

# Comune di Campi Bisenzio

## Organismo indipendente di Valutazione

Verbale del giorno 07 dicembre 2016 - pomeriggio

### L'Organismo indipendente di Valutazione

L'OIV in seduta plenaria e pomeridiana a partire dalle 14,45 e con conclusione alle 16,30, ed alla presenza del Direttore Fiaschi, referente a materia, esamina la programmazione delle proprie future attività inerente ai punti salienti del SMV ed i riferimenti ai tempi necessari per gli adempimenti del processo di definizione dell'istruttoria della valutazione anno 2016; rinnovando il proprio impegno annuale di valutazione, che secondo il regolamento e lo specifico articolo 4 del SMV, ne declina le fasi ed i tempi:

#### **"4) Fasi e tempi della valutazione**

1. Le fasi del sistema si articolano in stretta connessione col ciclo di gestione della performance come segue:

- a) Il segretario generale avvierà, entro il mese di gennaio, un'ampia concertazione dei dirigenti e/o responsabili di servizio e, all'interno dei servizi, dei singoli dipendenti, in modo da predisporre, sulla base dei processi in corso e degli impegni presi dall'amministrazione ai vari livelli e col supporto dell'OIV, un primo schema di piano della performance dell'ente. Nel piano saranno indicati gli obiettivi organizzativi ed individuali, i valori attesi di risultato, i rispettivi indicatori ed, infine, si collegheranno le risorse agli obiettivi;
- b) il segretario generale trasmetterà la proposta alla giunta, in modo che gli organi consiliari possano tenerne conto nell'approvazione degli atti di competenza.
- d) l'OIV, come previsto dall'art.3 lettera b del regolamento assegnerà, gli obiettivi ai dirigenti di vertice o responsabili di settore e/o di servizio autonomo;
- e) ciascun dirigente, nei 10 giorni successivi, assegnerà gli obiettivi di gruppo o individuali al personale della struttura di cui è responsabile o, insieme ad altri dirigenti competenti, a personale di diversi servizi.
- f) monitoraggio e rendicontazione della gestione per stati di avanzamento da parte dell'OIV, mediante specifici report, in tre momenti, da definire sulla base della data dell'effettiva assegnazione degli obiettivi;
- g) entro il 15 gennaio dell'anno successivo a quello in relazione al quale si effettua la valutazione, tutti i collaboratori valutati forniranno al soggetto valutatore un'autovalutazione espressa su una scheda all'uopo predisposta dall'OIV;
- h) entro il successivo 30 gennaio i responsabili di servizio valuteranno i collaboratori del proprio servizio, esponendo il giudizio in apposito colloquio e formulando un piano di miglioramento individuale. L'esito andrà tempestivamente inviato all'OIV sia per fornire ad esso lo strumento di valutazione di cui al punto D c.1 dell'art. 9 del D. Lgs n.150/2009, sia per la compilazione della graduatoria di cui al 1° c dell'art.19 del D.Lgs n.150.
- i) entro la fine di febbraio l'OIV misurerà la performance organizzativa e, per quanto riguarda quella individuale, dopo aver acquisito ogni elemento utile per il giudizio, incontrerà ciascun dirigente e responsabile di servizio in un apposito colloquio, in cui verrà comunicata la proposta di giudizio ed esposte le motivazioni del giudizio; sarà inoltre consegnato un piano di miglioramento individuale e/o organizzativo;
- l) immediatamente dopo l'OIV presenterà all'organo di indirizzo politico amministrativo la proposta di valutazione del personale dirigenziale e dei responsabili di servizio;

# Comune di Campi Bisenzio

## Organismo indipendente di Valutazione

### Verbale del giorno 07 dicembre 2016 - pomeriggio

m) entro il 30 aprile l'organo di indirizzo politico amministrativo esaminerà la proposta dell'OIV in modo da rendere successivamente possibile la liquidazione dei compensi;  
n) dopo l'adozione da parte dell'organo di indirizzo politico amministrativo dell'atto di approvazione della valutazione del personale dirigente e dei responsabili di servizio, l'OIV definisce la graduatoria complessiva del personale dell'ente;  
o) entro il 30 giugno è pubblicato sul sito del Comune il report finale a cura dell'OIV sul funzionamento del sistema, sulla sua attuazione e sui risultati raggiunti dall'ente."

