

## **OGGETTO: Validazione della Relazione sulla performance**

Questo Organismo Indipendente di Valutazione monocratico (OIV), ai sensi dell'art. 10, comma 1, lettera b), e dell'art. 14, comma 4, lettera c), del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, e successive modifiche, ha preso in esame la Relazione sulla performance del Comune di Campi Bisenzio, approvata con delibera di Giunta del 27.04.2021 e trasmessa all'OIV, anticipata in data 22.04.2021.

L'articolo 14 sopra citato dispone, in particolare, che "L'Organismo indipendente di valutazione valida la Relazione sulla performance di cui all' articolo 10, a condizione che la stessa sia redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini e agli altri utenti finali".

La validazione della Relazione deve essere intesa come "validazione" del processo di misurazione e valutazione svolto dall'amministrazione attraverso il quale vengono rendicontati i risultati organizzativi ed individuali riportati nella Relazione. Questo in coerenza con il ruolo dell'OIV, quale organismo che assicura lungo il ciclo della performance la correttezza e coerenza dal punto di vista metodologico dell'operato dell'amministrazione.

La validazione non può dunque essere considerata una "certificazione" puntuale della veridicità dei dati concernenti i singoli risultati ottenuti dall'amministrazione medesima.

Il processo che deve concludersi con la pubblicazione entro il 30 giugno della Relazione validata, così come previsto dal D.Lgs. 150/2009 e nel caso del Comune di Campi Bisenzio la validazione è prevista anticipatamente al 30.04.2021 come indicato nell'art. 8 del vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance (SMVP), vede coinvolti i seguenti attori:

- l'ente ed in particolare il controllo di gestione ed il Gabinetto del Sindaco che cura la predisposizione del documento avvalendosi delle risultanze dei sistemi di misurazione e degli esiti delle valutazioni effettuate dai soggetti competenti;
- la Giunta, che approva la Relazione, verificando il conseguimento degli obiettivi;
- l'OIV, che valuta la performance organizzativa complessiva e valida la Relazione, garantendo in tal modo la correttezza, dal punto di vista metodologico, del processo di misurazione e valutazione svolto dall'amministrazione, nonché la ragionevolezza della relativa tempistica.

La scrivente OIV ha svolto la propria attività di validazione sulla base degli accertamenti effettuati, verificando che:

- la Relazione sia stata predisposta nei termini previsti dalle disposizioni normative (D.Lgs. 150/2009);
- i contenuti della Relazione sulla performance per l'anno 2020 risultino coerenti con il PEG 2020-2022;
- nella Relazione siano presenti i risultati relativi a tutti gli obiettivi inseriti nel PEG;

- nella misurazione e valutazione delle performance siano compresi gli obiettivi concernenti l'anticorruzione e la trasparenza;
- la Relazione risulti sintetica, chiara e comprensibile facendo ricorso anche a rappresentazioni tabellari che rendono la Relazione maggiormente intellegibile.

Rispetto agli elementi sopra indicati, questo OIV rilevando una buona intellegibilità della Relazione sulla performance, invita ad arricchire la stessa anche per gli anni futuri inserendo nelle rappresentazioni tabellari:

- la base line ove si tratti di obiettivi che hanno una storicità;
- la motivazione sintetica in caso di scostamenti per gli obiettivi non conseguiti integralmente rispetto al target.

\*\*\*

In ordine a quanto richiesto dall'art. 14, comma 4, del D.Lgs. 150/2009, l'OIV:

h) verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità.”

Con riferimento alla lett. h), l'OIV invita a tenere conto di tale fattore in sede di assegnazione degli obiettivi e a valorizzare la promozione delle pari opportunità con riferimento anche agli utenti.

\*\*\*

Tutto ciò premesso, questo Organismo VALIDA la Relazione sulla performance 2020 del Comune di Campi Bisenzio. Il presente documento è pubblicato sul sito istituzionale in Amministrazione Trasparente nell'apposita sottosezione.

29.04.2021

dott.ssa Manuela Sodini, Presidente  
dott. Leonardo Cioccolani, Componente  
dott. Stefano Tripi, Componente