

COMUNE DI CAMPI BISENZIO
Città Metropolitana di Firenze

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
al contratto integrativo utilizzo fondo anno 2018**
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

PARTE I: La relazione illustrativa

1.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		17 dicembre 2018
Periodo temporale di vigenza		Anno 2018
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <p>Presidente: Segretario Generale</p> <p>Componenti: Direttori dei Settori e responsabili dei Servizi Autonomi in cui risulta articolata la struttura dell'Ente</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</p> <p>RSU</p> <p>FP CGIL</p> <p>CISL FP</p> <p>UIL FPL</p> <p>CSA REGIONI AUTONOMIE LOCALI</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</p> <p>RSU</p> <p>FP CGIL</p> <p>CISL FP</p> <p>UIL FPL</p>
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate anno 2018
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Collegio dei Revisori.
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso in cui l'Organo di controllo interno dovesse effettuare rilievi questi saranno integralmente riportati nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo, prima dell'accordo definitivo.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>Il Piano della Performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 é stato adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 6 del 17/01/2018 di approvazione del PEG, ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis, del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i..</p> <p>Il Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 é stato approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 2 del 09/01/2018, avente ad oggetto "Definizione degli obiettivi strategici in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza. Triennio 2018/2020";</p> <p>L'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 é stato assolto nella sezione della rete civica dell'Ente denominata Amministrazione Trasparente.</p>

		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009.</p> <p>I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 14, comma 6 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009).</p>
Eventuali osservazioni		

1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede:

Art. 1

Costituzione del Fondo risorse decentrate

Vengono riportati gli atti propedeutici adottati per la costituzione del Fondo per il trattamento economico accessorio per il personale non dirigente, con particolare riferimento agli atti dirigenziali per la costituzione del fondo parte stabile, acquisizione certificazione da parte del Collegio dei Revisori, atto di indirizzo della Giunta Comunale per la disponibilità delle risorse variabili nonché per l'utilizzazione delle risorse, eccezion fatta per la parte a destinazione vincolata.

Viene riportata una specifica tabella con la quale vengono illustrate le fonti di alimentazione del Fondo sia per la parte stabile che per la parte variabile, con esplicito riferimento all'art. 67 del CCNL del comparto Funzioni Locali, sottoscritto in data 21.05.2018.

In particolare viene evidenziato l'ammontare della parte stabile, l'ammontare della parte variabile nel rispetto delle indicazioni dell'amministrazione comunale, giusta la deliberazione n. 176 del 11.12.2018. Viene infine indicato l'ammontare delle risorse derivanti dalle quote non spese del fondo 2017, parte stabile, nonché dalla parte residua del fondo lavoro straordinario anno 2017.

Viene evidenziato il rispetto dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017 che impone di non superare l'ammontare complessivo del fondo per il trattamento economico accessorio anno 2016, con le eccezioni stabilite dalla deliberazione n. 6/2018 della Corte dei Conti, Sezione Autonomie.

Art. 2

Utilizzo del Fondo risorse decentrate

Nel presente articolo viene riportata una tabella nella quale sono indicate le modalità di utilizzazione del fondo, a seguito di contrattazione con le parti sindacali e limitatamente alle quote non destinate a istituti vincolati, e precisamente:

- Quota da destinare al finanziamento delle PEO in essere;
- Risorse per indennità di comparto a carico del fondo;
- Risorse per indennità educatori asilo nido;

- Risorse per indennità che continuano ad essere corrisposte al personale della ex VIII^a qualifica funzionale;
- Somma per finanziamento nuove PEO – Procedura anno 2018;
- Fondo per il pagamento delle indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno - festivo (come già disciplinate dall'art. 17, comma 2, lett. d), CCNL 01.04.1999 ed in essere fino al 31.12.2018);
- Fondo per compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale delle categorie A, B e C (come già disciplinate dall'art. 17, comma 2, lett. e), CCNL 01.04.1999, ed in essere fino al 31.12.2018);
- Fondo per compensare specifiche responsabilità (come già disciplinate dall'art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01.04.1999 ed in essere fino al 31.12.2018);
- Fondo per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale di categoria B, C e D derivante dalla qualifica di Ufficiale di Stato Civile, Anagrafe e Elettorale. In questa casistica il contratto fa rientrare anche i destinatari di specifiche responsabilità connesse al servizio di protezione civile (come già disciplinate dall'art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01.04.1999 ed in essere fino al 31.12.2018);
- Risorse destinate a finanziare specifici progetti/attività aggiuntive, come da atto di indirizzo della Giunta Comunale approvato con deliberazione n. 176/2018;
- Premi correlati alla performance organizzativa ed individuale.

Art. 3

Disposizioni in materia di progressioni economiche orizzontali

Nel presente articolo viene precisato che l'importo per le nuove progressioni economiche orizzontali stanziato per l'anno 2018, viene distribuito fra le varie categorie secondo quanto stabilito dall'articolo 19, comma 1, del CCDI per il triennio 2018-2020, garantendo comunque le risorse affinché per ciascuna categoria possa essere effettuata almeno una progressione economica.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2018 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali in essere, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

- per remunerare particolari prestazioni lavorative rese in condizioni di disagio/rischio, articolazioni di lavoro, ecc., secondo quanto stabilito dagli stessi contratti nazionali e secondo quanto testualmente previsto nel CCDI dell'Ente 2013-2015, parte giuridica che, per questa specifica parte (indennità da riconoscere al personale dipendente) rimane in vigore fino al 31.12.2018, giusto il CCDI dell'ente 2018-2020;
- per procedere al riconoscimento di nuove progressioni orizzontali nel rispetto delle disposizioni contrattuali e dei criteri fissati nel CCDI dell'Ente 2018-2020, parte normativa, nonché nel limite massimo di spesa pari ad euro 17.000,00 per l'anno 2018;
- per remunerare l'efficacia, l'efficienza e la performance dei dipendenti secondo i tempi, le modalità, le fasi ed i criteri stabiliti nel sistema di valutazione della performance;
- per remunerare specifici progetti individuati dall'Amministrazione Comunale con deliberazione della Giunta Comunale n. 176/2018, con particolare riferimento a:

- riorganizzazione dei servizi dell'infanzia.

c) Gli effetti abrogativi impliciti

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati, fatta salva la quantificazione delle risorse da destinare ad alcuni specifici istituti, come risultante dalle indicazioni riportate nel Contratto decentrato stesso.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 149 del 12.06.2012, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009, i cui principi sono stati recepiti nel Regolamento sull'Ordinamento dei Servizi e degli Uffici in applicazione della deliberazione del Consiglio Comunale n. 159 del 16.12.2010.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

I criteri per l'assegnazione di nuove progressioni economiche, definiti nel CCDI per il triennio 2018-2020, rispettano le disposizioni di cui all'art. 16 del CCNL del comparto Funzioni Locali del 21.05.2018 e possono essere così riassunti:

Rispetto del principio della selettività nonché della quota limitata di destinatari. L'attribuzione avviene annualmente con decorrenza 1 gennaio dell'anno in cui viene sottoscritto definitivamente l'accordo per l'utilizzazione annuale delle risorse del Fondo per il trattamento economico accessorio del personale dipendente.

I requisiti per la partecipazione vengono stabiliti come di seguito:

a) permanenza nella posizione economica in godimento di almeno 36 mesi;

b) essere in servizio a tempo indeterminato presso il Comune di Campi Bisenzio da almeno un anno per il passaggio dalla prima alla seconda posizione economica di tutte le categorie e da almeno due anni per tutti gli altri passaggi.

c) non avere avuto una sanzione disciplinare definitiva superiore al rimprovero scritto negli ultimi due anni precedenti alla decorrenza della progressione.

Viene inoltre stabilito che le progressioni vengono attribuite in base ad una graduatoria, suddivisa per categoria, di dipendenti determinata dalla somma dei punteggi ottenuti nella valutazione delle performance individuale nei tre anni precedenti, rispetto a quello di attribuzione della progressione economica orizzontale.

Vengono poi stabiliti criteri di preferenza in caso di parità nonché le modalità da seguire in caso di dipendente proveniente da altra Pubblica Amministrazione.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

La sottoscrizione del contratto consente innanzitutto il riconoscimento di compensi per trattamenti economici accessori direttamente connessi allo svolgimento di particolari ruoli, mansioni e funzioni; consente inoltre di correlare particolari compensi al raggiungimento di

obiettivi di gruppo o individuali di volta in volta definiti dall'Amministrazione nei propri strumenti di programmazione, con particolare riferimento al PEG (che oltre alla parte finanziaria risulta composto dal piano degli obiettivi), andando in tal modo a differenziare la retribuzione accessoria dei dipendenti in funzione di tre parametri:

- ruoli, mansioni e funzioni svolte,
- diversa importanza degli obiettivi assegnati,
- valutazione dei risultati conseguiti.

