



Comune di Campi Bisenzio
Città Metropolitana di Firenze

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE TRA LE DIVERSE MODALITA' DI UTILIZZO -
PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI CAMPI BISENZIO
ANNO 2019

Il giorno 31 ottobre 2019, nella sede del Comune di Campi Bisenzio, Piazza Dante n. 36, le delegazioni trattanti di cui all'art. 7 del CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali del 21.05.2018, come di seguito costituite:

- il Presidente della delegazione di parte pubblica, costituita con deliberazione della Giunta Comunale n. 70 del 05.06.2018, nella persona del dott. Marco Pandolfini, Segretario Generale del Comune;

- le Rappresentanze Sindacali Unitarie dell'ente, nelle persone di:

Doronzo Antonio - coordinatore *Doronzo Antonio*

~~Baracani Elena~~

Baroni Elisabetta

Corlianò Pietro

Galluccio Luisanna

Innocenti Stefano

Lelli Marina

~~Mastrostefano Dante~~

Nencetti Cheti

Pelucchini Patrizia

- le Organizzazioni Sindacali Territoriali, nelle persone di:

Magonio Mirella - CGIL FP

~~Mazzi Roberto~~ - CGIL FP

~~Comodo Raffaella~~ - CISL FPS *Raffaella Comodo*

Locanto Pasquale - UIL FPL *Pasquale Locanto*

Premesso che:

- con determinazione n. 417 del 30.05.2019 del Direttore del Servizio "Organizzazione interna/Servizi al cittadino" è stato costituito il Fondo risorse decentrate, parte stabile, per l'anno 2019;

- con deliberazione n. 82 del 04.06.2019, esecutiva ai sensi di legge, la Giunta Comunale ha fornito gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica relativamente ai criteri di ripartizione delle risorse per l'anno 2019, ai sensi dell'art. 8, comma 1, del CCNL del 21.05.2018 ed ha inoltre integrato il suddetto Fondo risorse decentrate 2019 con le risorse variabili determinate ai sensi dell'art. 67, comma 3, del citato CCNL nella misura massima di € 66.321,24, oltre che con le economie derivanti dal Fondo 2018 e dal Fondo per lavoro straordinario;

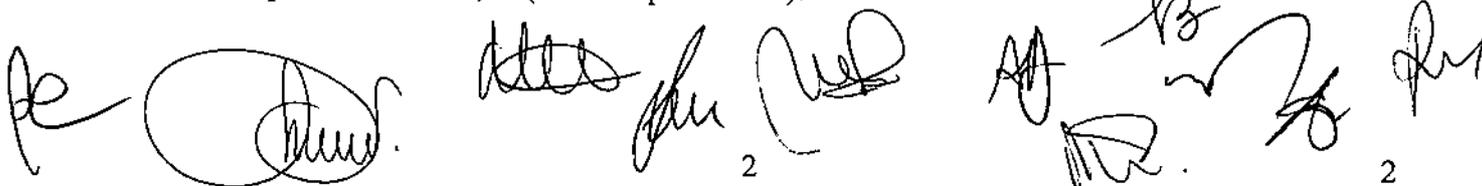
- con determinazione n. 723 del 04.09.2019 del Direttore del Servizio "Organizzazione interna/Servizi al cittadino" è stato quantificato il Fondo risorse decentrate per l'anno 2019, comprensivo delle risorse variabili nei limiti stabiliti dalla suddetta deliberazione della Giunta Comunale n. 82/2019;

