



Comune di Campi Bisenzio
Città Metropolitana di Firenze

IPOTESI DI
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE TRA LE DIVERSE MODALITA' DI UTILIZZO -
PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI CAMPI BISENZIO
ANNO 2022

Il giorno 15 novembre 2022, nella sede del Comune di Campi Bisenzio, Piazza Dante n. 36, le delegazioni trattanti di cui all'art. 7 del CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali del 21.05.2018, come di seguito costituite:

- il Presidente della delegazione di parte pubblica, costituita con deliberazione della Giunta Comunale n. 2 del 13.01.2020, nella persona della dott.ssa Giuntini Gloria, vice Segretario del Comune, ai sensi dell'art. 19, comma 2, del vigente regolamento sull'ordinamento dei servizi e degli uffici;

- le Rappresentanze Sindacali Unitarie dell'ente, nelle persone di:

Doronzio Antonio - coordinatore
Baracani Elena
Baroni Elisabetta
Bosi Anna
Cappelli Ugo
Collini Ughetta
Corlianò Pietro
Galluccio Luisanna
Lelli Marina
Mastrostefano Dante
Puccioni Michele
Venturini Alessia

- le Organizzazioni Sindacali Territoriali, nelle persone di:

Giovanni Iorio - CGIL FP
Magonio Mirella - CGIL FP
Comodo Raffaella - CISL FPS
Bassi Angelo - UIL FPL

Premesso che:

- con determinazione n. 778 del 28/07/2022 del dirigente del Settore 3 - Risorse è stato costituito Fondo risorse decentrate, parte stabile, per l'anno 2022;

- i dirigenti dei Settori e delle U.O.A. interessate hanno comunicato alla U.O. Risorse Umane l'importo da inserire nel Fondo risorse decentrate 2022 da destinare agli incentivi per funzioni tecniche di cui al D. Lgs. n. 50/2016, nonché alle attività di rilevazione statistica;

- con deliberazione, adottata dal Commissario Prefettizio con i poteri della Giunta Comunale, n. 24 del 15/11/2022, dichiarata immediatamente eseguibile, sono stati forniti gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica relativamente ai criteri di ripartizione delle risorse per l'anno 2022, ai sensi dell'art. 8, comma 1, del CCNL del 21.05.2018, ed è stato inoltre integrato il suddetto Fondo risorse decentrate 2022 con le risorse variabili determinate ai sensi dell'art. 67, comma 3, del citato CCNL nella misura di € 73.626,04 (risorse soggette a riduzione ai sensi dell'art. 23, comma 2,

del D. Lgs. n. 75/2017), oltre che con le economie derivanti dal Fondo 2021, parte stabile, e dal Fondo per lavoro straordinario 2021 rispettivamente pari a euro 121.838,64 ed euro 6.739,18;
- con determinazione n. 1226 del 15/11/2022 del dirigente del Settore 3 - Risorse è stato quantificato il Fondo risorse decentrate per l'anno 2022, comprensivo delle risorse variabili nei limiti stabiliti dalla suddetta deliberazione della Giunta Comunale n. 24 del 15/11/2022, e si dà atto che la relativa spesa è stata impegnata con imputazione al bilancio di previsione 2022/2024;

sottoscrivono la presente ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per la ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo, relativo al personale non dirigente del Comune di Campi Bisenzio per l'anno 2022.

