

DATA	OGGETTO
11/01/2022	Piano Esecutivo di Gestione/Piano degli Obiettivi - anno 2022. Relazione Corte dei Conti Toscana sui Controlli interni - anno 2019. Controllo strategico - stato di attuazione del DUP 2021-2023.
16/03/2022	Incontro con Segretario Generale Controllo successivo di Controllo successivo di regolarità amministrativa. Primo e secondo trimestre 2021. Report semestrale. Art. 36, comma 3, del D.Lgs. 165/2001 – Rapporto informativo sulle tipologie di lavoro flessibile utilizzate nel corso dell'anno 2021. Relazione annuale consuntiva Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza anno 2021 – presa d'atto. Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza 2022- 2024.
29/04/2022	Piano Triennale Azioni Positive 2022/2024 - presa d'atto. Relazione dell'OIV sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni. "Progetto obiettivo" relativo al prolungamento delle attività dei nidi comunali per il mese di luglio 2021 - validazione risultati finali.
26/05/2022	Valutazione della performance individuale del personale dipendente - istanze pervenute in merito alla richiesta di riesame. Controllo di gestione e monitoraggio obiettivi al 31 dicembre 2021. Controllo successivo di regolarità amministrativa. Terzo e quarto trimestre 2021. Report semestrale.
10/06/2022	Valutazione della performance individuale del personale dipendente - istanze pervenute in merito alla richiesta di riesame.
20/06/2022	Valutazione della performance individuale del personale apicale anno 2021 - svolgimento colloqui Valutazione della performance individuale del personale apicale anno 2021 - proposta Proposta di valutazione della performance individuale del personale dipendente anno 2021 - conclusione
09/12/2022	Codice di comportamento - aggiornamento - espressione parere dell'OIV Controllo di gestione e monitoraggio obiettivi al 30 giugno 2022 Controllo successivo di regolarità amministrativa. Primo e secondo trimestre 2022. Report semestrale Variazione al piano della performance 2022.