



Comune di Campi Bisenzio
Città Metropolitana di Firenze

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE TRA LE DIVERSE MODALITA' DI UTILIZZO -
PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI CAMPI BISENZIO
ANNO 2018

Il giorno 27 dicembre 2018, alle ore 12.30, nella sede del Comune di Campi Bisenzio, Piazza Dante n. 36, le delegazioni trattanti di cui all'art. 7 del CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali del 21.05.2018, come di seguito costituite:

- il Presidente della delegazione di parte pubblica, costituita con deliberazione della Giunta Comunale n. 70 del 05.06.2018, nella persona del dott. Marco Pandolfini, Segretario Generale del Comune;

- le Rappresentanze Sindacali Unitarie dell'ente, nelle persone di:

Magonio Mirella - coordinatrice

Anderlini Beatrice

~~Baracani Elena~~

Baroni Elisabetta

~~Corliano Pietro~~

Doronzo Antonio

Galluccio Luisanna

~~Innocenti Stefano~~

Lelli Marina

Nencetti Cheti

- le Organizzazioni Sindacali Territoriali, nelle persone di:

Mazzi Roberto - CGIL FP

~~Comodo Raffaella~~ - CISL FPS

Locanto Pasquale - UIL FPL

Premesso che:

- con determinazioni n. 817 del 10.10.2018 e n. 900 del 31.10.2018 del Direttore del Servizio "Organizzazione interna/Servizi al cittadino" è stato costituito il Fondo risorse decentrate, parte stabile, per l'anno 2018, in merito al quale è stato acquisito il parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti in data 31.10.2018, ai sensi dell'articolo 67, comma 1, del CCNL del 21.05.2018;

- con deliberazione n. 176 dell'11.12.2018, resa immediatamente eseguibile, la Giunta Comunale ha integrato il suddetto Fondo risorse decentrate 2018 con le risorse variabili determinate ai sensi dell'art. 67, comma 3, del citato CCNL, oltre che con le economie derivanti dal Fondo 2017 e dal Fondo per lavoro straordinario, ed ha inoltre fornito gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica relativamente alla contrattazione 2018-2020 ed ai criteri di ripartizione delle risorse per l'anno 2018, ai sensi dell'art. 8, comma 1, del medesimo CCNL del 21.05.2018;

- in data 17.12.2018 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per il personale non dirigente del Comune di Campi Bisenzio, relativo alla ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo per l'anno 2018;

1

- in data 21.12.2018 il Collegio dei Revisori dei Conti dell'ente ha certificato la compatibilità dei costi del presente contratto collettivo decentrato integrativo con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge, ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1, del D. Lgs. 30.03.2001, n. 165 e dell'art. 8, comma 6, del CCNL del 21.05.2018, ed ha altresì certificato le relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria a corredo del suddetto CCDI 2018, redatte dal Direttore del 2° Settore - "Organizzazione interna/Servizi al cittadino" in data 17.12.2018, come previsto dall'art. 40, comma 3 sexies, dello stesso D. Lgs. n. 165/2001;
- con deliberazione n. 185 del 24.12.2018, dichiarata immediatamente eseguibile, la Giunta Comunale ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del presente contratto collettivo decentrato integrativo.

sottoscrivono il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per la ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo, relativo al personale non dirigente del Comune di Campi Bisenzio per l'anno 2018.

Art. 1 - Costituzione del Fondo risorse decentrate

1. Le parti prendono atto che:

- con determinazioni del direttore del Servizio "Organizzazione interna/Servizi al cittadino" n. 817 del 10.10.2018 e n. 900 del 31.10.2018 si è provveduto alla costituzione del Fondo risorse decentrate 2018 relativamente alla parte stabile, ai sensi dell'articolo 67, commi 1 e 2, del CCNL del 1.05.2018, per un importo di € 831.530,42;
- in data 31.10.2018 il Collegio dei Revisori dei Conti del Comune di Campi Bisenzio ha espresso parere favorevole avente per oggetto "Fondo risorse decentrate personale non dirigenziale anno 2018 ex art. 67 del CCNL 21/05/2018. Quantificazione.";
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 176 in data 11.12.2018, dichiarata immediatamente eseguibile, sono stati approvati gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica relativamente alla contrattazione integrativa decentrata per l'anno 2018 e si è provveduto, in particolare, a:
 - prendere atto della costituzione del Fondo risorse decentrate anno 2018, parte stabile, di cui alle determinazioni dirigenziali sopra citate, quantificato in € 831.530,42;
 - determinare le risorse variabili da destinare al suddetto Fondo nella somma di € 79.996,46 ai sensi dell'articolo 67, comma 3, del CCNL 21.05.2018 e nel rispetto dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017;
 - quantificare le ulteriori risorse a titolo di economie afferenti alla parte stabile del fondo 2017 e di risparmi derivanti dal lavoro straordinario 2017, rispettivamente in € 39.046,67 e € 14.300,58;
 - fornire l'indirizzo di utilizzare le risorse variabili prioritariamente ed in parte prevalente per valorizzare gli obiettivi di performance previsti nel relativo piano, nonché in misura non inferiore al 30% per la performance individuale;
 - fornire l'indirizzo di utilizzare le risorse previste dall'art. 67, commi 3, lett. i) e 5, lett. b), del CCNL 2018, nonché eventuali ulteriori risorse di parte variabile per progetti specifici relativi ai servizi educativi, per complessivi € 12.000,00;
 - fornire l'indirizzo di attivare le indennità previste dal nuovo CCNL del 21.05.2018, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili;
 - fornire l'indirizzo di attivare nuove progressioni economiche orizzontali per l'anno 2018 in modo selettivo e da riconoscersi ad una quota limitata di dipendenti nel rispetto delle vigenti disposizioni normative e contrattuali, nell'importo massimo di € 17.000,00.

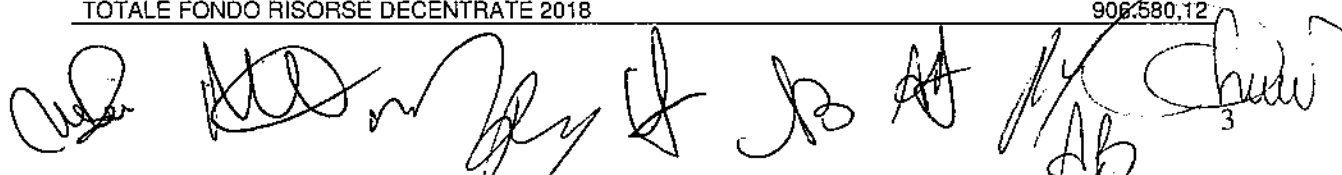
2. Le parti prendono atto che il Fondo risorse decentrate per l'anno 2018 è costituito come di seguito indicato:

Art. 67 CCNL 21.05.2018 - Comma 1: Risorse stabili

a) Importo anno 2017 certificato dall'organo di revisione che comprende le risorse stabili di cui all'art. 31, comma 2, CCNL 22/1/2004 dell'anno 2017	1.023.068,66
b) risorse destinate nell'anno 2017 alla retribuzione di posizione e di risultato delle P.O. istituite, da detrarre dall'importo come sopra determinato	212.468,41
differenza	810.600,25
Art. 67 CCNL 21.05.2018 - Comma 2: incremento Risorse stabili	
a) importo, su base annua, pari a euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019	0,00
b) importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali. Tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel Fondo a decorrere dalla medesima data	15.983,41
c) importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità. L'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno - Nella presente tabella i dati si riferiscono al 2017	4.946,76
d) eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165	0,00
e) importi necessari a sostenere a regime gli oneri del trattamento economico di personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di corrispondente riduzione della componente stabile dei Fondi delle amministrazioni di provenienza, fermo restando la capacità di spesa a carico del bilancio dell'ente, nonché dagli importi corrispondenti agli adeguamenti dei Fondi previsti dalle vigenti disposizioni di legge, a seguito di trasferimento di personale, come ad esempio l'art. 1, comma 793 e seguenti, della legge n. 205/2017; le Unioni di comuni tengono anche conto della speciale disciplina di cui all'art. 70-sexies	0,00
g) importi corrispondenti a stabili riduzioni delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario, ad invarianza complessiva di risorse stanziate	0,00
h) risorse stanziate dagli enti ai sensi del comma 5, lett. a) (incremento delle dotazioni organiche)	0,00
TOTALE RISORSE STABILI ANNO 2018	831.530,42

Art. 67 CCNL 21.05.2018 - Comma 3: Risorse variabili	
a) risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL 1/4/1999, come modificato dall'art. 4, comma 4, del CCNL 5/10/2001	0,00
b) quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6, del D.L. 6 luglio 2011, n. 98	0,00
c) risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge	0,00
d) importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni. Nella presente tabella i dati riportati si riferiscono all'anno 2017	1.608,05
e) eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 01/04/1999	0,00
f) risorse di cui all'art. 54 del CCNL 14/09/2000, con i vincoli di destinazione ivi indicati	0,00
g) risorse destinate ai trattamenti economici accessori del personale delle case da gioco	0,00
h) importo corrispondente alle eventuali risorse stanziate dagli enti ai sensi del comma 4 (1,2% monte salari 1997 esclusa quota dirigenza - già art. 15, comma 2, CCNL 01.04.1999)	73.626,04
i) importo corrispondente alle eventuali risorse stanziate dagli enti ai sensi del comma 5, lett. b) (obiettivi anche di mantenimento definiti dal piano della performance e potenziamento sicurezza stradale - già art. 15, comma 5, CCNL 01.04.1999)	10.000,00
j) importo corrispondente alle eventuali risorse che saranno stanziate in applicazione della normativa richiamata ai commi 8 e 9, a condizione che siano stati emanati i decreti attuativi dalla stessa previsti e nel rispetto di questi ultimi (regioni e città metropolitane con possibile estensione ad altre PA)	0,00
k) integrazioni alla componente variabile del Fondo - a seguito dei trasferimenti di personale di cui al comma 2, lett. e) a fronte della corrispondente riduzione ivi prevista della componente variabile dei Fondi - limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento, al fine di garantire la copertura, nei mesi residui dell'anno, degli oneri dei trattamenti accessori del personale trasferito	0,00
TOTALE RISORSE VARIABILI ANNO 2018	85.234,09

Totale risorse stabili + risorse variabili	916.764,51
Riduzione ai sensi dell'art. 67, comma 7, del CCNL 21.05.2018 e dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 (fondo risorse decentrate 2016 al netto delle P.O. = € 890.596,71)	10.184,39
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2018	906.580,12



QUANTIFICAZIONE RISORSE DISPONIBILI ANNO 2018	
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2018	906.580,12
residui fondo 2017 di parte stabile	39.046,67
residui fondo lavoro straordinario 2017	14.300,58
TOTALE RISORSE DISPONIBILI ANNO 2018	959.927,37

Art. 2 - Utilizzo del Fondo risorse decentrate

1. Le parti stabiliscono di utilizzare le risorse disponibili di cui al precedente articolo 1, nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge e contrattuali e secondo quanto disposto dal contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Campi Bisenzio per il triennio 2018 - 2020, sottoscritto in data odierna, con le modalità di seguito indicate:

DESTINAZIONE	IMPORTO EURO
1 - Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 68, comma 1, del CCNL 21/05/2018 (utilizzi vincolati)	
Progressioni economiche orizzontali effettuate in anni precedenti	428.581,66
Indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c), del CCNL del 21.01.2004	110.000,00
Incremento delle indennità riconosciute al personale educativo degli asili nido, ai sensi dell'art. 31, comma 7, secondo periodo, del CCNL del 14.9.2000 e dell'art. 6 del CCNL del 5.10.2001	24.000,00
Indennità che continuano ad essere corrisposte al personale della ex VIII ^a qualifica funzionale	1.000,00
2 - Risorse destinate agli istituti applicati ai sensi delle precedenti norme contrattuali fino al 31/12/2018 ed ad altri istituti oggetto di contrattazione	
Progressioni economiche orizzontali anno 2018	17.000,00
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	130.000,00
Fondo per compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale delle categorie A, B e C	4.000,00
Fondo per compensare specifiche responsabilità	30.000,00
Fondo per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale di categoria B, C e D derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di Stato Civile, anagrafe e elettorale, nonché per le altre casistiche previste nel previgente CCDI 2013-2015	4.200,00
Specifici progetti di cui all'atto di indirizzo della Giunta Comunale n. 176 del 11/12/2018	12.000,00

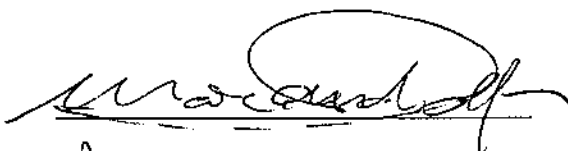
Premi correlati alla performance organizzativa ed individuale	199.145,71
TOTALE	959.927,37

Art. 3 - Disposizioni in materia di progressioni economiche orizzontali

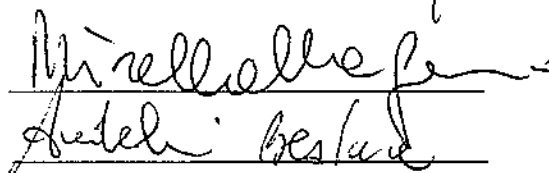
1. Le parti stabiliscono che l'importo di € 17.000,00 destinato a nuove progressioni economiche orizzontali per l'anno 2018 è ripartito fra le diverse categorie del personale con le modalità stabilite dall'articolo 19, comma 1, del CCDI per il triennio 2018-2020 stipulato in data odierna, assicurando l'effettuazione di almeno una progressione per ciascuna categoria.

Letto, approvato e sottoscritto.

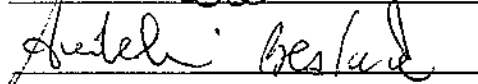
Marco Pandolfini - Segretario Generale
Presidente delegazione di parte pubblica



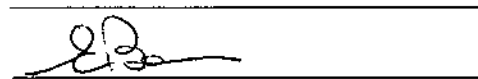
Mirella Magonio - Coordinatrice RSU



Beatrice Anderlini - RSU



Elena Baracani - RSU



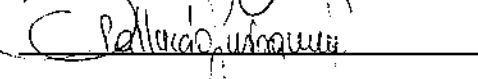
Elisabetta Baroni - RSU



Pietro Corliano - RSU



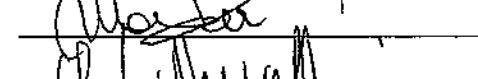
Antonio Doronzo - RSU



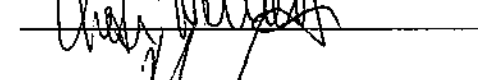
Luisanna Galluccio - RSU



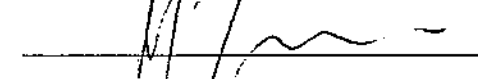
Stefano Innocenti - RSU



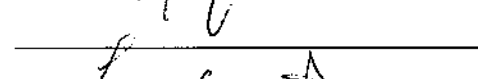
Marina Lelli - RSU



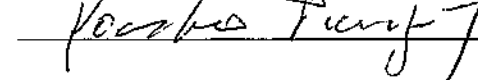
Cheti Nencetti - RSU



Roberto Mazzi - delegato CGIL FP



Raffaella Comodo - delegata CISL FPS



Pasquale Locanto - delegato UIL FPL

