



DETERMINAZIONE N. 763 DEL 19/08/2021

SETTORE/SERVIZIO AUTONOMO 3 - RISORSE

Oggetto:

Approvazione verbali concorso per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 3 posti nel profilo di Specialista in attività dell'area di vigilanza, categoria D.

Responsabile del procedimento: **FIASCHI LUCIA**

Responsabile del provvedimento: **FIASCHI LUCIA**

"Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa"

Allegati n.: **1**

Elenco:

1 ALLEGATO A

Classificazione ai fini della trasparenza

Atto per selezione personale o concorso

La presente determinazione è pubblicata all'albo pretorio on line nei termini e modi di legge.



Comune di Campi Bisenzio

(Città Metropolitana di Firenze)

Settore 3 Risorse

LA RESPONSABILE DELLA U.O. 3.3 “Risorse Umane”

ai sensi e per gli effetti della determinazione n. 7 del 09/01/2020 confermata con determinazione n. 351 del 15/04/2021;

Premesso che con deliberazioni della Giunta Comunale:

- n. 102 del 09/07/2019 veniva approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale anni 2019 - 2020 - 2021 e veniva anche approvata la previsione assunzionale per il triennio 2020 - 2022 ai fini della predisposizione del Documento Unico di Programmazione (D.U.P.);
- n. 4 del 13/01/2020 veniva approvato l'aggiornamento alla programmazione del fabbisogno di personale triennio 2020 - 2022 e veniva altresì effettuata la ricognizioni annuale della presenza delle condizioni di sovrannumero ed eccedenza per l'anno 2020, con esito negativo;
- n. 19 del 11/02/2020 è stato approvato un ulteriore aggiornamento alla programmazione del fabbisogno di personale triennio 2020 - 2022;
- n. 126 del 27/07/2021, veniva aggiornato il piano triennale dei fabbisogni di personale 2021-2023 ed approvata la programmazione delle assunzioni per il triennio 2022-2024 ai fini della predisposizione del relativo DUP;

Richiamata la determinazione n. 622 del 04/09/2020, con la quale si è approvato il bando concorso per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 3 unità nel profilo di Specialista in attività dell'area di vigilanza, categoria D;

Richiamata inoltre la determinazione del Segretario Generale n. 26 del 14/01/2021, con la quale è stata nominata la commissione esaminatrice;

Dato atto che:

- in data 17/08/2021, la Commissione di concorso, a conclusione delle prove e a seguito della redazione di apposita graduatoria di merito (Allegato A), ha consegnato all'U.O. 3.3. Risorse Umane tutto il materiale relativo alla procedura di propria competenza, comprensivo dei verbali di concorso;
- dalle verifiche e dai controlli effettuati, i verbali redatti e la graduatoria stilata dalla Commissione di concorso risultano corretti sotto il profilo giuridico-amministrativo;
- nessuno dei candidati idonei beneficiava della riserva di cui agli artt. 1014 e 678 del D.Lgs. 66/2010;
- il candidato beneficiario della riserva agli interni è allo stesso tempo vincitore per merito;
- nessun candidato idoneo è risultato a pari merito pertanto non è stato necessario verificare il possesso dei titoli di preferenza e precedenza dichiarati nella domanda di partecipazione alla procedura concorsuale di cui all'art. 92, comma 5 del vigente regolamento sull'ordinamento dei servizi e degli uffici;

Dato atto che:

- è stato rispettato il contenimento della spesa del personale con riferimento al triennio 2011-2013 (art. 1 comma 557 e ss. L. 296/2006), come attestato anche dal Collegio dei Revisori nel parere rilasciato sulla programmazione triennale delle assunzioni 2021/2023, verbale n. 30 del 16.12.2020;
- i limiti assunzionali posti dall'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019 vengono rispettati, in quanto la percentuale di incidenza ivi prescritta, tenuto conto dei rendiconti per gli anni 2018, 2019 e 2020 è pari al 23,28%;
- è stato rispettato l'obbligo di certificazione dei crediti (art. 9 comma 3-bis D.L. 185/2008);
- sono stati rispettati i termini per l'approvazione del bilancio di previsione, rendiconto, bilancio consolidato ed è stato effettuato, nei termini previsti, l'invio dei relativi dati alla BDAP – Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche;



Comune di Campi Bisenzio

(Città Metropolitana di Firenze)

Settore 3 Risorse

- con deliberazione G.C. n. 5 del 12/01/2021 sono stati approvati il Piano Esecutivo di Gestione 2021-2023 e il documento denominato "Piano Dettagliato degli Obiettivi anno 2021", che unitamente al Bilancio di Previsione 2021-2023 e al D.U.P. 2021-2023, costituiscono il Piano della Performance del Comune di Campi Bisenzio;
- con la citata deliberazione G.C. n. 223 del 22/12/2020 è stata effettuata la ricognizione per l'anno 2021 delle eccedenze di personale, con esito negativo;
- con deliberazione G.C. n. 17 del 28/01/2021 è stato approvato il Piano triennale delle azioni positive 2021-2023, aggiornamento 2021 ed è stato acquisito il parere positivo della Consiglieria Regionale di Parità;
- è stata trasmessa alla Funzione Pubblica copia della programmazione del fabbisogno annuale e triennale di personale tramite il sistema SICO;