L'erogazione dei premi connessi alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.

g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Non si reputano necessarie altre informazioni per la comprensione degli istituti regolati dal contratto.

PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018, è stato costituito con determinazione n. 817 del 10.10.2018 e n. 900 del 31.10.2018, tenendo conto degli indirizzi della Giunta Comunale giusta la deliberazione n. 176/2018, per un totale di Euro 959.927,37, in applicazione delle regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	831.530,42
Risorse variabili	75.049,70
Residui anni precedenti	53.347,25
TOTALE	959.927,37

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 831.530,42 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018, a decorrere dall'anno 2018, il Fondo risorse decentrate, è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.01.2004, relative all'anno 2017. Da questo importo devono essere decurtate le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato dei titolari di posizione organizzativa, nonché le risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.01.2004. pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, da destinarsi agli incarichi di alta professionalità.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato anno 2017 (art. 67 CCNL 2016-2018)	1.023.068,66
Decurtazione fondo della quota destinata alle Posizioni Organizzative e Alte Professionalità	212.468,41
TOTALE	810.600,25

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dai vari CCNL di riferimento, come di seguito riportati, con esplicito riferimento al CCNL del comparto Funzioni Locali del 21.05.2018:

Descrizione	Importo
Quota di euro 83,20 calcolata in base al personale in servizio al 31.12.2015 (art. 67, comma 2, lett. a) – a valere nel fondo dell'anno 2019	0
Differenziali Posizioni di sviluppo - (art. 67, comma 2, lett. b)	15.983,41
RIA e assegni ad personam personale cessato – (art. 67, comma 2 lett. c)	4.946,76
Risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3, TUPI - (art. 67, comma 2 lett. d)	0
Personale trasferito - (art. 67, comma 2, lett. e)	0

Incremento per riduzione stabile straordinario – (art. 67, comma 2, lett. g)	0
Incremento dotazione organica – (art. 67, comma 2, lett. h)	0
TOTALE	20.930,17

TOTALE RISORSE STABILI

831.530,42

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2018 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 138.581,34 e sono così determinate:

Descrizione	Importo
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART.67, C.3, LETT.C) CCNL 2016-2018) Art. 59 comma 1 - lettera p) D.Lgs. 446/97 somme corrisposte per l'incentivazione del personale che svolge attività finalizzate al recupero dell'evasione ICI e art. 1, comma 1, lett. 2-bis del D.Lgs. n. 546/1992 e per incentivazioni in caso di vittoria delle spese nelle cause tributarie; liquidazione sentenze favorevoli all'Amministrazione di cui all'art. 27 Ccnl 1998/2001(spese compensate)	0,00
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 67, C.3, lett. A), CCNL 2016-2018)- rese in via ordinaria	0,00
FRAZIONI RIA PERSONALE CESSATO (ART.67, C.32, LETT.D)	1.608,05
INTEGRAZIONE 1,2% - (Art.67, C.4, CCNL 2016-2018; ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	73.626,04
MESSI NOTIFICATORI - (Art.67, C.3, lett. F) CCNL 2016-2018; ART. 54, CCNL 14.9.2000)	0,00
SERVIZI AGGIUNTIVI E DI MANTENIMENTO (ART.56-QUATER, C.1, LETT. C ed altri servizi aggiuntivi; EX ART.15 C. 5 CCNL 1998-2001)	10.000,00
QUOTA PARTE PERSONALE TRASFERITO NELL'ANNO (ART. 67, C.3, LETT.K) CCNL 2016-2018)	0,00
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (Art.67, co. 3, lett. B) CCNL 2016-2018; ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)	0,00

TOTALE	85.234,09
--------	-----------

Risorse variabili non soggette ai limiti

ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (Art. 68, co. 1, ultimo periodo; ART. 17, C. 5, CCNL 1998-2001)	39.046,67
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (Art.67, C.3, lett.E) CCNL 2016-2018 e ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	14.300,58
QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE - (Corte dei conti, Sezione Autonomie)	
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)	
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) – non ordinariamente resi – Secondo la Sezione Liguria delibera 105/2018 vi rientrano solo i trasferimenti da privati	
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)	
TOTALE	53.347,25

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

In questa sezione sono elencati tutti gli eventuali vincoli normativi che limitano la crescita o riducono l'ammontare del Fondo.

Riguarda in particolare il rispetto della disposizione di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017: detta disposizione stabilisce che a decorrere dal 01° gennaio 2017 il fondo del trattamento economico accessorio riguardante sia il personale dipendente che la dirigenza, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

Per rispettare il predetto vincolo, a carico del fondo per l'anno 2018, é necessario effettuare la decurtazione della somma di euro 10.184,39.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	831.530,42
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	128.396,95
TOTALE	959.927,37

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	110.000,00
Progressioni orizzontali storiche	428.581,66
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000 e di cui all'art. 6 del CCNL del 5.10.2001)	24.000,00
Indennità che continuano ad essere erogate al personale della ex VII ^A qualifica funzionale	1.000,00
TOTALE	563.581,66

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Somma per finanziamento nuove PEO – procedura anno 2018	17.000,00
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 01/04/1999)	130.000,00
Indennità di disagio (come già disciplinata dall'art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 01/04/1999 ed in essere fino al 31.12.2018)	4.000,00
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (come già disciplinate dall'art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999 ed in essere fino al 31.12.2018)	30.000,00
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (come già disciplinate dall'art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000 ed in essere fino al 31.12.2018)	4.200,00
Specifici progetti di cui all'atto della Giunta Comunale n. 176 del 11/12/2018	12.000,00
Premi correlati alla performance organizzativa ed individuale	199.145,71
TOTALE	396.345,71

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	563.581,66
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	396.345,71
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	0,00
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	959.927,37

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, come desumibile dalle tabelle sopra riportate e si attesta altresì che la contrattazione integrativa ha destinato la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 67, comma 3 (parte variabile) e comunque almeno il 30% alla performance individuale.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 149 del 12.06.2012, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che l'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.), avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Si attesta che le nuove progressioni economiche per l'anno 2018 vengono attribuite secondo criteri definiti dal CCDI, nel rispetto del principio di selettività, ad una quota limitata di dipendenti, tenendo conto della valutazione individuale, che ne costituisce titolo prioritario, nonché in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 149 del 12.06.2012; il tutto nel rispetto dei principi dettati dall'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i. e dell'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i..

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 – Costituzione del fondo

Costituzione fondo	Fondo anno 2018	Fondo anno 2017 (precedente)	Differenza
RISORSE STABILI			
Risorse stabili consolidate	1.023.068,66	1.023.068,66	0,00
Decurtazione ammontare risorse destinate alle Posizioni Organizzative e alle Alte Professionalità	212.468,41	212.468,41	0,00
Incrementi contrattuali			
Art. 67, comma 2, lett. B)	15.983,41	0	15.983,41
Art. 67, comma 2, lett. C)	4.946,76	0	4.946,76
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità			
TOTALE	831.430,42	810.600,25	+20.930,17
RISORSE VARIABILI			
Specifiche disposizioni di legge (art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 2016-2018) Art. 59 comma 1 - lettera p) D.Lgs. 446/97 somme corrisposte per l'incentivazione del personale che svolge attività finalizzate al recupero dell'evasione ICI e art. 1, comma 1, lett. 2-bis del d.lgs. n. 546/1992 e per incentivazioni in caso di vittoria delle spese nelle cause tributarie; liquidazione sentenze favorevoli all'Amministrazione di cui all'art. 27 Ccnl 1998/2001(spese compensate)	0,00	0,00	0,00
Sponsorizzazioni, accordi collaborazione, ecc. – (art. 43, Legge 449/1997; art. 67, comma 3, lett. a) CCNL 2016 – 2018 rese in via ordinaria	0,00	0,00	0,00
Frazioni RIA personale cessato (art. 67, comma 3, lett. d)	1.608,05	0,00	1.608,05
Integrazione 1,2% - (art. 67, comma 4, CCNL 2016-2018; art. 15 comma 2, CCNL 1998-2001)	73.626,04	73.626,04	0,00
Messi notificatori – (art. 67, comma 3, lett. f) CCNL 2016-2018; art. 54 CCNL 14.09.2000	0,00	0,00	
Servizi aggiuntivi e di mantenimento (art. 56-quater, comma 1 lett. c) ed altri servizi aggiuntivi; ex art. 15, comma 5 CCNL 1998-2001)	10.000,00	10.000,00	0,00
Risorse piani di razionalizzazione e riqualificazione spesa – (art. 67, comma 3, lett. b) CCNL 2016-2018; art. 16,	0,00	0,00	0,00

commi 4 e 5, DL 98/2011			
TOTALE	85.234,09	83.626,04	1.608,05
Poste variabili non sottoposte a limiti			
Economie fondo anno precedente – (art. 68, comma 1, ultimo periodo; art. 17, comma 5, CCNL 1998-2001)	39.046,67	73.851,60	-34.804,93
Economie Fondo straordinario anno precedente	14.300,58	24.954,03	-10.653,45
Quote incentivi funzioni tecniche	0,00	0,00	0,00
Compensi professionali legali in relazione a sentenze favorevoli	0,00	0,00	0,00
Risorse piani razionalizzazione e riqualificazione spesa	0,00	0,00	0,00
Totale risorse variabili			
TOTALE	138.581,34	182.431,67	-43.850,33
DECURTAZIONI DEL FONDO			
Decurtazione in applicazione dell'art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017 – rispetto dell'ammontare complessivo del fondo anno 2016	10.184,39	5.621,44	-4.562,95
Totale decurtazioni del fondo			
TOTALE	10.184,39	5.621,44	-4.562,95
RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	831.530,42	810.600,25	+20.930,17
Risorse variabili	138.581,34	182.431,67	-43.850,33
Decurtazioni	10.184,39	5.621,44	-4.562,95
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	959.927,37	987.410,48	-27.483,11

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo

Programmazione di utilizzo del fondo	Fondo anno 2018	Fondo anno 2017 (precedente)	Differenza
DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
Somma per finanziamento delle PEO in essere	428.581,66	415.000,00	-13.581,66
Indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c), del CCNL del 21.01.2004	110.000,00	120.000,00	-10.000,00
Incremento delle indennità riconosciute al personale educativo degli asili nido, di cui all'art. 31, comma 7, secondo	24.000,00	24.000,00	0,00

periodo, del CCNL del 14.09.2000 e di cui all'art. 6 del CCNL del 05.10.2001			
Indennità che continuano ad essere corrisposte al personale della ex VIII^ qualifica funzionale	1.000,00	0,00	1.000,00
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa			
TOTALE	563.581,66	747.468,41	+24.000,00
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
Somme per finanziamento nuove PEO – procedura anno 2018	17.000,00	-35.000,00	-18.000,00
Risorse per il pagamento delle indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	130.000,00	130.000,00	0,00
Fondo per compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale delle categorie A, B e C	4.000,00	4.000,00	0,00
Fondo per compensare specifiche responsabilità	30.000,00	30.000,00	0,00
Fondo per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale di categoria B, C e D derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di Stato Civile, anagrafe e elettorale, nonché per le altre casistiche previste nel previgente CCDI 2013-2015	4.200,00	4.200,00	0,00
Specifici progetti di cui all'atto di indirizzo della Giunta Comunale n. 176 del 11/12/2018	12.000,00	22.000,00	-10.000,00
Premi correlati alla performance organizzativa ed individuale	199.145,71	205.102,34	-5.956,63
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa			
TOTALE	396.345,71	488.325,91	-58.023,57
(eventuali) DESTINAZIONI DA REGOLARE			
Risorse ancora da contrattare	0,00	0,00	0,00
Accantonamento per alte professionalità (art. 37, comma 7, CCNL 22/01/2004)	0,00	0,00	0,00
Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare			
TOTALE	0,00	0,00	0,00

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i seguenti capitoli di spesa:

- Cap. 201, art. 1, per quanto attiene le competenze,
- Cap. 201, art. 2, per quanto attiene gli oneri,
- Cap. 201, art. 4, per quanto attiene l'IRAP.

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2017 (anno precedente) risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso risultano le seguenti "economie contrattuali del Fondo" destinate ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del Fondo oggetto del presente Contratto Integrativo (vedi Modulo I, Sezione II), in ogni caso nel rispetto della vigente normativa :

- Euro 39.406,67, afferenti a somme previste per istituti da finanziare con risorse stabili, che non hanno trovato applicazione nel corso dell'anno 2017 (quote derivanti da progressioni percepite da dipendenti cessati, quota destinata a specifiche responsabilità, ecc.);
- Euro 14.300,58, risparmi sul fondo lavoro straordinario anno 2017.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo trova copertura, al cap. 201, art. 1, e per la parte afferente ai relativi contributi ed IRAP, rispettivamente agli artt. 2 e 4 del medesimo capitolo.

Campi Bisenzio, 17 dicembre 2018

Il Direttore del 2° Settore
Organizzazione Interna/Servizi al Cittadino
Lucia Fiaschi

"Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa"