

**COMUNE DI CAMPI BISENZIO**  
**Città Metropolitana di Firenze**

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria  
al contratto integrativo utilizzo fondo anno 2019**  
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

## PARTE I: La relazione illustrativa

### 1.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

#### Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>		18 ottobre 2019
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		Anno 2019
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <p>Presidente: Segretario Generale</p> <p>Componenti: Direttori dei Settori e responsabili dei Servizi Autonomi in cui risulta articolata la struttura dell'Ente</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</p> <p>RSU</p> <p>FP CGIL</p> <p>CISL FP</p> <p>UIL FPL</p> <p>CSA REGIONI AUTONOMIE LOCALI</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</p> <p>RSU</p> <p>FP CGIL</p> <p>CISL FP</p> <p>UIL FPL</p>
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		a) Utilizzo risorse decentrate anno 2019
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Collegio dei Revisori.
	<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	Nel caso in cui l'Organo di controllo interno dovesse effettuare rilievi questi saranno integralmente riportati nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo, prima dell'accordo definitivo.
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<p>Il Piano della Performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 é stato adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 2 del 15/01/2019 di approvazione del PEG, ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis, del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i..</p> <p>Il Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 é stato approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 9 del 17/02/2019, avente ad oggetto "Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza – triennio 2019 - 2021. Approvazione";</p> <p>L'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 é stato assolto nella sezione della rete civica dell'Ente denominata Amministrazione Trasparente.</p>

		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009.</p> <p>I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 14, comma 6 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009).</p>
Eventuali osservazioni		

## ***1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)***

### a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede:

Nella **premessa** vengono riportati gli atti propedeutici adottati per la costituzione del Fondo per il trattamento economico accessorio per il personale non dirigente, con particolare riferimento agli atti dirigenziali per la costituzione del fondo parte stabile, acquisizione parere favorevole da parte del Collegio dei Revisori, atto di indirizzo della Giunta Comunale per la disponibilità delle risorse variabili nonché per l'utilizzazione delle risorse, eccezion fatta per la parte a destinazione vincolata.

#### **Art. 1**

##### **Incremento delle risorse per la retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative**

Nel rispetto delle vigenti disposizioni contrattuali e, precisamente, dell'art. 7, comma 4, lett. u) del CCNL comparto Funzioni Locali del 21.05.2018, viene stabilito l'incremento delle risorse da destinare al finanziamento del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato in favore dei titolari di Posizione Organizzativa. In particolare il predetto fondo viene implementato di euro 12.000,00 a decorrere dal 31.12.2019 ed a valore dall'anno 2020. La citata somma di euro 12.000,00 viene recuperata secondo quanto di seguito precisato:

- per euro 7.000,00, mediante riduzione delle risorse stabili del fondo relativo al trattamento economico accessorio del personale non dirigente;
- per euro 5.000,00 mediante riduzione stabile di corrispondente somma a carico del fondo per il lavoro straordinario.

Viene precisato che le suddette riduzioni sono da considerarsi valide anche per gli anni successivi e pertanto comportano un incremento stabile delle risorse da destinare alla retribuzione di posizione e di risultato da attribuire al personale titolare di Posizione Organizzativa.

#### **Art. 2**

##### **Costituzione del Fondo risorse decentrate**

Nel presente articolo vengono riportati, come in premessa, gli atti propedeutici adottati per la costituzione del Fondo per il trattamento economico accessorio per il personale non dirigente, con particolare riferimento agli atti dirigenziali per la costituzione del fondo parte stabile, acquisizione parere favorevole da parte del Collegio dei Revisori, atto di indirizzo della Giunta Comunale per la disponibilità delle risorse variabili nonché per l'utilizzazione delle risorse, eccezion fatta per la parte

a destinazione vincolata. In particolare vengono esplicitati gli indirizzi dati dalla Giunta Comunale alla delegazione trattante di parte pubblica.

Viene riportata una specifica tabella con la quale vengono illustrate le fonti di alimentazione del Fondo sia per la parte stabile che per la parte variabile, con esplicito riferimento all'art. 67 del CCNL del comparto Funzioni Locali, sottoscritto in data 21.05.2018.

In particolare viene evidenziato l'ammontare della parte stabile, l'ammontare della parte variabile nel rispetto delle indicazioni dell'amministrazione comunale, giusta la deliberazione n. 82 del 04.06.2019. Viene infine indicato l'ammontare delle risorse derivanti dalle quote non spese del fondo 2018, parte stabile, nonché dalla parte residua del fondo lavoro straordinario anno 2018.

Viene evidenziato il rispetto dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017 che impone di non superare l'ammontare complessivo del fondo per il trattamento economico accessorio anno 2016, con le eccezioni stabilite dalla deliberazione n. 6/2018 della Corte dei Conti, Sezione Autonomie.

### **Art. 3**

#### **Utilizzo del Fondo risorse decentrate**

Nel presente articolo viene riportata una tabella nella quale sono indicate le modalità di utilizzazione del fondo, a seguito di contrattazione con le parti sindacali e limitatamente alle quote non destinate a istituti vincolati, e precisamente:

- Quota da destinare al finanziamento delle PEO in essere;
- Risorse per indennità di comparto a carico del fondo;
- Risorse per indennità educatori asilo nido;
- Risorse per indennità che continuano ad essere corrisposte al personale della ex VIII<sup>a</sup> qualifica funzionale;
- Somma per finanziamento nuove PEO – Procedura anno 2019;
- Risorse per indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis del CCNL 21.05.2018;
- Fondo per il pagamento delle indennità di turno, reperibilità e orario notturno, festivo e notturno-festivo;
- Fondo per compensare specifiche responsabilità, art. 70-quinquies, comma 1, del CCNL 21.05.2018;
- Indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies del CCNL 21.05.2018;
- Fondo per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale di categoria B, C e D derivante dalla qualifica di Ufficiale di Stato Civile, Anagrafe e Elettorale, nonché per le altre casistiche previste dall'art. 70-quinquies, comma 2, del CCNL 21.05.2018;
- Indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quater del CCNL 21.05.2018;
- Specifici progetti di cui all'atto di indirizzo della Giunta Comunale n. 82 del 04.06.2019;
- Premi correlati alla performance organizzativa ed individuale;
- Risorse per incentivi previsti da disposizioni di legge.

### **Art. 4**

#### **Disposizioni in materia di progressioni economiche orizzontali**

Nel presente articolo viene precisato che l'importo per le nuove progressioni economiche orizzontali stanziato per l'anno 2019 viene fissato in euro 21.000,00. Viene precisato inoltre che lo stesso viene distribuito fra le varie categorie secondo quanto stabilito dall'articolo 19, comma 1, del CCDI per il triennio 2018-2020, garantendo comunque le risorse affinché per ciascuna categoria possa essere effettuata almeno una progressione economica.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2019 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali in essere, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

- per remunerare particolari prestazioni lavorative rese in condizioni di disagio/rischio, articolazioni di lavoro, ecc., secondo quanto stabilito dagli stessi contratti nazionali e secondo quanto testualmente previsto nel CCDI dell'Ente 2018-2020, parte giuridica;
- per procedere al riconoscimento di nuove progressioni orizzontali nel rispetto delle disposizioni contrattuali e dei criteri fissati nel CCDI dell'Ente 2018-2020, parte normativa, nonché nel limite massimo di spesa pari ad euro 21.000,00 per l'anno 2019;
- per remunerare l'efficacia, l'efficienza e la performance dei dipendenti secondo i tempi, le modalità, le fasi ed i criteri stabiliti nel sistema di valutazione della performance;
- per remunerare specifici progetti individuati dall'Amministrazione Comunale con deliberazione della Giunta Comunale n. 82/2019, con particolare riferimento a:
  - riorganizzazione dei servizi dell'infanzia.

c) Gli effetti abrogativi impliciti

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati, fatta salva la quantificazione delle risorse da destinare ad alcuni specifici istituti, come risultante dalle indicazioni riportate nel Contratto decentrato stesso.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 91 del 25.06.2019, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009, i cui principi sono stati recepiti nel Regolamento sull'Ordinamento dei Servizi e degli Uffici in applicazione della deliberazione del Consiglio Comunale n. 159 del 16.12.2010.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

I criteri per l'assegnazione di nuove progressioni economiche, definiti nel CCDI per il triennio 2018-2020, rispettano le disposizioni di cui all'art. 16 del CCNL del comparto Funzioni Locali del 21.05.2018 e possono essere così riassunti:

Rispetto del principio della selettività nonché della quota limitata di destinatari. L'attribuzione avviene annualmente con decorrenza 1 gennaio dell'anno in cui viene sottoscritto definitivamente l'accordo per l'utilizzazione annuale delle risorse del Fondo per il trattamento economico accessorio del personale dipendente.