- è stato acquisito il parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti, rilasciato in data 16.09.2019 con verbale n. 12, relativamente alla suddetta quantificazione complessiva del Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2019, parte stabile e parte variabile;
- con nota protocollo n. 58600 del 15.10.2019 il Dirigente del 5° Settore "Servizi tecnici/Valorizzazione del territorio" ha comunicato l'importo da inserire nel Fondo risorse decentrate 2019 da destinare agli incentivi per funzioni tecniche di cui al D. Lgs. n. 50/2016;
- con determinazione n. 866 del 16.10.2019 del Direttore del Servizio "Organizzazione interna/Servizi al cittadino" è stata recepita la suddetta nota del Dirigente del 5° Settore "Servizi tecnici/Valorizzazione del territorio" ed è stato conseguentemente e definitivamente quantificato il Fondo risorse decentrate per l'anno 2019;
- in data 18.10.2019 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per il personale non dirigente del Comune di Campi Bisenzio, relativo alla ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo per l'anno 2019;
- in data 23.10.2019 il Collegio dei Revisori dei Conti dell'ente ha certificato la compatibilità dei costi del presente contratto collettivo decentrato integrativo con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge, ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1, del D. Lgs. 30.03.2001, n. 165 e dell'art. 8, comma 6, del CCNL del 21.05.2018, ed ha altresì certificato le relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria a corredo del suddetto CCDI 2019, redatte dal Direttore del 2° Settore - "Organizzazione interna/Servizi al cittadino" in data 21.10.2019, come previsto dall'art. 40, comma 3 sexies, dello stesso D. Lgs. n. 165/2001;
- con deliberazione n. 150 del 29.10.2019, dichiarata immediatamente eseguibile, la Giunta Comunale ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del presente contratto collettivo decentrato integrativo.

sottoscrivono il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per la ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo, relativo al personale non dirigente del Comune di Campi Bisenzio per l'anno 2019.

Art. 1 - Incremento delle risorse per la retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative

1. Le parti stabiliscono, ai sensi dell'articolo 7, comma 4, lettera u), del CCNL del 21.05.2018, che le risorse destinate alla corresponsione delle retribuzioni di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, previste a carico del bilancio del Comune ai sensi dell'articolo 15, comma 5, del medesimo contratto collettivo nazionale, sono incrementate, a decorrere dal 31 dicembre 2019 e a valere dall'anno 2020, dell'importo di € 12.000,00 (euro dodicimila/00).
2. Per effetto di quanto stabilito dal precedente comma 1, le risorse del Fondo di cui all'articolo 67 del CCNL 21.05.2018, parte stabile, sono ridotte, a decorrere dal 31 dicembre 2019 e a valere dall'anno 2020, dell'importo di € 7.000,00 (euro settemila/00).
3. Fatte salve eventuali, successive e diverse determinazioni, assunte con le modalità e le procedure previste dal citato articolo 7, comma 4, lettera u), del CCNL del 21.05.2018, le disposizioni di cui ai precedenti commi 1 e 2 hanno carattere permanente e sono valide anche per gli anni successivi; il Fondo per le risorse decentrate, parte stabile, è conseguentemente consolidato nell'importo risultante dall'applicazione del precedente comma 2.
4. Per effetto di quanto stabilito dal precedente comma 1, le risorse del Fondo per lavoro straordinario, quantificate nel rispetto delle disposizioni contrattuali succedutesi nel tempo nell'importo pari ad € 83.072,46, sono ridotte, a decorrere dal 31 dicembre 2019 e a valere dall'anno 2020, dell'importo di € 5.000,00 (euro cinquemila/00).



5. Fatte salve eventuali, successive e diverse determinazioni, assunte con le modalità e le procedure previste dal CCNL del 21.05.2018, le disposizioni di cui ai precedenti commi 1 e 4 hanno carattere permanente e sono valide anche per gli anni successivi; il Fondo per lavoro straordinario è conseguentemente consolidato nell'importo risultante dall'applicazione del precedente comma 4, corrispondente ad € 78.072,46.

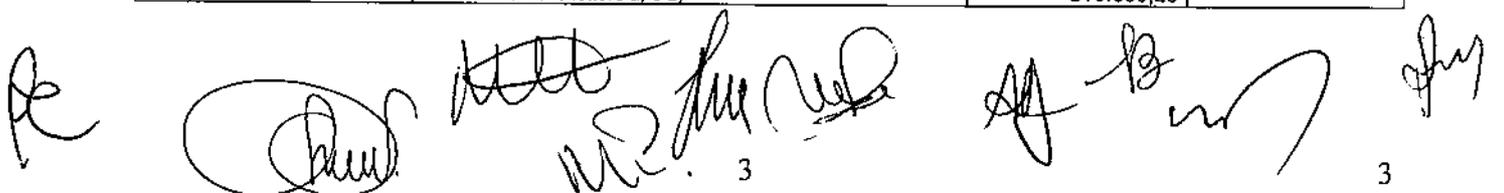
Art. 2 - Costituzione del Fondo risorse decentrate

1. Le parti prendono atto che:

- con determinazione del direttore del Servizio "Organizzazione interna/Servizi al cittadino" n. 417 del 30.05.2019 si è provveduto alla costituzione del Fondo risorse decentrate anno 2019 relativamente alla parte stabile, ai sensi dell'articolo 67, commi 1 e 2, del CCNL del 21.05.2018, per un importo di € 859.311,68;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 82 in data 04.06.2019, esecutiva ai sensi di legge, sono stati approvati gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica relativamente alla contrattazione integrativa decentrata per l'anno 2019 e si è provveduto, in particolare, a:
 - prendere atto della costituzione del Fondo risorse decentrate anno 2019, parte stabile, di cui alla determinazione dirigenziale sopra citata, quantificato in € 859.311,68;
 - determinare le risorse variabili da destinare al suddetto Fondo nel limite massimo di € 66.321,24 ai sensi dell'articolo 67, comma 3, del CCNL 21.05.2018 e nel rispetto dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017;
 - dare atto dell'implementazione delle risorse variabili tramite le economie afferenti alla parte stabile del fondo 2018 e dei risparmi derivanti dal lavoro straordinario 2018, in base alle risultanze contabili di competenza del servizio amministrazione del personale;
 - fornire l'indicazione di definire il contratto decentrato integrativo per la quantificazione e l'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2019 entro il mese di luglio e comunque nei tempi coerenti con il processo di revisione della struttura organizzativa in atto;
 - fornire l'indicazione di assicurare adeguate risorse al processo di riorganizzazione, con particolare riferimento alle risorse necessarie all'assetto delle Posizioni Organizzative;
 - fornire l'indicazione di garantire le risorse economiche necessarie al funzionamento degli istituti contrattuali già attivati, al finanziamento delle indennità necessarie al funzionamento dei servizi, al finanziamento delle specifiche responsabilità e dell'indennità di funzione;
 - fornire l'indirizzo di utilizzare le risorse variabili prioritariamente ed in parte prevalente per valorizzare gli obiettivi di performance previsti nel relativo piano, nonché in misura non inferiore al 30% per la performance individuale;
 - fornire l'indirizzo di utilizzare le risorse previste dall'art. 67, commi 3, lett. i) e 5, lett. b), del CCNL 2018 per specifici progetti obiettivo, nel limite massimo di € 12.000,00;
- con determinazione del Direttore del Servizio "Organizzazione interna/Servizi al cittadino" n. 866 del 16.10.2019 si è provveduto alla costituzione definitiva del Fondo risorse decentrate anno 2019, comprensivo delle risorse variabili, per un importo complessivo di € 1.165.958,42.

2. Le parti prendono atto che il Fondo risorse decentrate per l'anno 2019 è costituito come di seguito indicato:

ART. 67, COMMA 1, CCNL 21.05.2018: RISORSE STABILI		NOTE
Risorse stabili quantificate per l'anno 2018 giuste le determinazioni n. 817/2018 e n. 900/2018, con specifico riferimento alle disposizioni di cui alle lettere a) e b)	810.600,25	



