



Comune di Campi Bisenzio
Città Metropolitana di Firenze

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
DEL PERSONALE DIRIGENTE DEL COMUNE DI CAMPI BISENZIO
PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DEL FONDO RELATIVO AL TRATTAMENTO
ECONOMICO ACCESSORIO ANNO 2019

Il giorno 24 dicembre 2019, nella sede del Comune di Campi Bisenzio, Piazza Dante n. 36, le delegazioni trattanti di cui all'art. 11 del CCNL del 23.12.1999 relativo al comparto Regioni Autonomie Locali – Area della dirigenza, come di seguito costituite:

- il Presidente della delegazione di parte pubblica, costituita con deliberazione della Giunta Comunale n. 170 del 04.12.2018, nella persona del dott. Marco Pandolfini, Segretario Generale del Comune

- le Organizzazioni Sindacali Territoriali, nelle persone di:

Magonio Mirella - CGIL FP

~~Mazzi Roberto - CGIL FP~~

Comodo Raffaella - CISL FPS

~~Locanto Pasquale - UIL FPL~~

Premesso che:

- con deliberazione n. 187 del 03.12.2019, resa immediatamente eseguibile, la Giunta Comunale ha fornito gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica relativamente alla contrattazione per l'anno 2019 delle modalità di utilizzo delle risorse destinate alla contrattazione decentrata del personale dirigente del Comune di Campi Bisenzio, stabilendo in particolare di confermare le risorse variabili previste per l'anno 2018 senza incrementi, ed ha dato mandato al direttore del Settore "Organizzazione interna/Servizi al cittadino" di provvedere alla formale costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza comunale, nel rispetto delle norme vigenti ed in particolare dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017;

- con determinazione n. 1086 del 05.12.2019 del Direttore del Servizio "Organizzazione interna/Servizi al cittadino" è stato costituito il Fondo risorse decentrate dirigenti per l'anno 2019;

- in data 13.12.2018 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo del personale dirigente del Comune di Campi Bisenzio per l'utilizzo delle risorse del Fondo relativo al trattamento economico accessorio per l'anno 2019;

- in data 13.12.2019 è stata redatta la relazione tecnico-finanziaria e relazione illustrativa da parte del Direttore del 2° Settore - "Organizzazione interna/Servizi al cittadino", ai sensi dell'art. 40, comma 3 sexies, del D. Lgs. 30.03.2001, n. 165, che è stata trasmessa al Collegio dei Revisori dei Conti per la certificazione prevista dalla medesima disposizione di legge;



Comune di Campi Bisenzio
Città Metropolitana di Firenze

- in data 18.12.2019 il Collegio dei Revisori dei Conti dell'ente ha certificato la compatibilità dei costi del presente contratto collettivo integrativo con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge, ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1, del D. Lgs. 30.03.2001, n. 165 ed ha espresso parere favorevole in merito all'ipotesi di CCDI per l'anno 2019;
- con deliberazione n. 215 del 23.12.2019, dichiarata immediatamente eseguibile, la Giunta Comunale ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del presente contratto collettivo decentrato integrativo.

sottoscrivono il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dirigente del Comune di Campi Bisenzio per l'utilizzo del fondo per l'anno 2019.

Articolo I Risorse disponibili del Fondo relativo all'anno 2019

1. Rispetto alla costituzione del fondo per le retribuzioni di posizione e di risultato della Dirigenza, per l'anno 2019, le parti prendono atto:
 - della deliberazione della Giunta Comunale n. 187 del 03.12.2019, con la quale sono state approvate le linee di indirizzo alla delegazione trattante in merito alla destinazione del fondo 2019, alla relativa contrattazione decentrata integrativa ed all'entità delle retribuzioni dirigenziali previste in base al vigente sistema di classificazione e pesatura delle stesse;
 - della determinazione del Direttore del Settore Organizzazione Interna/Servizi al Cittadino n. 1086 del 05.12.2019, con la quale è stato costituito il fondo delle risorse destinate alla contrattazione decentrata integrativa dell'anno 2019 per l'area della Dirigenza;
 - dell'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo del personale dirigente del Comune di Campi Bisenzio per l'utilizzo delle risorse del Fondo relativo al trattamento economico accessorio per l'anno 2019, sottoscritta in data 13.12.2019;
 - della relazione tecnico-finanziaria e relazione illustrativa, redatta dal Direttore del 2° Settore - "Organizzazione interna/Servizi al cittadino" in data 13.12.2019 ai sensi dell'art. 40, comma 3 sexies, del D. Lgs. 30.03.2001, n. 165, che è stata trasmessa al Collegio dei Revisori dei Conti per la certificazione prevista dalla medesima disposizione di legge;
 - del parere favorevole in merito all'ipotesi di CCDI per l'anno 2019, espresso in data 18.12.2019 dal Collegio dei Revisori dei Conti dell'ente, che ha certificato la compatibilità dei costi del presente contratto collettivo integrativo con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge, ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1, del D. Lgs. 30.03.2001, n. 165;
 - della deliberazione della Giunta Comunale n. 215 del 23.12.2019, con la quale è stato autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del presente contratto collettivo decentrato integrativo.



2. Il Fondo risulta pertanto così composto:

DESCRIZIONE	EURO
risorse stabili e variabili	175.026,23
decurtazione permanente ai sensi dell'art. 9, comma 2 bis, del D.L. n. 78/2010, convertito nella legge n. 122/2010	-72.364,26
totale risorse fondo	102.661,97
ulteriore decurtazione ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017	-1.067,19
totale risorse disponibili fondo anno 2018	101.594,78
altre risorse non soggette a limitazioni	
accantonamento art. 2 CCDI 2018	7.803,46
economie Fondo 2018	18.926,79
Totale somme non utilizzate Fondo anno 2018	26.730,25
TOTALE RISORSE DISPONIBILI FONDO 2019	128.325,03

Art. 2 – Destinazione del Fondo per retribuzioni di posizione e di risultato

1. Le parti stabiliscono la seguente destinazione delle risorse del Fondo di cui al precedente articolo 1:

DESCRIZIONE	EURO
retribuzione di posizione	106.349,45
retribuzione di risultato	21.975,58
TOTALE RISORSE	128.325,03

Letto, approvato e sottoscritto.

Marco Pandolfini - Segretario Generale
Presidente delegazione di parte pubblica

Magonio Mirella - CGIL FP

~~Mazzi Roberto - CGIL FP~~

Comodo Raffaella - CISL FPS

~~Locanto Pasquale - UIL FPL~~