I requisiti per la partecipazione vengono stabiliti come di seguito:

a) permanenza nella posizione economica in godimento di almeno 36 mesi;

b) essere in servizio a tempo indeterminato presso il Comune di Campi Bisenzio da almeno un anno per il passaggio dalla prima alla seconda posizione economica di tutte le categorie e da almeno due anni per tutti gli altri passaggi.

c) non avere avuto una sanzione disciplinare definitiva superiore al rimprovero scritto negli ultimi due anni precedenti alla decorrenza della progressione.

Viene inoltre stabilito che le progressioni vengono attribuite in base ad una graduatoria, suddivisa per categoria, di dipendenti determinata dalla somma dei punteggi ottenuti nella valutazione delle performance individuale nei tre anni precedenti, rispetto a quello di attribuzione della progressione economica orizzontale.

Vengono poi stabiliti criteri di preferenza in caso di parità nonché le modalità da seguire in caso di dipendente proveniente da altra Pubblica Amministrazione.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

La sottoscrizione del contratto consente innanzitutto il riconoscimento di compensi per trattamenti economici accessori direttamente connessi allo svolgimento di particolari ruoli, mansioni e funzioni; consente inoltre di correlare particolari compensi al raggiungimento di obiettivi di gruppo o individuali di volta in volta definiti dall'Amministrazione nei propri strumenti di programmazione, con particolare riferimento al PEG (che oltre alla parte finanziaria risulta composto dal piano degli obiettivi), andando in tal modo a differenziare la retribuzione accessoria dei dipendenti in funzione di tre parametri:

- ruoli, mansioni e funzioni svolte,
- diversa importanza degli obiettivi assegnati,
- valutazione dei risultati conseguiti.

L'erogazione dei premi connessi alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.

g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Non si reputano necessarie altre informazioni per la comprensione degli istituti regolati dal contratto.

## PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

### Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2019, è stato costituito con determinazione n. 417 del 30.05.2019 ad oggetto "Costituzione fondo trattamento economico accessorio del personale non dirigente – anno 2019 – parte stabile". Successivamente con deliberazione della Giunta Comunale n. 82 del 04.06.2019 sono state impartite le linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica, compresa l'indicazione dell'ammontare delle risorse variabili da inserire nel fondo. Con successive determinazioni n. 723 del 04.09.2019 e n. 866 del 16.10.2019 è stato quantificato l'ammontare del fondo comprensivo della parte variabile, delle risorse da destinare ad incentivi per funzioni tecniche nonché delle risorse provenienti da residui degli anni precedenti, per un totale di Euro 1.165.958,42, in applicazione delle regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	859.311,68
Risorse variabili	230.043,46
Residui anni precedenti	76.603,38
TOTALE	1.165.958,52

#### Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 859.311,68 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018, a decorrere dall'anno 2018, il Fondo risorse decentrate, è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.01.2004, relative all'anno 2017. Da questo importo devono essere decurtate le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato dei titolari di posizione organizzativa, nonché le risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.01.2004. pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, da destinarsi agli incarichi di alta professionalità.

Descrizione	Importo
Risorse stabili quantificate per l'anno 2018 giuste le determinazioni n. 817/2018 e n. 900/2018, con specifico riferimento alle disposizioni di cui alle lettere a) e b), art. 67 di cui sopra	810.600,25

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dai vari CCNL di riferimento, come di seguito riportati, con esplicito riferimento al CCNL del comparto Funzioni Locali del 21.05.2018:

Descrizione	Importo
Quota di euro 83,20 calcolata in base al personale in servizio al 31.12.2015 (art. 67, comma 2, lett. a) – a valere nel fondo dell'anno 2019	19.052,80
Differenziali Posizioni di sviluppo - (art. 67, comma 2, lett. b)	15.983,41
RIA e assegni ad personam personale cessato – (art. 67, comma 2 lett. c)	13.675,22

Risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3, TUIP - (art. 67, comma 2 lett. d)	0
Personale trasferito - (art. 67, comma 2, lett. e)	0
Incremento per riduzione stabile straordinario - (art. 67, comma 2, lett. g)	0
Incremento dotazione organica - (art. 67, comma 2, lett. h)	0
TOTALE	48.711,43

**TOTALE RISORSE STABILI**

**859.311,68**

### Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2019 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 306.646,74 e sono così determinate:

