

# Documento dell'OIV del Comune di Campi Bisenzio di validazione della Relazione sulla performance raggiunta nel 2014 dall'amministrazione.

Il Comune di Campi Bisenzio, continuando nell'attività avviata da alcuni anni tesa a dare piena attuazione alla normativa in vigore, a partire dal 2009, con la quale si è introdotto anche nelle PA la metodologia del lavoro per obiettivi e della rendicontazione alla cittadinanza del perseguimento degli stessi ha prodotto all'OIV un documento attestante i risultati raggiunti nel 2014.

Il documento si sofferma sui seguenti quattro punti, indicati nel sistema:

- a) Precisione ed efficienza nella gestione delle entrate
- b) Precisione ed efficienza nella gestione delle uscite
- c) Livello di consenso prestato dalla cittadinanza ai servizi offerti, anche attraverso la rilevazione degli accessi al sito dell'ente
- d) Capacità di integrazione con altri enti territoriali e di partecipazione a progetti regionali, nazionali e ed europei

Su ciascuno dei quattro punti sono indicati in modo **chiaro, attendibile e verificabile** dati significativi; così per esempio:

Per quanto riguarda i punti A e B, nella gestione dei residui si è verificato un incremento rispetto al 2013 delle riscossioni rispetto alle entrate accertate ed un continuo monitoraggio degli incassi derivanti dai servizi scolastici e dai servizi cimiteriali; da ciò è derivato un significativo smaltimento dei residui passivi;

Per quanto riguarda il punto C si sono perseguiti nuovi obiettivi sul piano della trasparenza (una nuova versione del sito istituzionale), della fruibilità ed arricchimento dei servizi offerti ai cittadini (nuovo sportello polifunzionale e sviluppo servizio bibliotecario, consultazione on line, gratuitamente, delle pratiche edilizie), sul coinvolgimento degli stessi, con indagini di customer sui servizi educativi che hanno coinvolto il 75,8% dei genitori interessati con livello di gradimento generalmente di oltre 9 su 10

Per quanto riguarda, infine, il punto D, si è sviluppata, in particolare, la collaborazione coi Comuni di Prato e Firenze, nella lotta all'evasione fiscale, coi Comuni, Impruneta, Signa e Scandicci relativamente all'attività della Polizia Municipale.

L'OIV, dopo frequenti contatti con l'assessore alle Risorse umane, economiche, finanziarie, Patrimonio, Rapporti con Enti e Società partecipate – Vanessa De Feo - con il funzionario addetto all'organizzazione interna – Lucia Fiaschi -, dopo adeguato approfondimento, tenuto conto che informazioni rilevanti per l'interpretazione dei risultati raggiunti sono stati fornite, come richiede la delibera CIVIT n.5/2012, nella seduta del 7 settembre 2015, tenuto presente la delibera CIVIT n.6/2012

**Valida**

**La relazione sulla performance 2014**

Nel contempo l'OIV propone di avviare uno specifico focus con gli uffici comunali competenti perché la prossima relazione sulla performance 2015 risponda pienamente nella struttura e nei contenuti alla delibera CIVIT n.5/ 2012, in modo che anche la validazione sia redatta secondo lo schema e con gli strumenti di cui alla delibera n.6/2012.

7 settembre 2015

L'OIV del Comune di Campi Bisenzio

Pietro Curzio

Adelia Mazzi

Marzia Kichelmacher