Rilevato che nel rispetto di quanto stabilito dalla determinazione n. 7 del 09/01/2020, successivamente confermata con determinazione n. 351 del 15/04/2021, il presente atto viene adottato dalla responsabili della U.O. Risorse Umane, nella sua posizione di vicario del dirigente, verificata l'assenza conflitti di interesse, anche potenziali, ai sensi dell'art. 6 bis della Legge n. 241/1990 nonché dell'art. 7 del D.P.R. n. 62/2013 e dell'art. 7 del codice di comportamento del Comune di Campi Bisenzio;

Verificato che l'adozione del presente atto non comporta conflitti di interesse, anche potenziale, ai sensi dell'art. 6 bis della Legge n. 241/1990 nonché dell'art. 7 del D.P.R. n. 62/2013 e dell'art. 7 del codice di comportamento del Comune di Campi Bisenzio;

Visti e richiamati:

- la Legge n. 241 del 07/08/1990 e successive modifiche e integrazioni;
- la Legge n. 68/1999 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili";
- il D. Lgs. n. 118/2011 e successive modifiche ed integrazioni;
- il D.L. n. 66 del 24/04/2014 convertito in Legge n. 89 del 23/06/2014;
- l'art. 39 della Legge n. 449/97 e successive modifiche e integrazioni;
- il vigente CCNL del comparto Funzioni Locali;
- il nuovo ordinamento professionale dei dipendenti del Comparto Regioni - Enti Locali collegato al CCNL siglato in data 01/04/1999 e la ulteriore normativa contrattuale di comparto giuridicamente ed economicamente vigente;
- il nuovo sistema dei profili professionali approvato con la deliberazione della G.C. n. 343 del 17/10/2001 e successive modifiche e integrazioni;
- l'art. 54 dello Statuto Comunale;
- il Regolamento comunale sull'ordinamento dei servizi e degli uffici;
- il Regolamento comunale per la disciplina dei controlli interni;
- il Regolamento comunale di contabilità;

Viste:

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 169 del 14/11/2019, con la quale è stata approvata la nuova macrostruttura dell'Ente e definite le principali funzioni di ciascun settore e servizio, vigente dal 01/01/2020;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 232 del 23/12/2020 con la quale è stato approvato il "Documento Unico di Programmazione 2021/2023" e successive modifiche ed integrazioni;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 233 del 23/12/2020 con la quale è stato approvato il "Bilancio di Previsione 2021/2023" e successive modifiche ed integrazioni;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 5 del 12/01/2021 ad oggetto "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2021/2023 e del documento denominato Piano Dettagliato degli obiettivi anno 2021" e successive modifiche ed integrazioni;



Comune di Campi Bisenzio

(Città Metropolitana di Firenze)

Settore 3 Risorse

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 53 del 30/03/2021, ad oggetto "Aggiornamento del piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza - triennio 2021/2023. approvazione";
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 106 del 29/04/2021 con la quale è stato approvato il rendiconto della gestione esercizio 2020;

Dato atto che ai sensi della nota 10/10/2016 n. 51991 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica – con la quale, in attuazione delle procedure definite dal D.M. 14 settembre 2015 in relazione al ricollocamento del personale in soprannumero degli enti di area vasta (fase 2), è possibile procedere al ripristino delle ordinarie facoltà di assunzione per tutte le categorie di personale anche per la regione Toscana;

D E T E R M I N A

Per quanto sopra esposto e motivato:

- 1) di approvare i verbali e l'allegata graduatoria (allegato A) del Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 3 posti di categoria D - profilo professionale di Specialista in attività dell'area di vigilanza;
- 2) di dichiarare vincitori i/le candidati/e collocati/e nelle prime tre posizioni dell'allegata graduatoria e precisamente: Begliomini Gabriele, Meozzi Riccardo, Lenzetti Sara;
- 3) di pubblicare l'allegata graduatoria sul sito istituzionale www.comune.campi-bisenzio.fi.it > Atti e Documenti > Amministrazione Trasparente > Bandi di concorso e nella sezione Albo on line della rete civica dell'Ente, per la durata di giorni 15. Ai sensi dell'articolo 92, comma 8, del vigente regolamento sull'ordinamento dei servizi e degli uffici, dalla data di pubblicazione della graduatoria all'Albo Pretorio decorrono i termini per la promozione di eventuali impugnative;
- 4) di rilasciare, con la sottoscrizione del presente atto, il parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa di cui all'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000;
- 5) per gli effetti del disposto del succitato articolo e del Regolamento comunale sui controlli interni, il presente provvedimento non comporta ulteriori riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'ente;
- 6) di individuare la sottoscritta quale responsabile del procedimento, ai sensi e per gli effetti della Legge 241/1990 e s.m.i., dichiarando l'insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale, ai sensi dell'art. 6-bis della Legge n. 241/1990 e dell'art. 1, comma 9, lett. e) della Legge n. 190/2012.

La Responsabile
U.O. 3.3 - Risorse Umane
Lucia Fiaschi