Descrizione	Importo
Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL 1/4/1999, come modificata dall'art. 4, comma 4 del CCNL 5/10/2001	0,00
Quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, comma 4, 5 e 6 del D.L. 6 luglio 2011, n. 98	0,00
Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge	0,00
Importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni. Nella presente tabella i dati riportati si riferiscono all'anno 2018	4.534,41
Eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 01/04//1999	0,00
Risorse di cui all'art. 54 del CCNL 14/09/2000, con i vincoli di destinazione ivi indicati	0,00
Risorse destinate ai trattamenti economici accessori del personale delle case da gioco	0,00
Importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 4 (limite massimo dell'1,2% del monte salari 1997 esclusa quota dirigenza - già art. 15, c. 2 CCNL 1999). Deliberazione della Giunta Comunale n. 82 del 04.06.2019	73.626,04
Importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 5, lett. b) (Obiettivi anche di mantenimento definiti dal piano della performance e potenziamento sicurezza	12.000,00



stradale - ex art. 15, c. 5, CCNL 1999). Deliberazione della Giunta Comunale n. 82 del 04.06.2019)	
Importo corrispondente alle eventuali risorse che saranno stanziare in applicazione della normativa richiamata ai commi 8 e 9, a condizione che siano stati emanati i decreti attuativi dalla stessa previsti e nel rispetto di questi ultimi (regioni e città metropolitane con possibile estensione ad altre PA)	0,00
Integrazioni alla componente variabile del Fondo - a seguito dei trasferimenti di personale di cui al comma 2, lett. e) a fronte della corrispondente riduzione ivi prevista della componente variabile dei Fondi - limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento, al fine di garantire la copertura, nei mesi residui dell'anno, degli oneri dei trattamenti accessori del personale trasferito	0,00
<b>TOTALE</b>	<b>90.160,45</b>

### **Risorse variabili non soggette ai limiti**

ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (Art. 68, co. 1, ultimo periodo; ART. 17, C. 5, CCNL 1998-2001)	70.354,37
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (Art.67, C.3, lett.E) CCNL 2016-2018 e ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	6.249,01
QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE - (Corte dei conti, Sezione Autonomie)	163.722,12
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)	
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) – non ordinariamente resi – Secondo la Sezione Liguria delibera 105/2018 vi rientrano solo i trasferimenti da privati	
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)	
<b>TOTALE</b>	<b>240.325,5</b>

### **Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo**

In questa sezione sono elencati tutti gli eventuali vincoli normativi che limitano la crescita o riducono l'ammontare del Fondo.

Riguarda in particolare il rispetto della disposizione di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017: detta disposizione stabilisce che a decorrere dal 01° gennaio 2017 il fondo del trattamento economico accessorio riguardante sia il personale dipendente che la dirigenza, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

Per rispettare il predetto vincolo, a carico del fondo per l'anno 2019, é necessario effettuare la decurtazione della somma di euro 26.839,21.

#### **Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

<b>Totale risorse sottoposte a certificazione</b>	<b>Importo</b>
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	859.311,68
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	306.646,74
<b>TOTALE</b>	<b>1.165.958,42</b>

#### **Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

### ***Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa***

#### **Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	120.000,00
Progressioni orizzontali storiche	410.000,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000 e di cui all'art. 6 del CCNL del 5.10.2001)	24.000,00
Indennità che continuano ad essere erogate al personale della ex VII <sup>a</sup> qualifica funzionale	1.000,00
<b>TOTALE</b>	<b>555.000,00</b>

#### **Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Somma per finanziamento nuove PEO – procedura anno 2019	21.000,00
Indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis del CCNL 21.05.2018	12.000,00
Indennità di turno, reperibilità, orario notturno, festivo e notturno-festivo	130.000,00

Fondo per compensare specifiche responsabilità, art. 70-quinquies, comma 1, del CCNL 21.05.2018	24.500,00
Indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies del CCNL 21.05.2018	5.500,00
Fondo per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale di categoria B, C e D derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di Stato Civile, anagrafe e elettorale, nonché per le altre casistiche previste dall'art. 70-quinquies, comma 2, del CCNL 21.05.2018	4.200,00
Indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quater del CCNL 21.05.2018	6.500,00
Specifici progetti di cui all'atto di indirizzo della Giunta Comunale n. 82 del 04.06.2019	12.000,00
Premi correlati alla performance organizzativa ed individuale	231.536,30
Risorse per incentivi previsti da disposizioni di legge (in particolare funzioni tecniche)	163.722,12
<b>TOTALE</b>	<b>610.958,42</b>

### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	555.000,00
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	610.958,42
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	0,00
<b>TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)</b>	<b>1.165.958,42</b>

### Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

### Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, come desumibile dalle tabelle sopra riportate e si attesta altresì che la contrattazione integrativa ha destinato la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 67, comma 3 (parte variabile) e comunque almeno il 30% alla performance individuale.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 82 del 04.06.2019, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che l'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.), avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Si attesta che le nuove progressioni economiche per l'anno 2019 vengono attribuite secondo criteri definiti dal CCDI, nel rispetto del principio di selettività, ad una quota limitata di dipendenti, tenendo conto della valutazione individuale, che ne costituisce titolo prioritario, nonché in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati in base al Sistema di misurazione e valutazione della performance, vigente nel triennio oggetto di valutazione, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 149 del 12.06.2012; il tutto nel rispetto dei principi dettati dall'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i. e dell'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i..

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

**Tabella 1 – Costituzione del fondo**

<b>Costituzione fondo</b>	<b>Fondo anno 2019</b>	<b>Fondo anno 2018 (precedente)</b>	<b>Differenza</b>
<b>RISORSE STABILI</b>			
Risorse stabili consolidate	810.600,25	810.600,25	0,00
<b>Incrementi contrattuali</b>			
Art. 67, comma 2, lett. A)	19.052,80	0,00	19.052,80
Art. 67, comma 2, lett. B)	15.983,41	15.983,41	0,00
Art. 67, comma 2, lett. C)	13.675,22	4.946,76	8.728,46
<b>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>859.311,68</b>	<b>831.530,42</b>	<b>+8.728,46</b>
<b>RISORSE VARIABILI</b>			
Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL 1/4/1999, come modificata dall'art. 4, comma 4 del CCNL 5/10/2001	0,00	0,00	0,00
Quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, comma 4, 5 e 6 del	0,00	0,00	0,00

D.L. 6 luglio 2011, n. 98			
Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge	0,00	0,00	0,00
Importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni.	4.534,41	1.608,05	2.926,36
Eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 01/04//1999	0,00	0,00	0,00
Risorse di cui all'art. 54 del CCNL 14/09/2000, con i vincoli di destinazione ivi indicati	0,00	0,00	0,00
Risorse destinate ai trattamenti economici accessori del personale delle case da gioco	0,00	0,00	0,00
Importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 4 (limite massimo dell'1,2% del monte salari 1997 esclusa quota dirigenza - già art. 15, c. 2 CCNL 1999)	73.626,04	73.626,04	0,00
Importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 5, lett. b) (Obiettivi anche di mantenimento definiti dal piano della performance e potenziamento sicurezza stradale - ex art. 15, c. 5, CCNL 1999)	12.000,00	10.000,00	2.000,00
Importo corrispondente alle eventuali risorse che saranno stanziare in applicazione della normativa richiamata ai commi 8 e 9, a condizione che siano stati emanati i decreti attuativi dalla stessa previsti e nel rispetto di questi ultimi (regioni e città metropolitane con possibile estensione ad altre PA)	0,00	0,00	0,00
Integrazioni alla componente variabile del Fondo - a seguito dei trasferimenti di personale di cui al comma 2, lett. e) a fronte della corrispondente riduzione ivi prevista della componente variabile dei Fondi - limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento, al fine di garantire la copertura, nei mesi residui dell'anno, degli oneri dei trattamenti accessori del personale trasferito	0,00	0,00	0,00

TOTALE	90.160,45	85.234,09	4.926,36
<b>Poste variabili non sottoposte a limiti</b>			
Economie fondo anno precedente – (art. 68, comma 1, ultimo periodo; art. 17, comma 5, CCNL 1998-2001)	70.354,37	39.046,67	31.307,70
Economie Fondo straordinario anno precedente	6.249,01	14.300,58	-8.051,57
Quote incentivi funzioni tecniche	163.722,12	0,00	163.722,12
Compensi professionali legali in relazione a sentenze favorevoli	0,00	0,00	0,00
Risorse piani razionalizzazione e riqualificazione spesa	0,00	0,00	0,00
<b>Totale risorse variabili</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>330.485,95</b>	<b>138.581,34</b>	<b>191.904,61</b>
<b>DECURTAZIONI DEL FONDO</b>			
Decurtazione in applicazione dell'art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017 – rispetto dell'ammontare complessivo del fondo anno 2016	26.839,21	10.184,39	-16.654,82
<b>Totale decurtazioni del fondo</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>26.839,21</b>	<b>10.184,39</b>	<b>-16.654,82</b>
<b>RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</b>			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	859.311,68	831.530,42	+27.781,26
Risorse variabili	330.485,95	138.581,34	+191.904,61
Decurtazioni	26.839,21	10.184,39	-16.654,82
<b>Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>1.162.958,42</b>	<b>959.927,37</b>	<b>+203.031,05</b>

**Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo**

Programmazione di utilizzo del fondo	Fondo anno 2019	Fondo anno 2018 (precedente)	Differenza
<b>DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>			
Somma per finanziamento delle PEO in essere	410.000,00	428.581,66	-18.581,66
Indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c), del CCNL del 21.01.2004	120.000,00	110.000,00	10.000,00
Incremento delle indennità riconosciute al personale educativo degli asili nido, di cui all'art. 31, comma 7, secondo periodo, del CCNL del 14.09.2000 e di cui all'art. 6 del CCNL del 05.10.2001	24.000,00	24.000,00	0,00

Indennità che continuano ad essere corrisposte al personale della ex VIII <sup>A</sup> qualifica funzionale	1.000,00	1.000,00	0
<b>Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>555.000,00</b>	<b>563.581,66</b>	<b>-8.581,66</b>
<b>DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>			
Somme per finanziamento nuove PEO – procedura anno 2018	21.000,00	17.000,00	4.000,00
Risorse per indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis del CCNL 21.05.2018 (dettaglio introdotto dal 01.01.2019)	12.000,00	0,00	12.000,00
Fondo per compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale delle categorie A, B e C (dettaglio presente fino al 31.12.2018)	0,00	4.000,00	-4.000,00
Risorse per il pagamento delle indennità di turno, reperibilità, orario notturno, festivo e notturno-festivo	130.000,00	130.000,00	0,00
Fondo per compensare specifiche responsabilità, art. 70-quinquies, comma 1, del CCNL 21.05.2018	24.500,00	30.000,00	-5.500,00
Indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies del CCNL 21.05.2018 (dettaglio introdotto dall'annualità 2019)	5.500,00	0	5.500,00
Fondo per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale di categoria B, C e D derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di Stato Civile, anagrafe e elettorale, nonché per le altre casistiche previste dall'art. 70-quinquies, comma 2, del CCNL 21.05.2018	4.200,00	4.200,00	0,00
Indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quater del CCNL 21.05.2018 (dettaglio introdotto dall'annualità 2019)	6.500,00	0,00	6.500,00
Specifici progetti di cui all'atto di indirizzo della Giunta Comunale n. 82 del 04.06.2019	12.000,00	12.000,00	0,00
Premi correlati alla performance organizzativa ed individuale	231.536,30	199.145,71	32.390,59
Risorse per incentivi funzioni tecniche	163.722,12	0,00	163.722,12
<b>Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>610.958,42</b>	<b>396.345,71</b>	<b>214.612,71</b>
<b>(eventuali) DESTINAZIONI DA REGOLARE</b>			
Risorse ancora da contrattare	0,00	0,00	0,00
Accantonamento per alte professionalità (art. 37, comma 7, CCNL 22/01/2004)	0,00	0,00	0,00

Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare			
<b>TOTALE</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>

**Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

*Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione*

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II. In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i seguenti capitoli di spesa:

- Cap. 201, art. 1, per quanto attiene le competenze,
- Cap. 201, art. 2, per quanto attiene gli oneri,
- Cap. 201, art. 4, per quanto attiene l'IRAP.

*Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)*

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2018 (anno precedente) risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso risultano le seguenti "economie contrattuali del Fondo" destinate ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del Fondo oggetto del presente Contratto Integrativo (vedi Modulo I, Sezione II), in ogni caso nel rispetto della vigente normativa :

- Euro 70.354,37, afferenti a somme previste per istituti da finanziare con risorse stabili, che non hanno trovato applicazione nel corso dell'anno 2018 (quote derivanti da progressioni percepite da dipendenti cessati, quota destinata a specifiche responsabilità, ecc.);
- Euro 6.249,01, risparmi sul fondo lavoro straordinario anno 2018.

*Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo*

Il fondo trova copertura, al cap. 201, art. 1, e per la parte afferente ai relativi contributi ed IRAP, rispettivamente agli artt. 2 e 4 del medesimo capitolo.

Campi Bisenzio, 21 ottobre 2019

Il Direttore del 2° Settore  
Organizzazione Interna/Servizi al Cittadino  
Lucia Fiaschi

"Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa"