

DECRETO SINDACALE N. 20 DEL 21/03/2024

Oggetto:

Nomina del Responsabile dei processi di inserimento delle persone con disabilità ai sensi dell'articolo 39-ter del D.Lgs. 165/2001 e nomina del responsabile dell'inclusione sociale e dell'accessibilità delle persone con disabilità, ai sensi dei commi 2-bis e 2-ter dell'articolo 6 del Decreto Legge 80/2021, come introdotti dal Decreto legislativo 222/2023.

"Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa"

Il presente decreto sindacale è pubblicato all'albo pretorio on line nei termini e modi di legge.



IL SINDACO

RICHIAMATI:

- l'articolo 3 della legge 68/1999 che stabilisce l'obbligo per i datori di lavoro pubblici e privati di avere alle proprie dipendenze lavoratori appartenenti alle categorie protette nella percentuale del sette per cento dei lavoratori occupati, se occupano più di 50 dipendenti;
- l'articolo 39-ter del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. che, al fine di dare attuazione all'articolo 7, comma 1, e garantire un'efficace integrazione nell'ambiente di lavoro delle persone con disabilità, prevede la nomina di un responsabile dei processi di inserimento in ambiente di lavoro delle persone con disabilità, in modo da garantire il rispetto di quanto indicato al punto precedente;
- il decreto legislativo 222/2023 contenente disposizioni attuative dell'art.2 comma 2 lettera e) della legge 227/2021, dirette a garantire l'accessibilità alle pubbliche amministrazioni da parte delle persone con disabilità e l'uniformità della tutela dei lavoratori con disabilità presso le pubbliche amministrazioni ai fini della loro piena inclusione, nel rispetto del diritto europeo e internazionale in materia;

CONSIDERATO, in particolare, che il D.Lgs. 222/2023 ha inserito il comma 2-bis all'art.6 del decreto-legge 80/2021, convertito, con modificazioni, dalla legge 113/2021 (PIAO), stabilendo che "Le pubbliche amministrazioni di cui al comma 1, nell'ambito del personale in servizio, individuano un dirigente amministrativo ovvero un altro dipendente ad esso equiparato, che abbia esperienza sui temi dell'inclusione sociale e dell'accessibilità delle persone con disabilità anche comprovata da specifica formazione, che definisce specificatamente le modalità e le azioni di cui al comma 2, lettera f), proponendo la relativa definizione degli obiettivi programmatici e strategici della performance di cui al comma 2, lettera a), e della relativa strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo e degli obiettivi formativi annuali e pluriennali di cui al comma 2, lettera b). Le predette funzioni possono essere assolte anche dal responsabile del processo di inserimento delle persone con disabilità nell'ambiente di lavoro di cui all'articolo 39-ter, comma 1, del citato decreto legislativo n. 165 del 2001, ove dotato di qualifica dirigenziale. I nominativi dei soggetti individuati ai sensi del presente comma sono comunicati alla Presidenza del Consiglio dei ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica";

CONSIDERATO che:

- l'art. 39 ter, comma 1, del D. Lgs. 165/2001 e la Direttiva n. 1/2019 del Dipartimento della Funzione Pubblica recante "Chiarimenti e linee guida in materia di collocamento obbligatorio delle categorie protette" avevano già istituito la figura del responsabile dell'inserimento lavorativo dei lavoratori con disabilità, nel rispetto delle disposizioni di cui alla legge 12 marzo 1998, n. 68;
- i compiti del responsabile dell'inclusione e dell'accessibilità consistono nel definire le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità proponendo la relativa definizione degli obiettivi programmatici e strategici della performance;
- l'attuale funzionigramma dell'Ente approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 117 del 05/12/2023 ed in vigore dal 01 gennaio 2024, attribuisce al Settore 3, Risorse Economiche, Umane e Digitali, la competenza relativa ai processi di inserimento delle persone con disabilità di cui alla citata dispone di cui all'articolo 39-ter del D.Lgs. 165/2001;

RITENUTO quindi di procedere alla nomina di un responsabile dei processi di inserimento in ambiente di lavoro delle persone con disabilità, nel rispetto di quanto stabilito dall'articolo 39-ter del D.Lgs. 165/2001, al fine di garantire il rispetto di quanto stabilito dalla Legge 68/1999 con particolare riferimento alle quote di riserva da destinare agli appartenenti alle categorie protette;

RITENUTO altresì di procedere alla individuazione del Responsabile dell'inclusione sociale e dell'accessibilità delle persone con disabilità, cui attribuire i compiti di cui al comma 2-bis dell'art 6



del decreto-legge 80/2021, convertito, con modificazioni, dalla legge 113/2021, introdotto dal D.Lgs. 222/2023;

PRECISATO infine che il suddetto Responsabile dell'inclusione sociale e dell'accessibilità, si avvarrà per i compiti e i conseguenti adempimenti di cui al comma 2-bis dell'art 6 del decreto-legge 80/2021, convertito, con modificazioni, dalla legge 113/2021, introdotto dal D.Lgs. 222/2023, del necessario supporto, per i rispettivi ambiti di competenza coinvolti, dei Dirigenti/Responsabili UOA dell'ente;

PRESO ATTO che tali nomine non comportano nuovi o maggiori oneri a carico del bilancio dell'Ente;

VISTO il D.Lgs. n. 267/2000 TUEL e ss. mm. ii;

VISTO il D.Lgs. n. 165 del 30/03/2001 e ss. mm.ii;

Visto il vigente Statuto Comunale;

Visto il vigente Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

DECRETA

Per le motivazioni esposte in narrativa, che si intendono integralmente riportate:

1. DI NOMINARE il Dott. Niccolo' Nucci Responsabile dei processi di inserimento in ambiente di lavoro delle persone con disabilità, nel rispetto di quanto stabilito dall'articolo 39-ter del D.Lgs. 165/2001 e per lo svolgimento dei compiti ivi previsti;
2. DI NOMINARE inoltre il Dott. Niccolo' Nucci Responsabile dell'inclusione sociale e dell'accessibilità delle persone con disabilità, ai sensi dei commi 2-bis e 2-ter dell'art.6 del decreto-legge 80/2021 come introdotti dal D.Lgs. 222/2023;
3. DI STABILIRE che il nominato Responsabile dell'inclusione sociale e dell'accessibilità delle persone con disabilità, Dott. Niccolò Nucci, per i compiti e i conseguenti adempimenti di cui alla normativa richiamata al punto precedente, si avvarrà del necessario supporto, per i rispettivi ambiti di competenza coinvolti, dei Dirigenti/Responsabili UOA dell'ente;
4. DI TRASMETTERE copia del presente decreto alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica;
5. DI TRASMETTERE altresì copia del presente Decreto all'interessato, al Segretario Comunale, ai Dirigenti degli altri Settori e ai Responsabili delle U.O.A., ai componenti della Giunta, all'O.I.V., al CUG, alla RSU e all'U.O. 3.3 Risorse Umane, per gli adempimenti di competenza, compresi gli adempimenti di cui al D.Lgs. 33/2013 e s.m.i.;
6. DI PUBBLICARE sul sito istituzionale dell'ente, in Amministrazione Trasparente nella sezione Altri contenuti - Accessibilità, il presente provvedimento di nomina.

IL SINDACO
Andrea Tagliaferri

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa