



**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE  
N. 124 DEL 27/07/2021**

**OGGETTO**

---

APPROVAZIONE DELLO SCHEMA DI PROTOCOLLO D'INTESA TRA COMUNE DI CAMPI BISENZIO, SDS NORD OVEST, SDS MUGELLO, COMUNE DI SESTO FIORENTINO, COMUNE DI CALENZANO, COMUNE DI SESTO FIORENTINO, COMUNE DI SCANDICCI, UNIONE DEI COMUNI DEL MUGELLO, CNA, CONFINDUSTRIA MUGELLO, CONFINDUSTRIA FIRENZE NORD OVEST, OO.SS., COOPERATIVA SOCIALE CONVOI, PER PROMUOVERE, FAVORIRE E GARANTIRE IL COLLOCAMENTO OBBLIGATORIO DELLA PERSONA DISABILE (L.68/99).

---

L'anno duemilaventuno, il giorno ventisette del mese di luglio, in via convenzionale nella sede del Comune, si è riunita la Giunta Comunale in seduta convocata per le ore 12:30 per trattare gli affari all'ordine del giorno.

La seduta si svolge in modalità telematica, completamente a distanza, così come previsto dal decreto del Sindaco n. 6 del 02.04.2020, con il quale sono stati approvati i criteri per lo svolgimento delle sedute della Giunta Comunale in videoconferenza, ai sensi dell'art. 73 del D.L. 17.03.2020, n. 18 convertito nella Legge 24.04.2020, n. 27.

Presiede l'adunanza GIOVANNI DI FEDE nella sua qualità di Vice Sindaco, ai sensi degli artt. 38, comma 3, e 41, comma 1, dello Statuto Comunale.

Presenti n. 5 Assenti n. 3

FOSSI EMILIANO	Sindaco	Assente
DI FEDE GIOVANNI	Vice Sindaco	Presente
ARTESE ESTER	Assessore	Presente
LOIERO LORENZO	Assessore	Presente
NUCCIOTTI RICCARDO	Assessore	Presente
RICCI LUIGI	Assessore	Assente
ROSO MONICA	Assessore	Assente
SALVATORI GIORGIA	Assessore	Presente

Partecipa alla seduta la dott.ssa GRAZIA RAZZINO, Segretario Generale del Comune.

Stante il carattere non pubblico della seduta e la presenza in remoto e in luoghi diversi dei partecipanti, gli stessi dichiarano di trovarsi collegati, ciascuno, in via riservata e da soli e di non effettuare alcuna forma di registrazione o di riproduzione audio, video o fotografica.

Il Presidente, riconosciuta la validità del numero legale degli intervenuti per poter deliberare, dichiara aperta la seduta.

## LA GIUNTA COMUNALE

### PREMESSO:

- che nella Legge 12 marzo 1999 n. 68, (Norme per il diritto al lavoro dei disabili) come modificata dal decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 151, assume un ruolo decisivo il diritto delle persone disabili alla piena integrazione nel mondo del lavoro in quanto tale diritto costituisce uno degli strumenti più importanti di realizzazione individuale e di inserimento sociale e leva essenziale ed efficace per scongiurare il rischio di esclusione sociale delle fasce più deboli;
- che l'art. 3 della citata legge 68/1999 stabilisce che i datori di lavoro pubblici e privati sono tenuti ad avere alle loro dipendenze lavoratori disabili nella misura stabilita in relazione al numero di lavoratori dipendenti occupati;
- che all'art. 6, della citata legge 68/1999, sono previsti gli organismi individuati dalle regioni ai sensi dell'articolo 4 del decreto legislativo 23 dicembre 1997, n. 469, di seguito denominati "uffici competenti", i quali provvedono, in raccordo con i servizi sociali, sanitari, educativi e formativi del territorio, secondo le specifiche competenze attribuite, alla programmazione, all'attuazione ed alla verifica degli interventi volti a favorire l'inserimento dei soggetti suddetti nonché all'avviamento lavorativo, alla tenuta delle liste, al rilascio delle autorizzazioni, degli esoneri e delle compensazioni territoriali, alla stipula delle convenzioni e all'attuazione del collocamento mirato;
- che l'art. 11 della L. 68/1999 stabilisce che al fine di favorire l'inserimento lavorativo dei disabili, gli uffici competenti, sentito l'organismo di cui all'articolo 6, comma 3, del decreto legislativo 23 dicembre 1997, n. 469, come modificato dall'articolo 6 della legge 68/1991 possono stipulare con il datore di lavoro convenzioni aventi ad oggetto la determinazione di un programma mirante al conseguimento degli obiettivi occupazionali di cui alla presente legge;
- che il DPR 10 ottobre 2000 n. 333, recante il regolamento di esecuzione della citata L. n. 68/99, espressamente ribadisce, all'art. 7, comma 4, che i datori di lavoro pubblici effettuano le assunzioni per chiamata diretta nominativa dei soggetti disabili solo nell'ambito di apposite convenzioni;
- che la Regione, in attuazione di quanto previsto dalla legge 12 marzo 1999, n. 68, promuove la realizzazione del diritto al lavoro delle persone con disabilità sostenendo interventi rivolti all'inserimento e alla permanenza nel lavoro delle stesse, secondo quanto previsto dal titolo II, capo II, della L.R. 32/2002, favorendo:
  - a) la cultura dell'integrazione,
  - b) il coinvolgimento e l'azione sinergica dei centri per l'impiego con i datori di lavoro e le cooperative sociali, nonché le organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative, al fine di garantire una partecipazione ampia e condivisa alle politiche e agli interventi, sostenendo anche azioni di sensibilizzazione nei confronti del mondo datoriale;
- che l'art. 14 del D. Lgs. 276/03 costituisce uno strumento integrativo rispetto alla normativa vigente in materia, favorendo e rendendo maggiormente praticabile l'inserimento lavorativo di persone disabili che presentino particolari caratteristiche e difficoltà di inserimento nel ciclo lavorativo ordinario;
- che in data 13 Febbraio 2020 è stata stipulata una Convenzione Quadro ai sensi di quanto previsto dall'art. 14 del D. Lgs 276/03, approvata con Decreto del Direttore di A.R.T.I. n. 302 del 19/17/2019;

VISTA:

- la Legge n. 68 del 12 marzo 1999, come modificata dal decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 151;
- la Legge Regionale n. 60 del 18 ottobre 2017 recante “Disposizioni generali sui diritti e le politiche per le persone con disabilità”;
- la Legge Regionale n. 32 del 26 luglio 2002, “Testo unico della normativa della Regione Toscana in materia di educazione, istruzione, orientamento, formazione professionale e lavoro”;

VISTO il Decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276 “Attuazione delle deleghe in materia di occupazione e mercato del lavoro, di cui alla legge 14 febbraio 2003, n. 30” e ss.mm.ii.;

RITENUTO opportuno che il Comune di Campi Bisenzio, la Società della Salute Zona Fiorentina Nord Ovest, la Società della Salute del Mugello, il Comune di Calenzano, il Comune di Sesto Fiorentino, il Comune di Scandicci, l’Unione dei Comuni del Mugello, la CNA, la Confindustria Mugello, la Confindustria Firenze Nord Ovest, le OO.SS. e la Cooperativa sociale CONVOI pongano in essere un’azione coordinata al fine di promuovere la cultura dell’integrazione delle persone in condizioni di svantaggio sociale all’interno del mondo del lavoro e della società civile e rimuovere le eventuali discriminazioni nell’accesso alle opportunità occupazionali;

RILEVATO che la Cooperativa sociale CONVOI - ONLUS ha sviluppato un proprio modello peculiare di attività, basato sul rapporto con le imprese e su siti produttivi e di lavorazione propri ed è presente nei distretti del Mugello e della Piana Fiorentina con propri siti produttivi dove vengono realizzati percorsi di inserimento lavorativo di persone svantaggiate attraverso lavorazioni conto terzi per importanti imprese locali;

VISTO lo schema di protocollo d’intesa, allegato quale integrante alla presente deliberazione, con il quale gli Enti sopra indicati si impegnano a contribuire, attraverso una programmazione condivisa degli interventi, a:

- Promuovere localmente il diritto al lavoro del disabile,
- Promuovere la cultura dell’integrazione delle persone in condizioni di svantaggio sociale all’interno del mondo del lavoro e della società civile e rimuovere le eventuali discriminazioni nell’accesso alle opportunità occupazionali,
- Promuovere e informare localmente il tessuto delle imprese locali riguardo agli strumenti normativi,
- Promuovere un focus della L. 68/99 centrato sulla dimensione “risorsa ed opportunità” oltre a quella dell’obbligatorietà, e di conseguenza accompagnare l’azienda affinché l’inserimento finale del lavoratore avvenga in questa accezione,
- Favorire le sinergie fra gli interventi dei servizi sociali a favore dei soggetti svantaggiati ed il sistema produttivo locale le attività orientative,
- Garantire una continuità di intervento in ambito lavorativo, attivando tutte le possibili azioni mirate alla piena integrazione e alla stabilizzazione occupazionale dei soggetti disabili all’interno del mondo del lavoro,
- Migliorare lo scambio integrato di informazioni tra i soggetti firmatari, per meglio definire gli interventi da realizzare, attraverso uno stretto raccordo tra le Amministrazioni e gli Enti interessati;

**RICHIAMATO** quanto fissato dall'art. 9 dello Statuto Comunale, in merito alla promozione e sostegno le libere forme associative e di volontariato, non aventi scopo di lucro, presenti sul nostro territorio ed operanti in ambiti e con fini sociali e culturali, quali strumenti di espressione e di partecipazione dei cittadini alla vita attiva della comunità attraverso la cooperazione con l'Amministrazione locale;

**RITENUTO** di procedere alla approvazione dello schema di protocollo d'intesa sopra indicato, al fine di promuovere un percorso d'inserimento lavorativo dei soggetti svantaggiati in applicazione della L. 68/1999, contestualizzato alla realtà socio-economica del territorio e personalizzato in base alle specifiche esigenze dei cittadini coinvolti nel percorso di inserimento, quale allegato parte integrante alla presente deliberazione (allegato A);

**DATO ATTO** che dal presente atto non derivano oneri diretti ed indiretti a carico del bilancio dell'Ente;

**VISTE:**

- la deliberazione del Consiglio comunale n. 232 del 23.12.2020, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato "il Documento unico di Programmazione 2021-2023";
- la deliberazione della Giunta comunale n. 5 del 12.01.2021, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2021/2023 e il documento denominato "Piano dettagliato degli Obiettivi anno 2021";
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 53 del 30 marzo 2021, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza (PTPCT) per il triennio 2021 – 2023";

**RICHIAMATE** le disposizioni fissate dalla Legge 190/2012 e dal D.Lgs 33/2013 e ss.mm.ii.;

**VISTO** il Decreto Legislativo 18/8/2000, n. 267 e s.m.i.;

**RICHIAMATE** le proprie competenze in merito all'adozione del presente atto, ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. 267/2000;

**VISTO** il parere favorevole di regolarità tecnica, espresso sulla proposta di deliberazione espresso dalla Dirigente del Settore 2, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 267/2000 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" (T.U.E.L.) e successive modifiche ed integrazioni;

**DATO** atto che non si acquisisce il parere in ordine alla regolarità contabile in quanto la presente proposta di deliberazione non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'Ente;

con voti favorevoli unanimi e palesi;

**DELIBERA**

Le premesse costituiscono parte integrante, formale e sostanziale del presente atto;



