



Comune di Campi Bisenzio
Città Metropolitana di Firenze

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
DEL PERSONALE DIRIGENTE DEL COMUNE DI CAMPI BISENZIO
PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DEL FONDO RELATIVO AL TRATTAMENTO
ECONOMICO ACCESSORIO ANNO 2020

Il giorno 29 dicembre 2020, nella sede del Comune di Campi Bisenzio, Piazza Dante n. 36, le delegazioni trattanti di cui all'art. 11 del CCNL del 23.12.1999 relativo al comparto Regioni Autonomie Locali – Area della dirigenza, come di seguito costituite:

- il Presidente della delegazione di parte pubblica, costituita con deliberazione della Giunta Comunale n. 170 del 04.12.2018, nella persona della dott.ssa Grazia Razzino, Segretario Generale del Comune

- le Organizzazioni Sindacali Territoriali, nelle persone di:

Magonio Mirella - CGIL FP

Iorio Giovanni - CGIL FP

Comodo Raffaella - CISL FPS

Gambini Flavio - UIL FPL

Panichi Pier Giovanni - UIL FPL

Premesso che:

- che con determinazione n. 222 del 09.04.2020 veniva costituito il fondo per il trattamento economico accessorio del personale dirigente anno 2020 - parte stabile, riservandosi con successivo atto e comunque previa adozione dell'atto deliberativo della Giunta Comunale di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica, di procedere alla formale costituzione comprensiva di eventuali risorse variabili, delle quote della parte stabile non spesa relative al fondo 2019, nonché di eventuali risorse previste da specifiche disposizioni normative e/o contrattuali intervenute successivamente;

- con deliberazione n. 202 del 01.12.2020, resa immediatamente eseguibile, la Giunta Comunale ha fornito gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica relativamente alla contrattazione per l'anno 2020 delle modalità di utilizzo delle risorse destinate alla contrattazione decentrata del personale dirigente del Comune di Campi Bisenzio, stabilendo in particolare di confermare le risorse variabili previste per l'anno 2019 senza incrementi, ed ha dato mandato al dirigente del Settore 3 "Risorse" di provvedere alla formale costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza comunale, comprensiva della parte variabile, nel rispetto delle norme vigenti ed in particolare dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 e dell'articolo 33, comma 2, del D.L. 34/2019 convertito con modificazioni in legge 58/2019;

- con determinazione n. 1019 del 03.12.2020 del Dirigente del Settore 3 "Risorse" è stato rideterminato il Fondo risorse decentrate dirigenti per l'anno 2020;



Comune di Campi Bisenzio
Città Metropolitana di Firenze

- in data 11 dicembre 2020 é stata sottoscritta l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo del personale dirigente del Comune di Campi Bisenzio per l'utilizzo delle risorse del Fondo relativo al trattamento economico accessorio per l'anno 2020;
- in data 15.12.2020 è stata redatta la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria da parte del Dirigente del Settore 3 "Risorse", ai sensi dell'art. 40, comma 3 sexies, del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165, che é stata trasmessa al Collegio dei Revisori dei Conti per la certificazione prevista dalla medesima disposizione di legge;
- in data 16.12.2020 il Collegio dei revisori dei Conti dell'Ente ha certificato la compatibilità dei costi del presente contratto collettivo integrativo con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1, del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165 ed ha espresso parere favorevole in merito all'ipotesi di CCDI per l'anno 2020;
- con deliberazione n. 224 del 22.12.2020, dichiarata immediatamente eseguibile, la Giunta Comunale ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del presente contratto collettivo decentrato integrativo.

sottoscrivono il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dirigente del Comune di Campi Bisenzio per l'utilizzo del fondo per l'anno 2020.

Articolo 1 Risorse disponibili del Fondo relativo all'anno 2020

1. Rispetto alla costituzione del fondo per le retribuzioni di posizione e di risultato della Dirigenza, per l'anno 2020, le parti prendono atto:
 - della deliberazione della Giunta Comunale n. 202 del 01.12.2020, con la quale sono state approvate le linee di indirizzo alla delegazione trattante in merito alla destinazione del fondo 2020, alla relativa contrattazione decentrata integrativa ed all'entità delle retribuzioni dirigenziali previste in base al vigente sistema di classificazione e pesatura delle stesse;
 - delle determinazioni del Dirigente del Settore 3 "Risorse" n. 228 del 09.04.2020 e n. 1019 del 03.12.2020, con le quali è stato costituito il fondo delle risorse destinate alla contrattazione decentrata integrativa dell'anno 2020 per l'area della Dirigenza.
2. Il Fondo risulta pertanto così composto:

DESCRIZIONE	EURO
risorse stabili e variabili	175.026,23
decurtazione permanente ai sensi dell'art. 9, comma 2 bis, del D.L. n. 78/2010, convertito nella legge n. 122/2010	-72.364,26
totale risorse fondo	102.661,97
ulteriore decurtazione ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017	-1.067,19
totale risorse disponibili fondo anno 2018	101.594,78



Comune di Campi Bisenzio
Città Metropolitana di Firenze

altre risorse non soggette a limitazioni	
economie Fondo 2019	1.689,20
Totale incremento ai sensi dell'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019 convertito con modificazioni in Legge 56/2019	16.087,17
TOTALE RISORSE DISPONIBILI FONDO 2020	119.371,15

Art. 2 – Destinazione del Fondo per retribuzioni di posizione e di risultato

1. Le parti stabiliscono la seguente destinazione delle risorse del Fondo di cui al precedente articolo 1:

DESCRIZIONE	EURO
retribuzione di posizione	106.349,45
retribuzione di risultato	13.021,70
TOTALE RISORSE	119.371,15

Letto, approvato e sottoscritto.

Grazia Razzino - Segretario Generale
Presidente delegazione di parte pubblica

Magonio Mirella - CGIL FP

Iorio Giovanni - CGIL FP

Comodo Raffaella - CISL FPS

Gambini Flavio - UIL FPL

Panichi Pier Giovanni - UIL FPL