

DATA	OGGETTO
09/03/2020	<p>Coronavirus COVID-19 - Adeguamento a misure di contenimento del contagio. Relazione annuale consuntiva del Responsabile per la Prevenzione della Corruzione - anno 2019. Art. 36, comma 3, del D.Lgs. 165/2001 - Rapporto informativo sulle tipologie di lavoro flessibile utilizzate nel corso dell'anno 2019. Valutazione performance anno 2018 dott. Nobile - nota di riscontro. Controllo successivo di regolarità amministrativa. Terzo e quarto trimestre 2019. Report semestrale. Nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance - Parere richiesto dall'Ente in merito alla corretta applicazione. Awio valutazione performance organizzativa e individuale anno 2019 - presa d'atto calendario comunicato da Ente. Circolare DFP n. 1/2020 - Misure incentivanti per il ricorso e modalità flessibili di svolgimento della prestazione lavorativa.</p>
22/04/2020	<p>Misure di contenimento e di gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19. Relazione dell'OIV sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni.</p>
11/06/2020	<p>Disposizioni in materia di trasparenza - assolvimento obblighi al 30.06.2020 – attività istruttoria propedeutica all'attestazione. Misurazione e valutazione performance 2019 – attività istruttoria. Referto Corte dei Conti sui Controlli Interni esercizio 2017– presa d'atto. DL 34/2020 "Rilancio" ed altre disposizioni in materia di responsabilità dirigenziale e performance - presa d'atto ed invito ad ente. Referto Revisione straordinaria partecipazioni - presa d'atto.</p>
16/06/2020	<p>Disposizioni in materia di trasparenza - assolvimento obblighi al 30.06.2020 – attività istruttoria propedeutica all'attestazione. Relazione sulla performance 2019 – attività istruttoria propedeutica alla validazione. Prevenzione della corruzione e della trasparenza.</p>
02/07/2020	<p>Modifiche al Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance - parere vincolante dell'OIV. "Progetto obiettivo" relativo alle attività udico-ricreative ed educative per il mese di luglio 2020- parere. 02/07/2020 Valutazione aggiornamento Peg/Pdo.</p>

08/07/2020	<p>Valutazione della performance individuale del personale dirigente anno 2019 – svolgimento colloqui</p> <p>Piano della performance - variazione:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Nuovo progetto-obiettivo relativo ad attività ludico-ricreativa ed educativa per l'infanzia - Nuovo obiettivo relativo al nuovo Stadio della Fiorentina
09/07/2020	<p>Valutazione della performance individuale del personale dirigente anno 2019 – svolgimento ulteriori colloqui.</p>
16/07/2020	<p>Valutazione della performance individuale del personale dirigente anno 2019 – svolgimento colloqui</p> <p>Disposizioni in materia di trasparenza - assolvimento obblighi al 30/06/2020 - attestazione.</p> <p>"Progetto obiettivo" per l'evasione delle pratiche edilizie arretrate - parere.</p> <p>Valutazione della performance individuale del personale dipendente – istanze pervenute in merito alla richiesta di riesame.</p>
20/07/2020	<p>Proposta di valutazione del personale dirigenziale e dei responsabili delle strutture organizzative autonome.</p>
24/07/2020	<p>Ufficio associato di previdenza - proposta di graduazione della posizione organizzativa - parere dell'Organismo Indipendente di Valutazione.</p> <p>Tabella di graduazione delle P.O. (deliberazione della G.C. n. 169 del 14/11/2019).</p> <p>Proposta di graduazione della Posizione Organizzativa "Ufficio Associato Previdenza".</p> <p>Regolamento di organizzazione-ufficio associato per la previdenza.</p>
07/08/2020	<p>Comunicazione del dipendente sig. Doronzo Antonio ricevuta in data 30/07/2020</p>
16/09/2020	<p>Controllo successivo di regolarità amministrativa. Primo e secondo trimestre 2020. Report semestrale.</p> <p>Piano fabbisogni di personale – fruibilità informazioni in Amministrazione Trasparente.</p> <p>Controllo di gestione e monitoraggio obiettivi al 30 giugno 2020</p> <p>Controllo strategico – stato di attuazione del DUP 2020-2022</p> <p>Whistleblowing nuovo Regolamento Anac in vigore dal 3/09 (Comunicato di Anac 4/09)</p> <p>Mappatura personale – processo prove scritte anonimato esplicitare ove non previsto nel PTPCT</p> <p>Chiusura ciclo di valutazione 2019</p>