

## ***Protocollo d'intesa***

### ***PREMESSO che***

- Lo sviluppo economico del territorio non può prescindere da quello sociale e che le politiche sociali non possono non contemplare l'inserimento lavorativo delle persone in condizioni di svantaggio, quale misura prioritaria d'inclusione sociale e di prevenzione da forme di emarginazione;
- Una gestione efficace delle conseguenze economiche ed occupazionali della pandemia passa anche dalla capacità di ogni territorio di costruire azioni di sistema e squadra tra i vari attori istituzionali, economici e sociali;
- Nell'attuale momento di congiuntura economica, con gli effetti socio occupazionali che la pandemia sta producendo, aumenteranno le criticità nell'inserimento al lavoro per i cittadini e le cittadine disabili con capacità lavorative ridotte;
- La Società della Salute Mugello e la Società della Salute Fiorentina Nord Ovest hanno all'interno della propria programmazione la priorità del tema dell'inclusione lavorativa e sociale;
- Il Mugello e l'Area fiorentina nord ovest sono caratterizzati da un ricco e complesso tessuto produttivo e quindi interessato fortemente dagli obblighi derivanti dalla L.68/99;
- Il collocamento obbligatorio della persona disabile (L.68/99) riguarda cittadini e cittadine con alta percentuale di invalidità psico-fisica e quindi percorsi di inserimento in azienda ancor più complessi;
- All'interno della L.68/99 è previsto lo strumento dell'art 12 bis che consente alle aziende in obbligo di ottemperare fino ad un massimo del 10% della propria quota di riserva attraverso il conferimento di commesse a cooperative sociali di tipo b;
- In data 13 febbraio 2020 la Regione Toscana (ARTI) ha siglato con le organizzazioni datoriali la convenzione quadro che consente, attraverso l'art 14 d. lgs 276/03 alle aziende con più di 35 dipendenti di ottemperare fino ad un massimo del 30% delle quote di riserva e a quelle con un numero tra i 15 ed i 35 dipendenti di ottemperare per il 100% ricorrendo al conferimento di commesse a cooperative sociali di tipo b;
- I suddetti strumenti hanno come punto di arrivo l'assunzione finale del lavoratore con disabilità importanti da parte dell'azienda, ma a seguito di un periodo di assunzione da parte della cooperativa (per un periodo minimo di due/tre anni) che ne faciliterà l'inserimento finale in modo più adeguato e

preparato;

- Tali strumenti normativi (art. 12 bis L.68/99 e art. 14 L.276/03) si basano in larga parte sul conferimento all'esterno di commesse e lavorazioni;
- La cooperativa sociale CONVOI ha sviluppato un proprio modello peculiare di attività, basato sul rapporto con le imprese e su siti produttivi e di lavorazione propri;
- La cooperativa CONVOI è presente nei distretti del Mugello e della Piana Fiorentina con propri siti produttivi dove vengono realizzati percorsi di inserimento lavorativo di persone svantaggiate attraverso lavorazioni conto terzi per importanti imprese locali.

### **TUTTO CIO' PREMESSO**

I sottoscrittori del presente protocollo nell'intento condiviso di

- Promuovere l'inclusione sociale del cittadino,
- Promuovere il diritto costituzionale al lavoro anche per coloro affetti da disabilità medio gravi e con capacità lavorative residue
- Affiancare l'azienda in obbligo di assunzione ai sensi della L.68/99, nel poter garantire al meglio un ambito professionale il più adeguato possibile alla persona disabile rispetto alle sue potenzialità e capacità.

### **SI IMPEGNANO A**

- Promuovere localmente il diritto al lavoro del disabile
- Promuovere la cultura dell'integrazione delle persone in condizioni di svantaggio sociale all'interno del mondo del lavoro e della società civile e rimuovere le eventuali discriminazioni nell'accesso alle opportunità occupazionali
- Promuovere e informare localmente il tessuto delle imprese locali riguardo agli strumenti normativi (convenzioni art 12 bis L.68/99 e art 14 L.276/03)
- Promuovere un focus della L.68/99 centrato sulla dimensione "risorsa ed opportunità" oltre a quella dell'obbligatorietà, e di conseguenza accompagnare l'azienda affinché l'inserimento finale del lavoratore avvenga in questa accezione.
- Favorire le sinergie fra gli interventi dei servizi sociali a favore dei soggetti svantaggiati ed il sistema produttivo locale le attività orientative,
- Garantire una continuità di intervento in ambito lavorativo, attivando tutte le possibili azioni mirate alla piena integrazione e alla stabilizzazione occupazionale dei soggetti disabili all'interno del mondo del lavoro
- Migliorare lo scambio integrato di informazioni tra i soggetti firmatari, per

meglio definire gli interventi da realizzare, attraverso uno stretto raccordo tra le Amministrazioni e gli Enti interessati.

**LETTO, APPROVATO E SOTTOSCRITTO da:**

SDS NORD OVEST

SDS MUGELLO

COMUNE DI SESTO FIORENTINO

COMUNE DI CALENZANO

COMUNE DI CAMPI BISENZIO

COMUNE DI SCANDICCI

UNIONE DEI COMUNI DEL MUGELLO

CNA

CONFINDUSTRIA MUGELLO

CONFINDUSTRIA FIRENZE NORD OVEST

OO.SS.

COOPERATIVA SOCIALE CONVOI