



**DETERMINAZIONE N. 511 DEL 30/05/2023**

**SETTORE/SERVIZIO AUTONOMO 3 - RISORSE**

Oggetto:

**Ammissione candidati al "Concorso per l'assunzione di n. 2 unità di personale nel profilo di Esperto amministrativo e/o contabile cat. C con contratto di formazione e lavoro della durata di 12 mesi**

Responsabile del procedimento: **FIASCHI LUCIA**

Responsabile del provvedimento: **NUCCI NICCOLO'**

*"Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e rispettive norme delegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa"*

Allegati n.: **1**

Elenco:

**1 ALLEGATO A**

Classificazione ai fini della trasparenza

**Atto per selezione personale o concorso**

---

*La presente determinazione è pubblicata all'albo pretorio on line nei termini e modi di legge.*



**IL DIRIGENTE DEL SETTORE 3**  
**“RISORSE”**

nominato con decreto del commissario prefettizio n. 1 del 17/08/2022

**RICHIAMATA** la determinazione n. 239 del 16/03/2023 ad oggetto *“Approvazione bando di concorso per l'assunzione di n. 2 unità di personale nel profilo di Esperto amministrativo e/o contabile cat. C con contratto di formazione e lavoro della durata di 12 mesi”*;

**DATO ATTO** che secondo il nuovo ordinamento professionale dei dipendenti del Comparto Regioni - Enti Locali istituito dal CCNL del 16/11/2022 il personale di categoria C è automaticamente trasposto nell'area degli Istruttori;

**VERIFICATO:**

- il rispetto di quanto previsto dall'art. 83 "Ammissione ed esclusione dal concorso" del Regolamento comunale sull'Ordinamento dei Servizi e degli Uffici di questo Ente e precisamente che: sono trascorsi almeno 15 giorni dalla data di scadenza di presentazione delle domande, fissata nel giorno 04/05/2023;
- che il sistema informatico ha registrato la ricezione di n. 27 domande di partecipazione;
- che la piattaforma FIDO, utilizzata dai candidati per la presentazione delle domande, non permetteva l'inoltro della domanda senza l'indicazione completa dei dati la cui mancanza/omissione non è sanabile e comporta esclusione dalla procedura, nonché senza aver compiuto il versamento della prescritta tassa di concorso;

**CONSIDERATO** che il bando di concorso all'art. 3 prevedeva il possesso, tra gli altri, dei seguenti specifici Requisiti per l'ammissione alla selezione:

- a) età compresa tra i 18 anni compiuti ed i 32 anni non ancora compiuti alla data di scadenza del termine di presentazione delle domande di partecipazione (04/05/2023);
- b) possesso del diploma di scuola secondaria di secondo grado di durata quinquennale di *ragioniere o perito commerciale o titolo equipollente, ovvero titolo superiore assorbente*;

**DATO ATTO** che è stato esperito soccorso istruttorio per i candidati le cui domande sono identificate con protocollo n. 28410, 24465 e 26803 in quanto non risultava indicato con chiarezza l'indirizzo di studio;

**VERIFICATO** che:

- i candidati che hanno presentato le domande identificate con protocollo n. 23326 e 23548 non rispettano il requisito di cui al precedente punto, lett. a);
- i candidati che hanno presentato le domande identificate con protocollo n. 23112, 23509, 23549, 24465, 24895, 26256, 27942, 28386, 28391, 28410 e 28965 hanno indicato titolo di studio non conforme al requisito di cui al precedente punto, lett. b);

**RITENUTO**, pertanto, di escludere i n. 13 candidati che hanno presentato le suddette domande di partecipazione al concorso identificate con protocollo n. 23112, 23326, 23509, 23548, 23549, 24465, 24895, 26256, 27942, 28386, 28391, 28410 e 28965;

**VISTE:**

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 169 del 14/11/2019, con la quale è stata approvata la nuova macrostruttura dell'Ente e definite le principali funzioni di ciascun settore e servizio, vigente dal 01/01/2020;



## Comune di Campi Bisenzio

(Città Metropolitana di Firenze)