Comune di Campi Bisenzio  
Città Metropolitana di Firenze

1. di ritenere opportuno che il Comune di Campi Bisenzio, la Società della Salute Zona Fiorentina Nord Ovest, Società della Salute del Mugello, il Comune di Calenzano, il Comune di Sesto Fiorentino, il Comune di Scandicci, l'Unione dei Comuni del Mugello, la CNA, la Confindustria Mugello, la Confindustria Firenze Nord Ovest, le OO.SS. e la Cooperativa sociale CONVOI, pongano in essere un'azione coordinata al fine di promuovere la cultura dell'integrazione delle persone in condizioni di svantaggio sociale all'interno del mondo del lavoro e della società civile e rimuovere le eventuali discriminazioni nell'accesso alle opportunità occupazionali;
2. di approvare lo schema di Protocollo d'intesa tra Comune di Campi Bisenzio, la Società della Salute Zona Fiorentina Nord Ovest, la Società della Salute e del Mugello, il Comune di Calenzano, il Comune di Sesto Fiorentino, il Comune di Scandicci, l'Unione dei Comuni del Mugello, la CNA, la Confindustria Mugello, la Confindustria Firenze Nord Ovest, le OO.SS. e la Cooperativa sociale CONVOI, allegato quale parte integrante alla presente deliberazione (Allegato A);
3. di dare mandato al Sindaco del Comune di Campi Bisenzio, o suo delegato, di procedere alla sottoscrizione del Protocollo d'intesa sopra descritto;
4. di dare atto che ai sensi e per gli effetti della L 241/1990 e s.m.ii. la responsabile del presente procedimento e della sua esecuzione é la responsabile p.o. dell'U.O.2.2 Area sociale del Settore 2 "Servizi alla Persona", dr.ssa Cristina Bandini;
5. di dare comunicazione del presente atto ai capigruppo consiliari contestualmente alla sua pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune ai sensi e per gli effetti dell'art. 125 del D.Lgs. n. 267/2000.

Quindi,

#### LA GIUNTA COMUNALE

RAVVISATA l'urgenza del presente atto in considerazione della necessità di avviare quanto prima le azioni previste nel protocollo;

con separata votazione unanime espressa in forma palese,

#### DELIBERA

di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000.



Comune di Campi Bisenzio  
Città Metropolitana di Firenze

Allegato alla deliberazione  
I.G.C. n° 126 del 7-7-2011

#### PROPOSTA DI DELIBERAZIONE ALLA GIUNTA COMUNALE

**OGGETTO:** : APPROVAZIONE DELLO SCHEMA DI PROTOCOLLO D'INTESA TRA COMUNE DI CAMPI BISENZIO, SDS NORD OVEST, SDS MUGELLO, COMUNE DI SESTO FIORENTINO, COMUNE DI CALENZANO, COMUNE DI SESTO FIORENTINO, COMUNE DI SCANDICCI, UNIONE DEI COMUNI DEL MUGELLO, CNA, CONFINDUSTRIA MUGELLO, CONFINDUSTRIA FIRENZE NORD OVEST, OO.SS., COOPERATIVA SOCIALE CONVOI, PER PROMUOVERE, FAVORIRE E GARANTIRE IL COLLOCAMENTO OBBLIGATORIO DELLA PERSONA DISABILE (L.68/99)


---

#### PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

La sottoscritta Gloria Giuntini Dirigente del Settore 2 - Servizi alla Persona - esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione in oggetto, ai sensi degli artt. 49 e 147 bis del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267 e dell'art. 7 del regolamento comunale per la disciplina dei controlli interni.

Campi Bisenzio, 22 luglio 2021

La Dirigente del Settore 2  
- Servizi alla Persona -  
Dott.ssa Gloria Giuntini





Letto, approvato e sottoscritto

**Il Presidente**

f.to GIOVANNI DI FEDE

**Il Segretario Generale**

f.to GRAZIA RAZZINO

---

Firma autografa apposta sull'originale, sostituita da indicazione a mezzo stampa, ai sensi del Decreto legislativo n. 39/1993 art. 3 comma 2.

Certificato di pubblicazione e di esecutività contenuto nell'originale.