Art. 1 - Costituzione del Fondo risorse decentrate

1. Le parti prendono atto che:

- con determinazione n. 778 del 28.07.2022 del dirigente del Settore 3 - Risorse si è provveduto alla costituzione del Fondo risorse decentrate anno 2022 relativamente alla parte stabile, ai sensi dell'articolo 67, commi 1 e 2, del CCNL del 21.05.2018, per un importo di € 866.659,91;
- con deliberazione n. 24 del 15/11/2022, dichiarata immediatamente eseguibile, adottata dal Commissario Prefettizio con i poteri della Giunta Comunale sono stati forniti gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica relativamente alla contrattazione integrativa decentrata per l'anno 2022 e si è provveduto, in particolare, a:
 - prendere atto della costituzione del Fondo risorse decentrate anno 2022, parte stabile, di cui alla determinazione dirigenziale sopra citata, quantificato in € 866.659,91;
 - determinare le risorse variabili da destinare al suddetto Fondo nell'importo di € 73.626,04 ai sensi dell'articolo 67, comma 3, del CCNL 21.05.2018, fatta salva la riduzione ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017;
 - dare atto dell'implementazione delle risorse variabili tramite le economie afferenti alla parte stabile del Fondo 2021 e dei risparmi derivanti dal lavoro straordinario 2021, in base alle risultanze contabili di competenza del servizio amministrazione del personale, per un importo, rispettivamente, di € 121.838,64 e di € 6.739,18;
 - fornire l'indicazione di garantire le risorse economiche necessarie al funzionamento degli istituti contrattuali già attivati, al finanziamento delle indennità necessarie al funzionamento dei servizi, al finanziamento delle specifiche responsabilità e dell'indennità di funzione;
 - fornire l'indirizzo di utilizzare le risorse variabili prioritariamente ed in parte prevalente per valorizzare gli obiettivi di performance previsti nel relativo piano, nonché in misura non inferiore al 30% per la performance individuale;
 - fornire l'indirizzo di utilizzare le risorse previste dall'art. 67, commi 3, lett. i) e 5, lett. b), del CCNL 2018 per specifici progetti obiettivo, nel limite massimo di € 15.000,00;
- con determinazione n. 1226 del 15/11/2022 del dirigente del Settore 3 - Risorse si è provveduto alla costituzione definitiva del Fondo risorse decentrate anno 2022, comprensivo delle risorse variabili, per un importo complessivo di € 1.075.205,05 al netto delle suddette economie derivanti dall'esercizio 2021;
- per effetto di quanto stabilito dall'art. 1 del CCDI 2019, sottoscritto in data 31.10.2019, le risorse destinate alla corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative è stabilmente incrementato, a decorrere dall'anno 2020, dell'importo di € 12.000,00, con conseguente e permanente riduzione, dal 2020, delle risorse del Fondo di cui all'art. 67 del CCNL 21.05.2018, parte stabile, per l'importo di € 7.000,00, e delle risorse del Fondo per lavoro straordinario per l'importo di € 5.000,00;

g) risorse destinate ai trattamenti economici accessori del personale delle case da gioco	0,00	
h) importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 4 (<i>limite massimo dell'1,2% del monte salari 1997 esclusa quota dirigenza - già art. 15, c. 2 CCNL 1999</i>)	73.626,04	deliberazione della Giunta Comunale n. 24 del 15/11/2022
i) importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 5, lett. b) (<i>Obiettivi anche di mantenimento definiti dal piano della performance e potenziamento sicurezza stradale - ex art. 15, c. 5, CCNL 1999</i>)	15.000,00	deliberazione della Giunta Comunale n. 24 del 15/11/2022
j) importo corrispondente alle eventuali risorse che saranno stanziare in applicazione della normativa richiamata ai commi 8 e 9, a condizione che siano stati emanati i decreti attuativi dalla stessa previsti e nel rispetto di questi ultimi (<i>regioni e città metropolitane con possibile estensione ad altre PA</i>)	0,00	
k) integrazioni alla componente variabile del Fondo - a seguito dei trasferimenti di personale di cui al comma 2, lett. e) a fronte della corrispondente riduzione ivi prevista della componente variabile dei Fondi - limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento, al fine di garantire la copertura, nei mesi residui dell'anno, degli oneri dei trattamenti accessori del personale trasferito	0,00	
TOTALE RISORSE VARIABILI	239.385,12	
TOTALE RISORSE STABILI + RISORSE VARIABILI	1.091.045,03	
Riduzione ai sensi dell'art. 67, comma 7, del CCNL 21.05.2018 e dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 (<i>fondo risorse decentrate 2016 al netto della spesa per la retribuzione di posizione e di risultato delle P.O. = € 890.596,71</i>)	30.839,98	
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2022	1.075.205,05	

QUANTIFICAZIONE RISORSE DISPONIBILI ANNO 2022	
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022	1.075.205,05
Economie fondo 2021 - parte stabile	121.838,64
Economie fondo straordinario 2021	6.739,18
TOTALE RISORSE DISPONIBILI ANNO 2022	1.203.782,87

Art. 2 - Utilizzo del Fondo risorse decentrate

1. Le parti stabiliscono di utilizzare le risorse disponibili di cui al precedente articolo 1, nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge e contrattuali e secondo quanto disposto dal contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Campi Bisenzio per il triennio 2018 - 2020, sottoscritto in data 27.12.2018, con le modalità di seguito indicate:

DESTINAZIONE	IMPORTO EURO
1 - Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 68, comma 1, del CCNL 21/05/2018 (utilizzi vincolati)	
Progressioni economiche orizzontali effettuate in anni precedenti	360.000,00
Indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c), del CCNL del 21.01.2004	120.000,00
Incremento delle indennità riconosciute al personale educativo degli asili nido, ai sensi dell'art. 31, comma 7, secondo periodo, del CCNL del 14.9.2000 e dell'art. 6 del CCNL del 5.10.2001	30.000,00
Indennità che continuano ad essere corrisposte al personale della ex VIII ^a qualifica funzionale	1.000,00

2. Le parti prendono atto che il Fondo risorse decentrate per l'anno 2022 è costituito come di seguito indicato:

ART. 67, COMMA 1, CCNL 21.05.2018: RISORSE STABILI		NOTE
Risorse stabili quantificate per l'anno 2018 giuste le determinazioni n. 817/2018 e n. 900/2018, con specifico riferimento alle disposizioni di cui alle lettere a) e b)	810.600,25	
Incrementi del fondo parte stabile per l'anno 2019, ai sensi dell'art. 67, comma 2, del CCNL 21/05/2018		
a) importo, su base annua, pari a euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019	19.052,80	risorse non soggette al limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 75
b) importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali. Tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel Fondo a decorrere dalla medesima data	15.983,41	risorse non soggette al limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 75
c) importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità. L'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno - Nella presente tabella i dati si riferiscono agli anni 2017, 2018, 2019, 2020 e 2021.	28.023,45	
d) eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165	0,00	
e) importi necessari a sostenere a regime gli oneri del trattamento economico di personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di corrispondente riduzione della componente stabile dei Fondi delle amministrazioni di provenienza, fermo restando la capacità di spesa a carico del bilancio dell'ente, nonché degli importi corrispondenti agli adeguamenti dei Fondi previsti dalle vigenti disposizioni di legge, a seguito di trasferimento di personale, come ad esempio l'art. 1, comma 793 e segg. della legge n. 205/2017; le Unioni di comuni tengono anche conto della speciale disciplina di cui all'art. 70-sexies	0,00	
g) importi corrispondenti a stabili riduzioni delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario, ad invarianza complessiva di risorse stanziare	0,00	
h) risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 5, lett. a)	0,00	
Riduzione permanente delle risorse stabili ai sensi dell'art. 1 del CCDI 31.10.2019	- 7.000,00	
TOTALE RISORSE STABILI	866.659,91	
ART. 67, COMMI 3, 4 E 5, CCNL 21.05.2018: RISORSE VARIABILI		NOTE
a) risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL 1/4/1999, come modificata dall'art. 4, comma 4 del CCNL 5/10/2001	0,00	
b) quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, comma 4, 5 e 6 del D.L. 6 luglio 2011, n. 98	0,00	
c) risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge	149.572,13	risorse non soggette al limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 75
d) importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni. Nella presente tabella i dati riportati si riferiscono all'anno 2021	1.186,95	
e) eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 01/04/1999	0,00	
f) risorse di cui all'art. 54 del CCNL 14/09/2000, con i vincoli di destinazione ivi indicati	0,00	

2 - Risorse destinate agli istituti applicati ai sensi delle precedenti norme contrattuali fino al 31/12/2018 ed ad altri istituti oggetto di contrattazione	
Progressioni economiche orizzontali anno 2022	50.000,00
Indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis del CCNL 21.05.2018	13.500,00
Indennità di turno, reperibilità e orario notturno, festivo e notturno-festivo	130.000,00
Fondo per compensare specifiche responsabilità, art. 70-quinquies, comma 1, del CCNL 21.05.2018	24.500,00
Indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies del CCNL 21.05.2018	5.500,00
Fondo per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale di categoria B, C e D derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di Stato Civile, anagrafe e elettorale, nonché per le altre casistiche previste dall'art. 70-quinquies, comma 2, del CCNL 21.05.2018	4.500,00
Indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quater del CCNL 21.05.2018	7.000,00
Specifici progetti di cui alla delibera di indirizzi della Giunta Comunale n. 24 del 15/11/2022	15.000,00
Premi correlati alla performance organizzativa ed individuale	293.210,74
Risorse per incentivi previsti da disposizioni di legge	149.572,13
TOTALE	1.203.782,87

Art. 3 - Disposizioni in materia di progressioni economiche orizzontali

1. Le parti stabiliscono che l'importo di € 50.000,00 destinato a nuove progressioni economiche orizzontali per l'anno 2022 è ripartito fra le diverse categorie del personale con le modalità stabilite dall'articolo 19, comma 1, del CCDI per il triennio 2018-2020 stipulato in data 27.12.2018, assicurando l'effettuazione di almeno una progressione per ciascuna categoria.

Letto, approvato e sottoscritto.

Giuntini Gloria - Vice Segretario
Presidente delegazione di parte pubblica

Antonio Doronzo - Coordinatore RSU

Elena Baracani - RSU

Elisabetta Baroni - RSU

Anna Bosi - RSU

Ugo Cappelli - RSU

Ughetta Collini - RSU

Pietro Corliano - RSU

Luisanna Galluccio - RSU

Marina Lelli - RSU

Dante Mastrostefano - RSU

Michele Puccioni - RSU

Alessia Venturini - RSU

Giovanni Iorio - delegato CGIL FP

Mirella Magonio - delegato CGIL FP

Raffaella Comodo - delegata CISL FPS

Angelo Bassi - delegato UIL FPL