

DATA	OGGETTO
08/02/2023	Piano della Performance - anno 2023. Art. 36, comma 3, del D.Lgs. 165/2001 - Rapporto informativo sulle tipologie di lavoro flessibile utilizzate nel corso dell'anno 2022. Relazione annuale consuntiva Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza anno 2022 - presa d'atto. Piano triennale Azioni Positive 2023-2025. Codice di comportamento.
20/03/2023	POLA 2023-2025
05/05/2023	Valutazione della performance individuale del personale apicale anno 2022 - svolgimento colloqui Valutazione della performance individuale del personale apicale anno 2022 "Progetto obiettivo" relativo al prolungamento delle attività dei nidi comunali per il mese di luglio 2022 - validazione risultati finali
10/05/2023	Valutazione della performance individuale del personale dipendente - istanze pervenute in merito alla richiesta di riesame Controllo successivo di regolarità amministrativa - secondo semestre 2022 Relazione dell'OIV sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni
29/05/2023	Valutazione della performance individuale del personale dipendente - ulteriori istanze pervenute in merito alla richiesta di riesame Progetto obiettivo edilizia anno 2022 Presa d'atto del report prodotto dall'unità organizzativa "Controllo strategico" anno 2022 Presa d'atto della relazione inerente allo stato di attuazione del Piano Azioni Positive (PAP) vigente
24/10/2023	Modifiche al Piano della performance anno 2023 Monitoraggio performance 2023 (Sez. 2 Piano 2023-2025) Revisione organizzativa del Comune di Campi Bisenzio Trasparenza: assolvimento degli obblighi di pubblicazione come da delibera ANAC 203 del 17/05/2023
17/11/2023	Monitoraggio performance 2023 al 30.06 (Sez. 2 Piao 2023-2025) Monitoraggio dell'attuazione delle misure della Sottosezione di programmazione 2.3 - Rischi corruttivi e trasparenza - anno 2023
06/12/2023	Pesatura delle Posizioni Dirigenziali Pesatura degli incarichi di Elevata Qualificazione