Incrementi del fondo parte stabile per l'anno 2019, ai sensi dell'art. 67, comma 2, del CCNL 21/05/2018		
a) importo, su base annua, pari a euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019	19.052,80	Risorse non soggette al rispetto dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75 del 25 maggio 2017
b) importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali. Tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel Fondo a decorrere dalla medesima data.	15.983,41	Risorse non soggette al rispetto dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75 del 25 maggio 2017
c) importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità. L'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno - Nella presente tabella i dati si riferiscono agli anni 2017 e 2018	13.675,22	
d) eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165	0,00	
e) importi necessari a sostenere a regime gli oneri del trattamento economico di personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di corrispondente riduzione della componente stabile dei Fondi delle amministrazioni di provenienza, fermo restando la capacità di spesa a carico del bilancio dell'ente, nonché degli importi corrispondenti agli adeguamenti dei Fondi previsti dalle vigenti disposizioni di legge, a seguito di trasferimento di personale, come ad esempio l'art. 1, comma 793 e segg. della legge n. 205/2017; le Unioni di comuni tengono anche conto della speciale disciplina di cui all'art. 70-sexies	0,00	
g) importi corrispondenti a stabili riduzioni delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario, ad invarianza complessiva di risorse stanziate	0,00	
h) risorse stanziate dagli enti ai sensi del comma 5, lett. a)	0,00	
TOTALE RISORSE STABILI	859.311,68	
ART. 67, COMMI 3, 4 E 5, CCNL 21.05.2018: RISORSE VARIABILI		
NOTE		
a) risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL 1/4/1999, come modificata dall'art. 4, comma 4 del CCNL 5/10/2001	0,00	
b) quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, comma 4, 5 e 6 del D.L. 6 luglio 2011, n. 98	0,00	
c) risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge	163.722,12	Dato comunicato dal Dirigente del 5° Settore (L.L.P.P.) Risorse non soggette al rispetto dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75 del 25 maggio 2017
d) importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni. Nella presente tabella i dati riportati si riferiscono all'anno 2018	4.534,41	
e) eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 01/04/1999	0,00	
f) risorse di cui all'art. 54 del CCNL 14/09/2000, con i vincoli di destinazione ivi indicati	0,00	
g) risorse destinate ai trattamenti economici accessori del personale delle case da gioco	0,00	
h) importo corrispondente alle eventuali risorse stanziate dagli enti ai sensi del comma 4 (limite massimo dell'1,2% del monte safari 1997 esclusa quota dirigenza - già art. 15, c. 2 CCNL 1999)	66.321,24	deliberazione della Giunta Comunale n. 82 del 4/6/2019
i) importo corrispondente alle eventuali risorse stanziate dagli enti ai sensi del comma 5, lett. b) (Obiettivi anche di mantenimento definiti dal piano della performance e potenziamento sicurezza stradale - ex art. 15, c. 5, CCNL 1999)	12.000,00	deliberazione della Giunta Comunale n. 82 del 4/6/2019

j) Importo corrispondente alle eventuali risorse che saranno stanziare in applicazione della normativa richiamata ai commi 8 e 9, a condizione che siano stati emanati i decreti attuativi dalla stessa previsti e nel rispetto di questi ultimi (regioni e città metropolitane con possibile estensione ad altre PA)	0,00	
k) integrazioni alla componente variabile del Fondo - a seguito dei trasferimenti di personale di cui al comma 2, lett. e) a fronte della corrispondente riduzione ivi prevista della componente variabile dei Fondi - limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento, al fine di garantire la copertura, nei mesi residui dell'anno, degli oneri dei trattamenti accessori del personale trasferito	0,00	
TOTALE RISORSE VARIABILI	246.577,77	
TOTALE RISORSE STABILI + RISORSE VARIABILI	1.105.889,45	
Riduzione ai sensi dell'art. 67, comma 7, del CCNL 21.05.2018 e dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 (fondo risorse decentrate 2016 al netto della spesa per la retribuzione di posizione e di risultato delle P.O. = € 890.596,71)	16.534,41	
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2019	1.089.355,04	

QUANTIFICAZIONE RISORSE DISPONIBILI ANNO 2019	
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2019	1.089.355,04
Economie fondo 2018 - parte stabile	70.354,37
Economie fondo straordinario 2018	6.249,01
TOTALE RISORSE DISPONIBILI ANNO 2019	1.165.958,42

Art. 3 - Utilizzo del Fondo risorse decentrate

1. Le parti stabiliscono di utilizzare le risorse disponibili di cui al precedente articolo 2, nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge e contrattuali e secondo quanto disposto dal contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Campi Bisenzio per il triennio 2018 - 2020, sottoscritto in data 27.12.2018, con le modalità di seguito indicate:

DESTINAZIONE	IMPORTO EURO
1 - Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 68, comma 1, del CCNL 21/05/2018 (utilizzi vincolati)	
Progressioni economiche orizzontali effettuate in anni precedenti	410.000,00
Indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c), del CCNL del 21.01.2004	120.000,00
Incremento delle indennità riconosciute al personale educativo degli asili nido, ai sensi dell'art. 31, comma 7, secondo periodo, del CCNL del 14.9.2000 e dell'art. 6 del CCNL del 5.10.2001	24.000,00
Indennità che continuano ad essere corrisposte al personale della ex VIII ^a qualifica funzionale	1.000,00
2 - Risorse destinate agli istituti applicati ai sensi delle precedenti norme contrattuali fino al 31/12/2018 ed ad altri istituti oggetto di contrattazione	
Progressioni economiche orizzontali anno 2019	21.000,00
Indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis del CCNL 21.05.2018	12.000,00

[Handwritten signatures and initials]

Indennità di turno, reperibilità e orario notturno, festivo e notturno-festivo	130.000,00
Fondo per compensare specifiche responsabilità, art. 70-quinquies, comma 1, del CCNL 21.05.2018	24.500,00
Indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies del CCNL 21.05.2018	5.500,00
Fondo per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale di categoria B, C e D derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di Stato Civile, anagrafe e elettorale, nonché per le altre casistiche previste dall'art. 70-quinquies, comma 2, del CCNL 21.05.2018	4.200,00
Indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quater del CCNL 21.05.2018	6.500,00
Specifici progetti di cui all'atto di indirizzo della Giunta Comunale n. 82 del 04.06.2019	12.000,00
Premi correlati alla performance organizzativa ed individuale	231.536,30
Risorse per incentivi previsti da disposizioni di legge	163.722,12
TOTALE	1.165.958,42

Art. 4 - Disposizioni in materia di progressioni economiche orizzontali

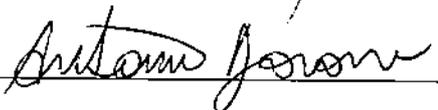
1. Le parti stabiliscono che l'importo di € 21.000,00 destinato a nuove progressioni economiche orizzontali per l'anno 2019 è ripartito fra le diverse categorie del personale con le modalità stabilite dall'articolo 19, comma 1, del CCDI per il triennio 2018-2020 stipulato in data 27.12.2018, assicurando l'effettuazione di almeno una progressione per ciascuna categoria.

Letto, approvato e sottoscritto.

Marco Pandolfini - Segretario Generale
Presidente delegazione di parte pubblica



Antonio Doronzo - Coordinatore RSU



Elena Baracani - RSU

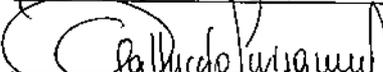
Elisabetta Baroni - RSU



Pietro Corlianò - RSU



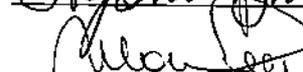
Luisanna Galluccio - RSU



Stefano Innocenti - RSU



Marina Lelli - RSU



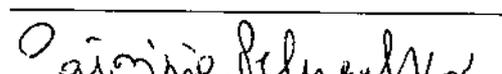
Dante Mastrostefano - RSU



Cheti Nencetti - RSU

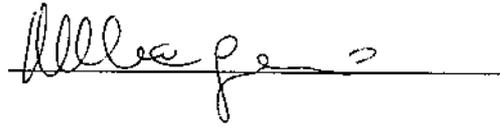


Patrizia Pelucchini - RSU

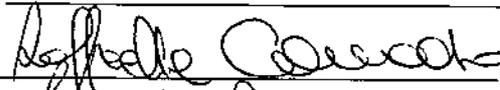




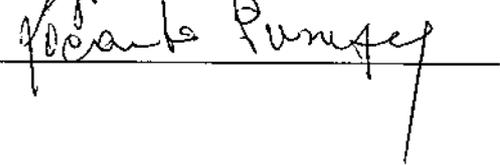
Mirella Magonio - delegato CGIL FP



Roberto Mazzi - delegato CGIL FP



Raffaella Comodo - delegata CISL FPS



Pasquale Locanto - delegato UIL FPL

7 7