

**Stampa Intero Modello in data : 14/6/2019**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2018
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 1390 - CAMPI BISENZIO	
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS FIRENZE	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X

Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 14/06/2019**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 14/06/2019**

# Riepilogo Anomalie

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	NO									

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO									

**Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale**

**"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;**

**"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;**

**"Accettata" se lo stato ha valore GA;**

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 14/06/2019 02:00:10  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	1	1	1	92.384	93.959	95.376	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	2	1	3	2	1,6	2,58	172.565	143.972	226.491	0	0	3.042
<b>CATEGORIA D</b>	59	57	54	57,73	55,74	52,06	1.884.300	1.855.540	1.829.737	25.021	22.965	40.929
<b>CATEGORIA C</b>	104	107	103	100,5	99,59	100,46	2.682.745	2.670.625	2.852.739	56.621	28.960	53.027
<b>CATEGORIA B</b>	54	52	49	53,43	52,01	48,02	1.249.523	1.230.803	1.213.317	3.576	15.629	21.514
<b>CATEGORIA A</b>	5	5	5	5	5	5	103.888	106.394	113.851	0	638	2.057
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	2	2	2	1,83	1,99	1,36	61.477	61.696	43.378	0	7	653
<b>Totale</b>	227	225	217	221,5	216,93	210,48	6.246.882	6.162.989	6.374.889	85.218	68.199	121.222
				<b>Tabella 14</b>			<b>2.599.218</b>	<b>2.913.239</b>	<b>2.777.079</b>			
				<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>			<b>8.846.100</b>	<b>9.076.228</b>	<b>9.151.968</b>			

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 14/06/2019 02:00:10  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	92.384	93.959	95.775	46.588	46.588	46.995	45.796	47.371	48.780	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	2	1,6	2,58	86.283	90.123	86.496	46.641	46.676	46.831	39.642	43.447	39.665	0	0	769	0	0	409
<b>CATEGORIA D</b>	57,73	55,74	52,06	32.208	32.874	34.358	26.401	26.563	27.651	5.807	6.312	6.708	0	342	320	433	70	466
<b>CATEGORIA C</b>	100,5	99,59	100,46	26.130	26.525	27.869	22.658	22.695	23.480	3.471	3.830	4.389	0	92	122	563	199	406
<b>CATEGORIA B</b>	53,43	52,01	48,02	23.317	23.362	24.821	20.514	20.586	21.404	2.803	2.776	3.417	0	80	61	67	220	387
<b>CATEGORIA A</b>	5	5	5	20.778	21.151	22.359	18.310	18.386	19.181	2.468	2.766	3.178	0	65	65	0	63	346
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	1,83	1,99	1,36	33.533	31.065	31.454	22.949	23.511	24.250	10.584	7.554	7.204	0	0	0	0	4	481
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>221,5</b>	<b>216,93</b>	<b>210,48</b>	<b>27.817</b>	<b>28.096</b>	<b>29.712</b>	<b>23.344</b>	<b>23.378</b>	<b>24.339</b>	<b>4.472</b>	<b>4.718</b>	<b>5.374</b>	<b>0</b>	<b>151</b>	<b>162</b>	<b>384</b>	<b>164</b>	<b>414</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c.: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 14/06/2019 02:00:10  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	28	23	3	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	2	1	3	29,5	64	10	0	28	0	1,5	1	0
CATEGORIA D	52	48	47	34,44	30,42	29,83	11,67	7,79	6,38	6,71	6,54	11,74
CATEGORIA C	106	107	103	29,38	26,85	28,54	9,33	8,99	8,72	10,36	10,02	13,56
CATEGORIA B	51	49	46	34,78	31,22	32,09	13,73	12,18	13	9,51	6,2	7,83
CATEGORIA A	5	5	5	40,8	31,4	30,6	6,4	7	6	2,6	1,2	3,2
RESTANTE PERSONALE	2	2	2	33	19	4,5	5,5	0	0	5,5	13	0
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>219</b>	<b>213</b>	<b>207</b>	<b>32,13</b>	<b>28,85</b>	<b>29,05</b>	<b>10,68</b>	<b>9,37</b>	<b>8,82</b>	<b>8,95</b>	<b>8,09</b>	<b>11,23</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 14/06/2019 02:00:10  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2016	2017	2018		2016	2017	2018	valori annui lordi	2016	2017	2018
Personale a tempo determinato	4,76	8,7	11,24	Retribuzioni, codice P015	113.330	175.158	258.821	valore medio	23.809	20.133	23.027
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	1	1	1	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	10	1.570	1.570	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	10	1.570	1.570
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	95	111	46	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	246.798	407.882	121.090	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	2.598	3.675	2.632

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	5156893	6772167	0	Differenze imputabili alla diversita fra principio di competenza utilizzata in SICO e principio di cassa utilizzato per SIOPE
Totale T13	1217996			
Assegno T14	52757			
<b>TOTALE PARZIALE</b>	<b>6427646</b>	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	110775	0	0	Differenza imputabile alla non corretta codifica della voce di spesa
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	1570	0	0	Differenza imputabile alla non corretta codifica della voce di spesa
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	258821	0	0	Differenze imputabili alla diversita fra principio di competenza utilizzata in SICO e principio di cassa utilizzato per SIOPE
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	1848	61648	0	Differenza imputabile alla non corretta codifica della voce di spesa
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1824376	1783903	0	
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	0	
P061 - IRAP	451053	468558	0	

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	21940	0	0	Differenza imputabile alla non corretta codifica della voce di spesa
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>9098029</b>	<b>9086276</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	137158	45856	0	Differenza imputabile alla non corretta codifica della voce di spesa
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>8960871</b>	<b>9040420</b>	<b>0</b>	

## Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**  
**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00421110487

Codice Fiscale : 80016750483

Telefono : 0558959412

Fax : 055891965

Email : [pers@comune.campi-bisenzio.fi.it](mailto:pers@comune.campi-bisenzio.fi.it)

Via : PIAZZA DANTE

Numero Civico : 36

C.A.P. : 50013

Città : CAMPI BISENZIO

Provincia : FI

Codice Catastale : B507

Popolazione residente : 46696

Superficie(Kmq) : 28.75

Indirizzo pagina web dell'ente : [www.comune.campi-bisenzio.fi.it](http://www.comune.campi-bisenzio.fi.it)

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
FIASCHI	LUCIA	0558959412	055891965	<a href="mailto:l.fiaschi@comune.campi-bisenzio.fi.it">l.fiaschi@comune.campi-bisenzio.fi.it</a>

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
FIASCHI	LUCIA	0558959412	055891965	l.fiaschi@comune.campi-bisenzio.fi.it

## Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

### **Domande presenti in circolare:**

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	1
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	46
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	5333
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	23
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	1
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	5
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	1
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	186653
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	10642
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	7854262

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
MASCARUCCI	FABRIZIO	revisori@comune.campi-bisenzio.fi.it
PAOLINI	ROBERTO	revisori@comune.campi-bisenzio.fi.it
DEI	BRUNO	revisori@comune.campi-bisenzio.fi.it

**Note e chiarimenti alla rilevazione:**

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	NO
E' stato adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art.6, co 2, dlgs 165/2001 modificato dall'art.4 dlgs 75/2017 o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	28.22
L'Ente, con popolazione compresa tra 1.000 e 3.000 abitanti, si è avvalso della facoltà assunzionale prevista?	
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016?	
L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	SI
Numero di dirigenti della polizia locale	
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	7
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	30
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	

Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'ente ha rispettato l'equilibrio dei saldi di finanza pubblica?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
Per i Comuni sotto i 1.000 abitanti e per le Unioni è stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 o l'art. 1, comma 229, l.s. 2016 o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato adottato il piano triennale straordinario di assunzioni a tempo indeterminato di personale insegnante ed educativo?	SI

# Scheda Informativa 1A Convenzioni

<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>SI</b>
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	<b>NO</b>
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	<b>NO</b>
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	<b>NO</b>
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	<b>NO</b>
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	<b>NO</b>
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	<b>NO</b>
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	<b>NO</b>
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	<b>NO</b>
<b>Altro</b>	<b>SI</b>
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>NO</b>
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	<b>7063</b>
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	

<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	

<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	

<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	

# T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	2	3	1	0	0	0	3	3
POSIZIONE ECONOMICA D5	6	4	0	0	0	2	6	6
POSIZIONE ECONOMICA D4	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	4	7	0	0	0	0	4	7
POSIZIONE ECONOMICA D2	2	4	0	0	0	0	2	4
POSIZIONE ECONOMICA D1	7	8	0	0	0	2	7	10
POSIZIONE ECONOMICA C5	9	21	1	1	0	6	10	28
POSIZIONE ECONOMICA C4	3	4	0	0	0	0	3	4
POSIZIONE ECONOMICA C3	9	5	0	0	0	1	9	6
POSIZIONE ECONOMICA C2	6	11	0	1	0	0	6	12

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C1	9	15	0	1	0	0	9	16
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	12	2	0	0	0	1	12	3
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	2	1	0	0	1	0	3	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	2	1	0	0	0	1	2	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	2	0	0	0	2	0	4
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1	3	0	0	0	0	1	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	2	2	0	0	0	0	2	2
POSIZIONE ECONOMICA B2	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	6	0	0	0	0	1	6
POSIZIONE ECONOMICA A5	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA A4	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA A3	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA A1	0	1	0	0	0	0	0	1

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	1	0	1	0	0	0	2	0
<b>TOTALE :</b>	<b>89</b>	<b>106</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>15</b>	<b>93</b>	<b>124</b>

## T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>CATEGORIA D</b>	0	1,25	0	0	0	0	0	0	0	0	10	3	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	0,9	5,43	0	0	0	0	0	0	0	0	31	51	1	3
<b>CATEGORIA B</b>	0,16	3,5	0	0	0	0	0	0	0	0	13	8	0	1
<b>CATEGORIA A</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>1,06</b>	<b>10,18</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>55</b>	<b>63</b>	<b>1</b>	<b>4</b>

## T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	-	-	-	-	-	-	-	-
Categoria	Tempo determinato							
<b>CATEGORIA D</b>	0	3	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	1	6	0	2	0	0	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	1	3	0	2	0	0	0	0
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>2</b>	<b>12</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA D6	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D1	0	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>1</b>	<b>10</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECONOMICA D6	DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	1

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	2	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	0	3	6
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	1	1	1	0	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>5</b>	<b>23</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
SEGRETARIO A	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	-	-	2	0	-	-	-	-	0	1	5	5	0	2	-	-	-	-	-	-	-	15

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO A	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	1	0	-	-	1	3	0	1	1	0	1	1	2	1	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA D4	1	0	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	1	-	-	0	1	-	-	2	2	0	1	1	1	1	1	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	0	1	0	1	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D1	4	1	1	5	0	3	-	-	1	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	17
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	2	1	1	0	2	2	7	3	6	1	1	2	2	0	5	0	2	-	-	38
POSIZIONE ECONOMICA C4	1	1	1	2	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	2	1	0	4	0	3	4	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA C2	3	2	1	7	2	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	18
POSIZIONE ECONOMICA C1	4	12	2	3	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	25
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	1	0	5	1	2	2	3	0	1	0	-	-	-	-	15
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	4

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	1	-	-	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	0	1	-	-	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0	1	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	1	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	2	1	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA A5	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>TOTALE :</b>	<b>22</b>	<b>26</b>	<b>12</b>	<b>24</b>	<b>10</b>	<b>14</b>	<b>10</b>	<b>19</b>	<b>15</b>	<b>16</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>12</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>9</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>217</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	1	2	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	1	1	1	2	4	1	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	0	3	0	2	2	0	0	1	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	0	1	1	0	0	2	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	2	0	0	3	1	3	2	2	0	1	1	1	1	0	-	-	-	-	17
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	3	2	1	9	5	7	0	9	-	-	-	-	38
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	1	0	1	2	1	0	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	3	1	3	2	2	1	1	0	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	2	2	0	6	1	2	0	1	0	1	-	-	-	-	18
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	-	-	0	6	2	3	2	3	5	0	0	2	0	2	-	-	-	-	-	-	25
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	3	0	6	3	2	0	-	-	-	-	15

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1	0	2	0	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	1	0	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	1	1	0	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	0	1	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	1	2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>7</b>	<b>6</b>	<b>12</b>	<b>9</b>	<b>18</b>	<b>19</b>	<b>15</b>	<b>14</b>	<b>29</b>	<b>24</b>	<b>25</b>	<b>18</b>	<b>17</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>217</b>

## T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	3	3	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	3	1	-	-	3	5	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	3	2	-	-	1	5	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	2	3	-	-	0	1	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	3	0	0	1	4	9	-	-	-	-	17

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	0	4	10	16	-	-	0	8	-	-	-	-	38
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	-	-	2	3	1	0	0	1	-	-	-	-	7
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	-	-	9	4	0	1	0	1	-	-	-	-	15
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	0	1	4	6	-	-	2	5	-	-	-	-	18
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	-	-	6	5	-	-	3	11	-	-	-	-	25
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	8	0	4	3	-	-	-	-	-	-	-	-	15
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	2	0	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	4
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	1	1	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	4
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	1	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1	0	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA B2	1	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	2	0	2	0	1	0	1	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	2
<b>Totale</b>	18	11	51	57	1	4	23	52	-	-	-	-	217

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO A	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	23	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	23
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	4	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D6	74	62	3	10	-	-	11	0	-	-	10	8	-	-	-	-	-	-	178
POSIZIONE ECONOMICA D5	215	154	26	36	-	-	-	-	0	11	21	19	-	-	-	-	4	26	512
POSIZIONE ECONOMICA D4	165	29	13	28	-	-	-	-	-	-	5	14	-	-	-	-	-	-	254
POSIZIONE ECONOMICA D3	115	150	4	5	-	-	12	0	-	-	10	9	-	-	-	-	6	0	311
POSIZIONE ECONOMICA D2	108	81	0	83	-	-	28	0	-	-	5	7	-	-	-	-	2	7	321
POSIZIONE ECONOMICA D1	108	141	54	38	147	0	47	0	0	102	34	23	1	0	0	28	16	24	763
POSIZIONE ECONOMICA C5	307	889	58	309	-	-	82	19	0	19	39	99	-	-	0	14	2	3	1.840
POSIZIONE ECONOMICA C4	84	106	39	19	-	-	20	0	-	-	19	15	-	-	-	-	0	8	310
POSIZIONE ECONOMICA C3	257	163	65	12	-	-	13	36	0	9	67	48	-	-	0	5	3	1	679
POSIZIONE ECONOMICA C2	207	306	149	99	-	-	3	64	16	196	35	38	-	-	26	258	10	4	1.411

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C1	273	348	53	95	-	-	26	0	6	132	31	54	1	0	0	7	6	11	1.043
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	395	86	29	32	-	-	7	0	-	-	89	6	-	-	-	-	0	7	651
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	95	25	4	3	-	-	-	-	-	-	14	22	-	-	-	-	-	-	163
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	41	0	-	-	-	-	-	-	-	-	7	0	-	-	3	0	-	-	51
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	76	33	76	13	-	-	-	-	-	-	6	4	-	-	-	-	-	-	208
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	34	0	21	0	-	-	-	-	3	0	2	0	-	-	-	-	1	0	61
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	94	0	45	-	-	-	-	0	4	0	14	-	-	-	-	0	1	158
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	33	101	0	199	-	-	-	-	-	-	3	9	-	-	-	-	-	-	345
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	52	0	-	-	-	-	36	0	-	-	6	0	-	-	-	-	-	-	94
POSIZIONE ECONOMICA B3	62	63	8	16	-	-	0	28	-	-	8	10	-	-	-	-	3	0	198
POSIZIONE ECONOMICA B2	28	63	8	36	-	-	-	-	-	-	1	6	-	-	-	-	-	-	142
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	29	166	53	55	-	-	0	52	-	-	2	18	-	-	-	-	-	-	375

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA A5	30	0	8	0	-	-	-	-	-	-	6	0	-	-	-	-	-	-	44
POSIZIONE ECONOMICA A4	26	35	3	9	-	-	-	-	-	-	0	4	-	-	-	-	-	-	77
POSIZIONE ECONOMICA A3	0	30	0	10	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	42
POSIZIONE ECONOMICA A1	0	32	-	-	-	-	-	-	-	-	0	4	-	-	-	-	-	-	36
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	9	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9
<b>Totale</b>	<b>2.853</b>	<b>3.160</b>	<b>674</b>	<b>1.152</b>	<b>147</b>	<b>0</b>	<b>285</b>	<b>199</b>	<b>25</b>	<b>473</b>	<b>420</b>	<b>433</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>29</b>	<b>312</b>	<b>53</b>	<b>92</b>	<b>10.309</b>

## T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>SEGRETARIO A</b>	11,95	40.005	-	-	-	-	6.794	-	-	46.799
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	12	39.979	-	-	-	-	6.613	-	-	46.592
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>	19	63.729	-	-	-	-	10.660	1.986	-	76.375
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>	56	139.981	-	823	-	-	15.574	4.964	-	161.342
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>	152,19	348.262	-	3.643	-	-	28.860	1	55	380.711
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>	37,59	82.625	-	1.088	-	-	8.704	-	-	92.417
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	116	249.069	-	982	-	-	27.411	11.532	616	288.378
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	100,7	192.447	-	2.275	-	-	15.559	149	993	209.437

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	162,28	298.551	-	222	-	-	26.100	34	934	323.973
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	450,03	856.206	-	9.904	-	-	74.309	2.524	338	942.605
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	78,5	143.954	-	495	-	-	11.527	1.402	41	157.337
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	166,45	297.496	-	1.358	-	-	27.242	3.457	621	328.932
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	199,32	345.144	-	608	-	-	29.106	3.977	792	378.043
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	311,23	522.846	-	168	-	-	40.575	884	338	564.135
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	180,73	311.741	-	2.384	-	-	26.929	788	272	341.570
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	34	59.679	-	1.615	-	-	5.140	1	-	66.435
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	19,97	32.787	-	-	-	-	2.218	361	55	35.311
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	55	91.196	-	803	-	-	7.710	2	1	99.710

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	11,93	19.442	-	-	-	-	1.626	-	2	21.066
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	37,91	61.430	-	-	-	-	6.163	576	51	68.118
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	35,79	58.364	-	-	-	-	6.420	867	-	65.651
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	31	50.061	-	-	-	-	3.177	-	-	53.238
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	60	94.045	-	139	-	-	6.366	4	191	100.363
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	32	48.936	-	-	-	-	4.583	308	27	53.800
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	77,87	116.133	-	-	-	-	9.252	2	-	125.387
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	12	18.236	-	-	-	-	1.529	-	-	19.765

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>	20	30.105	-	-	-	-	2.995	325	-	33.425
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>	16	23.183	-	-	-	-	1.471	-	-	24.654
<b>POSIZIONE ECONOMICA A1</b>	12	16.963	-	-	-	-	1.422	-	-	18.385
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	16,3	29.812	-	-	-	-	3.213	-	86	32.939
<b>Totale</b>	2.525,74	4.682.407	-	26.507	-	-	419.248	34.144	5.413	5.156.893

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>SEGRETARIO A</b>							
239	0	0	39.092	9.246	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>							
291	0	0	39.092	8.532	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>							
445	0	0	46.769	7.335	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>							
127	0	0	19.256	5.930	2.884	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>							
820	0	0	33.879	7.777	7.815	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>							
157	2.436	0	20.262	6.322	1.891	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>							
282	0	0	40.415	11.968	5.988	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>							
531	0	0	28.070	4.390	5.135	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>							
553	4.193	0	12.910	3.056	8.318	0	14.147
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>							
1.552	6.541	18.947	0	0	20.130	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>							
254	3.786	504	0	0	3.483	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>							
375	1.456	3.106	0	0	7.512	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>							
637	3.829	1.178	0	0	8.671	55	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>							
1.191	14.134	6.541	0	0	13.897	916	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>							
542	0	0	0	0	7.007	833	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>							
114	0	0	0	0	1.355	55	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>							
120	0	0	0	0	777	92	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)**

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>							
173	0	0	0	0	2.114	0	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>							
35	0	0	0	0	450	0	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>							
42	0	0	0	0	1.472	0	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>							
2	0	0	0	0	1.273	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>							
159	0	0	0	0	1.245	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>							
273	0	0	0	0	2.285	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>							
56	0	0	0	0	1.240	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>							
237	0	0	0	0	2.937	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>							
33	0	0	0	0	376	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>							
22	0	0	0	0	636	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>							
74	0	0	0	0	503	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A1</b>							
31	0	0	0	0	389	0	0
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>							
79	0	0	0	0	843	0	0
<b>TOTALE</b>							
<b>9.446</b>	<b>36.375</b>	<b>30.276</b>	<b>279.745</b>	<b>64.556</b>	<b>110.626</b>	<b>1.951</b>	<b>14.147</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	0	1.056	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>													
0	0	0	4.628	3.867	0	0	0	0	110	0	3.017	775	3.664
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>													
0	0	0	8.249	7.604	0	0	0	0	228	0	5.903	0	6.462
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>													
0	1.989	0	1.501	1.717	0	0	0	0	186	0	1.845	0	3.501
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>													
0	112	0	3.753	9.724	0	0	0	0	990	0	5.835	0	2.734
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>													
0	63	0	2.377	3.691	0	0	0	0	1.111	0	2.648	0	1.282
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>													
0	4.841	0	1.501	11.701	0	0	0	0	2.528	0	5.001	1.781	7.048
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>													
0	30.054	0	2.112	51.704	0	0	0	0	6.442	0	18.609	0	21.421
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>													
0	7.412	0	751	8.129	0	0	0	0	1.171	0	2.156	0	12.325
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>													
0	7.696	0	2.368	16.523	0	0	0	0	3.054	0	6.012	0	15.910
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>													
0	7.803	0	2.277	23.973	0	0	0	0	3.681	0	7.504	2.381	11.062
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>													
0	27.182	0	726	16.974	0	0	0	0	5.435	0	6.502	0	33.643
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>													
0	13.436	0	1.001	16.280	0	0	0	0	3.367	0	6.464	0	19.858
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>													
0	3.709	0	0	4.375	0	0	0	0	623	0	1.657	186	5.186
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	2.243	0	0	2.043	0	0	0	0	275	0	787	0	3.947
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	0	0	0	5.180	0	0	0	0	1.043	0	1.849	290	2.559
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	0	0	0	1.010	0	0	0	0	228	0	353	62	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	459	0	200	4.005	0	0	0	0	918	0	1.332	0	484
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	2.222	0	0	4.315	0	0	0	0	955	0	1.491	179	876
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>													
0	1.956	0	100	986	0	0	0	0	480	0	416	0	5.088
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>													
0	1.127	0	0	3.819	0	0	0	0	960	0	1.196	314	4.707
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>													
0	1.869	0	0	2.946	0	0	0	0	780	0	1.112	171	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>													
0	3.494	0	0	5.974	0	0	0	0	1.670	0	1.948	335	885
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>													
0	1.446	0	0	962	0	0	0	0	260	0	397	63	2.339
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>													
0	0	0	0	1.948	0	0	0	0	540	0	659	106	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>													
0	0	0	0	1.227	0	0	0	0	280	0	324	84	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A1</b>													
0	1.439	0	0	1.069	0	0	0	0	290	0	352	65	1.708
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>													
8.630	0	0	0	0	0	0	0	0	234	0	653	0	0
<b>TOTALE</b>													
<b>8.630</b>	<b>120.552</b>	<b>0</b>	<b>31.544</b>	<b>211.746</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>37.843</b>	<b>0</b>	<b>87.078</b>	<b>6.792</b>	<b>166.689</b>

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>Indennità</b>	<b>Accessorie</b>	<b>Straordinari</b>	<b>TOTALE</b>
SEGRETARIO A	48.577	0	0	48.577
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	47.915	0	0	47.915
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	54.549	1.060	0	55.609
POSIZIONE ECONOMICA D6	28.197	12.397	3.664	44.258
POSIZIONE ECONOMICA D5	50.291	21.984	6.462	78.737
POSIZIONE ECONOMICA D4	31.068	7.238	3.501	41.807
POSIZIONE ECONOMICA D3	58.653	20.414	2.734	81.801
POSIZIONE ECONOMICA D2	38.126	9.890	1.282	49.298
POSIZIONE ECONOMICA D1	43.177	27.353	7.048	77.578
POSIZIONE ECONOMICA C5	47.170	108.921	21.421	177.512
POSIZIONE ECONOMICA C4	8.027	19.619	12.325	39.971
POSIZIONE ECONOMICA C3	12.449	35.653	15.910	64.012
POSIZIONE ECONOMICA C2	14.370	47.619	11.062	73.051
POSIZIONE ECONOMICA C1	36.679	56.819	33.643	127.141
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	8.382	40.548	19.858	68.788
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	1.524	10.550	5.186	17.260
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	989	5.348	3.947	10.284
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	2.287	8.362	2.559	13.208
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	485	1.653	0	2.138
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	1.514	6.914	484	8.912
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1.275	9.162	876	11.313
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1.404	3.938	5.088	10.430
POSIZIONE ECONOMICA B3	2.558	7.416	4.707	14.681
POSIZIONE ECONOMICA B2	1.296	6.878	0	8.174
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	3.174	13.421	885	17.480
POSIZIONE ECONOMICA A5	409	3.128	2.339	5.876
POSIZIONE ECONOMICA A4	658	3.253	0	3.911
POSIZIONE ECONOMICA A3	577	1.915	0	2.492
POSIZIONE ECONOMICA A1	420	3.215	1.708	5.343
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	922	9.517	0	10.439
<b>TOTALE</b>				<b>1.217.996</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - Si

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	52.757
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	110.775
FORMAZIONE DEL PERSONALE	12.120
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	7.335
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	1.570
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	121.090
ALTRE SPESE	50.552
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	258.821
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	0
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	1.848
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1.824.376
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	451.053
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	21.644
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	296
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	23.653
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	113.505
<b>Totale</b>	<b>2.777.079</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
Comune di Sesto Fiorentino euro 2.120 Comune di Calenzano euro 19.524 Comune di Sesto Fiorentino euro 296	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
Dipartimento affari interni- elezioni politiche 4/3/18 euro 104.097 Rimborsi ISTAT euro 1.209 Rimborsi INAIL euro 8.199 Comune di Calenzano euro 4.254 Comune di Signa euro 1.140 Societa della Salute Nordovest euro 10.244 Comune di Follonica euro 8.015	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	100.962	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	3.478	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	8.410	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	9.968	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	10.938	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	6.134	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	5.390	0
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART26 C3 - P.FISSA CCNL 98-01)	44.153	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	189.433	0
Risorse variabili		
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)	2.379	0
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	41.096	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	43.475	0
Decurtazioni		
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	-16.785	0
ART 1 C 456 L 147/2013 - DECURTAZIONE PERMANENTE	-72.364	0

**Macrocategoria DIRIGENTI**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
ART 23 C 2 DLGS 75/2017 - DEC. FONDO RISPETTO LIMITE 2016	-1.067	0
totale Decurtazioni Risorse posizione risultato	-90.216	0
totale Risorse posizione risultato	142.692	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	93.023
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Risorse posizione risultato	0	93.023
totale Risorse posizione risultato	0	93.023
<b>Totale</b>	<b>142.692</b>	<b>93.023</b>

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017	810.600	0
ART 67 C 2 L B CCNL 16-18 - RIDET. PER INCREM. STIP. CCNL	15.983	0
ART 67 C 2 L C CCNL 16-18 - RIA E ASS. AD PERS. CESSATO	4.947	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate	831.530	0
Risorse variabili		
ART 67 C 3 L D CCNL 16-18-RIA CESS ANNO PREC MENSIL RESIDUE	1.608	0
ART 67 C 3 L H CCNL 16-18 - INTEGRAZIONE 1,2% M.S. 1997	73.626	0
ART 67 C 3 L I CCNL 16-18-RIS. OBIETT. ENTE ANCHE MANTEN.	10.000	0
ART 68 C 1 CCNL 16-18-RIS FISSE NON UTILIZZATE FONDI PREC.	53.347	0
totale Risorse variabili Fondo risorse decentrate	138.581	0
Decurtazioni		
ART 23 C 2 DLGS 75/2017 - DEC. FONDO RISPETTO LIMITE 2016	-10.184	0
totale Decurtazioni Fondo risorse decentrate	-10.184	0
totale Fondo risorse decentrate	959.927	0
Posizioni organizzative (bilancio)		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ARTT 15 C 4, 67 C 1 CCNL 16-18 - RIS. DEST. P.O. 2017	212.468	0

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità P.O. (bilancio)	212.468	0
totale P.O. (bilancio)	212.468	0
Fondo risorse decentrate		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - DIFFERENZIALI PROGR. EC. STORICHE	0	386.765
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - IND. COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	107.788
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - INCREM. IND. PERS. ASILI NIDO	0	22.130
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - IND. PERS. EX VIII QUALIFICA FUNZ.	0	775
ART 68 C 2 L C CCNL 16-18 - IND. COND. LAV. EX ART.70-BIS	0	8.401
ART 68 C 2 L D CCNL 16-18 - TURNO - REPER. - LAV. FEST.	0	116.962
ART 68 C 2 L E CCNL 16-18 - SPECIFICHE RESPONSABILITÀ	0	31.092
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Fondo risorse decentrate	0	673.913
totale Fondo risorse decentrate	0	673.913
Posizioni organizzative (bilancio)		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
ART 15 C 1 CCNL 16-18 - RETRIB. DI POSIZIONE	0	168.748
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento P.O. (bilancio)	0	168.748
totale P.O. (bilancio)	0	168.748
<b>Totale</b>	<b>1.172.395</b>	<b>842.661</b>

# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

### Macrocategoria DIRIGENTI

#### FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	SI
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	20-12-2018
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	21-12-2018
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
<b>RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE</b>	
157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente (euro)	73431
356 Importo del fondo/i anno 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2016 (euro)	101595
357 Importo del limite 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente (euro)	101595

263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001 (euro)	0
264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014 (euro)	0
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	0
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	5
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	1
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	21175
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	2
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	0
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	42349
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	32000
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	0
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	0
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	

137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	0
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	0
152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccnl 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	1,42 %
159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	SI
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	NO
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	SINGOLA
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

**FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	SI
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	31-10-2018
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	21-12-2018
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
<b>RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE</b>	
360 Importo del limite di cui all'art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 esposto come somma di fondo per la contrattazione integrativa, poste a bilancio destinate alle P.O. (comuni senza dirigenza nel 2016) e limite 2016 compensi lavoro straordinario (euro)	973669
361 Importo complessivo delle voci del fondo/i dell'anno corrente non interessate dal limite di cui all'art. 23 c. 2 del Dlgs 75/2017 (in euro, es. somme non utilizzate fondo anno prec., incentivi funzioni tecniche ecc.)	69331
362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	526005

364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	0
263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001 (euro)	0
264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014 (euro)	0
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	0
<b>0,20% MONTE SALARI 2001 ALTE PROFESSIONALITA'</b>	
384 Valore 0,20% del monte salari dell'anno 2001 di cui all'art. 32 c. 7 del Ccnl 22.1.2004 non ricompreso nel fondo certificato del 2017 ai fini del computo nell'unico importo 2017 di cui all'art. 67, c. 1 del Ccnl 22.5.2018 (euro)	0
385 L'importo di cui all'art. 32, c. 7 Ccnl 22.1.2004, inizialmente escluso dal fondo 2017, vi è stato ricompreso, previa certificazione del Collegio dei revisori dei conti, secondo le indicazioni dell'ARAN (S/N)?	SI
386 Il limite 2016 di cui all'art. 23 c. 2 del Dlgs 75/2017 è stato rettificato includendo il valore di cui all'rt. 32 c. 7 del Ccnl 22.1.2004 secondo le indicazioni del MEF (S/N)?	SI
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
365 Numero totale delle posizioni di lavoro dell'area delle posizioni organizzative previste nell'ordinamento ai sensi degli artt.13 o 17 del Ccnl 22.5.2018	17
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	3
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	11

136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	16000
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	5165
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	10000
366 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 70-quinquies, c. 1, Ccnl 22.5.2018 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	25
<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>	
374 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 16, c. 6 del Ccnl 22.5.2018 ai fini delle PEO (S/N) ?	SI
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	71
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	SI
266 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di conclusione del procedimento (S/N)?	SI
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	17000
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
367 L'ente ha rispettato l'indicazione di cui all'art. 68 c. 3 del Ccnl 22.5.2018 di destinare almeno il 30% delle risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?	SI
368 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	0
369 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	0
370 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	

371 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	
372 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	
373 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 67, c. 5, lettera b) del Ccnl 22.5.2018 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	1,21 %
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	25,00 %
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	