A seguire il presidente Oiv puntualizza le date a calendario regolamentare e ribadisce la tache tali sedute permetteranno la condivisione dell'iter istruttorio:

- a) 18 gennaio 2017,
- b) 22 febbraio 2017,
- c) 5 marzo 2017.

Quindi per la data del 18 gennaio 2017 si ricorda ai vari Direttori responsabili di far pervenire le carte di lavoro attestanti il raggiungimento degli obiettivi declinati nel Piano Performance 2016-2018 e riferentesi in specie al raggiungimento degli indicatori espressi a sintesi delle varie attività strategiche del Piano stesso, in considerazione anche agli approfondimenti richiesti dal proprio verbale di monitoraggio delle attività del Piano Performance 2016-2018 di cui alle date 13-14 settembre 2016 e rese note agli Organi dell'Ente.

Inoltre l'OIV fa il punto sulla documentazione necessaria per il completo processo di valutazione dei Direttori di settore, durante il mese di gennaio si andranno ad acquisire le stesse autovalutazioni dei Direttori medesimi, e l'OIV sollecita i Direttori medesimi, conseguentemente, e fin da adesso, ad apprestarsi alla valutazione dei propri dipendenti.

Per quanto riguarda la stesura del nuovo Piano Performance 2017-2019, l'OIV sprona i vari Direttori a coadiuvare al massimo le attività coordinate dal SC dott. Nobile, come da citato articolo 4 del SMV, tenendo in considerazione che il nuovo sistema contabile armonizzato, definisce al meglio il Piano Performance quale diretta derivazione dal Dup, nonché dal Peg triennale già deliberato; le eventuali modifiche al bilancio saranno recepite in variazioni specifiche relative al Piano Performance stesso.

L'OIV infine si propone nel piano delle riunioni indicate, ed in specie durante le sedute pomeridiane, di andare a definire gli opportuni approfondimenti relativi al DPR 105/2016, nonché a riprendere la nuova proposta di miglioramento e regolamentazione delle valutazioni pesature dirigenziali e delle Po dell'Ente, cammino già iniziato con il Comune di Sesto Fiorentino durante gli ultimi mesi del 2015 ed i primi mesi del 2016, sollecitati nell'azione propositiva dalla Convenzione e dalla costituzione in forma associata dell'organismo indipendente di valutazione della performance di cui all'art. 14 del D.Lgs. N° 150/2009; convenzione revocata dal Comune di Sesto Fiorentino con Deliberazione del Consiglio Comunale del 22-09-2016 N. 19.

Come di consueto l'OIV è pronto a monitorare il sito Amministrazione Trasparente in base alle attese e prossime delibere dell'Anac, nonché tenendo in considerazione ed approfondendo lo Schema definitivo di Linee guida recanti indicazioni sull'attuazione degli

# **Comune di Campi Bisenzio**

## ***Organismo indipendente di Valutazione***

### **Verbale del giorno 07 dicembre 2016 - pomeriggio**

obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni contenute nel d.lgs. 33/2013 come modificato dal d.lgs. 97/2016 (Consultazione on line del 25 novembre 2016 – invio contributi entro il 14 dicembre 2016).

A conclusione del piano delle prossime attività, l'OIV tiene a ricordare ai vari Direttori in merito alle attenzioni normative in tema di Trasparenza l'art. 44 del d.lgs. 33/2013 che declina:

“Art. 44 - Compiti degli organismi indipendenti di valutazione 1. L'organismo indipendente di valutazione verifica la coerenza tra gli obiettivi previsti nel Programma triennale per la trasparenza e l'integrità di cui all'articolo 10 e quelli indicati nel Piano della performance, valutando altresì l'adeguatezza dei relativi indicatori. I soggetti deputati alla misurazione e valutazione delle performance, nonché l'OIV, utilizzano le informazioni e i dati relativi all'attuazione degli obblighi di trasparenza ai fini della misurazione e valutazione delle performance sia organizzativa, sia individuale del responsabile e dei dirigenti dei singoli uffici responsabili della trasmissione dei dati.”

L'OIV sarà a disposizione dell'Ente durante la giornata del 23/12 a partire dalle ore 10,30 per eventuali necessità relative alla chiusura dell'anno.

L'Organismo indipendente di Valutazione