



Comune di Campi Bisenzio
Provincia di Firenze

U.O. Organizzazione, Personale, Formazione

**ACCORDO DECENTRATO RELATIVO AI CRITERI DI EROGAZIONE DEI COMPENSI
 INCENTIVANTI LA PRODUTTIVITA' ANNO 2002.**

In data 3 giugno 2003, a seguito dell'autorizzazione espressa dalla Giunta Comunale con atto n. 135 del 26/05/2003, alla sottoscrizione dell'accordo siglato in data 21/05/2003, ha avuto luogo l'incontro tra la Delegazione trattante di parte pubblica, la Rappresentanza sindacale unitaria aziendale e le Organizzazioni sindacali territoriali, al termine del quale, richiamato l'accordo decentrato integrativo già sottoscritto in data 18 gennaio 2002, lo stesso è stato integrato nel testo allegato.

Il Presidente della Delegazione di parte pubblica:

Assessore delegato Raffaello Baccani

I componenti:

Dirigente 4° settore *Dott.ssa Vera Tarocchi*
 Il Segretario Generale *Dott. Rodolfo Baldi*

ASSENTE _____

Per la R.S.U. aziendale:

C.G.I.L. - Granieri Antonino
C.G.I.L. - Gianchino Santo
C.G.I.L. - Fiaschi Stefano
U.I.L. - Pezzella Leonardo
SIN.CO.BAS. - Mancini Maria Luisa
C.I.S.L. Craparotta Angelo

ASSENTE _____

 ASSENTE _____

 ASSENTE _____

Per le Organizzazioni sindacali territoriali:

FP CGIL FIRENZE - Bottai Alessandro
UIL FPL FIRENZE - Locanto Pasquale
FIST CISL - Grifoni Remo
FIST CISL - Spinnato Rosaria
SIN.CO.BAS. - Gelli Valerio

ASSENTE _____
 ASSENTE _____
 ASSENTE _____
 ASSENTE _____
 ASSENTE _____



Comune di Campi Bisenzio

Provincia di Firenze

U.O. Organizzazione, Personale, Formazione

ACCORDO DECENTRATO RELATIVO AI CRITERI DI EROGAZIONE DEI COMPENSI

INCENTIVANTI LA PRODUTTIVITA' PER L'ANNO 2002

Premesso che l'art. 18 del Contratto integrativo collettivo di ente, definitivamente sottoscritto il 19 Marzo 2001, rinviava ad un successivo esame la definizione dei criteri e delle modalità di corresponsione degli incentivi di produttività per gli anni 2001 e successivi;

Richiamato il precedente accordo per l'anno 2001, sottoscritto definitivamente in data 3 luglio 2002 a seguito della autorizzazione espressa dalla Giunta con atto n. 157 del 21.6.2002;

La delegazione trattante di parte pubblica e le Organizzazioni Sindacali concordano quanto segue:

- 1) Per l'anno 2002 sono confermati i criteri di valutazione individuale già utilizzati per gli anni precedenti, mediante la scheda di valutazione conforme a quella allegata al presente accordo, che le parti espressamente approvano. La valutazione è effettuata dal Dirigente responsabile della struttura presso cui il dipendente è assegnato o presso la quale ha prestato servizio per il periodo di tempo maggiore nell'anno di riferimento.
- 2) Il Dirigente che si rendesse inadempiente nell'effettuazione della valutazione ovvero che non ottemperasse nei termini assegnati sarà responsabile nei confronti del dipendente del danno patrimoniale allo stesso derivato per la eventuale mancata corresponsione del trattamento economico accessorio in parola. La scheda di valutazione annuale dovrà essere sempre compilata anche in caso di assenza continuativa per tutto l'anno.
- 3) Le schede di valutazione individuali vengono portate a conoscenza del personale interessato da ogni dirigente nel rispetto della privacy. Il dipendente che non condivida la valutazione riportata può presentare per iscritto eventuali osservazioni e richiedere la revisione della valutazione, entro 10 giorni dalla data di presa visione, al Nucleo di Valutazione. E' data facoltà al dipendente di farsi assistere da un rappresentante sindacale e di essere sentito personalmente. Il Nucleo di Valutazione, dopo aver esaminato le posizioni espresse dal Dirigente che ha operato la valutazione e dal dipendente, convoca su richiesta le parti e prospetta, se lo ritiene possibile, una soluzione conciliativa volta a modificare la valutazione. Se non sarà possibile trovare una soluzione conciliativa il Nucleo di Valutazione deciderà sull'istanza di revisione della valutazione, mediante risposta scritta da inviare entro 10 giorni dalla data di ricezione dell'istanza di revisione.
- 4) La richiesta di revisione non comporta rinuncia per il lavoratore all'attivazione di ogni strumento ad egli riconosciuto per far valere nelle sedi competenti le proprie ragioni.
- 5) A parziale modifica delle altre modalità e dei criteri di ripartizione dei compensi ora in atto si conferma quanto stabilito nell'accordo del 3/07/2002 e pertanto le assenze del lavoratore per mandato elettivo non concorrono a decurtare l'ammontare del premio incentivante.
- 6) Nelle more di diversa disciplina specifica, prevista dal contratto integrativo decentrato, e nel rispetto di quanto disciplinato dall'art. 6, 10° comma, del CCNL 14.9.2000, il premio incentivante, spettante ai dipendenti con rapporto di lavoro a tempo parziale è corrisposto proporzionalmente alla loro prestazione oraria.



Comune di Campi Bisenzio
Provincia di Firenze

U.O. Organizzazione, Personale, Formazione

- 7) I dipendenti che nel corso dell'anno 2002 hanno ottenuto una progressione verticale, sono valutati con i parametri della nuova categoria ottenuta; la valutazione viene espressa in percentuale al periodo di appartenenza all'una o all'altra categoria.
- 8) L'erogazione del saldo dei compensi incentivanti la produttività per l'anno 2002 e futuri avverrà a luglio, mentre l'acconto per l'anno 2003 e futuri, sarà contabilizzato nelle buste paga del mese di maggio.

Le parti concordano di proseguire l'esame dei criteri in atto circa la valutazione individuale e le modalità di erogazione del premio incentivante la produttività al fine di definire i correttivi che si rendessero necessari per delineare un sistema di valutazione compiuto per gli anni a venire.

Per quanto non espressamente previsto nel presente accordo si rimanda a quanto stabilito nei contratti collettivi decentrati siglati rispettivamente in data 19/03/2001 e 3/07/2002.

SCHEDA DI VALUTAZIONE INDIVIDUALE ANNO 2002

DIPENDENTE: _____ CATEGORIA: _____

Il dipendente presta servizio su 5 giorni 6 giorni

CRITERI DI VALUTAZIONE COMUNI A TUTTE LE CATEGORIE:

A) Esperienza acquisita	PUNTI DA 1 A 10	=
B) Puntualita' e precisione nell'esecuzione della prestazione	PUNTI DA 1 A 10	=
C) Capacita' di rapporto con l'utenza e/o di interrelazione con le altre strutture dell'Ente	PUNTI DA 1 A 10	=

CRITERI DI VALUTAZIONE PER LE CATEGORIE "A" E "B":

D) Capacita' di adattamento ai cambiamenti organizzativi	PUNTI DA 1 A 10	=
E) Autonomia e flessibilita' nello svolgimento dei compiti assegnati	PUNTI DA 1 A 10	=

CRITERI DI VALUTAZIONE PER LE CATEGORIE "C" E "D":

D) Capacita' di adattamento ai cambiamenti organizzativi, normativi e procedurali	PUNTI DA 1 A 10	=
E) Capacita' di coordinamento e di risoluzione dei problemi	PUNTI DA 1 A 10	=

VALUTAZIONE COMPLESSIVA RIPORTATA DAL DIPENDENTE = PUNTI

TOTALE DELLA TABELLA 1) RELATIVA ALLE ASSENZE =

TOTALE DELLA TABELLA 2) RELATIVA ALLE ASSENZE =

TOTALE DELLA TABELLA 3) RELATIVA ALLE ASSENZE =

N.B.: I TOTALI RELATIVI ALLA VALUTAZIONE DEL DIPENDENTE E ALLE ASSENZE SARANNO COMPILATI A CURA DELL'UFFICIO ORGANIZZAZIONE, PERSONALE, FORMAZIONE.

Il dirigente

Il dipendente
(per presa visione)



Comune di Campi Bisenzio
Provincia di Firenze
U.O. Organizzazione, Personale, Formazione

ACCORDO DECENTRATO RELATIVO AI CRITERI DI EROGAZIONE DEI COMPENSI
INCENTIVANTI LA PRODUTTIVITA' PER L'ANNO 2002

In data 21 maggio 2003 ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione trattante di parte pubblica ed i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali, al termine del quale è stato siglato l'accordo decentrato relativo ai criteri di erogazione dei compensi incentivanti la produttività per l'anno 2002, nel testo allegato.

Per la delegazione trattante:

Il Presidente

Raffaello Benini

I Componenti

Fiorino Uccelli

Per la Rappresentanza Sindacale Unitaria dell'Ente:

VIL democristiana Perillo
SINCOBAS Maria Bonanni
CGIL - Antonio Geronzi

Per le Organizzazioni Sindacali territoriali:

FPCAIL
CISL-FPS
Cirol-F.P.O.