



COMUNE DI CAMPI BIENZIO

Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 26 posti di categoria D - profilo professionale di area amministrativo-contabile, per i Comuni di Campi Bisenzio, Lastra a Signa, Scandicci, Sesto Fiorentino, Signa.

Criteria di valutazione dei titoli

La Commissione, esaminato l'art. 10 del bando (Valutazione dei titoli), prende atto che ai titoli sono riservati 6 punti e stabilisce preliminarmente che per ciascuna categoria la valutazione riguarderà solo i titoli attinenti alle attività dei posti messi a concorso.

Richiamando quanto detto nello stesso articolo, dà atto che "qualora i dati autocertificati dai/le candidati/e nella domanda di partecipazione (e/o negli allegati alla stessa) non permettessero alla Commissione di esprimere una valutazione certa di alcuni titoli, la Commissione attribuirà agli stessi una valutazione pari a 0 punti".

Nel dettaglio la Commissione stabilisce quindi di assegnare i seguenti punteggi:

- Titoli di studio e di cultura, fino ad un massimo di punti 1,5

Saranno valutati esclusivamente gli eventuali titoli posseduti in aggiunta a quello necessario per l'ammissione al concorso.

Nel caso in cui il candidato sia in possesso della laurea magistrale o specialistica, la Commissione non valuterà la laurea triennale qualora sia stata propedeutica al conseguimento della laurea magistrale o specialistica medesima. Il titolo di studio verrà valutato con l'attribuzione di un punteggio modulato come segue:

- 110 cum laude punti 1
- 105 – 110 punti 0,8
- 101 – 104 punti 0,6
- 96 – 100 punti 0,4
- 91 – 95 punti 0,2

Nel caso in cui non sia stato dichiarato il voto di laurea, non verrà attribuito alcun punteggio.

Ulteriori titoli di studio attinenti, ovvero seconda laurea (L o LM), Master di I e II livello, Diploma di specializzazione e Dottorato di Ricerca verranno valutati con un punteggio pari a 0,50 ciascuno

- Titoli di servizio, fino ad un massimo di punti 2

Il criterio di attinenza nello specifico riguarda titoli di servizio prestati esclusivamente presso Pubbliche Amministrazioni in profili di carattere amministrativo e/o contabile.

Attività di lavoro attinente presso Comuni, Province e Città metropolitane, resa con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato o indeterminato in cat. C o superiori (o equivalenti secondo le vigenti tabelle di equiparazione tra enti pubblici)	punti 0,20 per semestre concluso e continuativo
Attività di lavoro attinente presso altre Pubbliche Amministrazioni o presso le Amministrazioni di cui al punto precedente in categorie diverse, resa con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato o indeterminato (o equivalenti secondo le vigenti tabelle di equiparazione tra enti pubblici)	punti 0,10 per semestre concluso e continuativo

Qualora un rapporto di lavoro presso una Pubblica Amministrazione considerato attinente risulti utile al computo dei semestri continuativi, e alla conseguente definizione del punteggio, non fosse stato indicato esaurientemente nel formato gg/mm/aa di inizio e/o fine, la Commissione stabilisce che farà opportuna richiesta di integrazione al candidato per il tramite dell'UOA Risorse Umane.

La Commissione stabilisce inoltre che, qualora il candidato indichi che l'attività è ancora in corso il periodo di servizio sarà calcolato fino alla data di presentazione della domanda desumibile dall'acquisizione al protocollo informatico.

- Titoli vari, fino ad un massimo di punti 0,50

La Commissione, richiamando il criterio generale di attinenza sopra definito, attribuisce i seguenti punteggi:

Abilitazioni a professioni attinenti all'attività dei profili messi a concorso	punti 0,25 ognuna
Iscrizioni ad albi professionali in discipline attinenti all'attività dei profili messi a concorso	punti 0,25 ognuna

- Curriculum professionale, fino ad un massimo di punti 2

La Commissione stabilisce di valutare eventuali ulteriori titoli presentati dal candidato, e non ricompresi per tipologia nelle precedenti categorie, attribuendo il punteggio che sarà ritenuto equo e coerente in relazione alle competenze o attività attestate. In particolare:

Incarichi di responsabilità di struttura/ufficio/unità organizzativa presso Pubbliche Amministrazioni	Punti 0,10 o multipli ad incarico fino ad un massimo di punti 0,50 a giudizio della Commissione
Docenza in materie attinenti al profilo messo a concorso, nonché nelle materie delle prove concorsuali	Punti 0,10 a docenza fino ad un massimo di punti 0,50
Pubblicazioni in materie attinenti al profilo messo a concorso, nonché nelle materie delle prove concorsuali	Punti 0,10 a pubblicazione fino ad un massimo di punti 0,50
Partecipazione in commissioni di concorso/gara	Punti 0,10 a nomina fino ad un massimo di punti 0,50
Esperienze lavorative non ricomprese nelle precedenti categorie e ritenute professionalizzanti e attinenti al profilo messo a concorso	Punti 0,10 o multipli fino ad un massimo di punti 1 a giudizio della Commissione