Settore Risorse

- la deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri del consiglio comunale n. 27 del 29/12/2022 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2023-2025 compresa la parte riguardante la programmazione delle assunzioni 2023/2025 e successive modifiche ed integrazioni;
- la deliberazione n. 28 del Commissario straordinario con i poteri del Consiglio Comunale del 29/12/2022 con cui è stato approvato il Bilancio di Previsione 2023-2025 e successive modifiche ed integrazioni;
- la deliberazione del Commissario straordinario con i poteri della Giunta Comunale n. 1 del 03/01/2023 con cui è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2023-2025 e s.m.i.;
- la deliberazione del Commissario straordinario con i poteri del Consiglio Comunale n. 18 del 27/04/2023 con la quale è stato approvato il rendiconto della gestione esercizio 2022;
- la deliberazione del Commissario straordinario con i poteri della Giunta Comunale n. 9 del 9 febbraio 2023 che ha approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025 ed aggiornato con deliberazione del Commissario straordinario con i poteri della Giunta Comunale n. 36 del 30/03/2023, il quale risulta composto da varie sezioni e sottosezioni che assorbono i contenuti dei seguenti atti che si richiamano :
  - Piano degli obiettivi
  - Piano della Performance;
  - Il Piano di Azioni Positive (PAP) preceduto da comunicazione alla Consigliera Regionale di Parità;
  - Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e trasparenza (PTPCT);
- l'avvenuta trasmissione alla Funzione Pubblica di copia della programmazione del fabbisogno annuale e triennale di personale tramite il sistema SICO;
- è stata effettuata la verifica di cui all'articolo 34 bis del D.Lgs. 165/2001;

### VISTI e RICHIAMATI:

- la Legge n. 241 del 07/08/1990 e successive modifiche e integrazioni;
- la Legge n. 68/1999 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili";
- il D. Lgs. 118/2011 e successive modifiche ed integrazioni;
- il D.L. n. 66 del 24/04/2014 convertito in Legge n. 89 del 23/06/2014;
- l'art. 39 della Legge 449/97 e successive modifiche e integrazioni;
- il vigente CCNL del comparto Funzioni Locali;
- l'ordinamento professionale dei dipendenti del Comparto Funzioni Locali collegato al CCNL siglato in data 01/04/1999, nonché il nuovo ordinamento professionale dei dipendenti del Comparto Regioni - Enti Locali istituito dal CCNL siglato in data 16/11/2022 e la ulteriore normativa contrattuale di comparto giuridicamente ed economicamente vigente;
- il sistema dei profili professionali approvato con la deliberazione della G.C. n. 343 del 17/10/2001 e successive modifiche e integrazioni ;
- l'art. 54 dello Statuto Comunale;
- il Regolamento comunale sull'ordinamento dei servizi e degli uffici;
- il Regolamento comunale per la disciplina dei controlli interni;
- il Regolamento comunale di contabilità;

RILEVATO che l'adozione del presente atto risulta di competenza del dirigente cui è attribuita la gestione del settore "Risorse Umane", nel rispetto di quanto stabilito dall'articolo 83 del vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

VERIFICATA l'assenza di conflitti d'interesse, anche potenziali, ai sensi dell'art. 6 bis della Legge n. 241/1990 nonché dell'art. 7 del D.P.R. n. 62/2013 e dell'art. 7 del codice di comportamento del Comune di Campi Bisenzio;

**D E T E R M I N A**



Comune di Campi Bisenzio  
(Città Metropolitana di Firenze)  
Settore Risorse

Per quanto sopra esposto e motivato:

1. di ammettere, con riserva di successiva verifica delle dichiarazioni sostitutive, al "*Concorso per l'assunzione di n. 2 unità di personale nel profilo di Esperto amministrativo e/o contabile cat. C con contratto di formazione e lavoro della durata di 12 mesi*" i candidati elencati nell' "Allegato A)", parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di dare comunicazione ai candidati che risultano esclusi dal concorso, in ottemperanza alla previsione ex art 83 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi del comune di Campi Bisenzio;
3. in adempimento degli obblighi previsti dal d.lgs n. 33/2013 e s.m.i., di procedere alla pubblicazione nell'Albo pretorio dell'Ente della presente determinazione, unitamente all'elenco dei candidati ammessi alla selezione secondo quanto risultante dall' "allegato A)", parte integrante del presente atto, compresa la pubblicazione nell'apposita sezione di Amministrazione Trasparente dedicata a bandi e concorsi dell'ente, pubblicazione da effettuarsi nel rispetto della normativa a tutela della privacy;
4. di rilasciare, con la sottoscrizione del presente atto, il parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa di cui all'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000;
5. per gli effetti del disposto del suddetto articolo e del Regolamento comunale sui controlli interni, il presente provvedimento non comporta ulteriori riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'ente;
6. di individuare lo Specialista in attività amministrative e/o contabili, Lucia Fiaschi, quale responsabile del procedimento, ai sensi e per gli effetti della Legge 241/1990 e s.m.i..

Il Dirigente del 3° Settore  
Dott. Niccolò Nucci