



ACCORDO DECENTRATO RELATIVO AI CRITERI DI EROGAZIONE DEI COMPENSI  
INCENTIVANTI LA PRODUTTIVITA' PER L'ANNO 2005

Premesso che:

- a) in data 22 agosto 2006 è stata sottoscritta l'ipotesi di accordo decentrato integrativo relativo ai criteri di erogazione dei compensi incentivanti la produttività per l'anno 2005;
- b) in data 4 settembre 2006 l'ipotesi di accordo è stata integrata aggiungendo alla lett. c) l'ultimo capoverso, pertanto l'ipotesi di accordo è stato nuovamente sottoscritta tra le parti nel testo completo che di seguito si riporta;
- c) il Collegio dei Revisori:
  - in data 31 agosto 2006 (ns. prot. n. 53154 del 4/09/2006) ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio (art. 48, comma 6, D.Lgs 165/ 2001) e la loro coerenza con i vincoli del CCNL (art. 40, comma 3, D.Lgs 165/2001);
  - in data 8 settembre 2006 (ns. prot. n. 54937 del 12/09/2006) si è espresso favorevolmente in merito alla modifica di cui al precedente punto b);
- d) la Giunta Comunale, con deliberazione n. 212 del 14/09/ 2006, ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del presente accordo;

In data 19 settembre 2006, nella sede del Comune di Campi Bisenzio, ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione trattante di parte pubblica ed i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali, al termine del quale le parti hanno sottoscritto definitivamente l'allegato accordo integrativo decentrato.

Il Presidente della delegazione di parte pubblica

Baldi Rodolfo

I Componenti:

Segatori Walter

ASSENTE

Tarocchi Vera

ASSENTE

la Rappresentanza Sindacale Unitaria dell'Ente nelle persone di:

Granieri Antonio

Antonio Granieri

Pezzella Leonardo

Leonardo Pezzella

Mancini Maria Luisa

Maria Luisa Mancini

Nencelli Cheti

Cheti Nencelli



Comune di Campi Bisenzio  
Provincia di Firenze

BONFECCHI REBECCA	Rebecca Bonfeci
REACE STEFANIA	Stefania Reace
MAGONZO MIRELLA	Mirella Magonzo
REGIO ANTONIO	Antonio Regio
_____	_____
_____	_____
_____	_____

le Organizzazioni Sindacali territoriali, nelle persone di:

Bottai Alessandro - CGIL FP	ASSENTE
Locanto Pasquale - UIL FPL	Pasquale Locanto
Ramanucci Massimo - CISL FPS	ASSENTE
Cecchi Claudio - CSA	ASSENTE
Gensini Niccolo' - DICCAP	ASSENTE

Handwritten signatures and initials in the bottom right corner of the page.



Comune di Campi Bisenzio  
Provincia di Firenze

## ACCORDO DECENTRATO RELATIVO AI CRITERI DI EROGAZIONE DEI COMPENSI INCENTIVANTI LA PRODUTTIVITA' PER L'ANNO 2005

Richiamato l'accordo decentrato sui criteri di erogazione dei compensi incentivanti la produttività generale sottoscritto definitivamente il 3 giugno 2003 a seguito dell'autorizzazione espressa dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 135 del 26/05/2003;

Richiamati altresì i precedenti accordi sottoscritti definitivamente in data 19/03/2001 e 3/07/2002 ai quali il suddetto accordo rimanda;

Dato atto che in tutti gli accordi citati i compensi incentivanti la produttività generale sono riconosciuti al solo personale assunto a tempo indeterminato;

Ritenuto riconoscere gli stessi compensi anche al personale assunto a tempo determinato in considerazione dei seguenti aspetti:

- le ultime leggi finanziarie hanno imposto a tutti gli enti locali limitazioni alle assunzioni a tempo indeterminato tant'è che in questi ultimi anni il Comune di Campi Bisenzio, per supplire ai maggiori servizi richiesti, è ricorso con sistematicità all'assunzione di personale a tempo determinato che permane nell'Ente per periodi temporali medio lunghi;
- attualmente il personale a tempo determinato occupa circa il 25% della dotazione organica del Comune;
- le attività alle quali viene preposto sono svolte, dopo un breve periodo considerato utile per l'addestramento e la formazione e finalizzato all'inserimento nella struttura ove presta servizio, con professionalità e competenza

Considerato inoltre che:

- la previgente disciplina contrattuale del comparto prevedeva la possibilità di stipulare contratti di lavoro a tempo determinato, secondo una precisa casistica e la proroga poteva avvenire solo per il medesimo periodo temporale del contratto inizialmente stipulato (difficilmente si superava un arco temporale complessivo di permanenza nell'Ente di due anni);
- dall'entrata in vigore del D.Lgs. 06/09/2001, n. 368 "Attuazione della direttiva 1999/70 CE relativa all'accordo quadro sul lavoro a tempo determinato concluso dall'UNICE, dal CEEP e dal CES", sono state abrogate le norme previgenti;
- secondo la disciplina degli artt. 4 e 5 del citato decreto, è possibile stipulare contratti di lavoro a termine per periodi temporali diversi e, solo in caso di proroga, la durata complessiva del rapporto a termine non può essere superiore ai tre anni;
- l'Amministrazione comunale, laddove possibile, per le medesime ragioni oggettive di carattere tecnico, organizzativo produttivo e sostitutivo che ne avevano determinato l'assunzione, si è spinta a prorogare i rapporti a termine fino al limite temporale massimo consentito.

**Tutto ciò premesso, la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale stipulano il presente accordo:**

- 1) per il personale a tempo indeterminato sono confermati i criteri e le modalità di valutazione nonché i parametri di attribuzione del punteggio individuale per la corresponsione dei compensi incentivanti la produttività generale già utilizzati per gli anni precedenti negli accordi decentrati sopra richiamati, ai quali si rimanda;



**Comune di Campi Bisenzio**  
**Provincia di Firenze**

- 2) con le medesime modalità specificate al precedente punto 1), i compensi incentivanti la produttività generale sono riconosciuti anche al personale assunto a tempo determinato, in possesso dei seguenti requisiti:
- a) servizio attivo e continuativo prestato solo ed esclusivamente nel Comune di Campi Bisenzio per un periodo superiore a sei mesi;
  - b) diversamente, se il dipendente può vantare un servizio attivo e continuativo superiore a sei mesi nell'anno precedente quello oggetto di valutazione nello stesso profilo professionale, anche presso altre strutture dell'Ente, tutto il periodo di lavoro prestato nell'anno cui fa riferimento il premio incentivante sarà considerato utile;
  - c) i primi sei mesi di servizio attivo e continuativo pertanto non vengono computati ai fini dell'erogazione del compenso, in quanto considerati periodo di formazione; conseguentemente il parametro retributivo sarà rapportato al numero dei ratei di mensilità di servizio valutabile;
- 3) la corresponsione dei compensi suddetti non spetta al personale assunto per il servizio elettorale per le caratteristiche e la natura del contratto di lavoro medesimo.

Per quanto non espressamente previsto nel presente accordo si rimanda a quanto stabilito nei contratti collettivi decentrati sottoscritti definitivamente in data 19/03/2001, 03/07/2002 e 03/06/2003.

*F.L.*

*fy*

*RAD*

*g*

*Q*

*B*

*Stu*

*fr*