad essere erogate al personale della ex VIII ^a qualifica funzionale	1.000,00	

2.2 Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

	Ammontare	Illustrazione
Nuove progressioni economiche orizzontali anno 2020	21.000,00	
Indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis del CCNL 21.05.2018	13.500,00	
Indennità di turno, reperibilità e orario notturno, festivo e notturno-festivo	130.000,00	
Fondo per compensare specifiche responsabilità, art. 70-quinquies, comma 1, del CCNL 21.05.2018	24.500,00	
Indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies del CCNL 21.05.2018	5.500,00	
Fondo per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale di categoria B., C e D derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato Civile, anagrafe e elettorale, nonché per le altre casistiche previste dall'art. 70-quinquies, comma 2, del CCNL 21.05.2018	4.500,00	
Indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quater del CCNL 21.05.2018	7.000,00	
Specifici progetti di cui alla delibera di indirizzi della Giunta Comunale n. 172 del 27.10.2020	13.000,00	
Premi correlati alla performance organizzativa ed individuale	233.835,67	
Risorse per incentivi previsti da disposizioni di legge	239.410,59	

2.3 Destinazioni ancora da regolare (eventuale)

	Ammontare	Illustrazione
Altre destinazioni	0,00	

2.4 Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

	Ammontare	Illustrazione
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	556.000,00	
Destinazioni ancora da regolare (eventuale)	0,00	
Totale	556.000,00	

2.5 Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo (parte eventuale)

	Ammontare	Illustrazione
Altre risorse	0,00	

2.6 Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a) **Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo aventi carattere di certezza e stabilità**

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa sono finanziati con le cosiddette risorse fisse, aventi cioè carattere di certezza e stabilità, come desumibile dalle tabelle sopra riportate e si attesta altresì che la contrattazione integrativa ha destinato la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 67, comma 3 (parte variabile) e comunque almeno il 30% alla performance individuale.

b) Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale vengono erogati in base ai criteri fissati dal Sistema di misurazione e valutazione della performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 82 del 04.06.2019 e successive modifiche ed integrazioni, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che l'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.), avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

c) Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Si attesta che le nuove progressioni economiche orizzontali per l'anno 2020 vengono attribuite secondo criteri definiti dal CCDI, nel rispetto del principio di selettività, ad una quota limitata di dipendenti, tenendo conto della valutazione individuale, che ne costituisce titolo prioritario, nonché in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati in base al Sistema di misurazione e valutazione della performance, vigente nel triennio oggetto di valutazione, adottato con deliberazione della Giunta Comunale come sopra riportato; il tutto nel rispetto dei principi dettati dall'articolo 23 del D.Lgs. n. 150/2009 e successive modifiche ed integrazioni e dell'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni.

MODULO 3: Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa

3.1.1 Totale fondo

Parte stabile	858.652,95
Parte variabile	306.390,56
Economie fondo 2019 e fondo straordinario 2019	83.202,75
Totale fondo	1.248.246,26

3.1.2 Risorse temporaneamente allocate fuori dal fondo (parte eventuale)

	Ammontare	Illustrazione
Altre risorse	0,00	

3.2.1 Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

	Ammontare	Illustrazione
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	556.000,00	
Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	692.246,26	
Destinazioni ancora da regolare (eventuale)	0,00	
Totale	1.248.246,26	

3.2.2 Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo (parte eventuale)

	Ammontare	Illustrazione
Altre risorse	0,00	

MODULO 4: Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

4.1 Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da monitorare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i seguenti capitoli di spesa afferenti il fondo per il trattamento economico accessorio del personale dipendente:

- cap. 201001 per quanto attiene le competenze
- cap. 201002 per quanto attiene gli oneri
- cap. 201004 per quanto attiene l'IRAP.

4.2 Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2019 (anno precedente) risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso risultano le seguenti economie contrattuali del Fondo parte stabile destinate ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del Fondo oggetto del presente Contratto Integrativo, nel rispetto delle vigenti disposizioni normative:

- euro 60.0000,00, afferenti a somme previste per istituti da finanziare con risorse stabili, che non hanno trovato piena applicazione nel corso dell'anno 2019 (quote derivanti da progressioni orizzontali percepite da dipendenti cessati, quota destinata a specifiche responsabilità, ecc);
- euro 23.202,75 risparmi sul fondo lavoro straordinario anno 2019.

4.3 Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo trova copertura finanziaria al cap. 201001, per la parte relativa agli oneri al cap. 201002 e per la parte relativa all'IRAP al cap. 201004.

Il Dirigente del 3 Settore 3 "Risorse"
dott. Niccolò Nucci

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. n. 445/2000 e del D.Lgs. n. 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.